



ด่วน

บันทึกข้อความ

สำนักงานผู้บัญชาการทหารเรือ
เลขรับ ๓๕๕๔
วันที่ ๓ ส.ค. ๖๕
เวลา ๑๕๕๐

กองทัพเรือ
เลขรับ ๖๓๓๕
วันที่ ๓ ส.ค. ๖๕
เวลา ๑๕๒๗

กองบัญชาการกองทัพเรือ
เลขรับ ๑๕๕๓
วันที่ - 3 ส.ค. 2565
เวลา ๑๕๖๕

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร. ๕๘๕๓๐)

ที่ กท.๐๕๕๑/๖๓

วันที่ ๒ ส.ค.๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้หน่วยราชการทราบผ่านระบบ ITAS ในภาพรวม ทร. ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๘๗ อยู่ในระดับดีเยี่ยม (AA)

๒. ศสส.ทร. ขอเรียนประกอบการพิจารณาดังนี้

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และมีหน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมิน รวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๓ หน่วยงาน โดย ทร. อยู่ในส่วนของหน่วยงานภาครัฐส่วนกลางในสังกัดกระทรวงกลาโหม ระดับกรมหรือเทียบเท่า

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อ ๑ ส.ค.๖๕ โดย ทร. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม (AA) โดยผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละส่วน ทร. มีผลคะแนนสูงสุดในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๙๙.๒ รองลงมาเป็นคะแนนในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๙๕ และคะแนนในส่วนของเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๕๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๓ ผลการประเมิน ITA ของ กท. ในภาพรวม ได้คะแนน ๙๔.๙๑ คะแนน (ระดับ A) โดย ทร. มีคะแนนสูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ได้คะแนน ๙๘.๘๗ คะแนน อันดับที่ ๒ องค์การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้คะแนน ๙๘.๑๔ คะแนน อันดับที่ ๓ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ได้คะแนน ๙๖.๘๓ คะแนน อันดับที่ ๔ กองทัพอากาศ ได้คะแนน ๙๕.๒๒ คะแนน อันดับที่ ๕ ได้คะแนน ๙๓.๙๖ คะแนน มี ๒ หน่วยงานที่ได้คะแนนเท่ากัน ได้แก่ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด และกองบัญชาการกองทัพไทย อันดับที่ ๖ กองทัพบก ได้คะแนน ๙๒.๖๓ คะแนน และอันดับสุดท้ายคือ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ได้คะแนน ๘๙.๖๙ คะแนน สำหรับคะแนนในส่วนราชการระดับกรม จากหน่วยงานทั้งหมด ๑๔๖ หน่วย ทร. อยู่ในอันดับที่ ๓ โดย อันดับที่ ๑ ได้แก่ กรมการปกครอง ได้คะแนน ๙๙.๕๕ คะแนน อันดับที่ ๒ กรมราชทัณฑ์ ได้คะแนน ๙๙.๔๙ คะแนน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้วเห็นว่า จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในภาพรวมของ ทร. ได้คะแนนในภาพรวม ๙๘.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม (AA) ซึ่งผ่านเกณฑ์ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ตามข้อ ๒.๑

กทท

และบรรลุ...

และบรรลุล่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามข้อ ๒.๒ โดย ทร. มีคะแนนสูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ของ กท. จากหน่วยงานทั้งหมด ๘ หน่วยและอยู่ในอันดับที่ ๓ ของหน่วยงานส่วนราชการระดับกรม จากหน่วยงานทั้งหมด ๑๔๖ หน่วย ตามข้อ ๒.๓ แสดงให้เห็นว่าข้าราชการ ทร. มีค่านิยมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือ และประเทศชาติ คำนึงถึงคุณภาพในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตลอดจน เห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ อีกทั้งการที่ ทร. ได้คะแนนตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ นั้น สะท้อนให้เห็นถึงการตระหนักรู้ของข้าราชการ ทร. ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน จึงเห็นควรรับทราบผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๒.๒ และอนุมัติให้ ศสส.ทร. ชี้แจงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในที่ประชุม นขต.ทร. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ต่อไป

๔. เห็นควร รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช. และอนุมัติให้ ศสส.ทร. ดำเนินการ ตามข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผู้จัดการ ศสส.ทร.

