



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กศษ.สพพ.กพ.ทร. (โทร.๕๕๑๐๓)

ที่ กท.๐๕๐๓.๓.๑/๗๑๐ วันที่ ๒๕ ก.ย.๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนากำลังพลของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เสนอ

กศษ.สพพ.กพ.ทร. ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนากำลังพลของ ทร. ประจำปี ๖๕  
รายละเอียดตามผนวก

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

น.อ.   
ผอ.กศษ.สพพ.กพ.ทร.

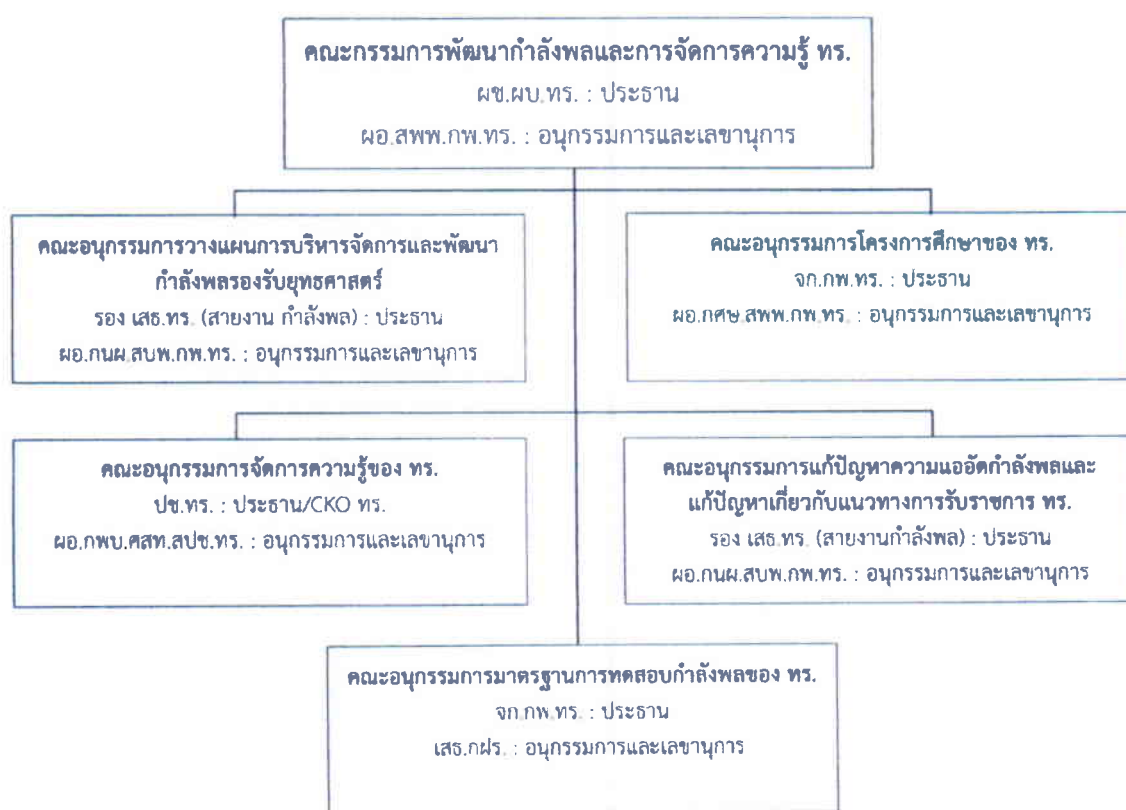
ผนวก

ผลการบริหารและพัฒนากำลังพลของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ความเป็นมาของคณะกรรมการพัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้ ทร.

๑.๑ ทร.ได้ยกเลิกคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๔๘๖/๒๕๕๒ ลง ๑๓ ต.ค.๕๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการศึกษาและการจัดการความรู้ของกองทัพเรือ ซึ่งเป็นคณะกรรมการที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำโครงการศึกษาและการจัดการเกี่ยวกับความรู้ (Knowledge Management) ของ ทร. (รอง เสธ.ทร.(สายงานกำลังพล) เป็นประธาน) และแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ เป็นคณะกรรมการพัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้ ทร. ตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๓๓๗/๒๕๕๘ ลง ๒๒ ม.ค.๕๘ โดยมี ผช.ผบ.ทร. เป็นประธาน และมี ผอ.สพพ.ภพ.ทร. เป็นกรรมการและเลขานุการ

๑.๒ คณะกรรมการฯ มีคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๕ คณะ ประกอบด้วย



โดยคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวางแผนการบริหารจัดการและพัฒนา กำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ (คณะอนุ ๑) คณะอนุกรรมการโครงการศึกษาของ ทร. (คณะอนุ ๒) และ คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของ ทร. (คณะอนุ ๓) เมื่อ ๓๐ ม.ค.๕๘ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการแก้ปัญหา ความแออัดกำลังพลและแก้ปัญหาเกี่ยวกับแนวทางการรับราชการ ทร. (คณะอนุ ๔) เมื่อ ๒๕ ต.ค.๕๙ และ แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการมาตรฐานการทดสอบกำลังพลของ ทร. (คณะอนุ ๕) เมื่อ ๑๔ ส.ค.๖๓

๑.๓ ปัจจุบันดำเนินการตาม คำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๑๓๗/๒๕๖๔ ลง ๓ มี.ค.๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้กองทัพเรือ

๑.๔ ขอบเขต อำนาจ หน้าที่

๑.๔.๑ คณะกรรมการพัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้กองทัพเรือ ตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๑๓๗/๒๕๖๔ ลง ๓ มี.ค.๖๔ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑.๔.๑.๑ กำหนดนโยบายด้านการบริหารและการพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เพื่อเตรียมความพร้อมด้านองค์บุคคลในการรับมือกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี หลักนิยมที่ทันสมัย และภัยคุกคามทุกรูปแบบในอนาคต

๑.๔.๑.๒ พิจารณาโครงการการศึกษาของ ทร. ทั้งในประเทศและต่างประเทศของกำลังพลทุกประเภทและทุกระดับ รวมทั้งพิจารณาโครงการพัฒนาองค์บุคคลของ ทร. ระยะสั้น และการจัดส่ง นนร. ไปศึกษา ณ ต่างประเทศ

๑.๔.๑.๓ กำหนดนโยบายด้านการจัดการความรู้ของ ทร. เพื่อให้พัฒนาสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาให้เกิดการสร้างนวัตกรรมแห่งการเรียนรู้ของหน่วยงานใน ทร. ให้บรรลุเป้าหมายหรือสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนตามหลักการจัดการความรู้

๑.๔.๑.๔ กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทร. ยุทธศาสตร์ ทร. นโยบาย ทร. และนโยบาย ผบ.ทร.

๑.๔.๑.๕ ปรับปรุงแผนการบริหารและการพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๔.๑.๖ พิจารณาดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่จะเป็ผลดีต่อการบริหารและการพัฒนากำลังพลของ ทร. เพื่อบรรลุถึงคุณค่าที่กองทัพเรือส่งมอบให้สังคม “กองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ”

๑.๔.๒ คณะอนุกรรมการต่าง ๆ มีหน้าที่สำคัญ ดังนี้

๑.๔.๒.๑ คณะอนุกรรมการวางแผนการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ ทร. มีหน้าที่ จัดทำแผนกลยุทธ์บริหารจัดการและพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ ทร. ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง มีความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน รวมทั้ง พัฒนาไปสู่การเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค พิจารณาปรับปรุง/แก้ไขแผนหรือแนวทางต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนกลยุทธ์บริหารจัดการและพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ ทร. ให้ถูกต้องและทันสมัยอยู่เสมอ รวมทั้ง พิจารณาดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่จะเป็ผลดีต่อการจัดทำแผนกลยุทธ์บริหารจัดการและพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ ทร.

๑.๔.๒.๒ คณะอนุกรรมการโครงการศึกษาของ ทร. มีหน้าที่ จัดทำโครงการศึกษาของ ทร. ทั้งในประเทศและต่างประเทศของกำลังพลทุกประเภทและทุกระดับ โครงการพัฒนาองค์บุคคล ทร. (ระยะสั้น ๕ ปี) และวางแผนการจัดส่ง นนร. ไปศึกษา ณ ต่างประเทศ รวมทั้งประสาน กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการศึกษาของ ทร. ให้สอดคล้องกับแนวทางที่คณะกรรมการฯ กำหนด

๑.๔.๒.๓ คณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ ทร. มีหน้าที่ จัดทำแนวทางให้ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการนำความรู้ที่ได้จากการฝึก ศึกษา อบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน และประสบการณ์จากการปฏิบัติงานของกำลังพลในทุกระดับนำมาบันทึกและพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อนำไปใช้ในการสร้างนวัตกรรมแห่งการเรียนรู้ของหน่วยงาน และให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้ง ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้ ทร.เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง รวมทั้งจัดทำแนวทางในการส่งเสริมให้กำลังพลของ ทร. แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดการเรียนรู้ฝังลึกลงในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาให้ ทร. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนพิจารณาดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่จะเป็ผลดีต่อการจัดการความรู้ของ ทร.

