

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กองทัพอากาศ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑ เม.ย.๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔

URL ที่เผยแพร่ <http://www.rtnclean.navy.mi.th/upload/pdf/rt/๐๗๐๔.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การพิจารณาบำเหน็จประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การพิจารณาบำเหน็จประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้นำผลการประเมินด้านจริยธรรม (ซึ่งอยู่ในชุดสมรรถนะหลัก) ไปพิจารณาบำเหน็จประจำปี โดยมีขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- ทร. ได้พิจารณานำ ระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้ง ๗ ข้อ ได้แก่

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์โดยการพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ทั้งจักต้องพิทักษ์ รักษา ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์และเชิดชูรักษาไว้ซึ่งพระบรมเดชานุภาพแห่งพระมหากษัตริย์เจ้า รวมถึงการนำหลักคำสอนที่ถูกต้องของศาสนามาปฏิบัติให้เกิดคุณธรรมนำไปสู่ความประพฤติและการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม กระทั่งกลาโหมอย่างเคร่งครัด

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เชื่อถือและปฏิบัติตามคำสั่งที่ขอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ทั้งการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาต้องกระทำด้วยความยุติธรรมรวมถึงการยึดมั่นในข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และแบบธรรมเนียมของกระทรวงกลาโหมอย่างเคร่งครัด

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยการยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๔. การพิทักษ์และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการมีจิตสาธารณะ ให้ความช่วยเหลือสังคมในทุกโอกาสที่สามารถกระทำได้

๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงานมีการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ให้ความช่วยเหลือและบริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนโดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงภายใต้กรอบของกฎหมาย

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมทั้งการเชิดชูและรักษาไว้ซึ่ง เกียรติยศ เกียรติศักดิ์ และอุดมการณ์ของข้าราชการกระทรวงกลาโหม

มากำหนดไว้ใน การประเมินขีดสมรรถนะหลัก ด้านที่ ๖ การมีคุณธรรมจริยธรรม โดยกำหนดให้ การมีคุณธรรมจริยธรรม (Ethics and Morality) หมายถึง เป็นผู้ที่ดีดำรงตนเองอยู่ในกฎเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ที่ถูกต้องในสังคมและการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติต่อผู้อื่น อย่างเท่าเทียมกัน ตรงไปตรงมา และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความยึดมั่นในความถูกต้อง เสนอผลงาน ให้คำชี้แนะ และข้อคิดเห็นตามความจริง รวมทั้งพร้อมที่จะปกป้องผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดระดับขีดสมรรถนะออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับขีดสมรรถนะ	พฤติกรรมความมีจริยธรรม
ระดับที่ ๑	ไม่มีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ เลย
ระดับที่ ๒	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ไม่ครบทุกข้อ หรือมีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ ไม่ชัดเจน
ระดับที่ ๓	๑. มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย จริยธรรม คุณธรรม และระเบียบวินัย ๓. ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ไม่กระทำการใดๆ ที่เสี่ยง ต่อการกระทำผิดวินัย กฎ ระเบียบข้อบังคับ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. มีการปรึกษาหารือผู้บังคับบัญชาก่อนลงมือปฏิบัติในกรณีที่ไม่แน่ใจว่าขัดต่อระเบียบหรือนโยบายในการทำงานหรือไม่ ๕. ไม่เคยถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในปีประเมินผลงาน (มีหลักฐานจริงปรากฏและผลการสอบสวนได้ข้อยุติ)
ระดับที่ ๔	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ครบทุกข้อ แต่มีพฤติกรรมในระดับ ๕ ไม่ครบทุกข้อ
ระดับที่ ๕	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ ครบทุกข้อ และมีพฤติกรรมต่อไปนี้ (พัฒนาหน่วยงานและ ส่งเสริมผู้อื่น) ๑. มีการเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานให้ดีขึ้น ๒. คอยสอดส่องดูแลป้องกันมิให้เพื่อนร่วมงานผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ข้อบังคับที่จะก่อเกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของ ทร.

