

ສໍາເນົາຄຸ້ມບັນ



ບັນທຶກຂໍອຄວາມ

ສ່ວນຮາງການ ສສສ.ທຣ. (ໄກຍົນໂຍບາຍແລະ ແຜນ ໂກ.ຮ.ແຊ.ຕ.ຕ.)

ທີ່ ກທ. ០៥៥.១/ ຂໍ້ ວັນທີ ២៩ ຕ.ກ. ៦១

ເຮືອງ ລາຍງານຜົດກາປະປະເມີນຮະດັບຄຸນຮຽມແລະ ຄວາມໂປ່ງໃສກາດດຳເນີນງານຂອງ ທຣ. ປະຈຳປິບປະມານ
ພ.ສ. ២៥៥៦

ເຮືອງ ພບ.ທຣ. ແລະ ຜູ້ອໍານວຍການ ສສສ.ທຣ.

១. ສ້ານກຳນົດ ຄະນະກົມກາປະປະເມີນຮະດັບຄຸນຮຽມແລະ ຄວາມໂປ່ງໃສກາດດຳເນີນງານ ພ.ປ.ທ. ແຈ້ງ
ຜົດກາປະປະເມີນຮະດັບຄຸນຮຽມແລະ ຄວາມໂປ່ງໃສກາດດຳເນີນງານ ນ່າຍາກພາກຄරັບ (Integrity and Transparency
Assessment - ITA) ປະຈຳປິບປະມານ ພ.ສ. ២៥៥៦ ໃຫ້ທ່ານ່າຍງານຮາງການຕ່າງໆ ໄດ້ຮັບທຣາບ ເພື່ອໃຫ້ເປັນແນວທາງ
ໃນການພັນນາຍກະຮະດັບຮຽມກົມບາລຂອງທ່ານ່າຍ ໂດຍຮະດັບຄຸນຮຽມແລະ ຄວາມໂປ່ງໃສໃນການທຳມະນຸດຂອງ ທຣ.
ປະປະເມີນຈາກ ៣ ແລ້ວ ៤ ໜີ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສີຍກາຍນອກ (External Integrity and Transparency
Assessment: EIT) ຈຳນວນ ១០៣ ດົກ ២) ຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສີຍກາຍໃນ (Internal Integrity and Transparency
Assessment : IIT) ຈຳນວນ ១២៨ ດົກ ແລະ ៣) ລັກຮຽນເຊີງປະຈັບປັບ (Evidence – Based Integrity and
Transparency Assessment : EBIT) ມີດັ່ງນີ້ທີ່ໃຊ້ທ່ານກາປະປະເມີນ ៥ ດັ່ງນີ້ ໄດ້ແກ່ ១) ດັ່ງນີ້ຄວາມໂປ່ງໃສ ៦) ດັ່ງນີ້
ຄວາມພ້ອມຮັບຜິດ ៧) ດັ່ງນີ້ຄວາມປລອດຈາກການທຸລົງໃນການປົງປັງຕົງ ៨) ດັ່ງນີ້ວັນຮຽມຄຸນຮຽມໃນອົງກົງ
ແລະ ៩) ດັ່ງນີ້ຄຸນຮຽມກາທຳກຳນົດໃນທ່ານ່າຍງານ ຮາຍລະເອີຍດຕາມໜັງສື່ສ້ານກຳນົດ ພ.ປ.ທ. ທີ່ ປປ ០០១០/ວេ.៣០
ລົງ ២៧ ກ.ຍ.៦១ (ສິ່ງທີ່ສ່າງມາດ້ວຍ) ສຽງດັ່ງນີ້

