นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
กองทัพเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๒

จัดทำโดย
ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ

สารบัญ

	หน้า
ประกาศเจตนารมณ์	๑
ใบลงนามรับทราบ	๒
๑. ทั่วไป	
ข้อมูลองค์การ	
วิสัยทัศน์	๓
พันธกิจ	๓
ค่านิยมหลัก	๓
โครงสร้างองค์การ	๔
หลักการแนวคิด	๕
หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๘
วัตถุประสงค์	๙
๒. นโยบายการกากับดูแลองค์การที่ดี กองทัพเรือ	
ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม	๑๐
ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้สวนเสีย	๑๓
ด้านองค์การ	๑๔
ด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑๖
๓. แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบาย ฯ และการรายงานผล	
แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบาย ฯ	๑๘
การรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย ฯ	๑๘
ภาคผนวก	
แบบรายงานผลตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๒๐
สรุป นโยบายการกากับดูแลองค์การที่ดี กองทัพเรือ ประจำปี งป.๕๘-๖๒	๒๑

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
กองทัพเรือ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑) รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กองทัพเรือ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้าน รัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ) พล.ร.อ.
(ไกรสร จันทร์สุวานิชย์)
ผบ.ทร.
๑๙ พ.ค.๕๘

ประกาศเจตนารมณ์

กองทัพเรือ มีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพเรือ การป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม รวมถึงการนำกฎหมายภายใน และกฎหมายระหว่างประเทศ ตลอดจนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายในระดับต่างๆ มาพิจารณาร่วมด้วย สามารถสรุปเป็นวัตถุประสงค์มูลฐานของกองทัพเรือ ได้ดังนี้

๑. เพื่อป้องกันราชอาณาจักร และรักษาสิทธิอธิปไตยเหนืออาณาเขตทางทะเลของไทย

๒. เพื่อถวายความปลอดภัยแด่พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ในพื้นที่ ที่ ทร. รับผิดชอบ และได้รับมอบหมาย

๓. เพื่อคุ้มครอง และรักษาเส้นทางคมนาคมทางทะเลของไทย

๔. เพื่อป้องกันพื้นที่ทางบก และลำน้ำที่ได้รับมอบหมาย

๕. เพื่อป้องกัน และต่อต้านการก่อการร้ายในทะเลและท่าเรือ

๖. เพื่อสนับสนุน และรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๗. เพื่อสนับสนุนการป้องกัน และปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายในทะเล

๘. เพื่อสนับสนุนการบรรเทาสาธารณภัยประชาชนในทะเล ชายฝั่ง และพื้นที่ ที่ได้รับมอบหมาย

๙. เพื่อสนับสนุนการรักษาความมั่นคงทางทะเลในภูมิภาค

๑๐. เพื่อสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ

ในฐานะผู้บริหารของ กองทัพเรือ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ กองทัพเรือ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกองทัพเรือ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ กองทัพเรือ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับของ กองทัพเรือ จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

กองทัพเรือจะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง **เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของกองทัพเรือ จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป**

(ลงชื่อ) พล.ร.อ.

(ไกรสร จันทร์สุวานิชย์)

ผบ.ทร.

๑๙ พ.ค.๕๘

ใบลงนามรับทราบ

หน่วย.....
กองทัพเรือ

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ กองทัพเรือ ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของ ....(ชื่อหน่วย).... มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ) .....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ทั่วไป

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

กองทัพเรือจะเป็น หน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

พันธกิจ

๑. เตรียมกำลังให้มีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ

๒. ใช้กำลังอย่างมีประสิทธิภาพในการรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล รักษาความมั่นคง ถวายความปลอดภัยและเทิดทูนพระมหากษัตริย์ พัฒนาประเทศ และปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. พัฒนาองค์กร กำลังพล และระบบการทำงาน ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ค่านิยมหลักขององค์การ

