



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร. ๕๘๕๗๐)

ที่ กท ๐๕๕๑/๗

วันที่ ๓ เม.ย.๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วงรอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศสส.ทร. ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วงรอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) และขออนุมัติส่งสรุปผลการดำเนินงานฯ ให้ ศปท.กท. เพื่อดำเนินการต่อไป

๒. ศสส.ทร. ขอเรียนข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ทร.อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลัก โดยให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการในแต่ละกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะให้ ศสส.ทร. ทราบ เพื่อรวบรวมเสนอ ทร. ตามวงรอบที่กำหนดต่อไป รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร.ที่ กท ๐๕๕๑/๒๔ ลง ๑๙ ต.ค.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ ศสส.ทร. ได้ดำเนินการชี้แจงทำความเข้าใจ และกำกับดูแลหน่วยงานและกำลังพลของ ทร. ให้ปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย ศสส.ทร. ได้ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วงรอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามข้อ ๒.๑ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการดำเนินงานในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ รายละเอียดตามผนวก

๒.๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงกลาโหม (ศปท.กท.) กำหนดให้ นขต.กท. เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. รายงานสรุปผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ส่งให้ ศปท.กท. เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามข่าว สม. (ศปท.กท.) ที่ กท ๐๒๐๑/๑๖๑๙ มว. ๒๑ มี.ค.๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวงรอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) เป็นการดำเนินงานตามแผนงานฯ ที่ ทร. กำหนดไว้ตามข้อ ๒.๑ และหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ได้รายงานผลการดำเนินงาน วงรอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ให้ ศสส.ทร. ทราบ ตามข้อ ๒.๒ โดยผลการปฏิบัติในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ และเกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สร้างทัศนคติที่ดีให้แก่กำลังพลของ ทร. ในการต่อต้านการทุจริตและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส อีกทั้งยังสามารถช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ ทร. ในภาพรวม จึงนับว่ามีความเหมาะสม เห็นควรรับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วงรอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ตามข้อ ๑

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่ กท.(ศปท.กท.) กำหนด ในการรายงาน
สรุปผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ตามข้อ ๒.๓ เห็นควรให้ ศสส.ทร.(ฝ่ายนโยบายและแผน) มีหนังสือสรุปผล
การดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วงรอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) เสนอ ศปท.กท. ต่อไป ตามร่างบันทึกเสนอ ศปท.กท. ที่แนบ

๔. เห็นควร

๔.๑ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วงรอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ให้ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) มีหนังสือสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วงรอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)
เสนอ ศปท.กท.ตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔

พล.ร.ท.




รอง เสธ.ทร.

ผจก.ศสส.ทร.

ร.ท.  รำง ๑๓, ๑๓, ๖๖

ร.ท.  พิมพ์ ๒๑๕ / ๑๑ / ๖๖

ร.ท.  ตรวจ ๑๓ / ๑๑ / ๖๖

ร.ท.  ตรวจ ๑๓ / ๑๑ / ๖๖

ร.ท.  ตรวจ ๓๐ / ๑๓ ๖๖

พล.ร.ต.  ตรวจ ๓๐ / ๑๓ ๖๖

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก)