១.១ ທຣ. ມີຮະດັບຜົດກາປະປະເມີນ ១ ອູ້ໃນແກນທີ່ ສູງມາກ ໂດຍໄດ້ຄະແນນກາພວມ ຮ້ອຍລະ ៨៥.៨៧
ເປັນອັນດັບທີ່ ៨ ຂອງຈຳນວນ ១៤៦ ນ່າຍງານຮະດັບການມ ມີດັ່ງນີ້ວັນຮຽມຄຸນຮຽມໃນອົງກົງ ໄດ້ຄະແນນສູງສຸດ
ອູ້ທີ່ຮ້ອຍລະ ៨៥.៨៧ ຮອງລົງມາຄື້ອງດັ່ງນີ້ຄວາມພ້ອມຮັບຜິດ ໄດ້ຄະແນນຮ້ອຍລະ ៨៥.៥២ ດັ່ງນີ້ຄວາມປລອດຈາກການທຸລົງ
ໃນການປົງປັງຕົງ ໄດ້ຄະແນນຮ້ອຍລະ ៨៥.១៧ ດັ່ງນີ້ຄຸນຮຽມກາທຳກຳນົດໃນທ່ານ່າຍງານ ໄດ້ຄະແນນຮ້ອຍລະ ៨៥.៨៧
ແລະ ຕໍ່ສຸດທີ່ອູ້ນີ້ຄວາມໂປ່ງໃສ ໄດ້ຄະແນນຮ້ອຍລະ ៨៥.១៥

១.២ ຄະແນນກາປະປະເມີນ ១ ຈຳແນກຕາມແລ່ງໜີ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສີຍກາຍໃນ (Internal) ເທົ່າກັບຮ້ອຍລະ ៨៥.១៦ ຄະແນນຈາກຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສີຍກາຍນອກ (External) ເທົ່າກັບຮ້ອຍລະ ៨៥.២៧
ແລະ ຄະແນນຈາກລັກຮຽນເຊີງປະຈັບປັບ (Evidence – Based) ເທົ່າກັບຮ້ອຍລະ ៨៥.៤៥

១.៣ ຜົດກາປະປະເມີນທີ່ໜີ້ມີສ່ວນແສດງໃຫ້ເຫັນຄົງຈຸດແຈ້ງ ແລະ ຈຸດທີ່ຈະຕ້ອງພັນນາ ມີປະເທິດສຳຄັນ
ທີ່ນໍາສົນໃຈສຽບ ດັ່ງນີ້

១.៣.១ ດັ່ງນີ້ຄວາມໂປ່ງໃສ ຕ້າວ້ັດກາປະປະເມີນ ມີສ່ວນຮ່ວມ ຄະແນນຮ່ວມເທົ່າກັບຮ້ອຍລະ ៨៥.៤៥
ໂດຍເປັນຄະແນນຈາກຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສີຍກາຍນອກ (External) ຮ້ອຍລະ ៨៥.៤៥ ແລະ ຄະແນນຈາກລັກຮຽນເຊີງ
ປະຈັບປັບ (Evidence – Based) ຮ້ອຍລະ ៨៥.០០ ຜົດກາປະປະເມີນ External ຈຶ່ງກວດປັບປຸງ Evidence – Based
ໃນເຮືອງຂອງການກຳນົດມາດຽກ ກລັກໄກ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງການຈຳນົດມາດຽກ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງການປົງປັງຕົງ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ
ຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສີຍກາຍມີສ່ວນຮ່ວມໃນການດຳເນີນການ ເປັນການປົງໂອກາສເພີ່ມມືດີມີທີ່ເຫັນນີ້ ຍັງມີເຫັນ
ຖືກຮອບແນວທາງທີ່ແສດງເຖິງຮາຍລະເອີຍດອກລຸ່ມການກົດ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງການຈຳນົດມາດຽກ ວິທີການ ຫັ້ນຕອນແລະ ຜູ້ທີ່ເກີຍຂ້ອງ
ຕລອດຈຸນຍັງມີແສດງເຖິງການກຳນົດມາດຽກ ໄດ້ກຳນົດມາດຽກ ໄດ້ກຳນົດມາດຽກ ໄດ້ກຳນົດມາດຽກ ໄດ້ກຳນົດມາດຽກ

๑.๓.๒ ด้วยนิวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน
คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๘๘.๗๔ โดยเป็นคะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ซึ่งมีประเด็น
สำคัญในเรื่องกลุ่มงานตรวจสอบของหน่วยงาน ความมีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง ปราศจากอคติ มีความ
เป็นกลางและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

๑.๓.๓ ด้วยนิคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ตัวชี้วัดคุณธรรมการบริหารงาน
คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๘๒.๒๑ โดยเป็นคะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ซึ่งมีประเด็น
สำคัญในเรื่องการซื้อขายตำแหน่งหรือใช้เส้นสายในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่งของ
ผู้บริหารและ จนท.

๑.๔ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทร.