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร.

เห็นควรอนุมัติตามที่ รอง เสธ.ทร. ผู้จัดการ ศสส.ทร. เสนอตามข้อ ๔

พล.ร.อ.



ผช.ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

๓ ส.ค.๖๕



ผ.ว.

ผ.อ. สปส.ทร.

๕ ส.ค.๖๕

สำเนาส่ง

- นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร.



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/เห็นชอบ ...

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



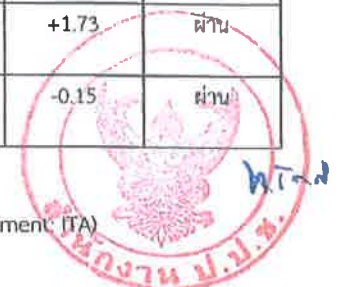
(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ประเภทส่วนราชการระดับกรม

ที่	กระทรวง	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	กรมประชาสัมพันธ์	80.83	B	-9.12	ไม่ผ่าน
2	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	89.48	A	-1.21	ผ่าน
3	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงบประมาณ	95.50	AA	-1.58	ผ่าน
4	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	88.89	A	+7.36	ผ่าน
5	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	91.89	A	+0.12	ผ่าน
6	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	90.12	A	-0.51	ผ่าน
7	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	90.14	A	+0.48	ผ่าน
8	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจ	92.62	A	+0.77	ผ่าน
9	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	89.71	A	-0.46	ผ่าน
10	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	90.20	A	-0.42	ผ่าน
11	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	91.16	A	+2.02	ผ่าน
12	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ	69.13	C	-16.13	ไม่ผ่าน
13	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ	92.07	A	-4.06	ผ่าน
14	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	96.82	AA	+1.28	ผ่าน
15	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	89.21	A	+0.13	ผ่าน
16	กระทรวงกลาโหม	กองทัพบก	92.63	A	-1.54	ผ่าน
17	กระทรวงกลาโหม	กองทัพอากาศ	98.87	AA	+1.18	ผ่าน
18	กระทรวงกลาโหม	กองทัพบก	95.22	AA	+0.47	ผ่าน
19	กระทรวงกลาโหม	กองบัญชาการกองทัพไทย	93.96	A	-3.06	ผ่าน
20	กระทรวงกลาโหม	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	96.83	AA	+0.31	ผ่าน
21	กระทรวงการคลัง	กรมธนารักษ์	87.90	A	+1.59	ผ่าน
22	กระทรวงการคลัง	กรมบัญชีกลาง	91.80	A	-0.03	ผ่าน
23	กระทรวงการคลัง	กรมศุลกากร	84.24	B	-11.06	ไม่ผ่าน
24	กระทรวงการคลัง	กรมสรรพสามิต	92.93	A	-0.13	ผ่าน
25	กระทรวงการคลัง	กรมสรรพากร	93.34	A	+0.32	ผ่าน
26	กระทรวงการคลัง	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	91.61	A	+10.91	ผ่าน
27	กระทรวงการคลัง	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	97.17	AA	-0.28	ผ่าน
28	กระทรวงการคลัง	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	91.24	A	+1.55	ผ่าน
29	กระทรวงการคลัง	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	91.57	A	-3.68	ผ่าน
30	กระทรวงการต่างประเทศ	สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ	91.12	A	-1.44	ผ่าน
31	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	กรมการท่องเที่ยว	95.85	AA	-0.84	ผ่าน
32	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	กรมพลศึกษา	94.22	A	-0.83	ผ่าน
33	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	96.73	AA	+1.73	ผ่าน
34	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	91.26	A	-0.15	ผ่าน





