



สำนักงานผู้บัญชาการทหารวัง
เลขรับ ๓๕๓
วันที่ ๗ ก.ย. ๖๖
เวลา ๑๒๐๕

กองบัญชาการกองทัพอากาศ
เลขรับ ๑๕๕๖
วันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๕๒๐

สน.ผช.ผบ.ทร.
เลขรับ ๑๐๓๓
วันที่ ๕ ก.ย. ๖๖
เวลา ๑๑๓๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร.๕๘๕๗๐)

ที่ กท ๐๕๕๑/๑๓

วันที่ ๔ ก.ย.๖๖

กองแผนและจัดหางบประมาณ สป.สช.ทร.
เลขรับ ๓๓๓
วันที่ ๑๑ ก.ย. ๖๖
เวลา ๑๑๓๓

กองทัพอากาศ
เลขรับ ๓๕๓๓
วันที่ ๑๕ ก.ย.๖๖
เวลา ๑๐๓๓

ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน สปช.ทร. และ ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศสส.ทร. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๔๙๗,๔๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนเก้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
เลขรับ ๑๕๓๖
วันที่ ๕ ก.ย. ๖๖
เวลา ๑๕๓๓

๒. ศสส.ทร. ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ เมื่อ ๒๐ ส.ค.๕๕ คณะรัฐมนตรีมีมติ รับทราบการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของรัฐ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เสนอ และกำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานราชการ รายละเอียดตามบันทึก สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/๑๐๙๒๑ ลง ๒๙ ส.ค.๕๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ เมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ คณะรัฐมนตรีมีมติ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนและภาคเอกชน นำแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSOCR) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๕/ว ๕๓๐ ลง ๒ ธ.ค.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๓ เมื่อ ๗ มี.ค.๖๖ รมว.กท. อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อรองรับแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ ตามข้อ ๒.๒ โดยให้ นขต.กท.เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยรองรับแผนปฏิบัติการฯ ของ กท. ต่อไป รายละเอียดตามบันทึก สป. (ศปท.กท.) ที่ ต่อ กท ๐๒๑๐.๙/๗๖ ลง ๑ มี.ค.๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๒.๔ เมื่อ ๑ พ.ค.๖๖ ทร. อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยนำเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการฯ ของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๒.๓ มาใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนฯ กับให้ ศสส.ทร. จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ทร. ทุกปี เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ ให้บรรลุเป้าหมายในภาพรวมตามแผนปฏิบัติการฯ ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ต่อไป รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๘ ลง ๑๑ เม.ย.๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๒.๕ เมื่อ ๒๑ ก.ค.๖๖ ศสส.ทร. รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วงรอบ ๙ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ย.๖๖) ของ นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ สง.ปรมน.ทร. รายละเอียดตามบันทึก ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑.๑/๒๙ ลง ๑๙ ก.ค.๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

กท

๒.๖. ศสส.ทร...

๒.๖ ศสส.ท. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยนำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๒.๔ พร้อมกับนำผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามข้อ ๒.๕ มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาโดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง ๑๙ กิจกรรม รายละเอียดตามผนวก ก สรุปได้ดังนี้

๒.๖.๑ เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีกิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ กิจกรรม และแนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง มีกิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ กิจกรรม

๒.๖.๒ เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีกิจกรรมรองรับ จำนวน ๖ กิจกรรม และแนวทางที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายใน ทร. มีกิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ กิจกรรม

๒.๖.๓ เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มีกิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ กิจกรรม และแนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน มีกิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ กิจกรรม

๒.๗ เมื่อ ๑๐ ก.ค.๖๖ ศสส.ท. ได้เชิญฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ท. และหน่วยที่เกี่ยวข้องร่วมประชุม โดยมี ผอ.สบพ.กพ.ท. รอง ผจก.ศสส.ท. เป็นประธาน เพื่อพิจารณากิจกรรม ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และความต้องการงบประมาณในการดำเนินงานตามแผนฯ โดยมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๔๙๗,๔๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนเก้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามผนวก ข