๑.๔.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ดังนี้

(๑) ด้วยนิคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ตัวชี้วัดคุณธรรมการบริหารงาน
ควรพัฒนาในเรื่องการป้องกันการซื้อขายตำแหน่งหรือใช้เส้นสายในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ
เลื่อนตำแหน่งของผู้บริหารและ จนท. (ความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

(๒) ด้วยความโปร่งใส ตัวชี้วัดการมีส่วนร่วม ควรพัฒนาในเรื่องการเปิดโอกาส
ให้ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงาน และ
การให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาปรับปรุงและ
พัฒนาการดำเนินงาน (ความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

(๓) ด้วยความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ควรพัฒนาในเรื่อง
การปรับปรุงแก้ไขหรือแสดงความรับผิดชอบ หากปฏิบัติงานผิดพลาด (ความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

(๔) จากหลักฐานเชิงประจักษ์ ควรปรับปรุงในเรื่องการกำหนดมาตรการ กลไก
หรือการวางแผนระบบให้ภาคประชาชน หรือผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
การกำหนดกรอบแนวทางที่แสดงถึงรายละเอียดของกลุ่มภารกิจ หรือลักษณะงาน วิธีการ ขั้นตอนและผู้ที่เกี่ยวข้อง
ตลอดจนมีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามกระบวนการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน

๑.๔.๒ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

(๑) ความมีการกำกับการปฏิบัติงานของ จนท. ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
และหน่วยงานควรมีการจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการอย่างทั่วถึง พร้อมทั้งให้รางวัลแก่ผู้กระทำดี
ให้เป็นตัวอย่างความซื่อสัตย์ เมื่อพบเห็นข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยมีชอบ หรือกระทำการทุจริตให้มีการลงโทษ
อย่างรุนแรง และจริงจัง (ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

(๒) ควรให้มีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส และ
มีบทลงโทษหนักสำหรับผู้ที่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม (ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

๑.๕ ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๕.๑ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย ผู้บริหารของหน่วยราชการจัดทำมาตรการ
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยการเขื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เข้ากับภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๕.๒ ข้อเสนอแนะระดับปฏิบัติ ผู้บริหารควรพิจารณาจัดทำมาตรการในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เห็นเป็นรูปธรรม ดังนี้

(๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามี
ส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยหน่วยงานควรกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางแผนระบบให้ภาคประชาชนหรือ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภาพรวมภารกิจของหน่วยงานที่ชัดเจน

๒) ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นเกี่ยวกับแนวทางการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ และแนวทางการป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา

๓) การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ จนท. ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานตា ความมีการกำหนดวิธีการ ขั้นตอน การดำเนินการกับ จนท. ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตា ให้ชัดเจน

๔) ควรจะต้องทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน ละกำหนดมาตรฐาน กลไก หรือการวางแผนในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕) การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ จนท. ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ต้องมีการดำเนินการที่สอดคล้องกันทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ

๒. ศสส.ทร. ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ นโยบายกองทัพเรือ ประจำปี งบ.๖๒ กำหนดเป้าหมายให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีแนวทางการปฏิบัติในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทร. คือการทำความเข้าใจประเด็นการประเมินแบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) และการให้หน่วยงานในสังกัด ทร. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) รวมทั้ง สร้างค่านิยมทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกร่วมกัน ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ

๒.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึงกระบวนการที่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ โดยนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนมาเป็นองค์ประกอบในการแสวงหาทางเลือก ตัดสินใจ และกำหนดแนวทางหรือนโยบายสาธารณะที่ภาครัฐจะดำเนินการที่เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับร่วมกัน โดยระดับของการมีส่วนร่วมมี ๕ ระดับ เรียงลำดับจากน้อยไปมาก ดังนี้

๒.๒.๑ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐ (To Inform)

๒.๒.๒ การเปิดให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการ/การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ อย่างอิสระและเป็นระบบ (To Consult)

๒.๒.๓ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในกระบวนการกำหนดนโยบาย การวางแผนงานโครงการ และวิธีการทำงาน (To Involve)

๒.๒.๔ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทเป็นหัวส่วนหรือภาคีในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ (To Collaborate)