๑.๔.๒.๔ คณะอนุกรรมการแก้ปัญหาความแออัดของกำลังพลและปัญหาเกี่ยวกับแนวทางรับราชการ ทร. มีหน้าที่ เสนอแนะแนวทางการแก้ปัญหาความแออัดกำลังพล ทร. โดยพิจารณาเกี่ยวกับการผลิตและการย้ายบรรจุกำลังพล เพื่อให้การบริหารกำลังพลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับงบประมาณและสัดส่วนการบรรจุกำลังพลตามโครงสร้างของ ทร. รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการแก้ปัญหาเกี่ยวกับแนวทางการรับราชการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่กำลังพลของ ทร.

๑.๔.๒.๕ คณะอนุกรรมการมาตรฐานการทดสอบกำลังพลของ ทร. มีหน้าที่ ประสานงาน กำกับดูแล ติดตาม และปรับปรุงการดำเนินการจัดทำระบบมาตรฐานการทดสอบกำลังพล (Personnel

Qualification Standard : PQS) รวมทั้งรายงานการติดตามประเมินผลและรายงานความก้าวหน้า ตลอดจน ปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้องในการดำเนินงานต่อประธานกรรมการฯ

๑.๕ ภาพรวมการดำเนินการของคณะอนุกรรมการทั้ง ๕ คณะ สามารถสรุปได้ว่า คณะอนุกรรมการ วางแผนการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ ทร. ดำเนินการกำหนดเป้าหมายการพัฒนา กำลังพล ประจำปี ส่งให้คณะอนุกรรมการโครงการศึกษาของ ทร. ดำเนินการจัดทำโครงการศึกษาของ ทร. ประจำปี และส่งให้คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของ ทร. ดำเนินการด้านการจัดการความรู้ ทร. ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของ ทร. จะแลกเปลี่ยนข้อมูลป้อนกลับกับคณะอนุกรรมการวางแผนการบริหาร จัดการและพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ ทร. และคณะอนุกรรมการโครงการศึกษาของ ทร. ในส่วนของ คณะอนุกรรมการแก้ปัญหาความแออัดกำลังพลและปัญหาเกี่ยวกับแนวทางการรับราชการ ทร. ดำเนินการ ด้วยการยกปัญหาขึ้นมาเพื่อทำการแก้ไขให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ และสุดท้ายคณะอนุกรรมการมาตรฐาน การทดสอบกำลังพลของ ทร. ดำเนินการตามแนวทาง safety for all คือองค์ความรู้ที่ต่ำที่สุดเพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ด้วยความปลอดภัย ทั้งนี้การกำหนดหน่วยใช้งานได้แก่ กร. นย. สอ.รฝ. และ อศ. ซึ่งผลการดำเนินการ ของ PQS จะนำไปต่อยอดกับ Functional Competency (ขีดสมรรถนะประจำกลุ่มงาน) ในอนาคตต่อไป

๒. สรุปการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ปี งบ.๖๕)

๒.๑ คณะกรรมการพัฒนากำลังพลและจัดการความรู้ของ ทร. ได้จัดให้มีการประชุมฯ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ๒.๑.๑ ครั้งที่ ๑ การประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อ ๒๒ พ.ย.๖๔ เพื่อรับทราบแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้ ทร. แผนงานของ คณะอนุกรรมการทั้ง ๕ คณะ แผนการจัดการความรู้ ทร. ประจำปี งบ.๖๕ และการกำหนดเป้าหมายในการ พัฒนากำลังพล ประจำปี งบ.๖๖ โดยมีมติและเรื่องสั่งการในที่ประชุมดังนี้

๒.๑.๑.๑ เห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ ประจำปี งบ.๖๕

๒.๑.๑.๒ เห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ ทั้ง ๕ คณะ ประจำปี งบ.๖๕

๒.๑.๑.๓ เห็นชอบเป้าหมายการพัฒนากำลังพล ประจำปี งบ.๖๖ ตามที่คณะอนุกรรมการ วางแผนการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ ทร. เสนอ

๒.๑.๑.๔ ให้คณะอนุกรรมการโครงการศึกษา นำเป้าหมายในการพัฒนากำลังพล ประจำปี งบ.๖๖ ไปใช้ในการจัดทำโครงการศึกษาของ ทร.ประจำปี งบ.๖๖ โดยกำหนดให้หน่วยที่เกี่ยวข้องส่งข้อมูล ให้ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการโครงการศึกษา ตามเวลาที่กำหนด และรับทราบผลการดำเนินงานของ คณะอนุกรรมการต่าง ๆ ประจำปี งบ.๖๕

