



การประชุมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ ทร.

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2022



วันจันทร์ที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓๓๐ ณ ห้องประชุม บก.ทร. ชั้น ๖

อาคาร บก.ทร. พื้นที่วังนันทอุทยาน



การประชุมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ ทร.
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2021

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กองทัพอากาศ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. กล่าวนำ	5
• กรอบแนวความคิดในการประเมิน	5
• ส่วนที่ ๑	5
• ส่วนที่ ๒	5
• ส่วนที่ ๓	5
• ผลการประเมิน ITA ที่ผ่านมา	6
๒. แนวทางและแผนการปฏิบัติตามกรอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	7
๒.๑ กรอบแนวทางการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช.	8
๒.๒ ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. (จากการตรวจประเมิน ทร. ปีงบประมาณ ๖๔)	9
๒.๓ รายงานผลการประเมิน ITA และข้อเสนอแนะ (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ทร.)	10
๒.๔ มาตรการ และแนวทางการดำเนินการ ปี งบประมาณ ๖๔ ตามที่ ทร. กำหนด	12
๓. แนวทางและแผนการปฏิบัติตามกรอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ นขต.ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	13
• แนวทางการปฏิบัติของ นขต.ทร.	14
๔. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติในการรับตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ นขต.ทร.	
๔.๑ การรายงานผลการปฏิบัติตามห้วงเวลาที่ ศสส.ทร. กำหนด	16
๔.๒ แบบฟอร์มการรายงาน	16
๔.๓ ข้อมูลการติดต่อสอบถามรายละเอียดต่างๆ	16

๑. กล่าวนำ

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่ช่วย
ในกระบวนการพัฒนาหน่วยงาน
ให้มีประสิทธิภาพมีคุณธรรม และ
มีความโปร่งใสโดยได้รับการยอมรับ
อย่างกว้างขวางทั้งจากภายใน
และต่างประเทศ



๑. กล่าวนำ

แนวทางและแผนการปฏิบัติตามกรอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ นขต.ทร.

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมีสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ซึ่ง ทร. ได้เข้าร่วมรับการประเมินฯ ในฐานะหน่วยงานภาครัฐส่วนกลางในสังกัดกระทรวงกลาโหม ระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ คำสั่ง คสช.ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลง ๑๘ มิ.ย.๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และมติ ครม. เมื่อ ๒๓ ม.ค.๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กรอบแนวความคิดในการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนองค์กรในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ :

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับ มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง

ส่วนที่ ๒ :