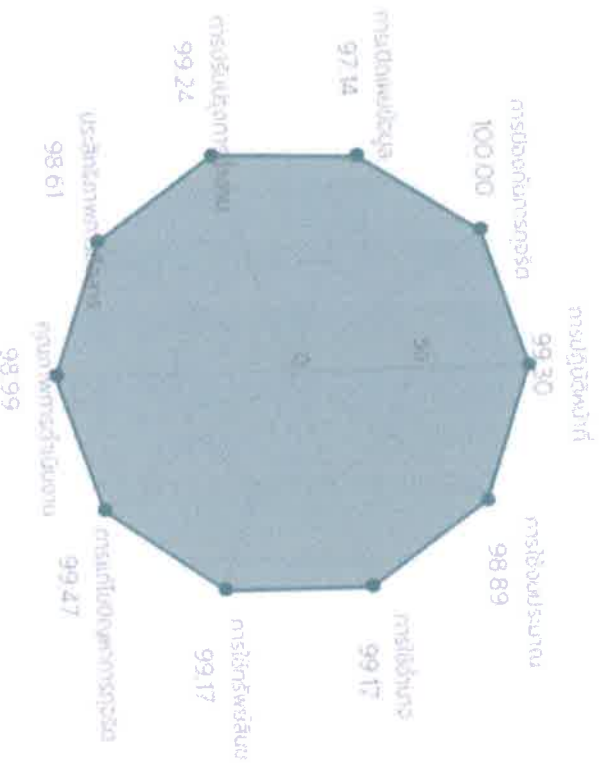
คะแนน กองทัพอากาศ

ระดับการประเมิน

98.87 คะแนน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันทางอากาศ	100.00
2	การปฏิบัติการทางอากาศ	99.47
3	การปฏิบัติการทางอากาศ	99.30
4	การปฏิบัติการทางอากาศ	99.24
5	การปฏิบัติการทางอากาศ	99.17
6	การปฏิบัติการทางอากาศ	99.17
7	การปฏิบัติการทางอากาศ	98.99
8	การปฏิบัติการทางอากาศ	98.89
9	การปฏิบัติการทางอากาศ	98.61
10	การปฏิบัติการทางอากาศ	97.14

คะแนนสูงสุด

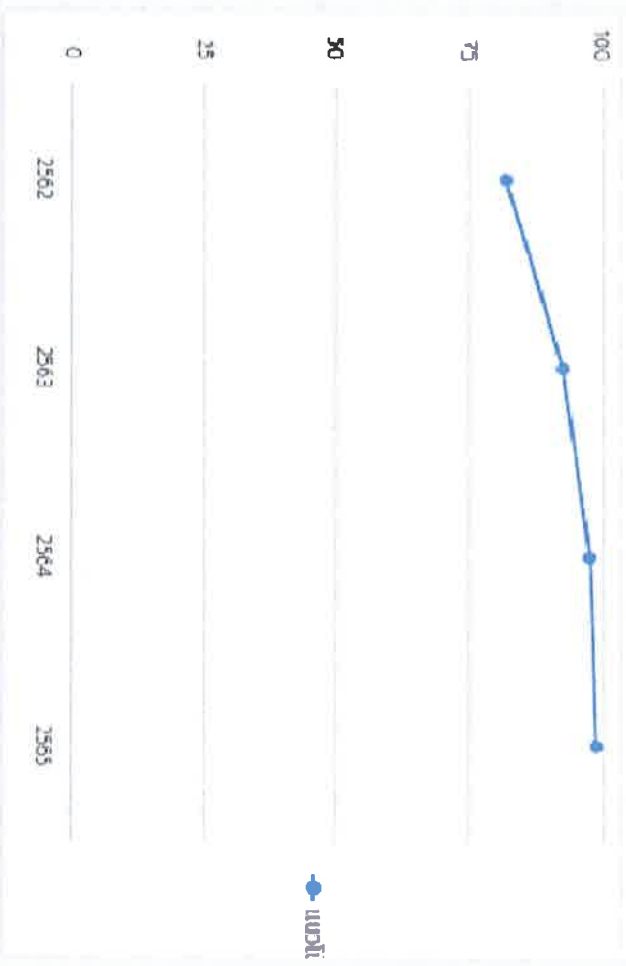
100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

