



กองมหัศจรรย์  
เลขรับ ๑๒๖๐๕  
วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๖  
เวลา ๐๘๓๕

กองมหัศจรรย์กองมหัศจรรย์  
เลขรับ ๒๕๐๗  
วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๒  
เวลา ๑๕๐๐

กรมส่งเสริมการเกษตร  
เลขรับ ๑๐๘๖  
วันที่ ๐๖ ธ.ค. ๒๕๖๒  
เวลา ๑๑๕๐

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร.๕๘๕๓๐)

ที่ กท ๐๕๕๑/๐๕

วันที่ ๓ ธ.ค.๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผบ.ทร. และ ผอ.ศสส.ทร.(ผ่าน ผช.ผบ.ทร. และ รอง ผอ.ศสส.ทร.)

เลขรับ ๗. ๗๖๖  
วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๒  
เวลา ๑๓๐๐

๑. ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ (ศสส.ทร.) ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และผลการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

สำนักงานผู้บัญชาการทหารเรือ  
เลขรับ ๕๓๒๓  
วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๒  
เวลา ๑๑๐๑

๒. ศสส.ทร. ขอเรียนข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อ ๒๐ ส.ค.๕๕ เห็นชอบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของรัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ ซึ่งสรุปได้ว่า ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานราชการ ให้สามารถลดการทุจริตได้ภายในระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนด โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือคณะกรรมการที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย และจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินการด้วย

๒.๒ ทร. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑.๑/๕๐ ลง ๑ พ.ย.๖๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ ๑๓/๒๕๕๘ ลง ๓๐ เม.ย.๕๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เพื่อให้หน่วยควบคุมการปฏิบัติ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ถือปฏิบัติตามแผนและนโยบายดังกล่าว

๒.๓ ศสส.ทร. ได้รวบรวมผลการดำเนินการของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดตามผนวก ก และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดตามผนวก ข สรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ภาพรวมเป็นไปตามแผน

๒.๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ ทร. และประเทศชาติ มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาตรการที่ ๒ พัฒนาช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์พร้อมประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ของ ทร. โดยมีกิจกรรมตามมาตรการที่ ๑ และ ๒ รวมทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

ผลการดำเนินการ โดยรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม

๒.๓.๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒....

๒.๓.๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก มาตรการที่ ๑ บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายใน ทร. และภายนอก ทร. มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. มาตรการที่ ๓ พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริต มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต มาตรการที่ ๕ กำหนดมาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ มาตรการที่ ๖ สนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างเครื่องมือและมาตรการในการป้องกันการทุจริต โดยมีกิจกรรมตามมาตรการที่ ๑ ถึง ๖ รวมทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

ผลการดำเนินการ โดยรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม

๒.๓.๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต มาตรการที่ ๑ ยกย่องมาตรการในการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล มาตรการที่ ๒ ปรับปรุงระบบบริหารเครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้มีประสิทธิภาพ มาตรการที่ ๓ กำหนดช่องทางในการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ทร. และประชาชนให้มีประสิทธิภาพ โดยมีกิจกรรมตามมาตรการที่ ๑ ถึง ๓ จำนวน ๓ กิจกรรม

ผลการดำเนินการ โดยรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม

๒.๓.๑.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกย่องและสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. มาตรการที่ ๑ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มาตรการที่ ๒ กำหนดมาตรการ กลไกการบริหารงาน ตลอดจนจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามความเหมาะสมของภารกิจ โดยมีกิจกรรมตามมาตรการที่ ๑ ถึง ๒ จำนวน ๓ กิจกรรม โดยมีกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

ผลการดำเนินการ ทร. ได้คะแนนประเมิน ITA ๘๑.๘๑ คะแนน ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด

๒.๓.๒ ผลการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สรุปตามด้าน ๔ ด้าน ได้ดังนี้

๒.๓.๒.๑ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๑) นโยบายหลักที่ ๑ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มาตรการที่ ๑ ถวายความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานต่างๆ และประสานความร่วมมือกับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ สร้างจิตสำนึกให้กำลังพลมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และสนับสนุน/เผยแพร่โครงการพระราชดำริอย่างจริงจังและต่อเนื่อง มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในชาติและการปฏิรูปประเทศไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่เข้มแข็งและยั่งยืนโดยมีกิจกรรมตามมาตรการที่ ๑ และ ๒ รวมทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

ผลการดำเนินการ โดยรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม

๒) นโยบายหลักที่ ๒ มุ่งมั่นการบริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบต่อค่านิยมของ รัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มาตรการที่ ๑....

มาตรการที่ ๑ ดำเนินการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ทั้งภายในที่ตั้งหน่วยงาน และที่พิกอาศัยของกำลังพล มาตรการที่ ๒ สนับสนุน/ดำเนินการเตรียมความพร้อมประเทศไทย ในการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน มาตรการที่ ๓ สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มาตรการที่ ๔ ส่งเสริม และสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ การฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมทางทะเล และชายฝั่ง มาตรการที่ ๕ มีแผนรองรับการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย และการให้ความช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติต่าง ๆ มาตรการที่ ๖ มีแผนรองรับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกิจกรรมตามมาตรการที่ ๑ ถึง ๖ รวมทั้งสิ้น ๑๒ กิจกรรม

**ผลการดำเนินการ โดยรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม**

**๒.๓.๒.๒ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

**นโยบายหลัก มุ่งสร้างจิตสำนึกในหน้าที่และการให้บริการต่อประชาชน** ด้วยความโปร่งใส สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ ทร. และให้ความสำคัญกับความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาตรการที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกในการให้บริการต่อประชาชนด้วยความโปร่งใส สุจริต และเป็นธรรม มาตรการที่ ๒ จัดทำแนวทางในการเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลการให้บริการของสถานที่ให้บริการต่าง ๆ ภายใน ทร. มาตรการที่ ๓ พัฒนาช่องทางการสื่อสาร และรับฟังข้อคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาตรการที่ ๔ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน โดยมีกิจกรรมตาม มาตรการที่ ๑ ถึง ๔ รวมทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

**ผลการดำเนินการ โดยรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม**

**๒.๓.๒.๓ ด้านองค์กร**

**นโยบายหลัก มีกระบวนการงาน และระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และให้ความสำคัญต่อการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร** เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการดำเนินงาน มาตรการที่ ๑ มีกระบวนการในการยกระดับ การบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. ระดับพื้นฐาน fundamental level ไปยังระดับ excellence level มาตรการที่ ๒ สร้างมาตรฐานในการปรับปรุง การวิจัยและพัฒนายุทธศาสตร์หลักของ ทร. ให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด มาตรการที่ ๓ สร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมของการบริหารจัดการ มาตรการที่ ๔ มีกระบวนการบริหาร พัฒนากำลังพล ให้เกิดความมีประสิทธิภาพมีความโปร่งใสและเป็นธรรม มาตรการที่ ๕ มีกระบวนการปลูกฝังและเสริมสร้าง ค่านิยม ในความเป็นชาวเรือ ความซื่อสัตย์ จงรักภักดี ความเป็น สุภาพบุรุษทหารเรือ มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นผู้นำทางทหาร โดยมีกิจกรรมตามมาตรการที่ ๑ ถึง ๕ รวมทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม มีผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม

**ผลการดำเนินการ โดยรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม**

**๒.๓.๒.๔ ด้านผู้ปฏิบัติงาน**

**นโยบายหลัก ให้ความสำคัญต่อบุคลากรของ ทร. โดยสนับสนุนและส่งเสริมใน การพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลให้มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี** ตลอดจน เสริมสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ พัฒนาองค์กร มาตรการที่ ๑ บริหารจัดการกำลังพล ให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ ตามความรู้ ความสามารถและ ผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม มาตรการที่ ๒ พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล ทร. ให้มีความพร้อมในการ

พัฒนา ทร. ...