๑. **ความเป็นชาวเรือ (Seamanship)**

หมายถึง การแสดงออกซึ่งความสามัคคีในหมู่คณะ เปิดใจกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน จะทำกิจการงานใดย่อมทำโดยพร้อมเพรียงกัน รู้จักหน้าที่และความรับผิดชอบในหน้าที่ของตน รู้จักการทำงานเป็นทีมและทำงานอย่างผู้รู้จริง มีความกล้าหาญ อดทน มีน้ำใจและเด็ดเดี่ยว มีความละเอียดรอบคอบ ไม่ประมาท อีกทั้งยึดมั่นในแบบขนบธรรมเนียมประเพณีทหารเรืออันดีงาม

๒. **ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (Allegiance)**

หมายถึง การดำรง เชิดชูและรักษาไว้ซึ่งพระบรมเดชานุภาพแห่งพระมหากษัตริย์เจ้า การพิทักษ์รักษา ปกป้องไว้ซึ่งผลประโยชน์ของชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งความเป็นผู้มีอุดมการณ์ในการปฏิบัติงานเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ตลอดจนมีความซื่อสัตย์ต่อหน่วยงาน หน้าที่ ผู้ร่วมงาน และตนเอง

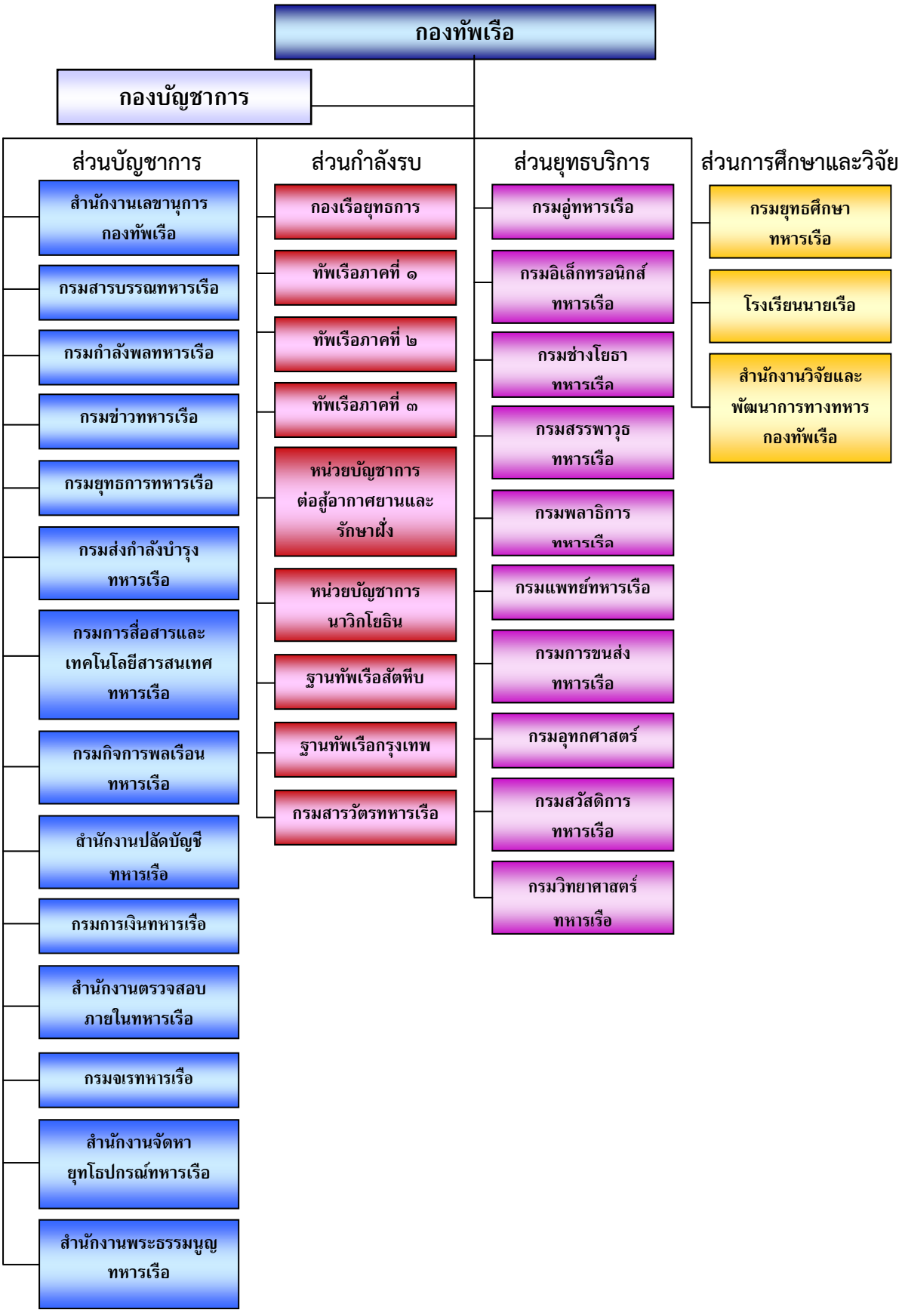
๓. **ความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นสุภาพบุรุษทหารเรือ (Integrity and Gentleman)**

