

ด้านที่ ๓ ยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการกองทัพ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ และสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน

๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังพลให้มีมาตรฐาน

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ในไตรมาส มี.ค.๖๖	คิดเป็น ร้อยละของ ความสำเร็จ	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ	งบประมาณ	
๒.๑	พัฒนาระบบการประเมินสมรรถนะ (Competency) และผลการปฏิบัติงาน (Performance) กำลังพลให้มีมาตรฐาน โดยเฉพาะการมุ่งเน้นการพัฒนาขีดสมรรถนะของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วย	- กำหนดตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ทบทวน/จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน และขีดสมรรถนะประจำกลุ่มงาน และกำหนดตัวชี้วัดการประเมินฯ ในตำแหน่งงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพล ทร. ในส่วนประเมินสมรรถนะ (Competency) และผลการปฏิบัติงาน (Performance) ตามตำแหน่งงาน	- ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงแบบประเมินสมรรถนะ (Competency) และผลการปฏิบัติงาน (Performance) กำลังพลที่มีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐	๑๐๐	- จัดประชุมกำหนดตัวชี้วัดและขีดสมรรถนะประจำกลุ่มงานของผู้ที่ทำหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง - ดำเนินการบันทึกข้อมูลตัวชี้วัดและขีดสมรรถนะประจำกลุ่มงานในระบบ HRMISS เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานวงรอบที่ ๑ ประจำปี ๖๖ - จัดประชุมชี้แจงผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพล ทร. วงรอบที่ ๑ ประจำปี ๖๖ - ประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพล ทร. วงรอบที่ ๑ ประจำปี ๖๖ รวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐ คือ การกำหนดตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การทบทวน/จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน และขีดสมรรถนะประจำกลุ่มงาน และกำหนดตัวชี้วัดการประเมินฯ ร้อยละ ๑๐๐ คือ การปรับปรุงแบบประเมินฯ แล้วเสร็จ สามารถนำมาใช้ประเมินในวงรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๖๖							
๒.๒	ทบทวนและจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพการงาน (Career Path) ของกำลังพลให้สามารถนำมาใช้ในการบริหารกำลังพลได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นที่ยอมรับ รวมทั้งพัฒนาระบบการพิจารณาย้ายบรรจุโยกย้าย และหมุนเวียนกำลังพล เพื่อให้กำลังพลของ ทร. ได้มีโอกาสในการเติบโตและมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานภายใน ทร.	๑) ทบทวนและจัดทำแนวทางการรับราชการนายทหารประทวน ๒) จัดทำแนวทางการย้ายบรรจุข้าราชการไปปฏิบัติงานในอัตราแทนของ ศรชล.	๑) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการรับราชการนายทหารประทวน ๒) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการย้ายบรรจุข้าราชการไปปฏิบัติงานในอัตราแทนของ ศรชล.	๕๐	๕๐	- จัดทำร่างแนวทางการรับราชการนายทหารประทวน เพื่อให้หน่วยที่เกี่ยวข้องตรวจสอบความถูกต้องของร่างฯ เรียบร้อย - จัดการประชุมร่วมกับ ศรชล. รวบรวมข้อมูล จัดทำร่างแนวทางการย้ายบรรจุข้าราชการไปปฏิบัติงานในอัตราแทนของ ศรชล. เรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ในไตรมาส มี.ค.๖๖	คิดเป็น ร้อยละของ ความสำเร็จ	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ	งบประมาณ	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย :	ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละ ๓๐ คือ มีการศึกษา รวบรวมข้อมูล และพิจารณาร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๕๐ คือ มีร่างแนวทางรับราชการนายทหารประทวน ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร.อนุมัติแนวทางรับราชการนายทหารประทวน					
	ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละ ๓๐ คือ มีการศึกษา รวบรวมข้อมูล และพิจารณาร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๕๐ คือ มีร่างแนวทางการย้ายบรรจุข้าราชการไปปฏิบัติงานในอัตราแทนของ ศรชล. ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร.อนุมัติแนวทางการย้ายบรรจุข้าราชการไปปฏิบัติงานในอัตราแทนของ ศรชล.					
๒.๓	ดำรงความต่อเนื่องตามแนวทางการคัดเลือกนายทหาร ก. เพื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นอกเหนือจากการพิจารณาตามลำดับอาวุโส (ระบบ Fast Track) และมีการประเมินผล	- พัฒนาแนวทางการคัดเลือกนายทหาร ก. เพื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นอกเหนือจากการพิจารณาตามลำดับอาวุโส (ระบบ Fast Track) และมีการประเมินผลระบบ Fast Track	- ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาแนวทางการคัดเลือกนายทหาร ก. เพื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นอกเหนือจากการพิจารณาตามลำดับอาวุโส (ระบบ Fast Track)	๕๐	๕๐	- จัดการประชุมทบทวนแนวทางคัดเลือกนายทหาร ก. เพื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นอกเหนือจากการพิจารณาตามลำดับอาวุโส (Fast Track) เมื่อ ๑๔ มี.ค.๖๖ เรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ
คำอธิบายค่าเป้าหมาย :	ร้อยละ ๓๐	คือ มีการศึกษา รวบรวมข้อมูล และประเมินผลแนวทางคัดเลือกนายทหาร ก. เพื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นอกเหนือจากการพิจารณาตามลำดับอาวุโส (Fast Track)					
	ร้อยละ ๕๐	คือ มีประชุม ทบทวนแนวทางคัดเลือกนายทหาร ก. เพื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นอกเหนือจากการพิจารณาตามลำดับอาวุโส (Fast Track)					
	ร้อยละ ๘๐	คือ ทร.อนุมัติแนวทางคัดเลือกนายทหาร ก. เพื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นอกเหนือจากการพิจารณาตามลำดับอาวุโส (Fast Track)					
	ร้อยละ ๑๐๐	คือ คณะกรรมการพิจารณาปรับย้ายและแต่งตั้งนายทหารชั้นนายพลของ ทร. และ คยปอ.ทร. ได้คัดเลือกรายชื่อบุคคลโดยใช้ระบบ Fast Track ที่ได้รับการทบทวนแล้ว					

ตรวจถูกต้อง

น.อ. วิชัย จันทิพย์
(วิชัย จันทิพย์)

ผอ.กนผ.สบพ.กพ.ทร.

๑ เม.ย.๖๖