97.14 คะแนน

แนวโน้บ

เปรียบเทียบรายปี



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

กองทัพเรือ
ท่านสามารถดาวน์โหลดข้อเสนอแนะฉบับเต็มได้ที่
https://drive.google.com/drive/folders/1TeeO9go_pGikGX1kCYBSwjZ7fpDILR3b7uep=ssharing

กองทัพเรือ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในระดับการดำเนินงาน การจัดและประเมินพฤติกรรมของ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้บริการภาครัฐที่มีความโปร่งใส ปาอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้คะแนนอยู่ที่ 98.87 คะแนน

รายละเอียดของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (ITA)) **กองทัพเรือ** ได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)

หน่วยงาน : กองทัพเรือ

ปีงบประมาณ 2565 ▾



การตอบแบบวัดการรับรู้ของในภาพรวม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน (IIT)

ทั้งหมด

624



ตอบครบตามจำนวนชิ้นดำแล้ว

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (EIT)

ทั้งหมด

384



ตอบครบตามจำนวนชิ้นดำ

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(OIT)

สถานะ

จบทุกตัวแล้ว

คะแนนประเมิน ITA

หมวด	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนเฉลี่ย
IT	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	99.3	99.2
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	98.89	
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	99.17	
IT	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.17	99.2
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.47	
	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	98.99	
EIT	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.61	98.95
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.24	
	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	97.14	
OIT	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100	98.57

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่ภาคติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

98.97

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	6.25%	93.75%	97.94

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้ภาคติดต่อ ๑ ไป กับผู้ภาคติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

97.83

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้ภาคติดต่อ ๑ ไป กับผู้ภาคติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน	0.16%	0.00%	6.09%	93.75%	97.83

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

99.19

หัวข้อการประเมิน	บ่อยที่สุด หรือไม่ เลย	บ่อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.16%	0.00%	0.00%	99.84%	99.84
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว	0.16%	0.00%	0.00%	99.84%	99.84
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.16%	0.00%	5.93%	93.91%	97.88

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรักษาสິงดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน ทรอบมุนี อฤษชาติ หรือให้บริการหรือไม่

99.84

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.16%	99.84%	99.84
ทรัพย์สิน	0.16%	99.84%	99.84
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.16%	99.84%	99.84

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กู้ไปโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามแบบธรรมนิยม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือใช้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันสืบกันแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

17 กำกับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
กำกับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายของงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

99.02

หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุณภาพต่อประโยชน์ที่ได้รับ	0.00%	0.00%	5.45%	94.55%	98.20
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	0.48%	99.52%	99.84

19 หน่วยงานของท่าน ใช้รายงานประเภทเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

97.13

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้รายงานประเภทเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	93.27%	5.77%	0.00%	0.96%	97.13

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

99.47

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	99.36%	0.16%	0.00%	0.48%	99.47

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

98.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ไม่ร้องใส่ ตรวจสอบได้	0.16%	0.00%	0.00%	99.84%	99.84
เงื่อนไขขมขื่นให้คู่ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	96.96%	0.00%	0.00%	3.04%	96.96

112 หน่วยงานของท่าน เป็นโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ หากน้อยเพียงใด

99.33

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบทาน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
กำกับ	0.00%	0.00%	6.09%	93.91%	97.99
ร้องเรียน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

113 กำปได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						100.00
ห้วงเวลาประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
กำปได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						

114 กำปได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						97.78
ห้วงเวลาประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
	0.16%	0.00%	6.25%	93.59%	97.78	
กำปได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						

115 ผู้บังคับบัญชาของกำป มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาสูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						99.68
ห้วงเวลาประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
	0.32%	0.00%	0.00%	99.68%	99.68	
ผู้บังคับบัญชาของกำป มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาสูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						