๓. ศสส.ท. พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในครั้งนี้ ศสส.ท. ได้นำองค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่ มาตรการนโยบายที่สำคัญ แผนปฏิบัติการของรัฐบาล และหน่วยเหนือ ร่วมกับเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๔ รวมทั้งได้นำผลของการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วงรอบ ๙ เดือน (ต.ค.๖๕ - มิ.ย.๖๖) ของ นขต.ท. สง.ปรภท.ท. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามข้อ ๒.๕ มาประกอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๖ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/โครงการ ซึ่งจะช่วยให้ ทร. บรรลุเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัดตามที่กำหนด และยังสามารถป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นับว่ามีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดตามผนวก ก และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติให้ ศสส.ท. สามารถปรับแต่งรายละเอียดการปฏิบัติและค่าใช้จ่ายในแต่ละกิจกรรมได้ตามความจำเป็น โดยไม่เปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์และเป็นไปตามมาตรการหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ศสส.ทร. ได้พิจารณาตามกิจกรรม และเป็นหน่วยที่กำหนดไว้เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ให้มีประสิทธิภาพสร้างทัศนคติที่ดี มีการปฏิบัติงานที่โปร่งใส โดยได้พิจารณาด้วยความจำเป็นและเป็นไปตามมาตรการประหยัดของ ทร. แล้ว นับว่ามีความเหมาะสม จึงเห็นควรอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดตามผนวก ข หรือตามที่ สปช.ทร. จะพิจารณา

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีประสิทธิภาพ สร้างทัศนคติที่ดี รวมทั้งให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส จึงเห็นควรให้ นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ สง.ปรมน.ทร. ดำเนินการตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ ทุกวงรอบ ๖ เดือน (มี.ค.๖๗) และ ๑๒ เดือน (ก.ย.๖๗) กับให้ ศสส.ทร. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อนำเรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. เพื่อกรุณาทราบต่อไป

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดตามผนวก ก ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ อนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๔๙๗,๔๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนเก้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามผนวก ข หรือตามการพิจารณาของ สปช.ทร. ตามข้อ ๓.๒

๔.๓ ให้ ศสส.ทร. นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ สง.ปรมน.ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท.




รอง เสธ.ทร.

ผจก.ศสส.ทร.

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร.

เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปี ๖๗ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฯ กับให้หน่วยต่าง ๆ ดำเนินการตามที่ ศสส.ทร. เสนอตามข้อ ๔

-อนุมัติ
ผว.อ. 
ผบ.ท.
๑๓ก.ม.๖๖

พล.ร.อ.



ผช.ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

ก.ย.๖๖

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก ก และผนวก ข)

- สน.ผบ.ทร./สน.ผอ.ศสส.ทร.
- สน.ผช.ผบ.ทร./สน.รอง ผอ.ศสส.ทร.
- สน.รอง เสธ.ทร. (สายงานยุทธการ)/สน.ผจก.ศสส.ทร. ฝ่ายเลขานุการ ศสส.ทร./กปก.สบพ.กพ.ทร.
- ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร./กปก.สพร.สปช.ทร. (ต้นเรื่อง)
- นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร.

เสนอ

๑. สปช.ทร. พิจารณาแล้ว ค่าใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๙๗,๔๐๐ บาท ประกอบด้วย

๑.๑ ค่าใช้จ่ายในการประชุม จำนวน ๘๐,๙๐๐ บาท

๑.๒ ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๔๕๙,๓๓๐ บาท

๑.๓ ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จำนวน ๒๕๖,๗๐๐ บาท

๑.๔ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ จำนวน ๕๗๐,๕๖๐ บาท

๑.๕ ค่าวัสดุประจำสำนักงาน จำนวน ๑๒๙,๙๑๐ บาท

๒. ค่าใช้จ่ายดังกล่าว อยู่ในกรอบวงเงินที่ ทร.จัดสรรให้ดำเนินการในด้านบริหารจัดการ
จึงสามารถใช้ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามมาตรการประหยัด
ของ ทร. และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. เห็นควร

๓.๑ อนุมัติตามที่ ศสส.ทร. เสนอในข้อ ๔

๓.๒ ให้ ศสส.ทร. ดำเนินการด้านงบประมาณตามที่ สปช.ทร. เสนอ

จึงเสนอมาเพื่อโปรดอนุมัติตามข้อ ๓

พล.ร.ท.



ปช.ทร.