หมายถึง ความเป็นผู้มีคุณธรรม (คุณงามความดี) จริยธรรม (ประพฤติชอบ) มีความเมตตากรุณาและเสียสละ ไม่โอ้อวด ไม่ทับถม ไม่ก้าวร้าวผู้อื่น ไม่อิจฉาริษยา

๔. **เป็นผู้นำทางทหาร (Leadership)**

หมายถึง ผู้ที่มีบุคลิกภาพและลักษณะทหารที่ดี มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีวินัย เสียสละอุทิศตน และตรงต่อเวลา มีความอดทนพากเพียรในการปฏิบัติงาน มีความกล้าหาญที่จะเผชิญอันตรายจากการรบหรือการปฏิบัติงาน ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม กล้าตัดสินใจและรับผิดชอบ รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้ ยึดมั่นในระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับและแบบธรรมเนียมของทหารอย่างเคร่งครัด มุ่งมั่น ทำสิ่งใดทำจริง โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดถือภารกิจและหน้าที่เหนือสิ่งอื่นใด

โครงสร้างองค์การ



หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทัพเรือ นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

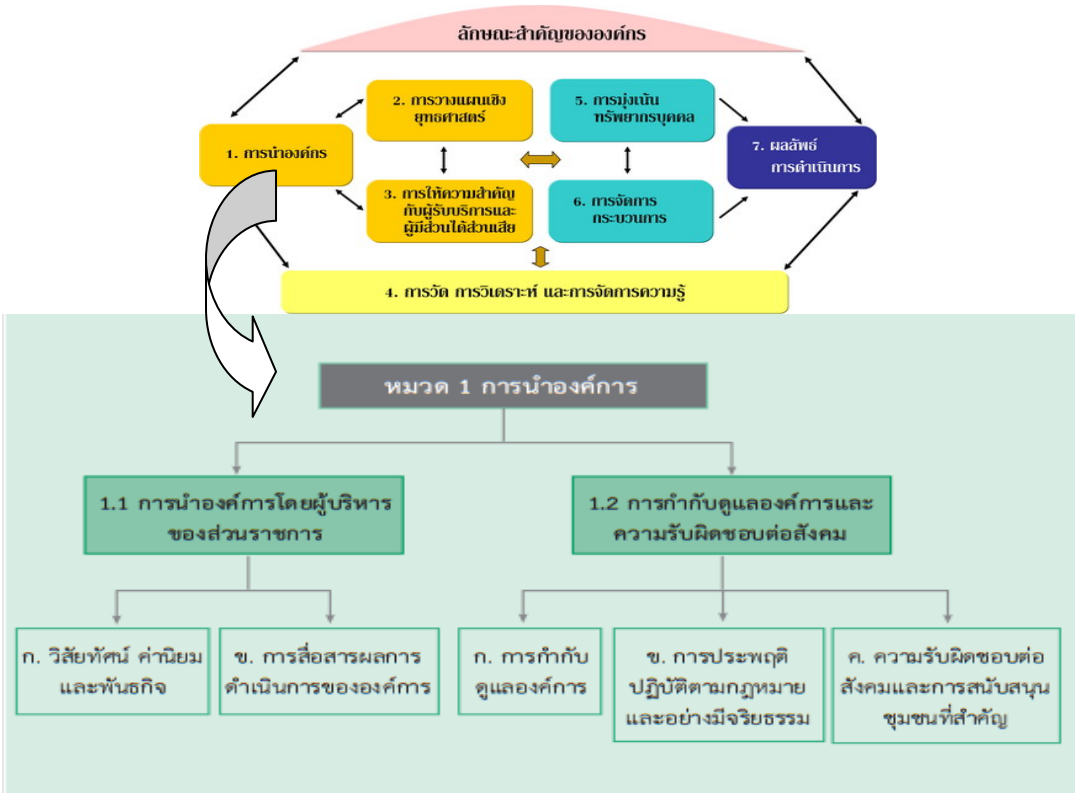
๒. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๑ เรื่องนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้นพัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลการปฏิบัติงาน

๓. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑) ได้วางวิสัยทัศน์ของการพัฒนาระบบราชการไว้ว่า “ระบบราชการไทย มุ่งเน้นพัฒนาการทำงานเพื่อประชาชน และรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยกระดับขีดสมรรถนะไปสู่ความเป็นเลิศบูรณาการและเพิ่มประสิทธิภาพของงานภาครัฐ ประสานการทำงานกับทุกภาคส่วน สร้างความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นที่น่าเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน” และในยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดให้มีการส่งเสริมและวางกลไกให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของ

ทางราชการ ตลอดจนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กร ดังภาพแสดงข้างล่างนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์การ (หัวข้อ๑.๑) ที่มุ่งเน้นการนำองค์การของผู้บริหาร ที่ให้ความสำคัญกับวิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจขององค์การและการสื่อสารผลการดำเนินการขององค์การ และ (หัวข้อ ๑.๒) ต้องมีการกำกับดูแลองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยดำเนินการอย่างมีวิสัยทัศน์และค่านิยม มีการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และมีจริยธรรมเพื่อสร้างองค์การคุณภาพที่ยั่งยืน ด้วยการกำกับดูแลองค์การที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคม และชุมชน

แผนภาพที่ ๑ : การนำองค์การ กับการกำกับดูแลองค์การที่ดี



จากภาพข้างต้น จะเห็นได้ว่า การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มีความสัมพันธ์กับการกำกับดูแลองค์การที่ดี กล่าวคือ ในหมวดที่ ๑ การนำองค์การ หัวข้อ ๑.๑ การนำองค์การโดยผู้บริหารของส่วนราชการได้กำหนดให้ผู้บริหารของส่วนราชการต้องดำเนินกิจกรรมด้านการชี้นำองค์การ และการทำให้ส่วนราชการยั่งยืน โดยผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมการให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ สร้างนวัตกรรม และมีผลการดำเนินการที่ดี โดย

๑) ผู้บริหารของส่วนราชการจะต้องดำเนินกิจกรรมด้านการกำหนดวิสัยทัศน์ และค่านิยมขององค์การ พร้อมทั้งมีการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ และค่านิยม ไปยังบุคลากร ส่วนราชการ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นระบบ

๒) ผู้บริหารของส่วนราชการจะต้องมุ่งมั่นในการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม

๓) ผู้บริหารของส่วนราชการจะต้องมุ่งมั่นสร้างองค์การคุณภาพ และยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรม

- สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้เกิดการบรรลุภารกิจ การปรับปรุงผลการดำเนินงาน และการเรียนรู้ระดับองค์การ และระดับบุคคล
- สร้างวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรที่ส่งมอบประสบการณ์ที่ดีแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างคงเส้นคงวา
- สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อการสร้างนวัตกรรม การบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และความคล่องตัวขององค์การ
- มีส่วนร่วมในการถ่ายทอดการเรียนรู้ระดับองค์การ และการพัฒนาผู้นำในอนาคตของส่วนราชการ