116 กำเนิดถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

97.62

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
กำเนิดถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	93.75%	5.77%	0.00%	0.48%	97.62

117 กำเนิดถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด

99.95

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
กำเนิดถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	99.84%	0.16%	0.00%	0.00%	99.95

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้อำนาจ	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
มีการซื้อขายตำแหน่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
เลือกประเมินให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 99.52

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	99.20%	0.48%	0.00%	0.32%	99.52

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยื่นทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 99.89

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยื่นทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.32%	99.68%	99.89

121 ถ้าต้องมีการขอยื่นทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 99.36

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยื่นทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.48%	0.00%	0.48%	99.04%	99.36

122 บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 97.82

น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
96.63%	1.76%	0.00%	1.60%	97.82

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 98.77

น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
0.96%	0.16%	0.48%	98.40%	98.77

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 99.63

น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
0.16%	0.00%	0.64%	99.20%	99.63

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด

99.84

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.16%	0.00%	0.00%	99.84%	99.84

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่

99.52

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ก. ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันทุจริตในหน่วยงานใช้มีประสิทธิภาพ	99.52%	0.48%	99.52
ข. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	99.52%	0.48%	99.52

127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาคาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด

98.93

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่านมีปัญหาคาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	98.40%	0.80%	0.00%	0.80%	98.93

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

99.77

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ฝ่ายวังการทุจริต	0.00%	0.00%	0.80%	99.20%	99.74
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	0.80%	99.20%	99.74
สังคมทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	0.48%	99.52%	99.84

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

99.37

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	1.92%	98.08%	99.37

130 หากทำพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

99.38

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	0.00%	0.48%	99.52%	99.84
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	0.00%	0.48%	99.52%	99.84
มั่นใจว่าการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	0.00%	5.93%	94.07%	98.04
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีความเสี่ยงต่อตนเอง	0.00%	0.00%	0.64%	99.36%	99.79

E1 เจ้าหน้าที่ยังคงหน่วยงานที่กำกับดูแลต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

99.39

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เต็มไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.52%	0.00%	0.26%	99.22%	99.39
เต็มไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.52%	0.00%	0.26%	99.22%	99.39

E2 เจ้าหน้าที่ยังคงหน่วยงานที่กำกับดูแลต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกับมากน้อยเพียงใด

99.39

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ยังคงหน่วยงานที่กำกับดูแลต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกับมากน้อยเพียงใด	0.52%	0.00%	0.26%	99.22%	99.39

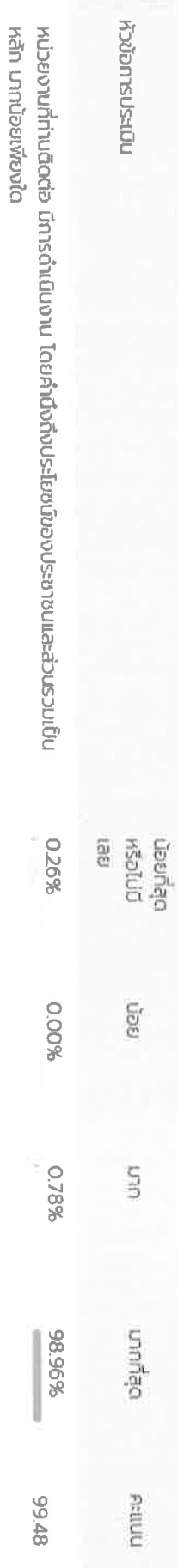
E3 เจ้าพนักงานที่ทำงานดีต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด **96.96**



E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าพนักงานที่ทำงานดีต่อร้องขอให้ช่วยหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ **99.74**



E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด **99.48**



E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่กำหนด มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						99.39
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.26%	0.26%	0.52%	<u>98.96%</u>	99.39	
มีช่องทางหลากหลาย	0.26%	0.26%	0.52%	<u>98.96%</u>	99.39	