๑๖ ก.ย.๖๖

ผนวก ก

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพความมั่นคงของประเทศ ในวงกว้างทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา ซึ่งถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของทุกรัฐบาล ในการกำหนดมาตรการ กลไก ที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว รวมทั้งเสริมสร้างกลไก ในการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ ปลุกจิตสำนึก ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะรัฐมนตรี จึงได้มีมติเมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ตามพระราชบัญญัติการจัดระเบียบกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๒๐ กองทัพเรือ มีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพเรือ การป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพเรือ ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารเรือเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ นั้น อำนาจหน้าที่ ของกระทรวงกลาโหม ตามมาตรา ๘ (๕) กำหนดให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติการอื่นที่เป็น การปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงครามเพื่อความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรหรือปฏิบัติการอื่นใด ทั้งนี้ ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามมติคณะรัฐมนตรี โดยกองทัพเรือในฐานะเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อน การดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติและใช้เป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยต่อไป

แนวทางการดำเนินการ

การขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในภาพรวมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวล จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึง การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
	แนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	แนวทางที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และ ต่อต้านการทุจริต ภายใน ทร.
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการ ในการปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
	แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

๒. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วิสัยทัศน์

“กองทัพเรือใสสะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต”

พันธกิจ

๑) สร้างบุคลากรของกองทัพเรือให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน ปลุกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA ของกองทัพเรือ

๒) พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการกำหนดมาตรการ แนวทางต่าง ๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต

๓) พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติที่ดี และปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติงานให้แก่กำลังพลกองทัพเรือ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA นำไปสู่การลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ

๒) เพื่อเสริมสร้างบทบาทความร่วมมือของหน่วยงานและเครือข่ายระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ในการป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงานและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อเสริมสร้างระบบการตรวจสอบ การถ่วงดุล มาตรการ และมาตรฐานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ภาครัฐ ภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ

การขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในภาพรวมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ภายใน ทร.

เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

แผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต						
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาใน ทร.	ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริตรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ ๑๐๐	กพ.ทร.	สบ.ทร. สสท.ทร. กง.ทร. กร. นย. สอ.รฝ. รฐท.กท. กรม สท.ทร. อร. อล.ทร. ชย.ทร. สพ.ทร. พธ.ทร. พร. ขส.ทร. อศ. วศ.ทร. ยศ.ทร. รร.นร.	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑
	๑.๒ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับกำลังพล ทร. และข้าราชการบรรจุใหม่ (ข้าราชการกลาโหมพลเรือน) ที่เข้ารับการศึกษาในทุกหลักสูตรของ ทร.	ร้อยละของจำนวนกำลังพลและข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรมชี้แจง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กพ.ทร.	สบ.ทร. สสท.ทร. กง.ทร. กร. นย. สอ.รฝ. รฐท.กท. กรม สท.ทร. อร. อล.ทร. ชย.ทร. สพ.ทร. พธ.ทร. พร. ขส.ทร. อศ. วศ.ทร. ยศ.ทร. รร.นร.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗ ไตรมาส ๑-๔ (เนื่องจาก มีหลักสูตร อบรมทุก ๓ เดือน)
แนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจประเด็นการประเมิน และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ร้อยละความสำเร็จของจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร.	๘๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร.	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๒

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
เป้าหมายที่ ๑ (ต่อ) สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต						
	๒.๒ ให้ความรู้และความเข้าใจหัวข้อคำถามและการตอบแบบประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมินฯ	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร.	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๒
	๒.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร.	ส.ค.๖๗ - ก.ย.๖๗ ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
แนวทางที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	นขต.ทร.ที่มีโครงการจัดซื้อจัดจ้างวงเงินสูงและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท		ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑
	๓.๒ การรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ สง.ปรมน.ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ สง.ปรมน.ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	สตน.ทร.	นขต.ทร.ที่มีโครงการจัดซื้อจัดจ้างวงเงินสูงและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๒
	๓.๓ การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการพิจารณาส่งโครงการก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	๑ โครงการ	ชย.ทร.		ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
เป้าหมายที่ ๒ (ต่อ) พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
	๓.๔ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ระดับความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร.	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑
	๓.๕ การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวล จริยธรรม และการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จของการมีคณะที่ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้ง จัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐	กพ.ทร.	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร. คณะกรรมการ จริยธรรม ทร. (กจ.ทร.)	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๒
	๓.๖ การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของ นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ สง.ปรมน.ทร. ตามเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร.	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗ และ มี.ค.๖๗ - ก.ย.๖๗
แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายใน ทร.	๔.๑ จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. หรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน	ร้อยละ ของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการประชุม/กิจกรรม เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร.	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๒

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
	๔.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	สลก.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร.	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑
	๔.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วย	ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของ ทร.เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร.	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๒
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต						
แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๕.๑ ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร.	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑
	๕.๒ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๔
	๕.๓ การนำพหุบัณฑิตความผิดด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๔

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
เป้าหมายที่ ๓ (ต่อ) พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต						
แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	๖.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้องเรียนให้ทันสมัย	ร้อยละ ๑๐๐	สกก.ทร.	สสท.ทร.	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑
	๖.๒ การดำเนินงานของบุคลากรใน การรับเรื่องร้องเรียน ที่มีความรวดเร็ว โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนที่มี ความรวดเร็วไม่เกินกรอบระยะเวลาที่ กำหนด โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	สกก.ทร.	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๔

ตรวจถูกต้อง

น.อ.