ในหัวข้อ ๑.๒ การกำกับดูแลองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นแนวทางที่ส่วนราชการใช้กำกับดูแล และการปรับปรุงการนำองค์การ เพื่อสร้างความมั่นใจว่ามีการดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ทำให้บรรลุผลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ โดย

๑) การกำกับดูแลองค์การ ส่วนราชการต้องดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน รับผิดชอบด้านการเงิน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้ง มีการประเมินผลการดำเนินการ และปรับปรุงประสิทธิผลอย่างสม่ำเสมอ

๒) การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและอย่างมีจริยธรรม ส่วนราชการจะต้องประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะการปฏิบัติงานที่มีผลกระทบในเชิงลบต่อสังคม และมีแนวทางดำเนินการในกรณีที่กระทำขัดต่อหลักจริยธรรม

๓) ความรับผิดชอบต่อสังคม และการสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ ส่วนราชการมีแนวทางที่แสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และการสนับสนุนชุมชน โดยมุ่งเน้นความผาสุกของสังคม และสนับสนุนชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง

หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การจัดทำเกณฑ์การจัดระดับการกำกับดูแลองค์การภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ได้ยึดหลักหลักธรรมาภิบาลมาเป็นองค์ประกอบของเกณฑ์ ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาจนได้ข้อสรุปว่า หลักหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมนำมาปรับใช้ในภาครัฐมี ๔ หลักการสำคัญ และ ๑๐ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย

๑) หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) : ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล้าสมัยและไม่มีความจำเป็น

๒) หลักประสิทธิผล (Effectiveness) : ในการปฏิบัติราชการต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ มีการวางเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชนสร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐานมีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๓) หลักการตอบสนอง (Responsiveness) : ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วาง ใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

๒. ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วย

๔) หลักภาระรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) : ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้า หมาย ที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

๕) หลักความโปร่งใส (Transparency) : ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

๖) หลักนิติธรรม (Rule of Law) : ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ

๗) หลักความเสมอภาค (Equity) : ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรมและอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของ กลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

๓. ประชารัฐ (Participatory State) ประกอบด้วย

๘) หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) : ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหาร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงานทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ ได้ในประเด็นที่สำคัญ

๙) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) : ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและ การดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคส่วนอื่นๆ ในสังคม

๔. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย

๑๐) หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/ Ethics) : ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ กองทัพเรือ มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของ กองทัพเรือ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกองทัพเรือ

๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กองทัพเรือ

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กองทัพเรือ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ธำรงไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ ถวายความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานต่างๆ และประสานความร่วมมือกับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ สร้างจิตสำนึกให้กำลังพลมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และสนับสนุน/เผยแพร่โครงการพระราชดำริอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๑.๒ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในชาติ และการปฏิรูปประเทศไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่เข้มแข็งและยั่งยืน

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งป. (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
		๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒			
๑.๑ ถวายความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานต่างๆ และประสานความร่วมมือกับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ สร้างจิตสำนึกให้กำลังพลมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และสนับสนุน/เผยแพร่โครงการพระราชดำริอย่างจริงจังและต่อเนื่อง	๑.๑.๑ การถวายความปลอดภัย การเทิดพระเกียรติแด่พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์	→	→	→	→	→	ความสำเร็จในการถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ และพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย (ร้อยละ ๑๐๐)		ศปก.ทร./ยก.ทร.
	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกให้กับกำลังพลและครอบครัวให้เกิดความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	→	→	→	→	→	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง		กพร.ทร./สสท.ทร.
	๑.๑.๓ การจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติในทุกโอกาส	→	→	→	→	→	ความสำเร็จของกิจกรรมเทิดพระเกียรติตามแผนงาน/โครงการของกองทัพเรือ (ร้อยละ ๑๐๐)		กพร.ทร.
	๑.๑.๔ สนับสนุน/เผยแพร่โครงการพระราชดำริ	→	→	→	→	→	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)		กพร.ทร.
๑.๒ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในชาติ และการปฏิรูปประเทศไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่เข้มแข็งและยั่งยืน	๑.๒.๑ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในชาติ และการปฏิรูปประเทศให้เป็นไปตามแนวทางและแผนงานของรัฐบาล	→	→	→	→	→	ความสำเร็จของแผนงาน/กิจกรรมในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและความสามัคคีของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐)		ศปก.ทร.