พัฒนา ทร. ไปสู่การเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค มาตรการที่ ๓ อบรม/จัดกิจกรรม/พัฒนากำลังพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ ความรักชาติ และยึดมั่นตามค่านิยม ทร. มาตรการที่ ๔ พัฒนาคุณภาพและระบบงานด้านการสวัสดิการและการบริการให้กับกำลังพลและครอบครัวให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการทั้งกำลังพลประจำการและนอกราชการ เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจ และคุณภาพชีวิตที่ดี

ผลการดำเนินการ โดยรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้วดังนี้

๓.๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีผลการดำเนินงานโดยรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๒ สำหรับผลคะแนนการประเมิน ITA ที่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดนั้น ศสส.ทร. จะนำไปปรับปรุง แก้ไข และควบคุม กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ต่อไป

๔. เห็นควร

๔.๑ รับทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ให้ ศสส.ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๒ /

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผจก.ศสส.ทร.

สำเนาส่ง(พร้อมผนวก)

- นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
- ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร./กพท.สพร.สพช.ทร. (ต้นเรื่อง)

เรียน พล.ร.ท. และ พล.ร.อ. ศสส.ทร.

เพื่อโปรดทราบ ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๒ และอนุมัติตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ของ พ.ศ.๒๕๖๒

อนุมัติ  
พล.ร.ท. [Signature]  
พล.ร.ท. [Signature]  
๑๓/๕.๑.๖๖

พล.ร.อ. [Signature]  
พล.ร.ท.  
พล.ร.อ. ศสส.ทร.  
> ๓๓ ๕๖

สำเนาถูกต้อง  
น.ท.หญิง [Signature]  
(นิชชนันท์ ตรีภูมิตูมเปลี่ยน)  
ทน.โต้ตอบ กสท.สบ.ทร.  
๒๐ ธ.ค.๖๒

ผนวก ก

รายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑.๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				
	กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายให้ความรู้เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ยศ.ทร.	จำนวนผู้เข้ารับการฟังการบรรยาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตร	หลักสูตรต่าง ๆ ใน ยศ.ทร. (หลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ หลักสูตรนายทหารอาวุโส หลักสูตรเสนาธิการทหารเรือ หลักสูตรพรคนาวิน หลักสูตรทั่วไป หลักสูตรเพิ่มวิชา และหลักสูตรพรรคกลิน) ดำเนินการจัดบรรยายให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามทุจริตโดยเชิญวิทยากรผู้มีความรู้ ความสามารถในด้านนี้จาก สำนักงาน ป.ป.ช. หรือสำนักงาน ป.ป.ท. และหรือ เจ้าหน้าที่จาก ศส.ทร. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีนักเรียน เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแต่ละหลักสูตร ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ✓
	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมกำลังพลใน นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ให้ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวล จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ คน	หน่วยที่รับผิดชอบตามพื้นที่ - จัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกในหัวข้อ หลักประมวลจริยธรรม การแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - จัดกิจกรรมเข้าวัดรับฟัง การบรรยายธรรมให้กับกำลังพล ทร. ในพื้นที่มี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวม ๑,๐๑๓ นาย ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ✓
	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่อง และเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต	จำนวนหน่วยที่มอบประกาศนียบัตร ยกย่องชมเชยแก่กำลังพลที่มีความ ซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต	๓๘ หน่วย	หน่วยที่มอบประกาศนียบัตรยกย่องชมเชยแก่กำลังพลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓๘ หน่วย ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ✓

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑.๒ พัฒนาช่องทาง การร้องเรียน ร้องทุกข์ พร้อมประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ของ ทร.				
	กิจกรรมที่ ๔ การสนับสนุนตามแผนปฏิบัติการของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทร. (สกก.ทร.) การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ	ร้อยละความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สกก.ทร. (ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทร.) ดำเนินการ - ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทร. โทร. ๐ ๒๔๗๕ ๔๗๘๙  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๙๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๒.๑ บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายใน ทร. และภายนอก ทร.				
	กิจกรรมที่ ๕ สนับสนุนหรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ เมื่อได้รับการร้องขอ	จำนวนครั้งที่สนับสนุนหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายใน ทร. และภายนอก ทร.	ทุกครั้งที่มีการขอรับการสนับสนุน	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. สนับสนุนกำลังพลเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ทร. ไปแล้ว จำนวน ๕ ครั้ง  ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยสนับสนุนทุกครั้งที่มีการขอรับการสนับสนุน ✓
๒.๒ พัฒนาแนวทางการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.				
	กิจกรรมที่ ๖ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตาม ประเมินผล และรับทราบปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการติดตามและประเมินผล	อย่างน้อย ๕๐ นาย	ศสส.ทร. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการติดตามและประเมินผลตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๕๐ นาย  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ✓
๒.๓ พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริต				
	กิจกรรมที่ ๗ จัด จนท. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยใน ทร. และนอก ทร.	จำนวนครั้งที่จัด จนท. ฝ่ายต่าง ๆ ของ ศสส.ทร. เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ศสส.ทร. จัดกำลังพล จนท. ฝ่ายต่าง ๆ ของ ศสส.ทร. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ ครั้ง  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ✓
	กิจกรรมที่ ๘ จัดอบรมให้ความรู้แก่ จนท. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เกี่ยวกับรูปแบบของการทุจริตและประพฤติมิชอบ การหาประเด็นความเสี่ยงในการทุจริต ตลอดจนแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือจัด จนท. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เข้ารับการอบรมให้ความรู้ ตามที่หน่วยต่าง ๆ จัดขึ้น	จำนวนครั้งของการจัดอบรมหรือส่ง จนท. ใน ศสส.ทร. เข้ารับการอบรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	จัด จนท. ใน ศสส.ทร. เข้ารับการอบรมการป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ ครั้ง  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ✓

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
<b>๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต</b>				
	กิจกรรมที่ ๙ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตให้กับ นขต.ทร. เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับการเผยแพร่	อย่างน้อย ๒ องค์ความรู้	ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๕ องค์ความรู้  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย
<b>๒.๕ กำหนดมาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ</b>				
	กิจกรรมที่ ๑๐ ทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปี เพื่อรองรับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	จำนวนแผนที่ได้รับการอนุมัติ	อย่างน้อย ๑ แผน	- ศสส.ทร. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย
	กิจกรรมที่ ๑๑ กำหนดแนวทาง/ขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างให้รัดกุม และชี้แจงให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ทราบ	จำนวนครั้งที่มีการประชุมชี้แจงการจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	จัดการประชุมชี้แจงการจัดซื้อจัดจ้างจำนวน ๓ ครั้ง  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย
<b>๒.๖ สนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างเครื่องมือและมาตรการในการป้องกันการทุจริต</b>				
	กิจกรรมที่ ๑๒ สนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างเครื่องมือและมาตรการในการป้องกันการทุจริต (สนับสนุนตามแผนปฏิบัติงานของ รร.นร.)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ	นร. ทั้งหมดเข้าร่วมโครงการ ฯ	ทำวิจัย/กิจกรรม โดยใช้เครื่องมือรูปแบบจำลอง (CIPP Model) ส่งผลให้นร. (มากกว่า ๓๐๐ นาย) มีความเข้าใจเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย



