



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร. โทร.๕๘๕๗๐

ที่ กท.๐๕๕๑.๑/๕๐

วันที่ ๑๘ ก.ย.๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครอบคลุม ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖)

เรียน รอง เลขาธิการ ศสส.ทร. ผู้จัดการ ศสส.ทร. (ผ่าน เลขานุการ ศสส.ทร.)

๑. ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร. ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครอบคลุม ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖)

๒. ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร. ขอเรียนข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ทร. อนุมัติมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการนำข้อเสนอแนะของ สำนักงาน ป.ป.ช. มากำหนดแนวทางเพื่อให้ ทร. ได้มีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ต่าง ๆ ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร.ที่ กท.๐๕๕๑/๑๙ ลง ๓๐ ส.ค.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ ศสส.ทร. รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครอบคลุม ๙ เดือน (ต.ค.๖๕ - มิ.ย.๖๖) กับให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ให้ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) รับทราบต่อไป รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร.ที่ กท.๐๕๕๑.๑/๒๙ ลง ๑๙ ก.ค.๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๓ ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร. ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครอบคลุม ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖) ของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. เรียบร้อยแล้ว ในภาพรวมทุกหน่วยสามารถปฏิบัติตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยทุกตัวชี้วัดมีผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามผนวก

๒.๔ การสั่งการให้หน่วยใน ทร. ดำเนินการตามนโยบาย มาตรการ คำสั่ง และแผนปฏิบัติการ ที่ ผอ.ศสส.ทร. กำหนด อยู่ในอำนาจของ ผจก.ศสส.ทร. ตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๗๑๑/๒๕๖๔ ลง ๑๑ พ.ย.๖๔ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ข้อ ๖.๓.๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓. ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร. พิจารณาแล้ว เห็นว่าการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖) ตามข้อ ๑ เป็นแนวทางเพื่อให้ ทร. ได้มีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ตามข้อ ๒.๑ โดยหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครอบคลุม ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖) ให้ ศสส.ทร. ทราบแล้ว โดยทุกตัวชี้วัดมีผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามข้อ ๒.๓ ซึ่งเป็นไปตามมาตรการที่กำหนดไว้ และเกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สร้างทัศนคติที่ดีให้มีความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสให้แก่กำลังพลของ ทร. อีกทั้งยังสามารถช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ให้แก่ ทร...

ให้แก่ ทร.ในภาพรวม จึงนับว่ามีความเหมาะสม เห็นควรรับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครอบคลุม ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖) รายละเอียดตามผนวก ทั้งนี้ การรับทราบและสั่งการให้หน่วยใน ทร. ดำเนินการตามนโยบายมาตรการที่ ผอ.ศสส.ทร.กำหนด อยู่ในอำนาจของ ผจก.ศสส.ทร. ตามข้อ ๒.๔

๔. เห็นควร รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครอบคลุม ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖) รายละเอียดตามผนวก

น.อ.

ผอ.กพท.สพร.สพช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

น.อ.

รอง ผอ.สบพ.กพ.ทร.

เลขานุการ ศสส.ทร.

๑๘ ก.ย.๖๖


พล.ร.ต.

ผอ.สบพ.กพ.ทร.

รอง ผู้จัดการ ศสส.ทร.

๑๙ ก.ย.๖๖

- ทราบ

พล.ร.ท. 
รอง เสธ.ทร.
ผู้จัดการ ศสส.ทร.
๒๐ ก.ย.๖๖

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก)

- สน.ผบ.ทร./สน.ผอ.ศสส.ทร.
- สน.ผช.ผบ.ทร./สน.รอง ผอ.ศสส.ทร.
- สน.รอง เสธ.ทร./สน.ผจก.ศสส.ทร. ฝ่ายเลขานุการ ศสส.ทร./กปค.สบพ.กพ.ทร.
- ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร./กพท.สพร.สพช.ทร. (ต้นเรื่อง)
- นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

- รอบ ๓ เดือน
- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๙ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

ผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงาน..... กองทัพอากาศ.....