E7 หน่วยงานที่กำหนด มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						98.96
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำหนด มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	0.26%	0.26%	1.82%	<u>97.66%</u>	98.96	

E8 หน่วยงานที่กำหนด มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไป						97.92
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน	
หน่วยงานที่กำหนด มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไป	<u>97.92%</u>	2.08%			97.92	

E9 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ ปีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 99.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------	-------------------------	------	-----	-----------	-------

หน่วยงานที่กำกับติดต่อ ปีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน 0.26% 0.00% 1.04% 98.70% 99.40
ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

E10 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ ปีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ 97.40

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ ปีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	97.40%	2.60%	97.40

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด 99.65

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------	------------------------------	------	-----	-----------	-------

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด 99.65

E12 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 99.65

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------	------------------------------	------	-----	-----------	-------

หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 99.65

E13 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 97.92

หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน
------------------	-----	--------	-------

หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 97.92

E14 หน่วยงานที่กำกับดูแล เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ภาคีต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 99.48

หน่วยการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
-----------------	------------------------------	------	-----	-----------	--

หน่วยงานที่กำกับดูแล เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ภาคีต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.26%	0.00%	0.78%	98.96%	99.48
--	-------	-------	-------	--------	-------

E15 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้ความสำคัญโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 99.48

หน่วยการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
-----------------	------------------------------	------	-----	-----------	--

หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้ความสำคัญโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.26%	0.00%	0.78%	98.96%	99.48
---	-------	-------	-------	--------	-------

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
01	โครงสร้าง		100.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ	ควรแสดงแผนที่ตั้งหน่วยงานให้เห็นชัดเจน	100.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
08	Q&A		100.00
09	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน		
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น
010	แผนดำเนินงานประจำปี	คะแนน
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00
การปฏิบัติงาน		
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00
การให้บริการ		
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00
015	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00
017	E-Service	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.3 การบริหารเชิงงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ควรจัดทำแผนการใช้จ่ายของงบประมาณประจำปี 2565 ที่นำรายละเอียดงบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร และงบประมาณตามประเภทการใช้จ่ายมาให้ชัดเจน	100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายของงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายของงบประมาณประจำปี		100.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ขาดองค์ประกอบของข้อมูลในส่วนของสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เดือน ต.ค. 64 และเดือน มี.ค. 65 ยืนยันผลการตรวจในรอบชี้แจงเพิ่มเติม เนื่องจากได้เพิ่มเอกสารบางรายการหลังจากการตรวจประเมินครั้งแรก	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ควรมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ จากผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้เห็นปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของการจัดซื้อจัดจ้างทั้งปีงบประมาณ	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
034	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	กรณีไม่ข่มขู่ฯ ขู่สรรค และข้อหาเสนอแนะ ควรระบุให้ชัดเจนว่า ไม่ข่มขู่ฯ ขู่สรรค และข้อหาเสนอแนะ	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	8	0
31 - 40 ปี	34	53	0
41 - 50 ปี	93	51	0
51 - 60 ปี	80	49	0
มากกว่า 60 ปี	13	2	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	5	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	31	17	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	162	119	0
สูงกว่าปริญญาตรี	23	21	0
อื่นๆ ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	85	62	0
หน่วยงานของรัฐ	17	11	0
องค์กรธุรกิจ	114	86	0
อื่นๆ ๆ	5	4	0