(ชัยอนันต์ พลเสน)

ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

๒๕ ส.ค.๖๖

อนุผนวก ของ ผนวก ก
เกณฑ์การประเมินค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต			
๑.๑ ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	รวบรวมหลักสูตรโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต ของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร.	ตรวจสอบหลักสูตรโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต ของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร.	หลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหา การป้องกันการทุจริตทุกหลักสูตร
๑.๒ ร้อยละของจำนวนกำลังพลและข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กำลังพลและข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังพลทั้งหมด	กำลังพลและข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกำลังพลทั้งหมด	กำลังพลและข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลทั้งหมด
๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร.	กำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกำลังพลทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม	กำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของกำลังพลทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม	กำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม
๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ทร. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน	ทร. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน	ทร. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ	ทร. อนุมัติมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามตัวชี้วัดของมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของกิจกรรมทั้งหมด	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามตัวชี้วัดของมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือครบทุกกิจกรรม
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
๓.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้านโอกาส (Likelihood) และด้านผลกระทบ (Impact)	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการจัดทำตารางระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Risk score)	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของโครงการ
๓.๒ ระดับความสำเร็จของรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	รายงานประเมินความเสี่ยงเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ (โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท) เสนอ สำนักงาน ป.ป.ท.	รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดวงรอบที่ ๑ เสนอ ศปท.ท.	รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด วงรอบที่ ๒ เสนอ ศปท.ท.
๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพิจารณาส่งโครงการก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสัญญาที่ ทร. เสนอให้กรมบัญชีกลาง	รายงานความก้าวหน้าของสัญญาที่ ทร. เสนอให้กรมบัญชีกลางตามวงรอบที่กำหนด	ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ และส่งโครงการก่อสร้างจำนวน ๑ โครงการ
๓.๔ ระดับความสำเร็จของการประกาศเจตนาธรรม No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	จัดทำประกาศเจตนาธรรม No Gift Policy	ผ.ทร. กรุณาประกาศเจตนาธรรม No Gift Policy ให้กำลังพล ทร. ทุกคนย เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หลักของ ทร.	ประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ วงรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
๓.๕ ระดับความสำเร็จของการมีคณะที่ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้ง จัดการฝึกอบรมประและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของกองทัพเรือ	จัดทำข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts	จัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด
๓.๖ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ทร.อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร.	รายงานผลตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. วงรอบ ๖ เดือน	รายงานผลตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. วงรอบ ๑๒ เดือน
๔.๑ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการประชุม/กิจกรรม เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ประชุมชี้แจงแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ให้กับนายทหารประสานงาน (POC) ของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ประชุมติดตามการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (OIT) ของ ทร. ให้กับนายทหารประสานงาน (POC) ของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลทั้งหมดที่เข้าร่วมการประชุม
๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือในการมีส่วนร่วมการมีส่วนร่วมกับเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ๒ ช่องทาง	มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ๓ ช่องทาง	มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ๔ ช่องทาง
๔.๓ ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. มีการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของ ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. มีการจัดทำข้อมูลให้ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของ ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต			
๕.๑ ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทร. ตั้งคณะทำงานทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ภายใน ต.ค.๖๖	คณะทำงานตรวจสอบการทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ พิจารณาตรวจสอบคู่มือฯ ภายใน พ.ย.๖๖ - ธ.ค.๖๖	มีการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๕.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ส่งหนังสือร้องทุกข์ที่ตรงตามเงื่อนไขการร้องทุกข์ไปยัง นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ที่โดนร้องเรียนในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ส่งหนังสือติดตามการร้องทุกข์ไปยัง นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ที่ไม่ได้ข้อยุติภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน ๓๐ วันทำการ)	การดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง ไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด
๕.๓ จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	ทำการตรวจสอบคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ในรอบปีงบประมาณ	ทบทวนการตรวจสอบคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ในรอบปีงบประมาณ	ไม่มีคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน
๖.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนให้ทันสมัย	ตรวจสอบช่องทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทร.	ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทร.	มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนให้ทันสมัย
๖.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความรวดเร็วไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดประชุมบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนทุก ๖ เดือน เพื่อรับทราบถึงปัญหา ข้อขัดข้อง และชี้แจงข้อปฏิบัติที่มีการเปลี่ยนแปลงในการดำเนินงานในการรับเรื่องร้องเรียน	บุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนดำเนินการตามมติที่ประชุมเพื่อให้เรื่องที่ร้องเรียนมีความรวดเร็วไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียน และกรดำเนินการของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ตรวจถูกต้อง

น.อ.