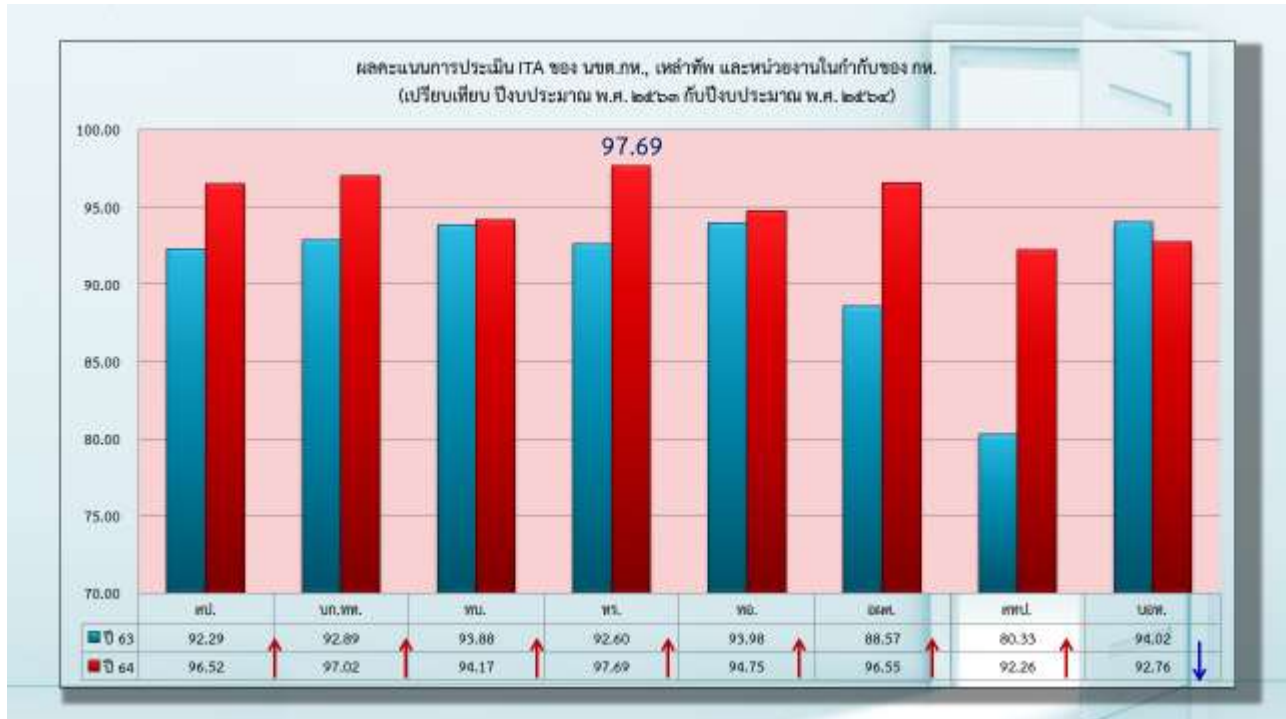
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ส่วนที่ ๓ :

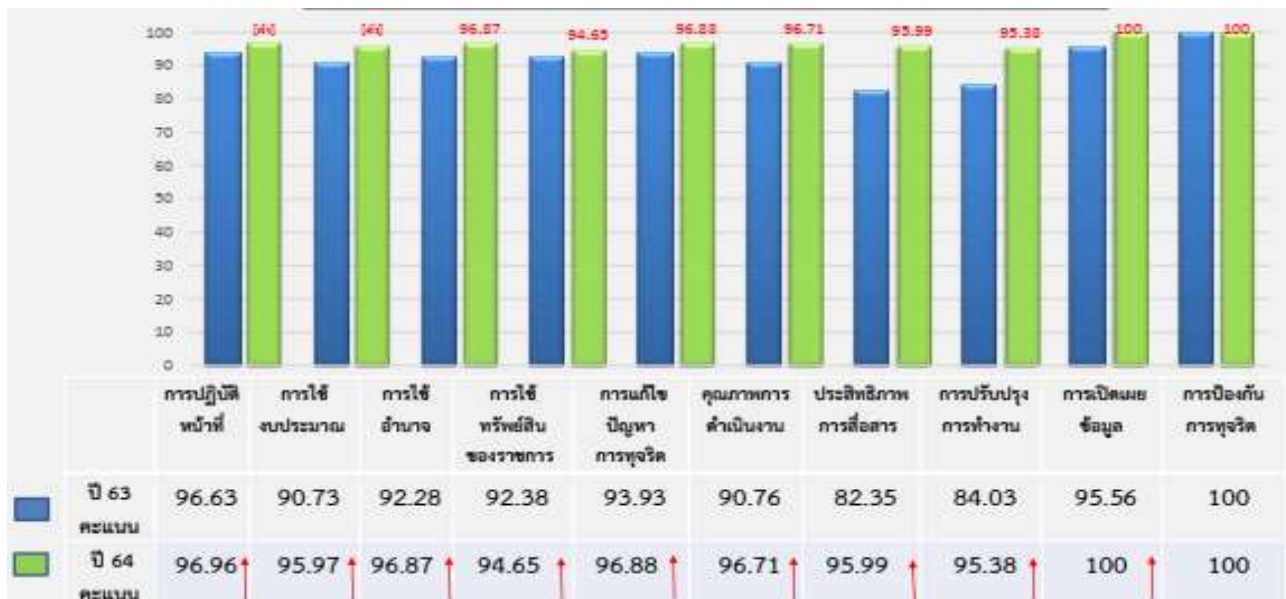
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมีตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ร้อยละ ๕๐ (๘๕) ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ร้อยละ ๖๕ (๘๕) และในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐ (๘๕)

ผลการประเมิน ITA ของ นขต.กท. , เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท.