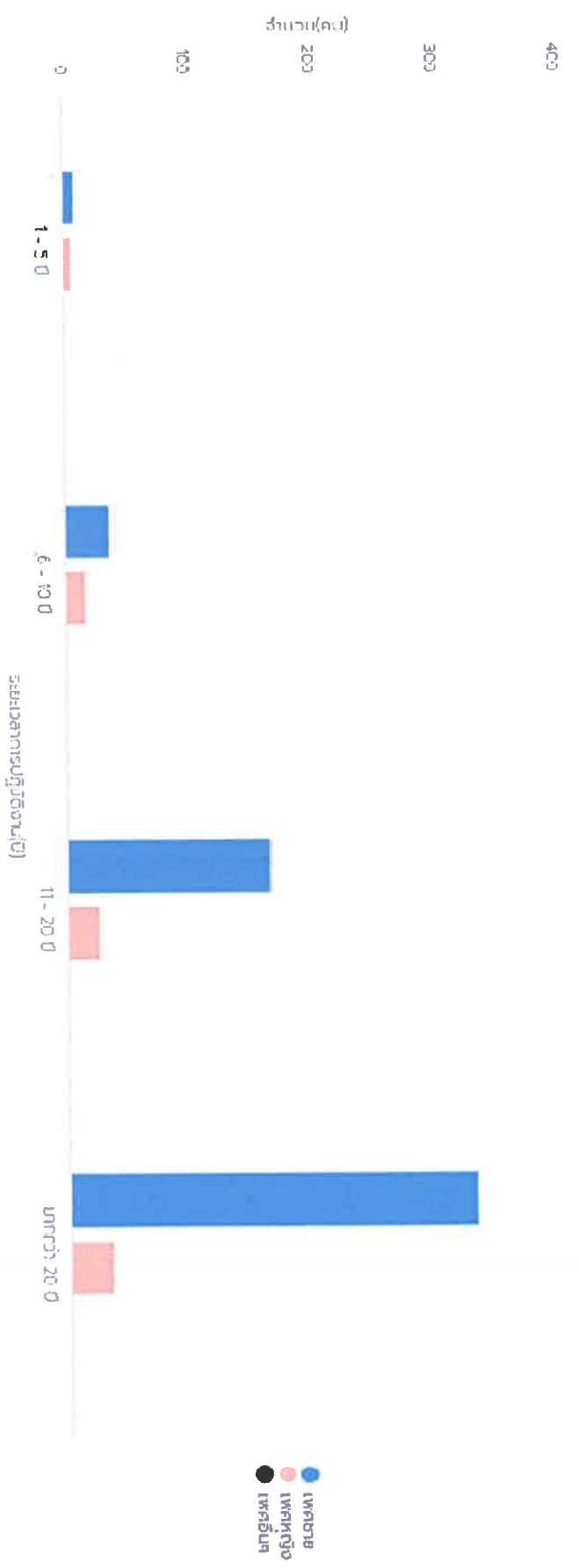
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	43	12	0
31 - 40 ปี	126	37	0
41 - 50 ปี	242	19	0
51 - 60 ปี	130	15	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	10	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	78	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	405	76	0
สูงกว่าปริญญาตรี	48	3	0
อื่นๆ ๆ	0	0	0