- สน.ผช.ผบ.ทร./สน.รอง ผอ.ศสส.ทร.
- สน.รอง เสธ.ทร./สน.ผจก.ศสส.ทร. ฝ่ายเลขานุการ ศสส.ทร./กปค.สพท.กท.ทร.
- ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร./กพท.สพร.สพช.ทร. (ต้นเรื่อง)
- นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				ง.บูรณาการ	ง.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๒.การอบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับรูปแบบการ ป้องกันการทุจริตตาม แนวคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ให้กับกำลังพลและ ข้าราชการบรรจุใหม่ที่ เข้ารับการศึกษาใน หลักสูตรของ ทร.	ร้อยละ ของจำนวน กำลังพลและข้าราชการ บรรจุใหม่ที่เข้ารับ การศึกษาในทุกหลักสูตร ของ ทร. ได้รับการอบรม ชี้แจง ให้ความรู้และ ความเข้าใจรูปแบบ การป้องกันการทุจริต ตาม แนว คิ ด แยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม และหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กำลังพลและข้าราชการบรรจุใหม่ ที่เข้ารับการศึกษาในทุกหลักสูตร ของ ทร. ที่เข้ารับการศึกษาอบรม ในห้วงระหว่าง ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖ ได้รับการอบรมชี้แจงให้ความรู้ และความเข้าใจ เรื่อง การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และ การปลูกจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต ตามหลักประมวล จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินการตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้ ผู้ได้รับการอบรมมีทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ทร.ทุกนาย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งป.บูรณาการ	งป.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๓.จัดประชุม/กิจกรรม เพื่อสร้างเครือข่ายใน การร่วมมือป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของ ทร. หรือให้ความ ร่วมมือ ในการ จัด กิจกรรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน	ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่ เข้าร่วมการสัมมนา/ กิจกรรม เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- หน่วยจัดกำลังพลร่วมการประชุม/ สัมมนา/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่าย ในการร่วมมือป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ทร. ร่วมกับหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชนตามแผนงานที่ กำหนด - หน่วยจัดกิจกรรมจิตอาสา พระราชทาน “เราทำความดีด้วย หัวใจ” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกของ กำลังพลในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำประโยชน์ ส่วนรวมต่อชุมชนและสังคม โดยมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
๔.ใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของหน่วย เป็นช่องทาง ในการ แลกเปลี่ยน ข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้าง ความร่วมมือ การมี ส่วนร่วมระหว่าง เครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของ ทร.	ระดับความสำเร็จของ การมีช่องทางบนระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศใน การสร้างความร่วมมือ การ มีส่วนร่วมระหว่าง เครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ทร. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ ทร. ข่าวสารนักวิ ศึกษานิวทฤษฎี กระจาย เสียงของ ทร. และผ่านทางสื่อสังคม ออนไลน์ Line Facebook เพื่อให้ ข้าราชการทหาร ลูกจ้าง พนักงาน ราชการ และประชาชนทั่วไป รับทราบ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านทาง ช่องทางสื่อสารออนไลน์ได้อย่างรวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมี ช่องทางไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	-	-	-	✓	✓	✓	สลก.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งป.บูรณาการ	งป.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต	
๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการ/ เจ้าหน้าที่ และกำหนด หน้าที่ในการทำงานร่วม ระหว่างหน่วยงาน ทร. ใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตของ ทร.	ระดับความสำเร็จของ การแต่งตั้งคณะกรรมการ/ เจ้าหน้าที่ในการทำงาน ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ทร. ใน การป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการทุจริตของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	ทร. ได้ แต่งตั้งคณะกรรมการ/ เจ้าหน้าที่ของ ศสส.ทร. และได้ กำหนดหน้าที่ในการทำงาน ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ทร. ใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตของ ทร.ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	ทร. (ศสส.ทร.)
๒.การเข้าร่วมโครงการ ความโปร่งใสในการ ก่อสร้างภาครัฐเพื่อ สร้างความโปร่งใส ในการดำเนินการของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการ พิจารณาส่งโครงการ ก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วม โครงการความโปร่งใส ในการก่อสร้างภาครัฐ	๑โครงการ	ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใส ในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินการ ของ ทร. จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาขีด ความสามารถ ทำเทียบเรือ รฐท.พง.ทรภ.๓ ระยะที่ ๑ ของ ชย.ทร. ผลการดำเนินการ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	-	-	-	✓	✓	✓	ทร. (ศสส.ทร.)
๓.การรายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริตของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วย เฉพาะกิจ ทร. ตามเวลา ที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของ การรายงานผลการ ป้องกันการทุจริต ตาม วงรอบ ๖ เดือน และ เฉพาะกิจ ทร. ตามเวลา ที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ทร. โดย ศสส.ทร. ดำเนินการ รายงานสรุปผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. วงรอบ ๖ เดือน เรียบร้อย ผลการดำเนินการคิดเป็น ร้อยละ ๕๐	-	-	-	✓	✓	✓	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและ แผน)