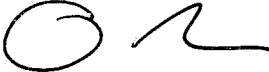

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๓.๑ พัฒนาระบบ กลไกในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ และลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่				
	กิจกรรมที่ ๑๓ การปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ ข้อบังคับให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ป.ช. และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนครั้งในการพิจารณาปรับปรุง กฎ ระเบียบ ให้สอดคล้องกับ กฎหมาย ป.ป.ช.	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	จัดบรรยายให้ความรู้ด้านกฎหมาย เรื่อง ความผิดต่อเจ้าหน้าที่และตำแหน่ง หน้าที่ ให้กับกำลังพล ทร. จำนวน ๑ ครั้ง  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย
	กิจกรรมที่ ๑๔ แผนปฏิบัติการของฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านจัดหา และด้านการเงิน ศสส.ทร. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน	ความสำเร็จในการจัดหาวस्तุดูปรกรณ์ ในการปฏิบัติงานให้ฝ่ายต่าง ๆ	ร้อยละ ๑๐๐	จัดหาวस्तุดูปรกรณ์ในการปฏิบัติงานให้ฝ่ายต่าง ๆ ตามที่ร้องขอความสำเร็จในการจัดหาคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย
		ความสำเร็จในการจัดสรรค่าตอบแทน ในการปฏิบัติงานแก่ จนท. ใน ศสส.ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	ความสำเร็จในการจัดสรรค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย
๓.๒ ปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร.ให้มีประสิทธิภาพ				
	กิจกรรมที่ ๑๕ ศึกษาวิจัย ค้นหาตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานของ ทร. เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงระบบการป้องกันการทุจริตของ ทร. ให้มีประสิทธิภาพ	ผลงานการวิจัยด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร.	จำนวน ๑ ผลงานการวิจัย	ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต (ทดแทนการวิจัยเนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ) ได้แนวทางหรือมาตรการควบคุมความเสี่ยง ๓ มาตรการ  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย
	กิจกรรมที่ ๑๖ ทบทวนโครงสร้างพิจารณาปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการของ ศสส.ทร. ให้ทันสมัย เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อม และแบ่งมอบหน้าที่ให้ตรงกับภารกิจของแต่ละหน่วยที่เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้งในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนโครงสร้างพิจารณาปรับปรุงระบบบริหาร	จำนวน ๑ ครั้ง	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนโครงสร้าง พิจารณาปรับปรุงระบบบริหาร จำนวน ๑ ครั้ง  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๔.๑ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)				
	กิจกรรมที่ ๑๘ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจและวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วย (ทร.)	๘๕ คะแนน	ทร. ได้คะแนนประเมิน ITA ๘๑.๘๑ คะแนน  ผลการดำเนินการต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด *
	กิจกรรมที่ ๑๙ จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)			
๔.๒ กำหนดมาตรการ กลไกการบริหารงาน ตลอดจนจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามความเหมาะสมของภารกิจ				
	กิจกรรมที่ ๒๐ กำหนดมาตรการ กลไกการบริหารงาน ตลอดจนจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามความเหมาะสมของภารกิจและระดับของการมีส่วนร่วม	มีมาตรการ กลไก ให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามความเหมาะสม	มีแนวทางมาตรการ กลไกการมีส่วนร่วม จำนวน ๑ มาตรการ	นชต.ทร. เสนอมาตรการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน จำนวน ๙ มาตรการ  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ✓

ตรวจถูกต้อง

น.อ.   
 (อาคม สงเคราะห์พานิช)  
 ผอ.กพท.สพร.สพช.ทร.  
 ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.  
 พ.ย.๖๒

ผนวก ข

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก ๑. อำนวยไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑.๑ ถวายความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ และประสานความร่วมมือกับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ สร้างจิตสำนึกให้กำลังพลมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และสนับสนุน/เผยแพร่โครงการพระราชดำริอย่างจริงจังและต่อเนื่อง				
	๑.๑.๑ การถวายความปลอดภัยการเทิดพระเกียรติแด่พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์	ความสำเร็จในการถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ และพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ฝ่ายอำนวยการ (ยก.ทร.) อำนวยการควบคุม กำกับดูแลหน่วยในการจัดกำลังในการถวายความปลอดภัยแด่พระบรมวงศานุวงศ์ที่เสด็จไปยังพื้นที่ต่างๆในความรับผิดชอบของ ทร. หน่วยกำลังรบ โดยการจัดตั้ง กอ.ร.ภ.ก. พระบรมวงศานุวงศ์ในพื้นที่รับผิดชอบ หน่วยสนับสนุน เช่น ขส.ทร. สนับสนุนยานพาหนะในการถวายความปลอดภัยของพระบรมวงศานุวงศ์ และประสานความร่วมมือกับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ สร้างจิตสำนึกให้กำลังพลมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ✓
	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกให้กับกำลังพลและครอบครัวให้เกิดความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	๑. ดำเนินการตามโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวทางพระราชดำรินในพื้นที่แต่ละหน่วยรับผิดชอบ ๒. จัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ โดยเชิญส่วนราชการ เอกชน นักเรียน นักศึกษา กำลังพลและครอบครัวร่วมกิจกรรมเพื่อระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ✓
	๑.๑.๓ การจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติในทุกโอกาส	ความสำเร็จของกิจกรรมเทิดพระเกียรติตามแผนงาน/โครงการของกองทัพเรือ	ร้อยละ ๑๐๐	ดูกิจกรรมเทิดพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ เช่น - จัดกำลังพล/ฝึพายในขบวนเรือพระราชพิธีในการเสด็จพระราชดำเนินเสด็จพระนคร โดยขบวนพยุหยาตราทางชลมารค เนื่องในพระราชพิธีบรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒ - จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯฯ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๒ เม.ย.๖๒