๒.๑.๒ ครั้งที่ ๒ การประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๙ มิ.ย.๖๕ เพื่อพิจารณาร่างโครงการศึกษาของ ทร.ประจำปี งบ.๖๖ การพิจารณาแผนการจัดส่ง นนร.ไปศึกษา ณ รร.นร. ต่างประเทศ ประจำปี งบ.๖๖ โดยมีมติและเรื่องสั่งการในที่ประชุมดังนี้

๒.๑.๒.๑ มติที่ประชุม

๒.๑.๒.๑.๑ เห็นชอบร่างโครงการศึกษา อบรม ประชุม และสัมมนาของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ปี งบ.๖๖)

๒.๑.๒.๑.๒ เห็นชอบร่างโครงการศึกษาและอบรมข้าราชการตามสถานศึกษา ในประเทศ นอก ทร. ประจำปี งบ.๖๖

๒.๑.๒.๑.๓ เห็นชอบร่างโครงการตามแผนกลยุทธ์ด้านต่าง ๆ ประจำปี งบ.๖๖

๒.๑.๒.๑.๔ เห็นชอบร่างโครงการฝึก ศึกษา ประชุม สัมมนา และดูงาน ณ ต่างประเทศ ของ ทร.ประจำปี งบ.๖๖ โดยให้ กพ.ทร.ประสาน นขต.ทร.เสนอความต้องการหลักสูตรตามโครงการความช่วยเหลือ ทางทหารเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อ ทร.มากที่สุด

๒.๑.๒.๑.๕ เห็นชอบร่างแผนการฝึกและปฏิบัติงานในต่างประเทศ ประจำปี งบ.๖๖ ตามที่ ทกผง.ยก.เสนอ โดยมีเงื่อนไขให้ ยก.ทร.พิจารณาทบทวนจัดเรียงลำดับความสำคัญให้สอดคล้อง กับนโยบาย ผบ.ทร.

๒.๑.๒.๑.๖ เห็นชอบการจัดส่ง นนร.ไปศึกษา ณ รร.นร.ต่างประเทศ ประจำปี งบ.๖๖ และแผนการจัดส่ง นนร.ฯ ระยะ ๕ ปี (ปี งบ.๖๗ - ๗๑)

๒.๑.๒.๒ เรื่องสั่งการ

๒.๑.๒.๒.๑ ให้ กพ.ท.จัดประชุมร่วมกับ สปช.ท. และ สยป.ท.เพื่อทบทวนการจัดทำ หลักสูตรของรายการในร่างโครงการฝึกอบรมและปฏิบัติงานตามโครงการจัดหาเรือ อากาศยาน และยุทโธปกรณ์ ประจำปี งบ.๖๖ โดยจัดเรียงตามลำดับความสำคัญให้เป็นไปตามกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๒.๑.๒.๒.๒ ให้หน่วยที่เกี่ยวข้องส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ โครงการศึกษาฯ ภายใน ๑๒ ก.ค.๖๕

๒.๑.๒.๒.๓ ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอขอความเห็นชอบโครงการ ศึกษาของ ทร. ประจำปี งบ.๖๖ ทั้ง ๓ โครงการ ภายใน ๑ ส.ค.๖๕

๒.๑.๒.๒.๔ ให้คณะกรรมการการจัดการความรู้ของ ทร. พิจารณาทบทวน รูปแบบการดำเนินการใน ปี งบ.๖๖ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๑.๒.๒.๕ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการทดสอบกำลังพลของ ทร. ชี้แจง รายละเอียดแผนงานพร้อมทั้งผลการดำเนินการโดยละเอียดเพื่อให้ที่ประชุมรับทราบความก้าวหน้าผลการ ดำเนินงานได้อย่างชัดเจน