ผลการประเมิน ITA ทร. ที่ผ่านมา



๒. แนวทางและแผนการปฏิบัติ
ตามกรอบประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส (ITA) ของ ทร.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



๒. แนวทางและแผนการปฏิบัติตามกรอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๑ กรอบแนวทางการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.

ขั้นตอน	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ช่วงเตรียมความพร้อมประเมิน										
ป.ป.ช. เผยแพร่ปฏิทินการประเมิน										
การเผยแพร่คู่มือรายละเอียดการประเมิน										
ช่วงดำเนินการประเมิน										
การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ										
การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน/ภายนอก										
การเก็บรวบรวมข้อมูล ตามแบบวัด IIT										
การเก็บรวบรวมข้อมูล ตามแบบวัด EIT										
การตอบแบบวัด OIT										
การตรวจสอบ และให้คะแนนแบบวัด OIT										
การชี้แจงเพิ่มเติม และยืนยันผลแบบวัด OIT										
การประมวลผลการประเมิน										
การจัดทำรายงานผล การประเมิน										
ช่วงเผยแพร่ผลการประเมิน										
การถ่วงถอง และนำเสนอผลการประเมิน										
การประกาศและเผยแพร่ รายงานผลการประเมิน										

* ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า *

๒.๒ ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. (จากการตรวจประเมิน ทร. ปี๒๕๖๔)

ทร. ได้ 97.69 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA สามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อย ได้แก่

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน
- ส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด
- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน
- แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด



๒.๓ รายงานผลการประเมิน ITA และข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.

(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ทร.)

หัวข้อการจัดเก็บข้อมูล	ประเด็น	ข้อเสนอแนะ
๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT)	กลุ่มเป้าหมายเข้าใจคลาดเคลื่อนในบางข้อความคำถามที่มีความหมายกำกวม	ชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจในข้อความคำถาม พร้อมแนะนำให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่อ่านข้อความโดยละเอียด/วิเคราะห์ว่าข้อความใดเป็นเชิงลบ ข้อความใดเป็นเชิงบวก
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (EIT)	๒.๑ รายชื่อและข้อมูลติดต่อของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่หน่วยงาน รับการประเมินนำเข้ามาในระบบ ITAS มีปริมาณและคุณภาพไม่เพียงพอ	ให้หน่วยงานจัดส่งรายชื่อและข้อมูลติดต่อของผู้รับบริการภายนอก ให้เพียงพอ และมีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีทางวิชาการ โดยเฉพาะข้อมูลติดต่อเบอร์โทรศัพท์ ซึ่งเป็นช่องทางหลักในการจัดเก็บข้อมูล EIT และเป็นข้อมูลในปี งบประมาณปี ปัจจุบัน ๒๕๖๕
	๒.๒ กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกบางรายไม่กล้าให้ข้อมูลหรือไม่ให้ความร่วมมือในการตอบคำถาม สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจาก <ul style="list-style-type: none">• ความวิตกกังวลต่อการนำความคิดเห็นในการตอบบางข้อความ ไปเปิดเผย โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ของหน่วยงานรับการประเมิน• ไม่เคยรับรู้ถึงการดำเนินงานประเมิน ITA จึงไม่เชื่อมั่นว่า การดำเนินงานนี้น่าเชื่อถือ	๒.๒ เน้นย้ำถึงมาตรฐานและจรรยาบรรณการวิจัย โดยได้มีการอบรมและย้ำเตือนผู้จัดเก็บข้อมูลในการแนะนำตัวให้ชัดเจน และอธิบายความเป็นมาของการประเมิน ITA พอสังเขปเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ ผู้รับบริการภายนอกมีความมั่นใจว่าผู้สัมภาษณ์ไม่ใช่มีฉฉาชีพ <ul style="list-style-type: none">• ให้เน้นย้ำว่าข้อมูลที่ได้รับจะเป็นข้อมูลเพื่อการประเมินเท่านั้น ไม่มีการเปิดเผยสาธารณะและข้อมูลที่ได้จะไม่ส่งผลใด ๆ กับผู้ให้สัมภาษณ์/ตอบคำถาม