๒.๒.๕ การเสริมอำนาจประชาชน เปิดโอกาสให้ประชาชนมีบทบาทเต็มในการตัดสินใจ การบริหารงาน และการดำเนินกิจกรรมใด ๆ โดยภาครัฐมีหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนtherain (To Empower)

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ เห็นควรรับทราบผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามข้อ ๑

๓.๒ สำหรับข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทร. ตามข้อ ๑.๒ และ ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามข้อ ๑.๓

ถึงแม้จะมีค่าแนวการประเมินอยู่ในระดับ สูงมาก แต่ข้อเสนอแนะดังกล่าวเป็นสิ่งที่ห้อนจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (กำลังใน ทร.) และ หลักฐานเชิงประจักษ์ (เอกสาร หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงาน) ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับulatoryหน่วยที่รับผิดชอบ ดังนั้นเพื่อให้ การดำเนินการของ ศสส.ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และการดำเนินงานของ ทร. ได้รับการแก้ไขตามที่ ป.ป.ท. เสนอแนะ จึงเห็นควรดังนี้

๓.๒.๑ ประเด็นที่ควรพัฒนาในเรื่องการป้องกันการซื้อขายตำแหน่งหรือใช้เส้นสายในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่งของผู้บริหารและ จนท. เห็นควรให้ กพ.ทร. พิจารณา ตรวจสอบเรื่องดังกล่าว พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันให้ชัดเจน และรายงานให้ ศสส.ทร. ทราบ

๓.๒.๒ ทร. มีผลการประเมินดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดการมีส่วนร่วม โดยมีคะแนนจากหลักฐานเชิงประจำปัจจัย (Evidence – Based) เท่ากับร้อยละ ๕๐.๐๐ การนี้ ทร. ได้จัดส่งเอกสารหลักฐานการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสของภาคีและผู้ประกอบการประจำมูลค่าเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของชาวประมง ตามคำสั่ง ศปมผ. ที่ ๗/๒๕๖๑ ซึ่งคำสั่งดังกล่าว มีการแต่งตั้งผู้แทนสมาคมประมงแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคมประมงพื้นบ้าน และผู้ประกอบการประมงประเภทต่าง ๆ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย แต่ ป.ป.ท.เห็นว่าเป็นเพียงตัวอย่างที่ดีของการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ เป็นการเปิดโอกาสเพียงมิติใดมิติหนึ่งเท่านั้น ยังไม่ชัดเจนถึงกรอบแนวทางที่แสดงถึงรายละเอียดของกลุ่มภารกิจ หรือลักษณะงาน วิธีการ ขั้นตอนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนยังไม่แสดงถึงการกำหนดกลไกการกำกับติดตามกระบวนการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วย (ตามข้อ ๑.๓.๑) ดังนั้นเพื่อให้ข้อเสนอแนะนี้ได้รับการแก้ไข อันจะส่งผลให้ ทร. บรรลุเป้าหมายตามนโยบาย ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในข้อ ๒.๑ และเป็นไปตามแนวทางการมีส่วนร่วมของประชาชนในข้อ ๒.๒ จึงเห็นควรให้ ยก.ทร. นขต. ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ศบภ. ทร. ศร.ชล. และ ศมปผ. จัดทำ มาตรการ กลไก หรือระบบในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ซึ่งจะต้องมีรายละเอียดเป็นลักษณะคำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ และมีกรอบแนวทาง มีวิธีการ ขั้นตอนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๔. เห็นควร

๔.๑ รับทราบผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามข้อ ๑

๔.๒ กพ.ทร. ยก.ทร. นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ศบภ.ทร. ศร.ชล. และ ศมปด.
ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท. ๗.๒

รอง เศรษ.ทร. และ

ដំណើរការ សស.ទរ.

สำเนาส่ง

- กพ.ทร. ยก.ทร. นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ศบภ.ทร. หรือด. สมปด. และฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร.
 - ผู้จัดการ ศสส.ทร.

1. และผู้ดูแลบ้านฯ ใน ศสส.ทร.
น.ส. รัชดา ใจดี / ก.ก. / ๖๙
พ.ญ.อรุณรัตน์ พิมาน (๗๔) ก.ก. / ๖๙
นายพิรพัน คงวา (๕๘) ก.ก. / ๖๙
นางสาวอรุณรัตน์ คงวา (๕๘) ก.ก. / ๖๙