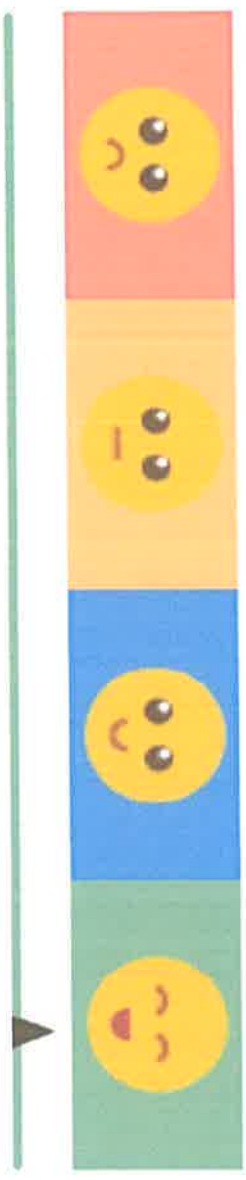


สภาพรรคสื่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความพึงพอใจในงาน



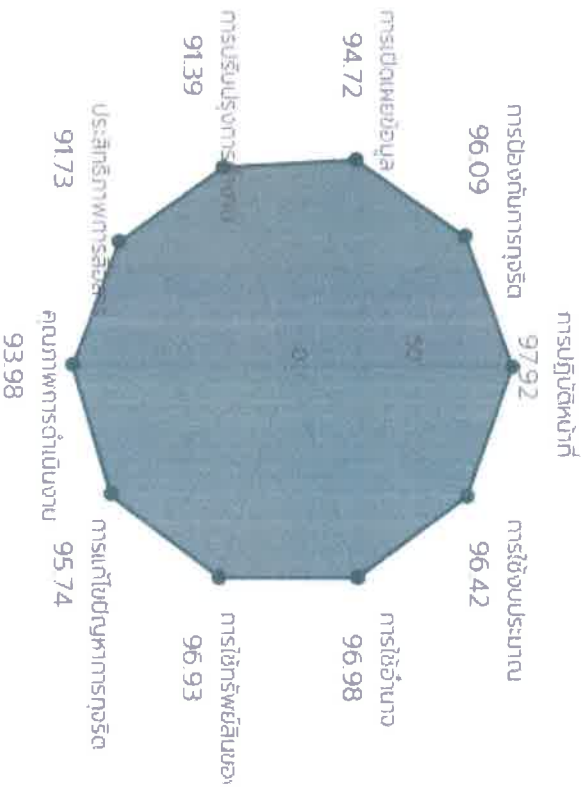
คะแนน การตรวจกาลาไทย

ระดับผลการประเมิน

94.91 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



ตัวชี้วัด - ตัวชี้วัดทั้งหมด -

คะแนนสูงสุด

คะแนนต่ำสุด

10 อันดับคะแนนสูงสุด

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	กองทัพอากาศ	98.87
2	องค์การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	98.14
3	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	96.83
4	กองทัพอากาศ	95.22
5	บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด	93.96
5	กองบัญชาการกองทัพอากาศ	93.96
6	กองทัพบก	92.63
7	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	89.69

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี

1	กรมการปกครอง	-	ส่วนกลาง	99.55
2	กรมราชทัณฑ์	-	ส่วนกลาง	99.49
3	กองทัพเรือ	-	ส่วนกลาง	98.87
4	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	ส่วนกลาง	98.32
5	กรมการศาสนา	-	ส่วนกลาง	97.85
6	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ	-	ส่วนกลาง	97.28
7	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	-	ส่วนกลาง	97.17
8	กรมที่ดิน	-	ส่วนกลาง	96.99
9	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	ส่วนกลาง	96.91
10	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	-	ส่วนกลาง	96.91
11	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-	ส่วนกลาง	96.85
12	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	-	ส่วนกลาง	96.83
13	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	-	ส่วนกลาง	96.82
14	กรมพัฒนาที่ดิน	-	ส่วนกลาง	96.81
15	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	-	ส่วนกลาง	96.80
16	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	-	ส่วนกลาง	96.74
17	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	-	ส่วนกลาง	96.73
18	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	ส่วนกลาง	96.55
19	สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	-	ส่วนกลาง	96.12
20	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	-	ส่วนกลาง	95.96

ตั้งงบประมาณ 2565 ▾

กรมหรือเทียบเท่า



คณะสูงสุด > คณะต่ำสุด



- ตัววัดทั้งหมด -



ชื่อหน่วยงาน



ค้นหา

หน่วยงาน

อำเภอ

จังหวัด

คะแนนเฉลี่ย

141 กรมพัฒนาและการปฏิบัติการ

-

ส่วนกลาง

76.56

142 สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

-

ส่วนกลาง

74.42

143 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

-

ส่วนกลาง

74.19

144 กรมศิลปากร

-

ส่วนกลาง

73.12

145 สำนักงานสภาพัฒนาการคลังแห่งชาติ

-

ส่วนกลาง

69.13

146 สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

-

ส่วนกลาง

67.07

แสดง 141 - 146 จาก 146 รายการ



1

2

3

4

5

6

7

8