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				ง.บูรณาการ	ง.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๔. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้หาข้อมูล และสามารถเข้าถึงบนเว็บไซต์หลักของหน่วย	ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	นำเข้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของ ทร. ที่เป็นปัจจุบัน เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการ ทหาร ลูกจ้าง พนักงานราชการ และประชาชนทั่วไป รับทราบ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางการสื่อสารออนไลน์ได้อย่างรวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยได้สะดวก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
๕. สนับสนุน/ ส่งเสริมให้กำลังพลใน ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำลังพลใน ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับ การประสานหรือได้รับการร้องขอ	ร้อยละ ๑๐๐	จัดกำลังพลของ ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				ง.บูรณาการ	ง.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑.การปรับปรุงแก้ไข กฎระเบียบ ข้อบังคับ ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ป.ช. และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และ มีความรวดเร็ว เข้าถึง ได้โดยง่าย	จำนวนครั้งในการพิจารณา ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	เมื่อ มี.ค.๖๖ สธน.ทร. ได้ปรับปรุง ข้อมูลกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติหน้าที่ของ ทร. ให้ มีความทันสมัย จำนวน ๑ ครั้ง และ นำเข้าข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สธน.ทร. (http://www.judge.navy.mi.th/index.php/link/index) เรียบร้อย เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าได้ โดยง่าย โดยมีการตรวจสอบให้ ทันสมัยตลอดเวลา เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	-	-	-	✓	✓	✓	สธน.ทร.
๒.ตรวจสอบ และ จัดการกับ เรื่อง ร้องเรียนกรณีทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กรณีทุจริตที่ได้รับการ ตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐	ทร. โดย สลก.ทร. ดำเนินการ ตรวจสอบ และจัดการจัดส่งเรื่อง ร้องเรียนกรณีทุจริตและประพฤติ มิชอบทุกเรื่อง ให้หน่วยที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ และดำเนินการตาม ระเบียบ และขั้นตอนที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	สลก.ทร. ศสส.ทร.

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งป.บูรณาการ	งป.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๓. เพิ่มประสิทธิภาพ ช่องทาง การสื่อสาร กับ ประชาชนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเข้าถึงข้อมูล หรือการใช้บริการ ศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์ของ ทร.	จำนวนครั้งของการทบทวน ช่องทางการสื่อสารในการ เข้าถึงข้อมูลหรือการใช้ บริการศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ ของ ทร.	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	เมื่อ ก.พ.๖๖ สลก.ทร. มีการทบทวน และเพิ่มเติมช่องทางการสื่อสาร ในการเข้าถึงข้อมูล หรือการใช้บริการ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร. จำนวน ๑ ครั้ง ซึ่งประกอบด้วย การเดินทางร้องทุกข์มาด้วยตนเอง การร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์ www.rongtook.navy.mi.th การร้องทุกข์ผ่านทางโทรศัพท์ และทางจดหมาย ร้องทุกข์/ ร้องเรียน รวมถึงการร้องเรียนผ่าน ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ กท. และ ศูนย์บริการประชาชนของรัฐบาล ตู้ ปณ.๑๑๑๑ และ โทรศัพท์ หมายเลข ๑๑๑๑ ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง	-	-	-	✓	✓	✓	สลก.ทร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการพัฒนากระบวนการรับบริการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.อย่างต่อเนื่อง