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

นำค่าคะแนนระดับความคาดหวังด้านการมีคุณธรรมและจริยธรรมในด้านที่ ๖ ซึ่งเป็นองค์ประกอบในขีดสมรรถนะหลัก (Core Competency) ทั้ง ๙ ด้าน โดยแบ่งความสำคัญ ตามชั้นยศ ดังนี้

ตำแหน่ง อัตราชั้นยศ	ระดับค่าคาดหวังขีดสมรรถนะหลัก								
	๑.ความ จงรักภักดี	๒. ความ มี วินัย	๓. ความ กล้า หาญ	๔. ลักษณะ ท่าทาง ทหาร	๕.การ ทำงาน เป็น ทีม	๖.การมี คุณธรรม จริยธรรม	๗.รอบรู้ เรียนรู้ อย่าง ต่อเนื่อง	๘.มี ความคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์	๙.มีความ มุ่งมั่นให้ เกิดผล สัมฤทธิ์
น.อ.พิเศษ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔
น.อ.	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔
น.ท.	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔
น.ต.	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๓	๓	๔
ร.อ.	๔	๔	๔	๔	๔	๓	๓	๓	๔
ร.ท.	๔	๔	๔	๔	๔	๓	๓	๓	๔
พ.จ.อ.(พิเศษ)	๔	๔	๔	๔	๔	๓	๓	๓	๓
พ.จ.อ.	๔	๔	๔	๔	๔	๓	๓	๓	๓
จ.อ.	๔	๔	๔	๔	๔	๓	๓	๓	๓
ลูกจ้างประจำ	๔	๔	๔	๔	๔	๓	๓	๓	๓

วิธีการประเมิน โดย ทร.นำผลคะแนนการประเมินขีดสมรรถนะหลักทั้ง ๙ ด้าน ไปรวมกับผลคะแนนการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนตามชั้นยศ เป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

ระดับชั้นยศ	ขีดสมรรถนะหลักทั้ง ๙ ด้าน (๑)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (๒)	ผลรวม (๓ = ๑+ ๒)
กลุ่ม ๑ ลูกจ้างประจำ นายทหารประทวน จนถึง นายทหารสัญญาบัตรชั้น ยศนาวาตรี	๓๐ คะแนน	๓๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน
กลุ่ม ๒ นายทหารสัญญา บัตรชั้นยศนาวาโทจนถึง นายทหารสัญญาบัตรชั้น ยศนาวาเอกพิเศษ	๕๐ คะแนน	๕๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน

โดยกำหนดเกณฑ์คะแนนการประเมิน ดังนี้

คะแนนการประเมิน	ครั้งที่ ๑ (เม.ย.)	ครั้งที่ ๒ (ต.ค.)
๓๕ คะแนนขึ้นไป	๑ ชั้น	สูงสุด ๑.๕ ชั้น
๖๐ - ๓๔ คะแนน	๐.๕ ชั้น	สูงสุด ๑ ชั้น
๔๐ - ๕๙ คะแนน	๐.๕ ชั้น	สูงสุด ๐.๕ ชั้น
ต่ำกว่า ๔๐	งดบำเหน็จ	งดบำเหน็จ

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทัพเรือได้มีการนำผลการประเมินจริยธรรมที่กำหนดไว้ในด้านที่ ๖ ของขีดสมรรถนะหลักมาจัดทำโครงการ
ฝึกอบรมจริยธรรม สำหรับผู้ที่ได้คะแนนค่าคาดหวังต่ำกว่าระดับ ๓ ในวาระการประเมินครั้งที่ ๑ (เม.ย.) และ ครั้งที่ ๒ (ต.ค.)
(เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ให้เสนอขอบรรจุหัวข้อจริยธรรมลงในการสอบบรรจุข้าราชการต่าง ๆ ใน ทร

ผู้รายงาน น.อ.อาตุลย์ คลุกกระโทก

ตำแหน่ง รอง ผอ.สบพ.กพ.ทร

ผู้บังคับบัญชา พล.ร.ต.ประสงค์ สังข์ทอง

ตำแหน่ง ผอ.สบพ.กพ.ทร.