หัวข้อการจัดเก็บข้อมูล	ประเด็น	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. การเปิดเผยข้อมูล (OIT)</p>	<p>๓.๑ หน่วยงานบางแห่งประสบปัญหาโดเมนเว็บไซต์หมดอายุ ทำให้เว็บไซต์ไม่สามารถใช้งานได้และลิงก์ที่หน่วยงานส่งเพื่อประกอบ การตรวจประเมินไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p>	<p>๓.๑ เปิดระบบการใช้งานของเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลตามลิงก์ที่หน่วยงานส่งประกอบการตรวจประเมิน และสามารถเข้าถึงได้</p>
	<p>๓.๒ หน่วยงานบางแห่งประสบปัญหาเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลของเว็บไซต์ขัดข้อง หรือบางแห่งประสบปัญหาเกี่ยวกับการถูกไวรัสคุกคาม ระบบเซิร์ฟเวอร์ของเว็บไซต์</p>	<p>๓.๒ ในช่วงการตรวจประเมิน ผู้ประสานงาน (Admin) จะแจ้งปัญหาการเข้าถึงข้อมูล และให้หน่วยงานเร่งดำเนินการแก้ไขข้อขัดข้องเพื่อให้ คณะกรรมการผู้ตรวจสอบสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ภายในระยะเวลา ๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้ง</p>
	<p>๓.๓ หน่วยงานไม่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตอบแบบวัด OIT</p>	<p>๓.๓ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตอบแบบวัด OIT ถ้าไม่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขขณะที่ปรึกษาจะไม่ให้คะแนนในข้อคำถามนั้น และจะระบุเหตุผลในการให้คะแนน</p>
	<p>๓.๔ หน่วยงานเข้าใจผิดเกี่ยวกับกระบวนการชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม ตามแบบ OIT ดังนั้น ในช่วงเวลาการตอบแบบ OIT จึงไม่ได้นำเข้าสู่ข้อมูลให้ครบถ้วน โดยวางแผนไว้ว่าจะมาปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มเติมข้อมูลภายหลัง</p>	<p>๓.๔ นำเข้าสู่ข้อมูลให้ครบถ้วนในขั้นตอน การตอบแบบวัด OIT (มี.ค.- เม.ย.) คณะที่ปรึกษาจะยึดข้อมูลเดิมที่หน่วยงานจัดส่งเพื่อประกอบการตรวจประเมินในครั้งแรก (จะไม่พิจารณาข้อมูลเพิ่มเติมภายหลัง)</p>

๒.๔ มาตรการ และแนวทางการดำเนินการ ปี ๖๕ ตามที่ ทร. กำหนด

ลำดับที่	แผนการปฏิบัติตามกรอบฯ ของ ศสส.ทร.	ช่วงเวลา
๑	จัดตั้งผู้ประสานงานของหน่วย (POC) ในระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ นขต.ทร.	๒๐ ธ.ค.๖๔
๒	จัดสัมมนาการปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ผู้ประสานงานของหน่วย POC	๑๔ - ๑๖ ธ.ค.๖๔
๓	จัดการประชุมระดับผู้บริหารของ ทร. เพื่อรับทราบแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแนวทางการประเมิน ITA ของ ทร. วิทยากรจากสำนักงาน ปปช.	ม.ค.๖๕
๔	จัดกิจกรรมการจัดฝึกรอบรมกำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการรับตรวจประเมินฯ เพื่อรับทราบขั้นตอนและรายละเอียดการดำเนินการต่างๆ ตามรูปแบบที่ กท. กำหนด	ก.พ.๖๕
๕	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หน่วยรับผิดชอบหลักตามหัวข้อการเปิดเผยข้อมูล อัปเดตข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของกองทัพเรือ และของหน่วยให้ทันสมัย	มี.ค. - เม.ย.๖๕