ตัวชี้วัด	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หน่วยที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ
ด้าน การปฏิบัติ หน้าที่	๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดกวดขันกำลังพลให้เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	- ชี้แจงหน้าแถวประจำสัปดาห์ให้กำลังพลทราบเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน - ผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำในที่ประชุมอย่างสม่ำเสมอ - ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมลงในเว็บไซต์หน่วย	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	๑๐๐
	๒. จัดทำเป็นคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยกำหนดขั้นตอนกระบวนการให้บริการแก่ประชาชน หรือผู้รับบริการอย่างชัดเจน	จัดทำเอกสารชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติต่าง ๆ ในการติดต่อราชการ และจัดทำคู่มือปฏิบัติงานประจำหน่วย และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๓. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการมีช่องทางในการรวบรวมความคิดเห็นและข้อมูลย้อนกลับได้โดยง่าย และหลากหลาย	จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ เก็บข้อมูลเป็นสถิติที่สามารถตรวจสอบได้	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๔. ให้บรรจุสาระหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไว้ในหลักสูตรการอบรมของหน่วย	จัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ของหน่วย	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

ตัวชี้วัด	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หน่วยที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ
ด้านการใช้ งบประมาณ	๑. ให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในหน่วย - รวบรวมข้อมูลแผนปฏิบัติราชการของหน่วย	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	๑๐๐
	๒. ให้มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการประจำปี และงบประมาณให้แก่กำลังพลของหน่วยในทุกระดับมากขึ้น	ชี้แจงแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยให้กำลังพลได้รับทราบ รวมทั้งนำข้อมูล/แผนปฏิบัติราชการลงในเว็บไซต์ของหน่วย (ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของ ทร. โดยจะเปิดเผยข้อมูลที่สามารถเปิดเผยได้)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๓. กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้เกิดความคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และสร้างการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้กับกำลังพล	ชี้แจงความก้าวหน้าและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ ให้กำลังพลได้รับทราบ	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๔. มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลรายเดือน และสรุปผลรายปี	- ดำเนินการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยทางเว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งบุคคลภายนอกสามารถเข้าตรวจสอบได้ - ชี้แจงแผนการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด โดยมีการอธิบายรายละเอียดแต่ละขั้นตอน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบถึงห้วงเวลาของแผนงาน รวมทั้งชี้แจงปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องระหว่างการดำเนินการ	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

ตัวชี้วัด	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หน่วยที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ
ด้านการใช้อำนาจ	<p>๑. กำกับดูแลการบังคับบัญชาและการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการบริหารกำลังพลในการเข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม การศึกษา งาน หรือการให้ทุนการศึกษาโดยไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง</p>	<p>- เน้นย้ำกำลังพลทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างสุจริต และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p> <p>- ดำเนินการพิจารณาในการย้ายบรรจุตามหลักเกณฑ์ที่ ทร. กำหนดให้เป็นไปตามลำดับอาวุโส และความรู้ความสามารถ</p>	<p>นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.</p>	๑๐๐
	<p>๒. นขต.ทร. ที่เป็นสายวิทยาการ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดกำลังพล ทร. เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างทั่วถึงทั้งสัญญาบัตรและประทวน เพื่อให้กำลังพล ทร. ทุกระดับมีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดกำลังพลเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ ตามระเบียบ ทร. ว่าด้วย การเลื่อนฐานะนายทหารประทวน พ.ศ.๒๕๕๗ และเป็นไปตามหลักนโยบายพัฒนากำลังพลของ ทร.</p> <p>- มีแนวทางการประเมินกำลังพล โดยผู้ที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์และมีความเหมาะสมสูงสุดจะได้รับการพิจารณาไปศึกษาอบรมเพิ่มเติม</p>	<p>นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.</p>	
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๑. กำกับดูแลกำลังพลในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน</p>	<p>ชี้แจงให้กำลังพลได้ทราบเกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์ และทรัพย์สินของทางราชการ รวมทั้งจัดเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ความสามารถ ควบคุมการปฏิบัติของกำลังพลในการใช้งานอย่างใกล้ชิด</p>	<p>นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.</p>	๑๐๐
	<p>๒. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ง่ายต่อการเข้าใจ และให้ความรู้ความเข้าใจกับกำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ</p>	<p>จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ประจำอุปกรณ์และทรัพย์สินของทางราชการ รวมทั้งมีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานให้กับกำลังพลได้รับทราบ</p>	<p>นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.</p>	