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลนเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ๑ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๒ เม.ย.๖๒</li> <li>- จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในโอกาสพระราชพิธีพระบรมราชาภิเษก พ.ศ.๒๕๖๒</li> <li>- จัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒</li> <li>- จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๗ พรรษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ และกิจกรรม เราทำความดี ด้วยหัวใจ</li> <li>- จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พ.ศ.๒๕๖๒ และกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ด้วยจิตอาสา</li> </ul> <p>ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>
	๑.๑.๔ สนับสนุน/เผยแพร่โครงการพระราชดำริ	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	<p>๑.สนับสนุนการสำรวจทรัพยากรกายภาพและชีวภาพบริเวณพื้นที่เกาะแสมสารและเกาะช้างเคียงตามแผนงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>๒.จัดชุดปฏิบัติการในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อสาธิตและเผยแพร่หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชนในพื้นที่ และสนับสนุนให้ประชาชนที่ประสบความสำเร็จร่วมประกวดในระดับกองทัพไทย</p> <p>๓.ดำเนินการตามแผนงานโครงการอนุรักษ์แนวปะการังและสิ่งมีชีวิตใต้ทะเลไทยในพระราชดำริ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรีฯ</p> <p>๔.จัดเจ้าหน้าที่กำกับดูแล ประสานงาน และติดตามความก้าวหน้าของสมาชิกศิลปาชีพในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑.๒ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในชาติ และการปฏิรูปประเทศไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่เข้มแข็งและยั่งยืน				
	๑.๒.๑ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในชาติ และการปฏิรูปประเทศให้เป็นไปตามแนวทางและแผนงานของรัฐบาล	ความสำเร็จของแผนงาน/กิจกรรมในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและความสามัคคีของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนทางช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ทร. และหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๑.๒.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ ทร. ได้ดำเนินการในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ โดยประชาชนมีส่วนร่วม	ร้อยละความสำเร็จของแผนงานประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ ทร. ได้ดำเนินการ ในทุกโอกาสให้กำลังพลของหน่วยได้รับทราบ  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
	๒.๒.๔ จัดทำแผนงานการเตรียมการเป็นเจ้าภาพการสวนสนามทางเรือนานาชาติ และการฝึกผสม ทร. อาเซียน เนื่องในวาระครบรอบ ๕๐ ปีการก่อตั้งอาเซียน	ความสำเร็จของการจัดกิจกรรม กระชับความสัมพันธ์ หรือการประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ จัดทำแผนงานและมีการประสานงานกับประเทศที่เข้าร่วมได้ด้วยดี  ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒.๓ สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้				
	๒.๓.๑ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทุกภาคส่วนในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาความปลอดภัยในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงที่เข้มแข็ง	ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมถึงเครือข่ายข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ ๑.นำเยาวชนและผู้เฒ่าศาสนา (ดาอี) ทัศนศึกษาออกสถานที่ตามโครงการ "รวมใจไทยเป็นหนึ่ง" ๒.จัดกิจกรรมคืนสู่เหย้า "รวมใจไทยเป็นหนึ่ง" ๓.กำลังพลและหน่วยเรือมีการประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภาครัฐประชาชน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในการกิจที่รับผิดชอบ ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ภาครัฐและเอกชน รวมถึงเครือข่ายข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา มากกว่าร้อยละ ๑๐๐
๒.๔ ส่งเสริม และสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง				
	๒.๔.๑ การปรับปรุงและพัฒนาการท่องเที่ยวเขตทหาร	จำนวนกิจกรรมตามแผนที่นักท่องเที่ยวมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๑๐๐	กำกับดูแลแผนงานอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของหน่วยที่นักท่องเที่ยวมีส่วนร่วม (ทรภ.๑ - ๓ นย. สอ.รฝ. รฐท.กท. กปช.จต. ) โดยหน่วยต่าง ๆ มีแผนงานร่วมกับนักท่องเที่ยวอย่างน้อยหน่วยละ ๑ กิจกรรม และมีการจัดกิจกรรมปรับปรุงพื้นที่ตามสถานที่ที่รับผิดชอบซึ่งได้รับความร่วมมือจากภาครัฐ และเอกชนเป็นอย่างดี ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๒.๔.๒ อนุรักษ์และพัฒนาสภาพแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง	ความสำเร็จตามแผนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง	ร้อยละ ๙๕	มีกิจกรรมการพัฒนาสภาพแวดล้อมชายฝั่งโดยการเก็บขยะ ปลูกป่าชายเลน เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว และ เป็นสถานอนุบาลสัตว์น้ำ ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒.๕ มีแผนรองรับการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย และการให้ความช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติต่าง ๆ				
	๒.๕.๑ ปฏิบัติการระบบเตือนภัยพิบัติรวมทั้งให้บริการด้านสมุทรศาสตร์และการคมนาคมทางทะเล	ความสำเร็จในการแจ้งเตือนภัย	ร้อยละ ๑๐๐	ศปก.ทร. มีการแจ้งประกาศชาวเรือ และดำเนินการตามโครงการมตด้านาวี อีกทั้งมีการเตือนภัยผ่านศูนย์ PIPO เพื่อให้เกิดการรับรู้ภัยพิบัติได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
	๒.๕.๒ การบรรเทาสาธารณภัยทางทะเลและชายฝั่ง	ความสำเร็จในการจัดกำลังเพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติในพื้นที่รับผิดชอบหรือพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามที่ได้รับการร้องขอ	ร้อยละ ๙๐	<p>ศปก.ทร. มีความพร้อมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยตามที่ได้ร้องขอซึ่งจะมีการฝึกทบทวนความพร้อมเป็นประจำตามแผนประจำปี และให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้ง ศบก.กปช.จต. และจัดเตรียมกำลังพล ยุทโธปกรณ์ เพื่อรองรับสาธารณภัยต่าง ๆ และสอดคล้องกับแผนกองทัพเรือ</li> <li>- จัด ulyb. บรรทุกน้ำ ให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้ง พื้นที่ อ.เมืองตราด ผู้ได้รับการช่วยเหลือ จำนวน ๑๓๑ ครอบครัว</li> <li>- จัดกำลังพลให้การช่วยเหลือผู้ประสบวาตภัย จำนวน ๔๘ ครอบครัว ในการซ่อมแซมที่พักอาศัยพื้นที่ อ.เมืองตราด จว.ตราด และ อ.เขาสมิง อ.บ่อไร่ อ.แหลมงอบ จว.ตราด</li> <li>- จัดกำลังพลช่วยเหลือวัดคีรีวิหาร ต.ขำราก อ.เมืองตราด จว.ตราด ที่ได้รับความเสียหายเนื่องจากประสบวาตภัย</li> <li>- จัดกำลังพลให้การช่วยเหลือซ่อมแซมบ้านเรือนให้แก่ประชาชนที่ประสบวาตภัย จำนวน ๑๓ ครอบครัว พื้นที่ ต.ทรายขาว อ.สอยดาว จว.จันทบุรี</li> <li>- จัดกำลังพล พร้อมยุทโธปกรณ์ ร่วมขุดลอกท่อระบายน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาและป้องกันน้ำท่วม และร่วมกิจกรรมการลอกวัชพืช คลองชำม้อ ระยะทาง ๓๐๐ เมตร พื้นที่ อ.ท่าใหม่ จว.จันทบุรี</li> </ul> <p>ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>
๒.๖ มีแผนรองรับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ				
	๒.๖.๑ จัดทำแผนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด	ความสำเร็จในการจัดทำแผน/โครงการที่ชัดเจนในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๑๐๐	<p>นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ได้กำหนดมาตรการประหยัดสาธารณูปโภคให้ นขต. หน่วยถือปฏิบัติ เพื่อรองรับมาตรการประหยัดพลังงานของ ทร. ซึ่งทุกหน่วยได้ถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยเคร่งครัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีมาตรการในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัด เช่น ดำเนินการจัดทำแผน/โครงการการใช้พลังงานดังนี้</li> <li>๑. แต่งตั้งคณะทำงานประจำอาคารควบคุม</li> <li>๒. ประเมินสภาพการจัดการพลังงานเบื้องต้น</li> <li>๓. การกำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงาน</li> <li>๔. การประเมินศักยภาพการอนุรักษ์พลังงาน</li> </ul>