	๑.๒.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ ทร. ได้ดำเนินการในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ โดยประชาชนมีส่วนร่วม						ร้อยละความสำเร็จของแผนงานประชาสัมพันธ์ (ร้อยละ ๑๐๐)		กพร.ทร.

หลักธรรมาภิบาล หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และหลักการมีส่วนร่วม

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นการบริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ดำเนินการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ทั้งภายในที่ตั้งหน่วยงาน และที่พักอาศัยของกำลังพล

๒.๒ สนับสนุน/ดำเนินการเตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

๒.๓ สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๔ ส่งเสริม และสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง

๒.๕ มีแผนรองรับการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย และการให้ความช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติต่างๆ

๒.๖ มีแผนรองรับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ	**โครงการ/กิจกรรม**	**ระยะเวลาดำเนินการ**					**เป้าหมาย/ตัวชี้วัด**	**งป. (บาท)**	**หน่วยรับผิดชอบ**
		๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒			
๒.๑ ดำเนินการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ทั้งภายในที่ตั้งหน่วยงาน และที่พักอาศัยของกำลังพล	๒.๑.๑ การป้องกันยาเสพติด/ การบำบัด รักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด/ การปราบปรามยาเสพติด	→	→	→	→	→	ร้อยละของการแพร่กระจายของยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบลดลง หรือหมดไป(ร้อยละ๙๐)		ศพส.ทร. ฝ่ายกิจการพลเรือน
๒.๒ สนับสนุน/ดำเนินการเตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน	๒.๒.๑ การปฏิบัติงานของสำนักงานผู้ช่วยทูตฝ่ายทหารเรือ ณ ต่างประเทศ	→	→	→	→	→	-ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์ หรือการประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ (ร้อยละ ๑๐๐)		ขว.ทร. ยก.ทร.
	๒.๒.๒ การลาดตระเวนร่วมช่องแคบมะละกา	→	→	→	→	→			
	๒.๒.๓ การสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศทางทหาร	→	→	→	→	→			

	๒.๒.๔ จัดทำแผนงานการเตรียมการเป็นเจ้าภาพการสวนสนามทางเรือนานาชาติ และการฝึกผสม ทร.อาเซียน เนื่องในวาระครบรอบ ๕๐ ปีการก่อตั้งอาเซียน	→	→	→	→	→			
๒.๓ สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๒.๓.๑ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทุกภาคส่วนในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาความปลอดภัยในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงที่เข็มแข็ง	→	→	→	→	→	ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมถึงเครือข่ายข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๑๐		ยก.ทร.
๒.๔ ส่งเสริม และสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมทางทะเล และชายฝั่ง	๒.๔.๑ การปรับปรุงและพัฒนาการท่องเที่ยวเขตทหาร	→	→	→	→	→	จำนวนกิจกรรมตามแผนที่นักท่องเที่ยวมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (ร้อยละ ๑๐๐)		ยก.ทร.
	๒.๔.๒ อนุรักษ์และพัฒนาสภาพแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง	→	→	→	→	→	ความสำเร็จตามแผนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง (ร้อยละ ๙๕)		
๒.๕ มีแผนรองรับการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย และการให้ความช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติต่างๆ	๒.๕.๑ ปฏิบัติการระบบเตือนภัยพิบัติ รวมทั้งให้บริการด้านสมุทรศาสตร์และการคมนาคมทางทะเล	→	→	→	→	→	ความสำเร็จในการแจ้งเตือนภัย (ร้อยละ ๑๐๐)		ศปก.ทร./กพร.ทร.
	๒.๕.๒ การบรรเทาสาธารณภัยทางทะเลและชายฝั่ง	→	→	→	→	→	ความสำเร็จในการจัดกำลังเพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติในพื้นที่รับผิดชอบหรือพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามที่ได้รับการร้องขอ (ร้อยละ ๙๐)		
๒.๖ มีแผนรองรับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๖.๑ จัดทำแผนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด	→	→	→	→	→	ความสำเร็จในการจัดทำแผน/โครงการ ที่ชัดเจนในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม(ร้อยละ ๑๐๐)		นขต.ทร.
	๒.๖.๒ ดำเนินการตามแผนการใช้พลังงานที่วางไว้		→	→	→	→	เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแต่ละปี		นขต.ทร.