ตัวชี้วัด	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หน่วยที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ
ด้านการแก้ไข ปัญหา การทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทาง วินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต รวมถึงการนำผลการ ตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง	- ดำเนินการติดตามตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกำลังพล รวมทั้ง มีการลงโทษตามกฎระเบียบเมื่อมีการตรวจพบการกระทำทุจริต - ประกาศ ยกย่องชมเชยกำลังพลที่ทำความดี และเปิดช่องทาง ในการเฝ้าระวังให้มากขึ้น ตามสื่อต่าง ๆ - ประกาศหน้าแถว แจ้งให้กำลังพลรับรู้เรื่องโทษของการทุจริต	สธน.ทร.	๑๐๐
	๒. ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริต	จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริต เช่น จัดอบรมให้ความรู้แก่กำลังพลในหน่วย	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๓. จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร. และให้ นขต.ทร. นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม	นำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วย	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๔. จัดทำช่องทางให้กำลังพลสามารถร้องเรียนการทุจริต และส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก รวมทั้งสามารถติดตามผล การร้องเรียนได้ โดยจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และกำลังพลสามารถมั่นใจได้ว่าจะปลอดภัยและไม่มี ผลกระทบกับตนเอง	- จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนลงในเว็บไซต์ ของหน่วย - เพิ่มช่องทางการร้องเรียนเพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ โดยตรง	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
ด้านคุณภาพ การ ดำเนินงาน	๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ แก่ผู้รับบริการอย่างชัดเจน	จัดทำแผนผังขั้นตอน ระยะเวลาในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ โดยแต่ละขั้นตอนจะกำหนดระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอน	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	๑๐๐
	๒. ปลุกจิตสำนึก กำกับ ติดตามเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงาน ตามคู่มือมาตรฐาน อย่างเท่าเทียมกัน มีความโปร่งใส ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และไม่เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No Gift Policy) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	กำหนดนโยบายไม่เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No Gift Policy) ให้กับ กำลังพลยึดถือและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

ตัวชี้วัด	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หน่วยที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ
ด้าน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนของผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส (Personal Data Protection Act : PDPA) และหมั่นตรวจสอบข้อร้องเรียน และดำเนินการตามขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ของหน่วย (เฉพาะการร้องเรียนทุจริต) โดยมีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	สลก.ทร. สสท.ทร.	๑๐๐
	๒. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	ประชาสัมพันธ์การเข้าถึงเว็บไซต์ของหน่วยในหลายช่องทาง เช่น ส.ทร. ช่องเคเบิลทีวีในพื้นที่ ระบบเสียงตามสายของหน่วยงานปกครองในท้องที่สื่อออนไลน์	สลก.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร.	
ด้าน การปรับปรุง ระบบ การทำงาน	๑. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้ผู้รับบริการผ่านช่องทางต่าง ๆ และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน	จัดทำระบบการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อให้ผู้เข้ารับบริการทำการประเมินรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	๑๐๐
	๒. จัดทำแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยและนำมาปรับปรุงวิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน รวมทั้งการให้บริการให้ดีขึ้น	จัดทำระบบการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับบริการทำการประเมิน และรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๓. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน รวมทั้งการให้บริการเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น	ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานมีความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น เช่น การใช้ระบบภายในสำหรับการเสนอเอกสารเพื่อตรวจสอบก่อนการเสนอเอกสารฉบับจริง	สลก.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร.	


ตัวชี้วัด	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หน่วยที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ
ด้าน การเปิดเผย ข้อมูล	๑. ให้จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยในประเด็นสำคัญ ดังนี้	ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	๑๐๐
	๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วย แผนผังผู้บังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์	ดำเนินการเผยแพร่ โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วยแผนผังผู้บังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ของหน่วย	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๑.๒ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงาน ตามแผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน และการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๑.๓ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย ผบ.ทร.อย่างเคร่งครัด	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๑.๔ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูล ในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางการสื่อสารในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วย ผลการดำเนินการยังไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๑.๕ จัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปรายงานผลทุกเดือน โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล/สรุปผลการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามที่กฎหมายระเบียบและแนวทางที่ ทร. กำหนด	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

ตัวชี้วัด	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หน่วยที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ
ด้าน การป้องกัน การทุจริต	๑. ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ ในประเด็น ดังต่อไปนี้	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	๑๐๐
	๑.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ดำเนินการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตมุ่งเน้นให้กำลังพลปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความจงรักภักดีสุจริตจริงใจ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีองค์ประกอบของการดำเนินการโครงการกิจกรรมและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และให้หน่วยดำเนินการโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย กิจกรรม ดำรงเชิดชู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลุกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมส่งเสริม เชิดชูคนดีของสังคม และกิจกรรมจิตอาสา รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ดำเนินการปลุกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมส่งเสริมเชิดชูคนดีของสังคม และกิจกรรมจิตอาสา และรายงานการปฏิบัติตามวงรอบที่ ทร. กำหนด	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
ภาพรวมคิดเป็นร้อยละของตัวชี้วัด		๑๐๐		

ปัญหา อุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ให้หน่วยกำกับติดตามการดำเนินงานของทุกกิจกรรมต่อไป พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วย

ผู้รายงาน น.อ. ชัยอนันต์ พลเสน ตำแหน่ง ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร. เบอร์ติดต่อ ๐๘๑๔๕๘๕๐๓๘ email royalthainavywhite@gmail.com วันที่ ๑๙ ก.ย.๖๖

ตรวจสอบ
 น.อ. 
 (ชัยอนันต์ พลเสน)
 ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.
 ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
 ๑๙ ก.ย.๖๖

อนุผนวก
การดำเนินการจำแนกตาม นขต.ทร.