(ชายนันต์ พลเสน)

ผอ.กพท.สพร.สพท.ทร.

๒๕ ส.ค.๖๖

ผนวก ข

การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
งบประมาณรวมทั้งสิ้น		๑,๔๙๗,๕๐๐		
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต				
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก ประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของ สถานศึกษาใน ทร.	ไม่ใช้งบประมาณ	กพ.ทร.	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑
	๑.๒ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ให้กับกำลังพลและข้าราชการ บรรจุใหม่ที่เข้ารับการศึกษาในทุกหลักสูตรของ ทร.	ไม่ใช้งบประมาณ	กพ.ทร.	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๒
แนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจ ประเด็นการประเมิน และวิธีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ ทร. - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (ศสส.ทร.) การบริหารงาน ของ ทร. โปร่งใส และป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๔๕๙,๓๓๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑
	๒.๒ ให้ความรู้และความเข้าใจหัวข้อคำถามและการตอบ แบบประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมิน - ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลและติดตามการดำเนินการ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พื้นที่ต่าง ๆ ของ ทร.	๒๕๖,๗๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	ต.ค.๖๖ - มี.ย.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๓

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
เป้าหมายที่ ๑ (ต่อ) สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต				
	๒.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ - ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติการของ ศสส.ทร. เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ ทร. (รายละเอียดตามอนุผนวก ของ ผนวก ข) - ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเอกสารในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ	๕๗๐,๕๖๐ ๙๙,๙๑๐	ศสส.ทร. ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการเงิน ฝ่ายนโยบายและแผน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๔ ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
แนวทางที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	ไม่ใช้งบประมาณ	นขต.ทร. ที่มีโครงการจัดซื้อจัดจ้างวงเงินสูงและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑
	๓.๒ การรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงิน ๕๐๐ ล้านบาทของ นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ สง.ปรมน.ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สตน.ทร.	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๒
	๓.๓ การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ทร.	ไม่ใช้งบประมาณ	ชย.ทร.	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑
	๓.๔ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
เป้าหมายที่ ๒ (ต่อ) พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
	๓.๕ การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบ กท. ว่าด้วย ประมวล จริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กพ.ทร.	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๒
	๓.๖ การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ของ นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ สง.ปรมน.ทร. ตามเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗ ไตรมาส ๒ มี.ค.๖๗ - ก.ย.๖๗ ไตรมาส ๔
แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการใน การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายใน ทร.	๔.๑ จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายการร่วมมือ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. หรือ ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน - การประชุมมอบนโยบายการบริหารงานของ ทร. ด้วย ความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย และติดตาม การดำเนินการของ ศสส.ทร.	๔๒,๕๐๐ ๓๘,๔๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๔ ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๔
	๔.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็น ช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้าง ความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่ใช้งบประมาณ	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๒
	๔.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูล ที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ ข้าราชการประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วย	ไม่ใช้งบประมาณ	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๒

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต				
แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๕.๑ ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.ทร.	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑
	๕.๒ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.ทร.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๔
	๕.๓ การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.ทร.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗ ไตรมาส ๑ - ๔
แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	๖.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	๓๐,๐๐๐	สลก.ทร.	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑
	๖.๒ การจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียน ที่มีความรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยี	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.ทร.	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖ ไตรมาส ๑

ตรวจถูกต้อง

น.อ.

(ชัยอนันต์ พลเสน)

ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

๒๘ ส.ค.๖๖

อนุกรมของ หมวด ข
รายละเอียดค่าใช้จ่ายของรายการ/งาน/โครงการ ตามแผนฯ ของ คสส.ท.