๒.๒ คณะอนุกรรมการวางแผนการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ ทร. ได้จัด การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากำหนดเป้าหมายการพัฒนา กำลังพล ในปี งบ.๖๖ เมื่อ ๑๕ พ.ย.๖๔ โดยมี รอง เสท.ท.เป็นประธาน ซึ่งเป้าหมายดังกล่าวจะนำไปใช้ประกอบการจัดทำโครงการศึกษาฯ ของ ทร. ประจำปี งบ.๖๖ ต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	เป้าหมายการพัฒนา กำลังพล ประจำปี งบ.๖๖	น้ำหนัก ความสำคัญ (ร้อยละ)
๑	กำลังพลมีความรู้ และทักษะตามขีดสมรรถนะในสายวิทยาการ และพัฒนา กำลังพล ให้มีความเป็นมืออาชีพในสายงาน	๒๗.๒๖
๒	กำลังพลมีความรู้ในแต่ละสาขาปฏิบัติการรบ	๒๗.๒๖
๓	กำลังพลมีทักษะด้านภาษาต่างประเทศและภาษาอังกฤษ รวมถึงภาษาประเทศ รอบบ้าน และในภูมิภาค สามารถใช้ในการติดต่อสื่อสารในการประชุม สัมมนา ในเวทีระดับนานาชาติ รวมทั้งการฝึก การปฏิบัติการร่วม/ผสม ร่วมกับนานาชาติ	๒๑.๘๑
๔	กำลังพลที่มี GAP จากการประเมิน ได้รับการพัฒนาให้มีขีดสมรรถนะตามตำแหน่งงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๙.๐๗
๕	กำลังพลมีขีดความสามารถรองรับการปฏิบัติการของเรือดำน้ำ และสงครามใต้น้ำ	๙.๐๗
๖	กำลังพลมีความรู้ และทักษะในการใช้งานระบบสารสนเทศมาช่วยในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถพัฒนาคิดค้นเทคโนโลยีสารสนเทศ มาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้	๕.๕๓

๒.๓ คณะอนุกรรมการโครงการศึกษาของ ทร. อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของ คณะอนุกรรมการโครงการศึกษาของ ทร. ประจำปี งบ.๖๕ โดยมีการปฏิบัติในหัวข้อมา ดังนี้

๒.๓.๑ พิจารณาโครงการศึกษาของ ทร.ประจำปี งบ.๖๖ สรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑.๑ โครงการศึกษา อบรม ประชุม และสัมมนาของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ประจำปี งบ.๖๖ จำนวน ๕๕๗ หลักสูตร วงเงิน ๔๐๔,๔๗๗,๘๒๘.๔๗ บาท

๒.๓.๑.๒ โครงการศึกษาและอบรมข้าราชการตามสถานศึกษาในประเทศ นอก ทร. ประจำปี งบ.๖๖ จำนวน ๔๘๒ หลักสูตร วงเงิน ๖๔,๖๗๗,๖๘๓.๕๓ บาท

๒.๓.๑.๓ โครงการฝึก ศึกษา ประชุม สัมมนา และดูงาน ณ ต่างประเทศประจำปี  
 งบ.๖๖ จำนวน ๓๗๘ หลักสูตร วงเงิน ๓๕๒,๖๒๔,๕๗๑.๒๕ บาท

๒.๓.๒ พิจารณาแผนการจัดส่ง นนร. ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ไปศึกษา ณ รร.นร.ต่างประเทศ  
 ในปี งบ.๖๖ จำนวน ๔ หลักสูตร รวม ๔ นาย พร้อมหลักสูตรสำรอง จำนวน ๑ นาย และหลักสูตร รร.นร.สปจ.  
 (ด้าเหลียน) ดังนี้

๒.๓.๒.๑	รร.รวมเหล่าญี่ปุ่น	จำนวน ๑ นาย
๒.๓.๒.๒	รร.นร.สหรัฐอเมริกา/รร.ยามฝั่งสหรัฐอเมริกา	จำนวน ๑ นาย
๒.๓.๒.๓	รร.นร.สเปน	จำนวน ๑ นาย
๒.๓.๒.๔	รร.นร.เกาหลี	จำนวน ๑ นาย
๒.๓.๒.๕	หลักสูตรสำรอง รร.รวมเหล่าออสเตรเลีย	จำนวน ๑ นาย

๒.๓.๒.๖ รร.นร.สปจ. (ด้าเหลียน) จำนวน ๕ นาย ตามที่ ทร.อนุมัติหลักการไว้ เห็นควรชะลอ  
 การจัดส่งเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ทำให้ยังไม่มี  
 ความชัดเจนในการตอบรับให้จัดส่ง นนร.ไปศึกษา และให้ดำเนินการคัดเลือกเมื่อ กท.สปจ.ตอบรับให้การ  
 สนับสนุน

๒.๓.๓ พิจารณาแผนการจัดส่ง นนร.ไปศึกษาต่อต่างประเทศ ระยะ ๕ ปี (ปี งบ.๖๗ - ๗๑) โดยกำหนด  
 จำนวน นนร. ร้อยละ ๕ ตามตาราง ดังนี้