๓. แนวทางและแผนการปฏิบัติ
ตามกรอบประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส (ITA) ของ นขต.ทร.



๓. แนวทางและแผนปฏิบัติการตามกรอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ นขต.ทร.

ลำดับที่	การดำเนินการของ นขต.ทร.	ช่วงเวลา
๑	หน่วยส่งรายชื่อผู้ประสานงาน (POC) ให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร.	ธ.ค.๖๔
๒	กพ.ทร. จัดส่งจำนวนกำลังพล ทร. ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ให้ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	ม.ค.๖๕ – ก.พ.๖๕
๓	หน่วยพิจารณาคัดเลือกกำลังพลที่มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานเข้ารับการประเมิน และจัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่างๆ รวมทั้งทำการทดสอบ เช่นเดียวกับกระทรวงกลาโหม (IIT)	ม.ค.๖๕
๔	หน่วยพิจารณาคัดเลือกผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ที่มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานเข้ารับการประเมิน และแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน (EIT)	ม.ค.๖๕
๕	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หน่วยอัปเดตข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของ กองทัพเรือ และของหน่วยให้ทันสมัย	มี.ค.๖๕ – เม.ย.๖๕
๖	ผู้ประสานงานของหน่วยเข้าร่วมประชุม เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการ	ทุกเดือน

ตาราง : แสดงข้อมูลแนวทางการปฏิบัติของ นขต.ทร. ที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติของ ทร.

๔. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติในการรับตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของ นขต.ทร.



๔. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติในการรับตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของ นขต.ทร.

๔.๑ การรายงานผลการปฏิบัติตามห้วงเวลาที่ ศสส.ทร. กำหนด

อ้างอิง บันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๓๘ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ ทร. เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ ทร. ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้ นขต.ทร. ปรับปรุงการดำเนินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลให้ ศสส.ทร. ทราบ ทุกไตรมาส (ไม่เกิน ๑๕ ม.ค.๖๕, ๑๕ เม.ย.๖๕, ๑๕ ก.ค.๖๕ และ ๑๕ ก.ย.๖๕)

๔.๒ แบบฟอร์มการรายงานฯ

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการปรับปรุงสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ประเด็นเสนอแนะ	มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	การดำเนินการ/ผลการดำเนินการ
ด้านการปฏิบัติหน้าที่		
ด้านการใช้งบประมาณ		
ด้านการใช้อำนาจ		
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต		

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการปรับปรุงสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ประเด็นเสนอแนะ	มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	การดำเนินการ/ผลการดำเนินการ
ด้านคุณภาพการดำเนินงาน		
ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร		
ด้านกระบวนการทำงาน		

แบบฟอร์มการรายงานผลการจัดทำองค์ประกอบด้านข้อมูลตามแบบประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	URL ของข้อมูล	อธิบายเพิ่มเติม
๐1	โครงสร้างของหน่วย			
๐2	ข้อมูลผู้บริหาร			
๐42	มาตรการส่งเสริม ฯ			
๐43	การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม ฯ			

๔.๓ ข้อมูลการติดต่อสอบถามรายละเอียดต่างๆ ของฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กองทัพอเรือ

royalthainavywhite@gmail.com

โทร. ๐ ๒๔๗๕ ๔๔๕๐

โทรสาร ๐ ๒๔๗๕ ๔๗๓๐