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของ คสส.ท. รวมจำนวน

1,497,400 บาท

กิจกรรม พ. : การพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพเรือ

งบรายจ่ายอื่น - การกระตุนการให้บริการและการทำงาน

1.1 ค่าใช้จ่ายในการดำรงสภาพกองทัพ

ฝ่ายบริหารกิจการ

กิจกรรมหลัก (BA) : การพัฒนาระบบราชการ (04)

กิจกรรมรอง (BSA) : การดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบราชการ พ.

กิจกรรมย่อย (BSSA) : การสร้างระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (04)

หน่วยรับผิดชอบ พล.ต.พร.สป.พ.

การดำเนินงานศูนย์ประสานงานการโสตถยอภยกองทัพเรือ (คสส.ท.)

ดำเนินการตั้งแต่ ๑.๑.๖๖ - ๓.๑.๖๗

เหตุผลความจำเป็น

พร. ต้องการดำเนินการรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นระบบราชการ 4.0 และต้องบริหารราชการตามแนวทางการบริหารราชการที่ดี

ตลอดจน รองรับแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบราชการและประเพณีนิยมของ กท. และ ของ พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างบุคลากรของกองทัพเรือให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อนักบวชหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศไทย รวมทั้งให้ความสำคัญในการประเมิน ITA ของกองทัพเรือ

3. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการในการปรับปรุงราชการที่ดี

4. เพื่อปรับปรุงแผน/ยุทธศาสตร์/กิจกรรมการบริการของ พ.ร. ให้สอดคล้องกับระบบราชการ 4.0 และ ยุทธศาสตร์ พ.ร. 20 ปี

ตัวชี้วัด : ผลการดำเนินการศูนย์ประสานงานการโสตถยอภย

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย					รวม(บาท)	หมายเหตุ	วิธีการชี้แจง (กรณี หน่วยคำนวณเอง)
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา/ จำนวนครั้ง	หน่วยนับ			
1	การประชุมมอบนโยบายการบริหารงานของ พ.ร. ด้วยความโปร่งใส ปอดคจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน						42,500		
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						42,500		
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าสอน/ค่าสอนบุคลากร)						21,600		
	- จักรการนอก กท.	1,200	บาท/ชม.	3	6	ชม.	21,600		
	(1.2) ค่าใช้สอย (ค่าอาหาร สานักการ)						20,900		
	- อาหารกลางวัน	120	บาท/คน	110	1	มื้อ	13,200	(กรณี ผบ. พ.ร. เป็น	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	35	บาท/คน	110	2	มื้อ	7,700	ประธาน)	
2	การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย และติดตามการดำเนินงานของ คสส.ท.						38,400		
	2.1 การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย ในการดำเนินการของ คสส.ท.						9,600		
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้สอย ค่าอาหารจัดประชุม)						9,600		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600		
	2.2 การประชุมและติดตามการดำเนินงานในส่วนของฝ่ายต่างๆ ใน คสส.ท.						9,600		
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้สอย ค่าอาหารจัดประชุม)						9,600		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600		
	2.3 การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย ในการดำเนินการประเมิน ITA ของ พ.ร.						9,600		
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้สอย ค่าอาหารจัดประชุม)						9,600		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600		
	2.4 การประชุมและติดตามการดำเนินการประเมิน ITA ของ พ.ร.						9,600		
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้สอย ค่าอาหารจัดประชุม)						9,600		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600		
3	การสัมมนาเชิงปฏิบัติ (คสส.ท.) การบริหารงานของ พ.ร. โปร่งใสและป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ						459,330		
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						447,930		
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าสอน/ค่าสอนบุคลากร)						35,200		
	1) บุคคลภายนอก	1,200	บาท/ชม.	2	4	ชม.	9,600		
	2) จักรการ พ.	400	บาท/ชม.	4	16	ชม.	25,600		
	(1.2) ค่าใช้สอย						412,730		
	(1.2.1) ค่าอาหารในการสัมมนา						220,500		
	1) มื้อเช้า	250	บาท/คน	90	2	มื้อ	45,000	บท.พ. 68	
	2) มื้อกลางวัน	300	บาท/คน	90	3	มื้อ	81,000	ฝ่ายนโยบายฯ 12	
	3) มื้อเย็น	400	บาท/คน	90	2	มื้อ	72,000	คสส.ท. 10	
	4) อาหารว่างและเครื่องดื่ม	50	บาท/คน	90	5	มื้อ	22,500		
	(1.2.2) ค่าที่พัก						173,000		
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,450	บาท/คน	10	2	คืน	29,000		
	- น.อ. - จ.ล.	900	บาท/คน	80	2	คืน	144,000		
	(1.2.3) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสู่ปฏิบัติราชการ (ค่าพาหนะ/ค่าเดินทาง)						19,230		
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	บาท/คน	1	1	วัน	270		
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง น.อ. - จ.ล.	240	บาท/คน	9	1	วัน	2,160		
	- ค่าที่พัก น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	1	1	คืน	1,200		
	- ค่าที่พัก น.อ. - จ.ล.	800	บาท/คน	9	1	คืน	7,200		
	- ค่าพาหนะค่าพาหนะ	4	บาท/คน	4	300	ณ.	4,800		
	- ค่าพาหนะค่าพาหนะรับจ้าง	600	บาท/คน	6			3,600		
	(2) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 2						11,400		
	1) น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล)	38	บาท/ลิตร	300	1	ลิตร	11,400		