ประเทศ	แผนปี งบ.๖๗ - ๗๑					หมายเหตุ
	งบ.๖๗	งบ.๖๘	งบ.๖๙	งบ.๗๐	งบ.๗๑	
รร.นร.สปจ.	๕*	๕*	๕*	๕*	๕*	ทร.อนุมัติหลักการฯ (* ชะลอการจัดส่งและดำเนินการคัดเลือก เมื่อ กท.สปจ.ตอบรับให้การสนับสนุน)
รร.รวมเหล่าญี่ปุ่น	๑	๑	๑	๑	๑	จัดส่งต่อเนื่องทุกปี
รร.นร.สหรัฐอเมริกา/ รร.ยามฝั่งสหรัฐอเมริกา	-	๑	-	๑	-	เป็นกลุ่มประเทศที่มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และมีความสัมพันธ์อันดี รวมทั้งเสนอที่นั้งศึกษา ให้ ทร.อย่างต่อเนื่อง
รร.รวมเหล่าออสเตรเลีย	๑	(สำรอง)	๑	(สำรอง)	๑	
รร.นร.สเปน	(สำรอง)	๑	(สำรอง)	๑	(สำรอง)	
รร.นร.เยอรมนี	๑	-	๑	-	๑	
รร.นร.รัสเซีย	๑	-	๑	-	๑	ทร.อนุมัติหลักการฯ ในปี งบ.๖๔ และมี MOU ด้านการศึกษา
รร.นร.เกาหลี	-	๑	-	๑	-	มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และมี ความสัมพันธ์อันดี
รวม	๔	๔	๔	๔	๔	ไม่รวมสำรองและ รร.นร.สปจ.

หมายเหตุ ๑) การกำหนดจำนวน นนร.ที่จะจัดส่งไปศึกษา ณ รร.นร.ต่างประเทศ พิจารณาจากแผนผลิต  
 นนร.ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๑ จำนวนประมาณปีละ ๘๐ นาย (ไม่รวมในส่วนของ ตำรวจน้ำ)

๒) ให้ทบพวนการกำหนดประเทศที่จะจัดส่ง นนร.ไปศึกษา ณ รร.นร.ต่างประเทศ เป็นประจำ  
 ทุกปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับนโยบายและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒.๔ คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ ทร.

๒.๔.๑ การสร้างความรู้ความเข้าใจ (แผนงานที่ ๑ และ ๒) สร้างความรู้ความเข้าใจ KM Team การบรรยาย  
 ความรู้ การสร้างกระบวนการเป็นเลิศ ผ่านเครื่องมือการบริหารจัดการ เช่น KPIs การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง  
 ผ่านหลักการ PDCA ผลการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๔.๒ การจัดระบบองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนผ่านสารสนเทศ (แผนงานที่ ๓) เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดฯ ได้ปรับปรุงโครงสร้างองค์ความรู้ผ่านกระบวนการหลักและขอบเขตความรู้ โดยนำโปรแกรม MS SharePoint ที่ ทร.จัดหามาทดลองใช้งานเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒.๔.๓ การจัดทำแผน KM to be Innovation (แผนงานที่ ๔) เดิม ทร.มีแผนการจัดการความรู้เป็นรายปี ซึ่งปัจจุบันได้มีการปรับปรุงและใช้เครื่องมือต่าง ๆ ในการจัดทำองค์ความรู้ให้เป็นนวัตกรรมมากยิ่งขึ้น ขณะนี้คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ ทร.อยู่ระหว่างร่างแผนแม่บทการจัดการความรู้ ทร.และจะเสนอขออนุมัติ ทร.ต่อไป

๒.๔.๔ การประเมิน KM กิจกรรมย่อยของชมเชย (แผนงานที่ ๕) ที่ผ่านมาจะจัดเป็นกิจกรรมในภาพรวมของ ทร. แต่เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดฯ ได้มีการปรับปรุงแนวทางให้หน่วยต่าง ๆ ดำเนินการภายในหน่วยเองรวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ

๒.๕ คณะอนุกรรมการแก้ปัญหาความแออัดของกำลังพลและปัญหาเกี่ยวกับแนวทางรับราชการ ทร. ได้ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๘ เม.ย.๖๕ เพื่อพิจารณาระบบการคัดเลือกนายทหาร ก เพื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยไม่เป็นไปตามลำดับอาวุโส (ระบบ Fast Track) โดยมี รอง เสธ.ทร.เป็นประธาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือกนายทหาร ก ที่มีความรู้ คนซื่อสัตย์ เป็นที่ยอมรับ ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้มีโอกาสขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับผู้บริหารของ ทร. ได้ก่อนวาระตามระบบอาวุโส เพื่อให้มีความต่อเนื่องในการบริหารงานของ ทร. ในการดำรงตำแหน่งบริหารที่สำคัญ (Succession Plan) รวมทั้งได้ผ่านคำแนะนำของคณะที่ปรึกษาผู้บัญชาการทหารเรือ จำนวน ๕ ครั้ง ได้นำเรียน ผบ.ทร. จำนวน ๒ ครั้ง ในช่วง ๒ ไตรมาสแรกของปี ๖๕ และผ่านคณะกรรมการนโยบาย ทร. ซึ่งมี ผบ.ทร.เป็นประธาน เมื่อ ๑๔ มิ.ย.๖๕ และ ทร.ได้อนุมัติแนวทางการคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตรที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร. (นายทหาร ก) ที่มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่งอัตราสูงขึ้น โดยไม่เป็นไปตามลำดับอาวุโส (ระบบ Fast Track) เมื่อ ๒๐ มิ.ย.๖๕ เพื่อให้ กพ.ทร.นำไปใช้ในการปรับย้าย วาระ ต.ค.๖๕ รวมทั้งให้ กพ.ทร.จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงาน และข้อมูลคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งอัตรา น.ท. - น.อ.(พ.) เพื่อรองรับการคัดเลือกดังกล่าว

๒.๖ คณะอนุกรรมการมาตรฐานการทดสอบกำลังพลของ ทร.

๒.๖.๑ ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อกำหนดแผนงานประจำปี และรับทราบแผนงานของ กร. ในการจัดทำระบบ PQS และสนับสนุนองค์ความรู้ในการจัดทำระบบ PQS ให้กับหน่วยที่เกี่ยวข้อง ในห้วงเดือน พ.ย.๖๔

๒.๖.๒ การดำเนินการของหน่วยที่เกี่ยวข้อง

๒.๖.๒.๑ กร. และ อศ. อยู่ระหว่างการจัดทำเอกสารคู่มือระบบมาตรฐานการทดสอบกำลังพล (มกพ.) และกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ทดสอบระบบ PQS

๒.๖.๒.๒ นย. และ สอ.รฝ. อยู่ระหว่างอบรมบรรยายความรู้ในการจัดทำระบบ PQS

๓. งานที่จะดำเนินการใน ปี ๖๖

๓.๑ คณะกรรมการพัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้ ทร. มีแผนการดำเนินการใน ปี ๖๖ โดยพิจารณา กำหนดจัดการประชุมจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๓.๑.๑ การประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ ครั้งที่ ๑ ในห้วงเดือน ต.ค.๖๕ เพื่อมอบนโยบาย และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ และคณะอนุกรรมการทั้ง ๕ คณะ ประจำปี ๖๖ การกำหนดเป้าหมายในการพัฒนากำลังพล ประจำปี ๖๖ เพื่อให้ นขต.ทร.ได้นำไปดำเนินการต่อไป

๓.๑.๒ การประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ ครั้งที่ ๒ ในห้วงเดือน มิ.ย.๖๖ เพื่อพิจารณา และให้ความเห็นชอบโครงการศึกษาของ ทร.ประจำปี ๖๖ และพิจารณากำหนดประเทศในการจัดส่ง นนร. ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ไปศึกษา ณ รร.นร. ต่างประเทศ ในปี ๖๖

๓.๒ คณะอนุกรรมการวางแผนการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ ทร.มีแผนการดำเนินการในปี ๖๖ ดังนี้

๓.๒.๑ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดเป้าหมายการพัฒนากำลังพลประจำปี ๖๗ ในห้วงเดือน ต.ค.๖๕

๓.๒.๒ นำเสนอเป้าหมายการพัฒนากำลังพลประจำปี ๖๗ เพื่อขอความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ ครั้งที่ ๑ ในห้วงเดือน ต.ค.๖๕

๓.๓ คณะอนุกรรมการโครงการศึกษาของ ทร. มีการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการโครงการศึกษาของ ทร. ประจำปี ๖๖ ดังนี้

๓.๓.๑ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบร่างโครงการศึกษาของ ทร.ประจำปี ๖๗ ทั้ง ๓ โครงการ ตามเป้าหมายในการพัฒนากำลังพล ประจำปี ๖๗ และแผนการจัดส่ง นนร.ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๖๕๖๖ ไปศึกษา ณ รร.นร.ต่างประเทศ ในปี ๖๗ ในห้วงเดือน พ.ค.๖๖

๓.๓.๒ นำเสนอร่างโครงการศึกษาของ ทร.ประจำปี ๖๗ ทั้ง ๓ โครงการ ตามเป้าหมายในการพัฒนากำลังพล ประจำปี ๖๗ และแผนการจัดส่ง นนร.ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๖๕๖๖ ไปศึกษา ณ รร.นร.ต่างประเทศ ในปี ๖๗ เพื่อขอความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ ครั้งที่ ๒ ในห้วงเดือน มิ.ย.๖๖