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งป.บูรณาการ	งป.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑. จัดกิจกรรมเพื่อ สร้างการรับรู้ และ เข้าใจประเด็นการ ประเมิน และวิธีการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ร้อยละความสำเร็จของ กำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจ ประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร.	ร้อยละ ๕๐	- แต่งตั้งนายทหารประสานงานของ นขต.ทร. สำหรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ หน่วยงานต่าง ๆ ใน ทร.	-	-	-	✓	✓	✓	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
			- จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานของ ทร. โปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดย มีการเรียนเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. มาให้ความรู้ประเด็นการ ประเมิน รวมถึงวิธีการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ให้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้อง	-	๓๔๓,๓๕๐	๓๔๓,๓๕๐	✓	✓	✓	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)
			- ลงพื้นที่ให้ความรู้กับกำลังพล ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับทราบและเข้าใจ ประเด็นการประเมิน ITA ของ ทร. รวมทั้งสร้างการรับรู้ในการต่อต้าน ทุจริตให้กำลังพลของหน่วย การดำเนินการร้อยละ ๑๐๐	-	๑๘๑,๔๔๐	๑๘๑,๔๔๐	✓	✓	✓	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)
๒. มีการจัดกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรม ภายใน ทร.	ร้อยละความสำเร็จของการ ประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคคล คุณธรรม ภายใน ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	นขต.ทร. มีการดำเนินการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรม ให้กับ กำลังพลภายในหน่วยที่ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ทุกนาย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งป.บูรณาการ	งป.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
๓.ให้ความรู้และความ เข้าใจ หัวข้อคำถาม และการตอบแบบ ประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับ การประเมินฯ	ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๘๕ คะแนน	ดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. แนะนำ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระหว่างการ ประเมินผลคะแนน จาก สำนักงาน ป.ป.ช. โดยจะประกาศคะแนน ในห้วงเดือน ส.ค.๖๖	-	-	-	✓	✓	✓	ศสส.ทร.
๔.จัดทำมาตรการ ส่งเสริมการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสของกองทัพเรือ	ระดับความสำเร็จของการ จัดทำมาตรการส่งเสริมการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสของกองทัพเรือ	ร้อยละ ๑๐๐	ทร. ดำเนินการจัดทำมาตรการ ส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกองทัพเรือ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	ทร. (ศสส.ทร.)
๕.จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ของ ทร. เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของ หน่วย	ระดับความสำเร็จของการ จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตของ ทร. เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการ ทุจริตของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ทร. ดำเนินการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. เพื่อ ตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย เรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	ทร. (ศสส.ทร.)

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งป.บูรณาการ	งป.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
๖.การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	ระดับความสำเร็จของ การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเพื่อปลูก จิตสำนึกหรือสร้าง วัฒนธรรมให้ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ผบ.ท. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ให้ แก่กำลังพลของกองทัพเรือ ทุกนาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อ ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ในสังกัดปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	ทร.

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบ.บูรณาการ	งบ.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๗. การขับเคลื่อน จริยธรรมตามระเบียบ กท.ว่าด้วยประมวล จริยธรรมและการรักษา จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จของ การมีคณะที่ปรึกษาหรือ คณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม และมีข้อกำหนด การปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษา ประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้งจัดการฝึกอบรม และประเมินจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐	ทร.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม กองทัพเรือ โดยมีรอง เสธ.ทร. (สายงานกำลังพล) เป็นประธาน กรรมการโดยยึดถือข้อกำหนดการ ปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่คว กระทำ Do's & Don'ts ตาม ประมวลจริยธรรมที่ กท. กำหนด รวมทั้งได้บรรจุเนื้อหาสาระด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้ในหลักสูตร การเรียนการสอนของ สถานศึกษา ใน ทร. คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	ทร.

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ให้หน่วยกำกับติดตามการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัดและรายงานผล วงรอบ ๑๒ เดือน ต่อไป

ผู้รายงาน น.อ.ชัยอนันต์ พลเสน ตำแหน่ง ผอ.กพท.สพร.สพช.ทร. เบอร์ติดต่อ ๐๒๔๗๕๔๗๕๘ Email : Royalthainavywhite@gmail.com วันที่ ๒๙ มี.ค.๖๖

ตรวจถูกต้อง

น.อ.



(ชัยอนันต์ พลเสน)

ผอ.กพท.สพร.สพช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

๒๙ มี.ค.๖๖

ผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงาน กองทัพอากาศ

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งป.บูรณาการ	งป.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑. การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของ สถานศึกษาใน ทร.	ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต รูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	หน่วยมีหลักสูตรบรรจุไว้ในโครงการศึกษาของ ทร. บรรจุเนื้อหาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของหน่วยเรียบร้อยผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	-	-	-	✓	✓	✓	กพ.ทร.