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย					หมายเหตุ	วิธีการซื้อจ้าง (กรณี หน่วยดำเนินการเอง)
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา/ จำนวนครั้ง	หน่วยนับ		
4	แผนปฏิบัติการของ คส.พ. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ร.						570,560	
	การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ						570,560	
	(1) ค่าตอบแทนของ คส.พ.						293,760	
	(1.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	12	72	วัน	172,800	
	(1.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	12	24	วัน	120,960	
	(2) ค่าตอบแทนการ คส.พ.						51,900	
	(2.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000	
	(2.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900	
	(3) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานกรณีอื่น						51,900	
	(3.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000	
	(3.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900	
	(4) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานพิเศษ						51,900	
	(4.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000	
	(4.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900	
	(5) ค่าตอบแทนของพนักงาน						69,200	
	(5.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	4	55	วัน	44,000	
	(5.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	4	15	วัน	25,200	
	(6) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานพิเศษ						51,900	
	(6.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000	
	(6.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900	
5	ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลและติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พื้นที่ต่างๆ ของ พ.ร.						256,700	
	5.1 ภาคตะวันออก/ตะวันออกเฉียงเหนือ						89,880	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						89,880	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						13,680	
	- น.อ.ท) ขึ้นไป	270	คน/วัน	2	4	วัน	2,160	
	- น.อ.ตชก	240	คน/วัน	12	4	วัน	11,520	
	(1.2) ค่าใช้สอย						76,200	
	1) ค่าเช่าที่พัก						36,000	
	- น.อ.ท) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	2	3	คืน	7,200	
	- น.อ.ตชก	800	บาท/คน	12	3	คืน	28,800	
	2) ค่าอาหาร (ใช้ประชุม)						9,600	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	30	2	มื้อ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	30	4	มื้อ	3,600	
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						30,600	
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	2,520	บาท/คน	5	2	เที่ยว	25,200	630 กม.
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	9	2	เที่ยว	5,400	
	5.2 ภาคเหนือ						92,680	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						92,680	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						13,680	
	- น.อ.ท) ขึ้นไป	270	คน/วัน	2	4	วัน	2,160	
	- น.อ.ตชก	240	คน/วัน	12	4	วัน	11,520	
	(1.2) ค่าใช้สอย						45,600	
	1) ค่าเช่าที่พัก						36,000	
	- น.อ.ท) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	2	3	คืน	7,200	
	- น.อ.ตชก	800	บาท/คน	12	3	คืน	28,800	
	2) ค่าอาหาร (ใช้ประชุม)						9,600	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	30	2	มื้อ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	30	4	มื้อ	3,600	
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						33,400	
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	2,800	บาท/คน	5	2	เที่ยว	28,000	700 กม.
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	9	2	เที่ยว	5,400	
	5.3 ภาคใต้						74,140	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						74,140	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						5,940	
	- น.อ.ท) ขึ้นไป	270	คน/วัน	2	3	วัน	1,620	
	- น.อ.ตชก	240	คน/วัน	6	3	วัน	4,320	
	(1.2) ค่าใช้สอย						68,200	
	1) ค่าเช่าที่พัก						14,400	
	- น.อ.ท) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	2	2	คืน	4,800	
	- น.อ.ตชก	800	บาท/คน	6	2	คืน	9,600	
	2) ค่าอาหาร (ใช้ประชุม)						14,400	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	90	1	มื้อ	9,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	90	2	มื้อ	5,400	
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						39,400	
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	3,400	บาท/คน	5	2	เที่ยว	34,000	850 กม.
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	9	2	เที่ยว	5,400	