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
				๕. การกำหนดเป้าหมายและแผนอนุรักษ์พลังงาน ๖. การดำเนินการตามแผนอนุรักษ์พลังงาน การตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติตามเป้าหมายและแผนอนุรักษ์พลังงาน ๗. การตรวจติดตามและประเมินการจัดการพลังงาน ๘. การทบทวน วิเคราะห์และแก้ไข ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐/
	๒.๖.๒ ดำเนินการตามแผนการใช้พลังงานที่วางไว้	เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแต่ละปี	ตามที่หน่วยกำหนดไว้ในแผน	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. มีเป้าหมายการใช้ไฟฟ้าของหน่วย โดยยอดรวมการใช้ไฟฟ้าต้องต่ำกว่าค่าไฟฟ้ามาตรฐานตามแนวทางการคำนวณที่กระทรวงพลังงานกำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ซึ่งที่ผ่านมาสามารถทำได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐/



นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก 1. มุ่งสร้างจิตสำนึกในหน้าที่และการให้บริการต่อประชาชนด้วยความโปร่งใส สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ ทร. และให้ความสำคัญกับความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑.๑ ปักจิตสำนึกในการให้บริการต่อประชาชนด้วยความโปร่งใส สุจริต และเป็นธรรม				
	๑.๑.๑ จัดบรรยาย/อบรม คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และธรรมาภิบาล ให้กับกำลังพลภายใน ทร.	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ ๑๐๐ (แบบสอบถาม ผู้รับบริการ)	หน่วยรับผิดชอบตามกลุ่มพื้นที่ได้แก่ พื้นที่ กทม. และปริมณฑล พื้นที่ สัตหีบ พื้นที่ ทรภ.๒ พื้นที่ ทรภ.๓ พื้นที่ กปช.จต. และ พื้นที่ นรช. จัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้หลักการธรรมาภิบาลให้แก่กำลังพล ทร. โดยจัดบรรยายให้ความรู้อย่างน้อย ๓ ชั่วโมง/ต่อกลุ่มพื้นที่ พร้อมทั้งจัด กิจกรรมตามแนวทางพระราชดำริ ปลุกฝักสวนครัวรั้วกินได้ ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๑.๑.๒ จัดกิจกรรมและสร้างความสัมพันธ์ ที่ดีกับผู้รับบริการ	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ ๑๐๐ (แบบสอบถาม ผู้รับบริการ)	นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. จัดกิจกรรมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดี กับผู้รับบริการ เช่น ๑. หน่วยที่ให้บริการ ได้เชิญผู้แทนหน่วยต่าง ๆ ร่วมเสวนาเพื่อรับทราบ ปัญหาข้อขัดข้อง และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับบริการเป็น ประจำ ๒. พร. ดำเนินโครงการรับผิดชอบต่อสังคม โดยการออกหน่วยแพทย์ เคลื่อนที่ตามรอยหมอพร ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑.๒ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความเข้าใจ และเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานตามภารกิจของ ทร.รวมทั้งให้ความร่วมมือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ทร. อย่างต่อเนื่อง				
	๑.๒.๑ จัดทำ/ทบทวนแนวทางในการให้ ข้อมูลประชาชนตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ ๑๐๐ (แบบสอบถาม ผู้รับบริการ)	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการจัดทำและมีการทบทวน ข้อมูลข่าวสาร และการให้บริการด้านต่าง ๆ ให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดย ๑. ดำเนินการพัฒนารูปแบบเว็บไซต์ และให้ทันสมัยและใช้งานได้ง่าย รวมทั้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบทำการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เสมอ ๒. จัดทำข้อมูลข่าวสาร/ความรู้ที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

	๑.๒.๒ จัดโครงการ/กิจกรรมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ ทร. ที่เกี่ยวข้อง ข้องกับ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ ๑๐๐ (แบบสอบถาม ผู้รับบริการ)	นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ ทร. และของหน่วยหลายช่องทาง ได้แก่ ๑. ทางเว็บไซต์ ทร. /เว็บไซต์ของหน่วยในสังกัด เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับการบริการต่าง ๆ ในสังกัด ทร. ๒. ทางเอกสาร เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับการบริการต่างๆ ในสังกัด ทร. รวมทั้งแผ่นพับต่าง ๆ ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย และหนังสือเวียนในหน่วย นชต. ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑.๓ พัฒนาช่องทางการสื่อสารและรับฟังข้อคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
	๑.๓.๑ พัฒนาปรับปรุงช่องทางการสื่อสารเพื่อให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในการพัฒนาละปรับปรุงช่องทางการสื่อสาร	ร้อยละ ๑๐๐	นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการจัดช่องทางในการร้องเรียนเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของผู้รับบริการไว้หลายช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วย ๒. เชื่อมโยงเข้าไปที่เว็บไซต์ของ ศสส.ทร. ๓. ติดตั้งกล่อง หรือ ตู้รับความคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ณ บริเวณจุดประชาสัมพันธ์/หน่วยรับเรื่องร้องเรียนของแต่ละหน่วย ๔. ช่องทางโทรศัพท์ ทางจดหมาย และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ๕. ช่องทางสารสนเทศอื่น ๆ ได้แก่ Line กลุ่มงาน/หน่วยงาน Facebook กลุ่มงาน/หน่วยงาน Youtube ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑.๔ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน				
	๑.๔.๑ จัดให้มีกระบวนการแก้ไขอย่างเป็นระบบ และสามารถแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างรวดเร็ว	ร้อยละความพึงพอใจในการตรวจสอบข้อร้องเรียน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของผู้รับบริการ	ร้อยละ ๑๐๐	นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ได้จัดทำกระบวนการรับและจัดการข้อร้องเรียน เพื่อใช้เป็นคู่มือ/แนวทางในการปฏิบัติได้เป็นอย่างดี และมีผลการดำเนินการจัดช่องทางในการร้องเรียน เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของผู้รับบริการไว้หลายช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วย ๒. เชื่อมโยงเข้าไปที่เว็บไซต์ของ ศสส.ทร. ๓. ติดตั้งกล่อง หรือ ตู้รับความคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ณ บริเวณจุดประชาสัมพันธ์/หน่วยรับเรื่องร้องเรียนของหน่วย ๔. ช่องทางโทรศัพท์ ทางจดหมาย และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
	๑.๔๒ มาตรการ/โครงการอื่น ๆ ที่นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. กำหนด	ความสำเร็จในการจัดทำแผน/โครงการที่ชัดเจนในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ ๑๐๐)	ตามที่หน่วยกำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	<p>๑. หน่วยจัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน และคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินการจัดการพลังงาน โดยคณะกรรมการตรวจติดตาม ฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจติดตาม และประเมินผลการจัดการพลังงาน ในอาคารที่ควบคุม ให้มีการปฏิบัติตาม พรบ. การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดการพลังงานในโรงงานควบคุมและอาคารควบคุม</p> <p>๒. หน่วยต่าง ๆ แจ้างและประชาสัมพันธ์ให้กำลังพลทราบและปฏิบัติโดยถือเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มีการส่งเสริม สนับสนุน นโยบายการประหยัดพลังงานของ ทร. โดยกระตุ้นให้หน่วยต่าง ๆ ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ทร. อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>

## นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก ๑. มีกระบวนการ และระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้และให้ความสำคัญต่อการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ในองค์การ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการดำเนินงาน

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑.๑ มีกระบวนการในการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือจากระดับพื้นฐาน fundamental level ไปยังระดับ excellence level				
	๑.๑.๑ ให้การศึกษาอบรม กำลังพล ทร. ให้มีความรู้การบริหารจัดการภาครัฐ ในระดับ excellence level	ผลการตรวจของ PMQA	ผ่านร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	การตรวจประเมิน PMQA ของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. การตรวจ จะแบ่งกลุ่มระดับการประเมินออกเป็น ระดับดีเยี่ยม มากกว่าร้อยละ ๔๐ ระดับดี มากกว่าร้อยละ ๘๐ - ๙๐ ระดับค่อนข้างดี มากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๘๐ และระดับพอใช้ มากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๗๐ ซึ่งมีผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ในระดับดีเยี่ยม จำนวน ๑ หน่วย ระดับดี จำนวน ๓๑ หน่วย และระดับค่อนข้างดี จำนวน ๖ หน่วย ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ✓
	๑.๑.๒ เผยแพร่และประเมินผล การรับรู้ และความเข้าใจในนโยบายวิสัยทัศน์ ทร. และยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๗	กำลังพล ทร. รับรู้และความเข้าใจ ในนโยบายวิสัยทัศน์ ทร. และยุทธศาสตร์ ทร.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยก.ทร. จัดทำและเผยแพร่ นโยบาย วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ ให้กำลังพลทราบ ผ่านเว็บไซต์ของ ทร. และของ นขต.ทร. และช่องทางสื่อสารอื่น ๆ ของหน่วย ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ✓
๑.๒ สร้างมาตรฐานในการปรับปรุง การวิจัยและพัฒนายุทธโศปกรณ์หลักของ ทร. ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด				
	๑.๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาด้านการวิจัย และพัฒนาของ ทร.	ความสำเร็จในการจัดทำแผนงาน การวิจัย และพัฒนาของ ทร. ที่มี เป้าหมาย และแนวทางดำเนินการ ที่ชัดเจน	ร้อยละ ๑๐๐	สวพ.ทร. มีการจัดทำแผนงานวิจัยและพัฒนาของ ทร. ที่มีเป้าหมายและแนวทางดำเนินการที่ชัดเจน ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ✓
	๑.๒.๒ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา ยุทธโศปกรณ์	ความสำเร็จในการสร้างผลงาน การวิจัยและพัฒนายุทธโศปกรณ์ นำไปใช้ตอบสนองความต้องการ ของหน่วยผู้ใช้ได้้อย่างแท้จริง	ร้อยละ ๑๐๐	ปรับปรุงเกณฑ์การพิจารณาเริ่มใหม่ของ ทร. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทร. ที่เกี่ยวข้อง มีความเป็นนวัตกรรม และมีความเป็นไปได้นำไปสู่สายการผลิต รวมทั้งเริ่มใช้ในการพัฒนาโครงการวิจัยเริ่มใหม่เรียบร้อย ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ✓
	๑.๒.๓ ขยายขีดความสามารถการวิจัย โดยร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน	ความสำเร็จในการสร้างเครือข่ายใน การแลกเปลี่ยนความรู้ในการวิจัย และสามารถสนับสนุนซึ่งกันและกัน	ร้อยละ ๑๐๐	สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา จำนวน ๑๒ หน่วยงาน ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ✓
	๑.๒.๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อ สนับสนุนการวิจัย	ความสำเร็จในการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัย จัดทำ กำลังพล และองค์ความรู้ที่ทันสมัย และเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	การจัดหาเครื่องมืองานวิจัย วัสดุดำรงสภาพโครงการวิจัย และวัสดุพัฒนา ข้อมูลสนับสนุนงานวิจัยดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยทุกรายการตามแผนกลยุทธ์ด้านการส่งกำลังบำรุง ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ✓

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑.๓ สร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมของการบริหารจัดการ				
	๑.๓.๑ การให้ความรู้หลักการธรรมาภิบาลของข้าราชการ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. จัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้หลักการธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย เช่น ให้ทุกหน่วย นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. จัดบรรยายให้ความรู้อย่างน้อย ๓ ชั่วโมง/หน่วย จัดบรรยายในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ทร. จัดกิจกรรมให้ความรู้ในภาพรวมระดับ ทร. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ✓
	๑.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลให้กับกำลังพล	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน	ร้อยละ ๑๐๐	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ได้มีการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลให้กับกำลังพล พร. เช่น ๑. ได้น้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวประกาศในแถวตรวจบัญชีพลวันพฤหัสบดีทุกครั้ง เพื่อให้กำลังพลมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ๒. มีการประกาศยกย่อง ชมเชย บุคคลดีเด่น กำลังพลที่ทำความดีทางช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ จัดพิธีมอบใบประกาศ ฯ การประกาศทางสื่อสิ่งพิมพ์ของหน่วย การประกาศในแถวตรวจบัญชีพล ๓. สนับสนุน ส่งเสริม ให้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการหน่วย ได้แก่ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การบริหารจัดการภาครัฐตามเกณฑ์ PMQA เป็นต้น ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ✓
	๑.๓.๓ การตรวจสอบการดำเนินงานการบริหารจัดการของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน	ร้อยละ ๑๐๐	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน โดยใช้แนวทางการประเมินและจัดการความเสี่ยง และมีการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลคณะทำงานตรวจสอบภายใน และจัดทำรายงานการควบคุมภายในของหน่วย
	๑.๓.๔ มาตรการอื่น ๆ ของ ทร. /ศูนย์/หน่วยเฉพาะกิจ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ✓

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
<b>๑.๔ มีกระบวนการบริหาร พัฒนากำลังพล ให้เกิดความมีประสิทธิภาพมีความโปร่งใสและเป็นธรรม</b>				
	๑.๔.๑ กิจกรรมจัดทำช่องทาง การสื่อสาร และสารสนเทศ จาก การดำเนินการ ของหน่วย	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนงาน	ร้อยละ ๑๐๐	นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. จัดทำช่องทาง การสื่อสารกับ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไว้หลายช่องทาง ได้แก่ ๑. ติดตั้งกล่อง หรือ ตู้รับความคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ๒. ช่องทางเว็บไซต์ ๓. ช่องทางเอกสาร ๔. ช่องทางโทรศัพท์ ทางจดหมาย และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ๕. ช่องทางสารสนเทศอื่น ๆ ได้แก่ Lineกลุ่มงาน/หน่วยงาน Facebook กลุ่มงาน/หน่วยงาน Youtube และมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ของหน่วย ผ่านทางเว็บไซต์ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดอันดับเพื่อเลื่อน ฐานะ ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิด้านต่าง ๆ ซึ่งที่ผ่านมากำลังพลสามารถใช้เป็น ข้อมูลในการปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๑.๔.๒ กิจกรรมรับฟังและจัดการกับข้อ ร้องเรียนเรื่องต่าง ๆ เพื่อป้องกันความ ชัดแย้งที่จะเกิดขึ้น	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ทร. พร้อมทั้ง นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. จัดให้มีช่องทาง การ ร้องเรียนร้องทุกข์หลากหลายช่องทาง มีการรับฟังข้อร้องเรียนเรื่องต่าง ๆ ซึ่งข้อร้องเรียนทั้งหมดได้รับการพิจารณาและชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ ทุกรายทั้งที่เป็นลายลักษณ์ และการประสาน ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๑.๔.๓ กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลทาง ช่องทางต่าง ๆ ที่สามารถเข้าถึง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนงาน	ร้อยละ ๑๐๐	นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ของหน่วย ผ่านทางเว็บไซต์ ระบบประกาศภายในหน่วยงาน และ เอกสาร ให้กำลังพลรับทราบการปฏิบัติที่สำคัญต่าง ๆ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
<b>๑.๕ มีกระบวนการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมในความเป็นชาวเรือ ความซื่อสัตย์ จงรักภักดี ความเป็นสุภาพบุรุษทหารเรือ มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นผู้นำทางทหาร</b>				
	๑.๕.๑ จัดอบรมหลักสูตรเสริมสร้าง ค่านิยมของ (ทร.)	กำลังพลมีความเข้าใจและปฏิบัติตาม ค่านิยมของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ได้อบรมกำลังพลให้มีความเข้าใจ และปฏิบัติตามค่านิยมของ ทร. ตามโอกาสสมควรในแถววันพฤหัสบดี ของสัปดาห์ ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ /

## นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก ๑. ให้ความสำคัญต่อบุคลากรของกองทัพเรือ โดยสนับสนุนและส่งเสริมในการพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลให้มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการพัฒนาองค์กร

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑.๑ บริหารจัดการกำลังพล ให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ ตามความรู้ ความสามารถและผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม				
	๑.๑.๑ กำหนดแนวทางการรับราชการของสายวิทยาการต่าง ๆ ที่เหมาะสม	ร้อยละความสำเร็จในการกำหนดแนวทางการรับราชการของวิทยาการต่าง ๆ	ร้อยละ ๑๐๐	ทร. ได้อนุมัติแนวทางการรับราชการ (career path) ของสายวิทยาการตามที่ กพ.ทร. เสนอ ทั้งนายทหารที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร. (นายทหาร ก) นายทหารที่สำเร็จการศึกษาจากนักเรียนจำ (นายทหาร ข) และนายทหารปรับคุณวุฒิปริญญา (นายทหาร ค) ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๑.๑.๒ กำหนด/ปรับปรุงหลักเกณฑ์การย้ายบรรจุและการพิจารณาบำเหน็จให้เป็นไป ด้วยความเป็นธรรม ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการกำหนด/ปรับปรุงหลักเกณฑ์	ร้อยละ ๑๐๐	นขต.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการย้ายบรรจุกำลังพล และพิจารณาบำเหน็จประจำปี ตามแนวทางที่ ทร. กำหนด โดยมีการพิจารณาตามลำดับขั้น และในรูปแบบคณะกรรมการ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถ ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล ทร. ให้มีความพร้อมในการพัฒนา ทร. ไปสู่การเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค				
	๑.๒.๑ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน	กำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยตามแผนการจัดการความรู้	ร้อยละ ๑๐๐	สพข.ทร. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานในภาพรวมของ ทร. และ นขต.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้/จัดแสดงนิทรรศการองค์ความรู้ของหน่วยประจำปี และมีกำลังพลตามกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
	๑.๒.๒ จัดกิจกรรมให้ความรู้ในเรื่องกลไกการทำงานของประเทศอาเซียน และองค์กรความมั่นคงทางทะเลภายในประเทศและนานาชาติ	จำนวนกิจกรรมให้ความรู้เรื่องกลไกการทำงานของประเทศอาเซียน และองค์กรความมั่นคงทางทะเลภายในประเทศและนานาชาติ	ร้อยละ ๑๐๐	ให้ความรู้เรื่องกลไกการทำงานของประเทศอาเซียน และองค์กรความมั่นคงทางทะเลภายในประเทศและนานาชาติผ่านเว็บไซต์ ภายใต้แบรนด์ "การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน" ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๑.๒.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการติดต่อประสานงานและปฏิบัติการร่วมกับประเทศในภูมิภาค และมิตรประเทศในระดับที่เหมาะสมตามตำแหน่งงานและชั้นยศ	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียน	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยที่เกี่ยวข้องได้บรรจุหลักสูตรภาษาอังกฤษ ซึ่งอบรมโดยสถาบันนอก ทร. และมีการจัดการเรียนการสอนภาษาเพื่อนบ้านเพื่อให้กำลังพลสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในอนาคต ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑.๓ อบรม/จัดกิจกรรม/พัฒนากำลังพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ ความรักชาติ และยึดมั่นตามค่านิยม ทร.				
	๑.๓.๑ อบรม/จัดกิจกรรม/พัฒนากำลังพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ ความรักชาติ และยึดมั่นตามค่านิยม ทร.	จำนวนกิจกรรมในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ ความรักชาติ และยึดมั่นตามค่านิยม ทร.	อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการ - จัดกำลังพลเข้ารับการฟังบรรยายและอบรมปลูกฝังและกระตุ้นเตือนเกี่ยวกับเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ตามที่ ทร. กำหนดตามวงรอบ ๒ ครั้ง/เดือน - ชี้แจง อบรม เพื่อปลูกฝังอุดมการณ์ ความรักชาติและยึดมั่นตามค่านิยม ทร. แก่กำลังพล สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ในการแถวตรวจบัญชีพลประจำสัปดาห์ - เผยแพร่ข้อมูลในลักษณะสื่อสิ่งพิมพ์ และวีดิทัศน์ เพื่อสร้างความรับรู้ให้แก่กำลังพล ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ✓
๑.๔ พัฒนาคูณภาพและระบบงานด้านการสวัสดิการและการบริการให้กับกำลังพลและครอบครัวให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการทั้งกำลังพล ประจำการและนอกราชการ เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจ และคุณภาพชีวิตที่ดี				
	๑.๔.๑ จัดตั้งศูนย์บริการกำลังพลแบบเบ็ดเสร็จในหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์บริการกำลังพลแบบเบ็ดเสร็จ	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ - แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาทบทวนและปรับปรุงคุณภาพและระบบงานในการบริการของศูนย์บริการกำลังพลแบบเบ็ดเสร็จให้สามารถตอบสนองต่อผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น - พิจารณาปรับปรุงโครงสร้างอัตราของเจ้าหน้าที่ ปรับย้ายสถานที่ และกระบวนงานให้สามารถเข้าใช้บริการได้สะดวก และรวดเร็ว ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ✓
	๑.๔.๒ จัดพาหนะบริการกำลังพลให้มีคุณภาพ และเพียงพอต่อความต้องการ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดพาหนะบริการกำลังพล ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ จัดรถยนต์/เรือเวรด่วนทางธุรการ บริการ รับ-ส่ง ประจำวันเพื่อสวัสดิการกำลังพล ทร. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ✓
	๑.๔.๓ การก่อสร้างปรับปรุง ที่พักอาศัยของ ทร. และส่งเสริมให้ข้าราชการมีที่พักอาศัยเป็นของตนเอง	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงที่พักอาศัยของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ - จัดสรรข้าราชการเข้าพักในอาคารพักส่วนกลางอย่างต่อเนื่อง และหน่วยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการสร้าง/ซ่อมแซม ปรับปรุงบ้านพักข้าราชการดำเนินการตามแผน - สนับสนุนให้ข้าราชการมีที่พักอาศัยเป็นของตนเอง และสนับสนุนให้ข้าราชการที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าซื้อได้รับสิทธิตามที่กำหนด ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ✓



มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑.๔ พัฒนาคุณภาพและระบบงานด้านการสวัสดิการและการบริการให้กับกำลังพลและครอบครัวให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการทั้งกำลังพล ประจำการและนอกราชการ เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจ และคุณภาพชีวิตที่ดี				
	๑.๔.๑ จัดตั้งศูนย์บริการกำลังพลแบบเบ็ดเสร็จในหน่วยงาน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มาใช้ศูนย์บริการกำลังพลแบบเบ็ดเสร็จในหน่วยงาน	ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนผู้มาใช้บริการ	ดำเนินการ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาทบทวนและปรับปรุงคุณภาพและระบบงานในการบริการของศูนย์บริการกำลังพลแบบเบ็ดเสร็จให้สามารถตอบสนองต่อผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น - พิจารณาปรับปรุงโครงสร้างอัตราของเจ้าหน้าที่ ปรับย้ายสถานที่ และกระบวนการงานให้สามารถเข้าใช้บริการได้สะดวก และรวดเร็ว ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ✓
	๑.๔.๒ จัดพาหนะบริการกำลังพลให้มีคุณภาพ และเพียงพอต่อความต้องการ	ร้อยละความสำเร็จในการบริการรถรับส่งในเส้นทางหลักของ ขส.ทร.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินการ จัดรถยนต์/เรือเวรด่วนทางธุรการบริการ รับ-ส่ง ข้าราชการประจำวันเพื่อสวัสดิการกำลังพล ทร. ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ✓
	๑.๔.๓ การก่อสร้างปรับปรุง ที่พักอาศัยของ ทร. และส่งเสริมให้ข้าราชการมีที่พักอาศัยเป็นของตัวเอง	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน (การก่อสร้าง ปรับปรุง ที่พักอาศัยของ ทร. และการส่งเสริมให้ข้าราชการมีที่พักอาศัยเป็นของตัวเอง)	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ ๑. จัดสรรข้าราชการเข้าพักในอาคารพักส่วนกลางอย่างต่อเนื่อง และหน่วยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการสร้าง/ซ่อมแซม ปรับปรุงบ้านพักข้าราชการดำเนินการตามแผน ๒. สนับสนุนให้ข้าราชการมีที่พักอาศัยเป็นของตนเอง และสนับสนุนให้ข้าราชการที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าซื้อให้ได้รับสิทธิตามที่กำหนด ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ✓
	๑.๔.๔ จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล ทร.	ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล ทร. รูปแบบต่าง ๆ เช่น - หน่วยจัดกิจกรรมให้กำลังพลร่วมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ในช่วงบ่ายวันพุธ/ทุกสัปดาห์ - หน่วยมอบทุนการศึกษา และโครงการกู้เงินดอกเบี้ยต่ำ เพื่อช่วยเหลือกำลังพลในการใช้จ่ายในครอบครัว และค่าเล่าเรียนในช่วงเปิดการศึกษา - หน่วยจัดอบรมวิชาชีพแก่ข้าราชการและครอบครัวเพื่อให้มีรายได้เสริม - หน่วยจัดกิจกรรมสร้างสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร และกำลังพลภายในหน่วยตามวาระและโอกาสต่าง ๆ - กพ.ทร. จัดให้มีการประเมินความสุขและความพึงพอใจตามแนวทาง Happy Workplace เพื่อจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ✓

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑.๔ พัฒนาคุณภาพและระบบงานด้านการสวัสดิการและการบริการให้กับกำลังพลและครอบครัวให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการทั้งกำลังพล ประจำการและนอกราชการ เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจ และคุณภาพชีวิตที่ดี				
	๑.๔.๔ จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล ทร.	ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล ทร. รูปแบบต่าง ๆ เช่น - หน่วยจัดกิจกรรมให้กำลังพลร่วมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ในช่วงบ่ายวันพุธ/ทุกสัปดาห์ - หน่วยมอบทุนการศึกษา และโครงการกู้เงินดอกเบี้ยต่ำ เพื่อช่วยเหลือกำลังพลในการใช้จ่ายในครอบครัว และค่าเล่าเรียนในช่วงเปิดการศึกษา - หน่วยจัดอบรมวิชาชีพแก่ข้าราชการและครอบครัวเพื่อให้มีรายได้เสริม - หน่วยจัดกิจกรรมสร้างสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร และกำลังพลภายในหน่วยตามวาระและโอกาสต่าง ๆ - กพ.ทร. จัดให้มีการประเมินความสุขและความพึงพอใจตามแนวทาง Happy Workplace เพื่อจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตรวจถูกต้อง

น.อ.



(อาคม สงเคราะห์พานิช)

ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

๒๔ พ.ย.๖๒

นโยบายหลัก 2. มุ่งมั่นการบริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบต่อ โดยคำนึงถึงรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๒.๑ ดำเนินการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ทั้งภายในที่ตั้งหน่วยงาน และที่พักอาศัยของกำลังพล				
	๒.๑.๑ การป้องกันยาเสพติด/การบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด/การปราบปรามยาเสพติด	ร้อยละของการแพร่กระจายของยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบลดลงหรือหมดไป	ร้อยละ ๙๐	จัดกิจกรรมตามโครงการ "กองทัพเรือร่วมใจ ร่วมต้านภัยยาเสพติด" จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมสุขภาพจิตและป้องกันยาเสพติด จัดตรวจพิสูจน์สารเสพติดและติดตามผลการบำบัดยาเสพติดให้กับกำลังพล - หาข่าว สืบสวน ในการปราบปรามยาเสพติด - ตั้งจุดตรวจจุดสกัดเพื่อสกัดกั้นมิให้มีการนำยาเสพติดเข้ามาในพื้นที่ตลอด ๒๔ ชม. ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย การแพร่กระจายของยาเสพติดลดลงมากกว่า ร้อยละ ๙๐
๒.๒ สนับสนุน/ดำเนินการเตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน				
	๒.๒.๑ การปฏิบัติงานของสำนักงานผู้ช่วยทูตฝ่ายทหารเรือ ณ ต่างประเทศ	ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์ หรือการประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ	ร้อยละ ๙๐	การปฏิบัติงานของสำนักงานผู้ช่วยทูตฝ่ายทหารเรือ ณ ต่างประเทศเป็นไปด้วยความสำเร็จ ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๒.๒.๒ การลาดตระเวนร่วมช่องแคบมะละกา	ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์ หรือการประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ จัดลาดตระเวนร่วมช่องแคบมะละกาเป็นไปตามแผน ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๒.๒.๓ การสร้างความร่วมมือ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศทางทหาร	ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์ หรือการประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ จัดกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์หรือประสานความร่วมมือระหว่างประเทศทางการทูตทหาร การลาดตระเวนและจัดทำแผนงานการเป็นเจ้าภาพ การสวนสนามทางเรือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย - การประสานงานและพัฒนาสัมพันธ์กับหน่วยงานด้านความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนกับประเทศกัมพูชา จำนวน ๔๐ ครั้ง - จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนการเยือนระดับผู้นำหน่วยทหารระหว่างไทย - กัมพูชา จำนวน ๖ ครั้ง - การจัดการประชุมคณะกรรมการชายแดนส่วนภูมิภาคไทย-กัมพูชา จำนวน ๒ ครั้ง - จัดการประชุมประสานข่าวสารและพัฒนาสัมพันธ์กับผู้นำหน่วยระดับสูงและระดับกลางระหว่าง ไทย - กัมพูชา จำนวน ๒ ครั้ง ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