**เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ**

**เพื่อชี้แจงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑**

**และร่วมกันพิจารณาความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน**

**ณ ห้องประชุม สปช.ทร.๑ ชั้น ๔ อาคาร บก.ทร.พื้นที่วังนันทอุทยาน**

**ในวันอังคารที่ ๒๔ เม.ย.๖๑ เวลา ๐๙๐๐ – ๑๔๐๐**

**ระเบียบวาระการประชุมเชิงปฏิบัติการ**

**เพื่อชี้แจงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน**

**และปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑**

**และร่วมกันพิจารณาความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน**

**--------------------------------**

**ระเบียบวาระที่ ๑** : เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** : - ฝ่ายนโยบายและแผนฯ ชี้แจงแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ทร.   
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

- รร.นร.ชี้แจงโครงการ “พัฒนานักเรียนนายเรือตามนโยบายกองทัพเรือใสสะอาด”

**ระเบียบวาระที่ ๓** : วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. บรรยายพิเศษ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
 และการป้องกันการให้สินบน

**ระเบียบวาระที่ ๔** : ร่วมพิจารณาความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

**------------------------------------**

**แนวการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และร่วมกันพิจารณาความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน**

**ในวันอังคารที่ ๒๔ เม.ย.๖๑ เวลา ๐๙๐๐ – ๑๔๐๐**

**ณ ห้องประชุม สปช.ทร.๑ ชั้น ๔ อาคาร บก.ทร.พื้นที่วังนันทอุทยาน**

**----------------------------**

## พิธีการปฏิญาณตนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

* เพลงความฝันอันสูงสุด

**ประธานฯ/ผู้ร่วมประชุม**  กล่าวปฏิญาณตน**(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)**

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

**ระเบียบวาระที่ ๒** - ฝ่ายนโยบายและแผนฯ ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

- รร.นร.ชี้แจงโครงการ “พัฒนานักเรียนนายเรือตามนโยบายกองทัพเรือใสสะอาด”

**ฝ่ายนโยบายและแผนฯ** มีหัวข้อการชี้แจง จำนวน ๒ หัวข้อ ดังนี้

๑. แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ความเป็นมาและเหตุผลในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๐ ส.ค.๔๕ เห็นชอบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของรัฐ ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานราชการ กำหนดให้มีหน่วยงานหรือคณะกรรมการที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย และ ทร. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต   
ที่ ๑/๒๕๔๖ และให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร. ทำหน้าที่เป็นศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. เมื่อ วันที่ ๑ เม.ย.๔๖

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ

มาจากมาตรา ๖๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีใจความที่สำคัญคือ  
“รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด...”

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖o – ๒๕๖๔

ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการภาครัฐ จะต้องโปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสม โดยมีแนวทาง ได้แก่

๑. ปลูกจิตสำนึก เช่น ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทัศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคม

๒. ป้องกันการทุจริต เช่น ปฏิรูปกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารพัสดุและการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีระบบที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ

๓. ปราบปรามการทุจริต เช่น เพิ่มมาตรการลงโทษทางสังคมที่รุนแรงและเพียงพอที่จะทำให้เกิดความยั้งคิดต่อการกระทำการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

- ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

- เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

- เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐาน

ทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

- สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตราการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

- วางมาตราการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

- การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

- สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

- พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

- ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

- พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวน  
การปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

- ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

-บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ

วิสัยทัศน์ “กองทัพเรือใสสะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต”

พันธกิจ

๑. พัฒนาบุคลากร โดยการปลูกฝังค่านิยม ทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ

๒. สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับให้ความรู้แก่กำลังพล ทร.   
อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตโดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือกลไกต่างๆตามความเสี่ยงในการทุจริต

๔. พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

๕. สนับสนุน ป.ป.ท. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) หน่วยงานภาครัฐ (ทร.)

เป้าหมาย

๑. กำลังพล ทร. มีคุณธรรม และจริยธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ รวมทั้ง มีพฤติกรรมการทุจริตลดลงและมีจิตสำนึกในการร่วมป้องกันปราบปราม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานและรักษาประโยชน์ของส่วนรวม

๒. กำลังพล ทร. มีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของปัญหาการทุจริตที่มีต่อสังคม กองทัพเรือและประเทศชาติ รวมทั้งมีความรู้และร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. มีการบริหารจัดการตามนโยบายและภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๔. การบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. มีความโปร่งใส เป็นธรรมเป็นที่ยอมรับ และเป็นมาตรฐานสากล

๕. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ของกองทัพเรือ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อปี

ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ **(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)**

ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ

- กำลังพล ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรม

- ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี

- พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- บูรณาการความร่วมมือหน่วยงานของ ทร.และภายนอก ทร.