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย					หมายเหตุ	วิธีการจ้าง (กรณี หน่วยดำเนินการเอง)
		อัตรา	หน่วยนับ	จำนวน	ระยะเวลา/ หน่วยนับ	รวม(บาท)		
6	ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อพัสดุประจำสำนักงาน					129,910		เฉพาะเจาะจง
	(1) ค่าใช้จ่ายกลุ่ม 2 (ดำเนินการจัดซื้อเอง)					129,910		
	3.1 ค่าวัสดุ							
	1. เครื่องเขียน เบอร์ 35	150	ชิ้น	10		1,500		
	2. เครื่องเขียนกระดาษ ชนิด 200 แผ่น	900	ชิ้น	3		2,700		
	3. ที่หนีบกระดาษ คราวน้ำ No.411/108 ขนาด 50 มม. (กล่องละ 12 ตัว)	75	กล่อง	20		1,500		
	4. ที่หนีบกระดาษ คราวน้ำ No.411/109 ขนาด 41 มม. (กล่องละ 24 ตัว)	109	กล่อง	10		1,090		
	5. ที่หนีบกระดาษ คราวน้ำ No.411/110 ขนาด 32 มม. (กล่องละ 12 ตัว)	29	กล่อง	50		1,450		
	6. ที่หนีบกระดาษ คราวน้ำ No.411/111 ขนาด 25 มม. (กล่องละ 12 ตัว)	25	กล่อง	55		1,375		
	7. ที่หนีบกระดาษ คราวน้ำ No.411/112 ขนาด 19 มม. (กล่องละ 12 ตัว)	16	กล่อง	70		1,120		
	8. ที่หนีบกระดาษ คราวน้ำ No.411/113 ขนาด 15 มม. (กล่องละ 12 ตัว)	16	กล่อง	70		1,120		
	9. แฟ้มสันกว้าง A4 สัน 3 นิ้ว สีดำ (แฟ้ม 6 นก) ตราย่าง 100	390	แฟ้ม	25		9,750		
	10. แฟ้ม 2 พวง F4 สัน 1 นิ้ว คราวน้ำ H -925	60	แฟ้ม	25		1,500		
	11. กระดาษอาร์ตมันลเยอร์ A4 160แกรม HI-JET HLG164-100	350	แฟ้ม	10		3,500		
	12. แผ่นกระดาษสีฟ้า A4 ใส (20 แผ่น)	50	แฟ้ม	20		1,000		
	13. ปากกาเขียน 0.7 หนีบปากเงิน เพนเพลต เซ็นเซอร์จอย BLN77	50	ตัว	100		5,000		
	14. ตราย่างเงินของเกาหลี 40SA4 สีขาวใส	30	โหล	33		990		
	15. ตราย่าง เครื่องเขียนสำหรับงานหนัก No. DS23513 QL	545	ชิ้น	3		1,635		
	16. ตราย่างลดเสียงกระดาษโพเทนโย No.23/6H	33	กล่อง	30		990		
	17. ตราย่างลดเสียงกระดาษโพเทนโย No.23/13H	48	กล่อง	30		1,440		
	18. ที่รองขวด ตราย่าง (แคชชาโร) SP-500	210	ชิ้น	5		1,050		
	19. เทปผ้า ขนาด 1 1/2"x8 หลา สีน้ำเงิน แฟ้มคู่ (2 นิ้ว)	80	ม้วน	30		2,400		
	20. เทปผ้า ขนาด 2"x8 หลา สีน้ำเงิน	60	ม้วน	30		1,800		
	21. แผ่นติดเทป แมกนีเซียม	90	ชิ้น	5		450		
	22. เทปใส แกน 1 นิ้ว แฟ้ม 5 นิ้ว	230	แฟ้ม	10		2,300		
	23. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L4160 สีดำ	250	ขวด	11		2,750		
	24. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L4160 สีแดง	250	ขวด	10		2,500		
	25. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L4160 สีฟ้า	250	ขวด	10		2,500		
	26. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L4160 สีเหลือง	250	ขวด	10		2,500		
	27. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Ricoh sp c250s สีดำ	2200	ขวด	5		11,000		
	28. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Ricoh sp c250s สีแดง	2200	ขวด	5		11,000		
	29. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Ricoh sp c250s สีฟ้า	2200	ขวด	5		11,000		
	30. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Ricoh sp c250s สีเหลือง	2200	ขวด	5		11,000		
	1.2 วัสดุอื่น							
	1. คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ เครื่องที่ออฟฟิศ พร้อมจอแปดเหลี่ยม	30,000	เครื่อง	1		30,000		

ตรวจถูกต้อง

น.อ.

(ชื่อย่อ น.อ. พลเสน)

ผอ.กพท.สพร.สพช.ทร.

๒๓ ส.ค.๖๖