หลักธรรมาภิบาล หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการมีส่วนร่วม หลักคุณธรรม/จริยธรรม หลักนิติธรรม และหลักการกระจายอำนาจ

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. มุ่งสร้างจิตสำนึกในหน้าที่และการให้บริการต่อประชาชนด้วยความโปร่งใส สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ ทร. และให้ความสำคัญกับความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ ปลูกจิตรสำนึกในการให้บริการต่อประชาชนด้วยความโปร่งใส สุจริต และเป็นธรรม

๑.๒ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความเข้าใจ และเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานตามภารกิจของ ทร.รวมทั้งให้ความร่วมมือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ทร. อย่างต่อเนื่อง

๑.๓ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน

แนวทางปฏิบัติ	**โครงการ/กิจกรรม**	**ระยะเวลาดำเนินการ**					**เป้าหมาย/ตัวชี้วัด**	**งป (บาท)**	**หน่วย รับผิดชอบ**
		๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒			
๑.๑ ปลูกจิตสำนึกของผู้ให้บริการ	๑.๑.๑ จัดบรรยาย / อบรม คุณธรรมจริยธรรม ศีลธรรม และธรรมาภิบาล ให้กับกำลังพลภายใน ทร.	→	→	→	→	→	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ร้อยละ ๑๐๐ (แบบสอบถามผู้รับบริการ)		นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.
	๑.๑.๒ จัดกิจกรรมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับบริการ	→	→	→	→	→	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ร้อยละ ๑๐๐ (แบบสอบถามผู้รับบริการ)		นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.
๑.๒ จัดทำแนวทางในการเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลการให้บริการของสถานที่ให้บริการต่างๆ ภายใน ทร.	๑.๒.๑ จัดทำ/ทบทวนแนวทางในการให้ข้อมูลประชาชนตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	→	→	→	→	→	-จัดทำ/ทบทวนแนวทางการให้ข้อมูลข่าวสารกับประชาชนความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ร้อยละ ๑๐๐ (แบบสอบถามผู้รับบริการ)		นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.
	๑.๒.๒ จัดโครงการ/กิจกรรมในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าว สารของ ทร. ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	→	→	→	→	→	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ร้อยละ ๑๐๐ (แบบสอบถามผู้รับบริการ)		นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.
๑.๓ พัฒนาช่องทางการสื่อสารและรับฟังข้อคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑.๓.๑ พัฒนาปรับปรุงช่องทางการสื่อสารเพื่อให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	→	→	→	→	→	-หน่วยต่างๆมีการปรับปรุงช่องทางการสื่อสารอย่างต่อเนื่องโดยใช้ประชาสัมพันธ์ทางสื่อของ ทร. หรือแจ้งผู้รับบริการเพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไป ร้อยละ ๑๐๐ -ได้รับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในการพัฒนาละปรับปรุง ร้อยละ ๑๐๐		นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.
	๑.๓.๒ มาตรการ/โครงการอื่นๆที่ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. กำหนด	→	→	→	→	→			นขต.ทร.ละหน่วยเฉพาะกิจ ทร