๓.๓.๓ จัดทำโครงการศึกษาของ ทร.ประจำปี ๖๗ ทั้ง ๓ โครงการ เสนอขออนุมัติ ทร./กท. ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ ก.ย.๖๖

๓.๔ คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ ทร. มีแผนการดำเนินการในห้วงดังกล่าว ดังนี้

๓.๔.๑ การจัดประชุม/รับทราบแนวทางการจัดการความรู้ของ ทร./ระดมความคิดเห็นภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนข้อมูลและปรับปรุงองค์ความรู้ ในห้วงเดือน ต.ค. - พ.ย.๖๕

๓.๔.๒ ดำเนินการสร้างและแสวงหาความรู้ โดยศึกษาค้นคว้าองค์ความรู้จากบุคลากร/ผู้เชี่ยวชาญ/best practice การใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ (KM Tools) ในการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ การใช้เครื่องมือการบริหารจัดการสมัยใหม่ในการจัดการความรู้สู่กระบวนการขีดสมรรถนะสูง ในห้วงเดือน พ.ย. - ธ.ค.๖๕ และเดือน ก.พ.๖๕

๓.๔.๓ การจัดความรู้ให้เป็นระบบ โดยรวบรวมองค์ความรู้ที่ได้มาจัดเป็นหมวดหมู่ จัดทำเป็นฐานข้อมูลเพื่อดำเนินการในขั้นต่อไป ในห้วงเดือน พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖

๓.๔.๔ การประมวลและกลั่นกรองความรู้ โดยตรวจทานเนื้อหา กำหนดรูปแบบ/ภาษาที่จะใช้สื่อสารให้ทันสมัยตรงกับความต้องการ ในเดือน ม.ค.๖๖

๓.๔.๕ การนำระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการจัดการความรู้ของ ทร. โดยเผยแพร่ความรู้ผ่านเว็บไซต์/social media/จัดพิมพ์เอกสารเผยแพร่ ในห้วงเดือน มี.ค. - ก.ย.๖๖

๓.๔.๖ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้โดยใช้เครื่องมือจัดการความรู้ ในเดือน มี.ค. และ พ.ค.๖๖

๓.๔.๗ กิจกรรมยกย่องชมเชยหน่วยงานและบุคลากรผ่านรางวัล KM Award หรือประกาศผ่านเว็บไซต์/socialmedia/เสียงตามสาย/สื่อต่างๆ ในเดือน ก.ค.๖๖

๓.๕ คณะอนุกรรมการแก้ปัญหาความแออัดกำลังพลและปัญหาเกี่ยวกับแนวทางการรับราชการของ ทร. มีแผนการทบทวนแนวทางการคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตรที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร. (นายทหาร ก) ที่มีความรู้ความสามารถเพื่อดำรงตำแหน่งอัตราสูงขึ้น โดยไม่เป็นไปตามลำดับอาวุโส (ระบบ Fast Track) และการกำหนดรุ่น นตท.หลักที่มีการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามลำดับอาวุโสและรุ่น นตท.ที่มีการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยไม่เป็นไปตามลำดับอาวุโส ในวาระ ต.ค.๖๖ โดยให้เสนอ ทร. (ผ่าน กพ.ทร.) เพื่ออนุมัติใช้ในปี ๖๗

๓.๖ คณะอนุกรรมการมาตรฐานการทดสอบกำลังพลของ ทร. มีแผนการดำเนินการในห้วงดังกล่าว ดังนี้

๓.๖.๑ ประชุมอนุกรรมการฯ เพื่อกำหนดแผนงานประจำปี ในเดือน พ.ย.๖๕

๓.๖.๒ ประชุมอนุกรรมการฯ เพื่อติดตามความก้าวหน้าตามแผนงานประจำปีรวมถึงอุปสรรคข้อขัดข้อง จำนวน ๒ ครั้ง ในเดือน ม.ค.๖๖ และ มิ.ย.๖๖

๓.๖.๓ รวบรวมความก้าวหน้าตามแผนงานประจำปี และแผนงานในปีต่อไปจากหน่วยที่กำหนดให้ต้องดำเนินกิจกรรม ในเดือน ก.ค.๖๖



๔. ปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง

- แนวโน้มการได้รับจัดสรรงบประมาณโครงการศึกษา ลดลงอย่างต่อเนื่อง

๕. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

ตรวจถูกต้อง

น.ท.



(ณัฐฉานี สัจจะมโน)

หน.โครงการศึกษา กศษ.สพพ.กพ.ทร.