ลำดับ	หน่วย	ตัวชี้วัดที่ ๑	ตัวชี้วัดที่ ๒	ตัวชี้วัดที่ ๓	ตัวชี้วัดที่ ๔	ตัวชี้วัดที่ ๕	ตัวชี้วัดที่ ๖	ตัวชี้วัดที่ ๗	ตัวชี้วัดที่ ๘	ตัวชี้วัดที่ ๙	ตัวชี้วัดที่ ๑๐	จำนวนกิจกรรม (ทั้งหมด ๓๐ กิจกรรม)	
		ด้านการปฏิบัติ หน้าที่	ด้านการใช้ งบประมาณ	ด้านการใช้ อำนาจ	ด้านการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	ด้าน แก้ปัญหา การทุจริต	ด้านคุณภาพ การดำเนินงาน	ด้าน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ด้าน การปรับปรุง ระบบ การทำงาน	ด้าน การเปิดเผย ข้อมูล	ด้าน การป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	ร้อยละ
		(๔ กิจกรรม)	(๔ กิจกรรม)	(๒ กิจกรรม)	(๒ กิจกรรม)	(๔ กิจกรรม)	(๒ กิจกรรม)	(๒ กิจกรรม)	(๓ กิจกรรม)	(๕ กิจกรรม)	(๒ กิจกรรม)		
๑	สลก.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๒	สบ.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๓	กพ.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๔	ขว.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๕	ยภ.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๖	กบ.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๗	สสท.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๘	กพร.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๙	สปข.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๑๐	กง.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๑๑	จร.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๑๒	สศน.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๑๓	สยป.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๑๔	สธน.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๑๕	กร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๑๖	ทรภ.1	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๑๗	ทรภ.2	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๑๘	ทรภ.3	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๑๙	นย.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๒๐	สอ.รฝ.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๒๑	รฐท.สส.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๒๒	รฐท.กท.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๒๓	กรม สท.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐

ลำดับ	หน่วย	ตัวชี้วัดที่ ๑	ตัวชี้วัดที่ ๒	ตัวชี้วัดที่ ๓	ตัวชี้วัดที่ ๔	ตัวชี้วัดที่ ๕	ตัวชี้วัดที่ ๖	ตัวชี้วัดที่ ๗	ตัวชี้วัดที่ ๘	ตัวชี้วัดที่ ๙	ตัวชี้วัดที่ ๑๐	จำนวนกิจกรรม (ทั้งหมด ๓๐ กิจกรรม)	
		ด้านการปฏิบัติ หน้าที่ (๔ กิจกรรม)	ด้านการใช้ งบประมาณ (๔ กิจกรรม)	ด้านการใช้ อำนาจ (๒ กิจกรรม)	ด้านการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ (๒ กิจกรรม)	ด้าน แก้ปัญหา การทุจริต (๔ กิจกรรม)	ด้านคุณภาพ การดำเนินงาน (๒ กิจกรรม)	ด้าน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร (๒ กิจกรรม)	ด้าน การปรับปรุง ระบบ การทำงาน (๓ กิจกรรม)	ด้าน การเปิดเผย ข้อมูล (๕ กิจกรรม)	ด้าน การป้องกัน การทุจริต (๒ กิจกรรม)	กิจกรรม	ร้อยละ
๒๔	อร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๒๕	อล.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๒๖	ชย.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๒๗	สพ.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๒๘	พธ.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๒๙	พร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๓๐	ขส.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๓๑	อศ.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๓๒	สก.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๓๓	วศ.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๓๔	ยศ.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๓๕	รร.นร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๓๖	สวพ.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๓๗	นรช.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๓๘	กปช.จต.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
๓๙	สง.ปรมน.ทร.	๔	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๓	๕	๒	๓๐	๑๐๐
ร้อยละตามตัวชี้วัด		๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐		
ภาพรวมคิดเป็นร้อยละ												๑๐๐	

ตรวจถูกต้อง

น.อ.



(ไชยอนันต์ พลเสน)

ผอ.กพท.สพร.สพช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

๑๘ ก.ย.๖๖