- พัฒนาการติดตามและประเมินผล

- การพัฒนาระบบสารสนเทศ

- สนับสนุนการศึกษาวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

- ยกระดับมาตรการในการปราบปรามการ ทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน

- การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- การพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ

- สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

ตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ

ทั้งนี้จะมีงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ในการดำเนินงานของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร. และหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ดังมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริตฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๘๓,๕๐๐ บาท

มีรายละเอียดจำนวน ๓ กิจกรรม ประกอบด้วย

๑.๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน   
๕๕๘,๕๐๐ บาท ประกอบด้วย

๑.๑.๑ การบรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตรต่างๆ จำนวน ๒๕,๒๐๐ บาท โดยมี ยศ.ทร. เป็นหหน่วยดำเนินการ

๑.๑.๒ การบรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตรตามแนวทางการรับ จำนวน ๑๐๑,๒๐๐ บาท โดยมี สบ.ทร. ขว.ทร. กง.ทร. นย.สอ.รฝ. ฐท.กท. พธ.ทร. พร. ขส.ทร. ชย.ทร. ยศ.ทร. และ รร.นร. เป็นหน่วยดำเนินการ

๑.๑.๓ การบรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. จำนวน ๔๒๙,๔๐๐ บาท

๑.๒ พัฒนาช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์พร้อมประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆของ ทร. จำนวน   
๒๗,๗๐๐ บาท โดยมี สลก.ทร. เป็นหน่วยดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๕๘,๑๘๐ บาท มีจำนวน ๑ กิจกรรม คือ

๒.๑ บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายใน ทร. และภายนอก ทร. จำนวน ๓๙๕,๖๐๐ บาท มี ๓ กิจกรรมย่อย ประกอบด้วย

๒.๑.๑ แผนปฏิบัติการของฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร. (จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกของ ศสส.ทร.) จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

๒.๑.๒ ยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับ จำนวน ๓๒๐,๐๐๐ บาท

๒.๑.๓ การประชุมตรวจสอบข้อมูลด้านการทุจริตตามแผนปฏิบัติการของฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านจัดหา ศสส.ทร. จำนวน ๑๕,๖๐๐ บาท

๒.๒ พัฒนาแนวทางการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. แผนปฏิบัติการของฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร. (จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการของ ศสส.ทร.)จำนวน ๔๐๒,๕๘๐ บาท

๒.๓ แผนปฏิบัติการของฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร. (จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการของ ศสส.ทร.) สนับสนุนตามแผนปฏิบัติการของฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร. (จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกของ ศสส.ทร.) จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

๒.๔ สนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างเครื่องมือและมาตรการในการป้องกันการทุจริต จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยมี รร.นร. เป็นหน่วยดำเนินการ ซึ่ง รร.นร. จะบรรยายรายละเอียดของแผนต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต จำนวนทั้งสิ้น ๑๘,๙๐๐ บาท โดยมีกิจกรรมรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งฝ่ายปฏิบัติการด้านกำลังพลเป็นผู้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ มีจำนวน ๑ กิจกรรม คือ

๔.๑ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จำนวน ๓๙,๔๒๐ บาท มี ๓ กิจกรรมย่อย ประกอบด้วย

๔.๑.๑ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๙,๙๐๐ บาท

๔.๑.๒ จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จำนวน ๙,๙๐๐ บาท

๔.๑.๒ จัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จำนวน ๑๙,๖๒๐ บาท

- รร.นร.ชี้แจงโครงการ “พัฒนานักเรียนนายเรือตามนโยบายกองทัพเรือใสสะอาด”

**เลขานุการ** ขอเรียนผู้แทนจาก รร.นร. ชี้แจงโครงการ “พัฒนานักเรียนนายเรือตามนโยบายกองทัพเรือใสสะอาด”

**ผู้แทนจาก รร.นร.** …..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

**เลขานุการ** สำหรับการรายงานผลการปฏิบัติฯ

- ให้ นขต.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานในการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ พร้อมกับรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะให้ ศสส.ทร. ทราบภายในวันที่ ๑๕ มี.ค. และ ๑๕ ก.ย. ของทุกปี

- ศสส.ทร. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีนำเรียน ผอ.ศสส.ทร. และ ผบ.ทร. ทราบ   
ภายใน ๓๑ ต.ค. ของทุกปี

\*\*\*\*\*\*\*\*\*เพิ่มเติม

ขอให้หน่วยที่ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการแล้วเสร็จ รายงานผลการดำเนินการภายในเดือนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ พร้อมเอกสารประกอบรายงาน ดังนี้

๑. บันทึกอนุมัติจัดกิจกรรม/โครงการ

๒. จำนวนเงินที่ใช้

๓. รูปภาพประกอบ

๔. ปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ

๕. อื่นๆ

**ระเบียบวาระที่ ๓** วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. บรรยายพิเศษ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการให้สินบน

**เลขานุการ** ในโอกาสนี้ที่ประชุมได้รับเกียรติจากคุณนพดล เพชรสว่าง ผู้อำนวยการกองปราบปรามทุจริตในภาครัฐ ๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นผู้บรรยาย ในเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการให้สินบน ขออนุญาตเรียนเชิญวิทยากรบรรยายครับ

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

**ระเบียบวาระที่ ๔** ร่วมพิจารณาความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

**เลขานุการ** ในนามของร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ต้องขอขอบคุณท่านวิทยากรที่ให้เกียรติมาบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการให้สินบน

ในโอกาสนี้ขออนุญาตเรียนเชิญประธานฯ มอบของที่ระลึกแทนคำขอบคุณให้กับท่านวิทยากร

ขออนุญาตเรียนเชิญประธานฯ ครับ

(\*\*\*\*ประธานฯ มอบของที่ระลึกให้กับวิทยากร\*\*\*)

**ที่ประชุม**……………..……….………………..……………………………………..………………………………………………..………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….………………………………………………….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

**สรุปมติที่ประชุม**

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

…….………………………..……………………………..………..………………………………….……………………………………………

**ประธานฯ** กล่าวปิดประชุม

**เลิกประชุม** เวลา………………

**----------------------------**