๑.๔ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน	๑.๔.๑ จัดให้มีกระบวนการแก้ไขอย่างเป็นระบบ และสามารถแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างรวดเร็ว	→	→	→	→	→	ร้อยละความพึงพอใจในการตรวจสอบข้อร้องเรียน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของผู้รับบริการ -ร้อยละ ๑๐๐ (แบบสอบถาม)	-	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ศสส. ทร.
	๑.๔.๒ มาตรการ/โครงการอื่นๆที่ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. กำหนด	→	→	→	→	→			

หลักธรรมาภิบาล หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ หลักความโปร่งใส และหลักคุณธรรม/จริยธรรม หลักการตอบสนอง

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. มีกระบวนงาน และระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และให้ความสำคัญต่อการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการดำเนินงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ มีกระบวนการในการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือจากระดับพื้นฐาน fundamental level ไปยังระดับ excellence level

๑.๒ สร้างมาตรฐานในการปรับปรุง การวิจัยและพัฒนายุทโธปกรณ์หลักของ ทร. ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๓ สร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมของการบริหารจัดการ

๑.๔ มีกระบวนการบริหาร พัฒนากำลังพล ให้เกิดความมีประสิทธิภาพมีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๕ มีกระบวนการปลูกฝังและเสริมสร้าง ค่านิยม ในความเป็นชาวเรือ ความซื่อสัตย์จงรักภักดี ความเป็นสุภาพบุรุษทางเรือ มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นผู้นำทางทหาร

แนวทางปฏิบัติ	**โครงการ/กิจกรรม**	**ระยะเวลาดำเนินการ**					**เป้าหมาย/ตัวชี้วัด**	**งป. (บาท)**	**หน่วยรับผิดชอบ**
		๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒			
๑.๑ มีกระบวนการในการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือจากระดับพื้นฐาน fundamental level ไปยังระดับ excellence level	๑.๑.๑ ให้การศึกษาอบรมกำลังพล ทร.ให้มีความรู้การบริหารจัดการภาครัฐในระดับ excellence level	→	→	→	→	→	ผลการตรวจของ PMQA ผ่านร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป		สปช.ทร. นขต.ทร.
	๑.๑.๒ เผยแพร่แลประเมินผล การรับรู้ และความเข้าใจในนโยบาย วิสัยทัศน์ ทร.และยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๗	→	→	→	→	→			ยก.ทร. นขต.ทร.

๑.๒ สร้างมาตรฐานในการปรับปรุง การวิจัยและพัฒนายุทโธปกรณ์หลักของ ทร. ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๑.๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาด้านการวิจัยและพัฒนาของ ทร.					→	-ความสำเร็จในการจัดทำแผนงานการวิจัย และพัฒนาของ ทร. ที่มีเป้าหมาย และแนวทางดำเนินการที่ชัดเจน		สวพ.
	๑.๒.๒ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนายุทโธปกรณ์					→	-ความสำเร็จในการสร้างผลงานการวิจัยและพัฒนายุทโธปกรณ์นำไปใช้ตอบสนองความต้องการของหน่วยผู้ใช้ได้อย่างแท้จริง		สวพ.
	๑.๒.๓ ขยายขีดความสามารถการวิจัย โดยร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน					→	-ความสำเร็จในการสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนความรู้ในการวิจัย และสามารถสนับสนุนซึ่งกันและกัน		สวพ.
	๑.๒.๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการวิจัย					→	-ความสำเร็จในการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัย จัดหากำลังพล และองค์ความรู้ที่ทันสมัย และเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน		สวพ.
๑.๓ สร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมของการบริหารจัดการ	๑.๓.๑ การให้ความรู้หลักการธรรมาภิบาลของข้าราชการ					→	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน		นขต.ทร
	๑.๓.๒กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมมาภิบาลให้กับกำลังพล					→	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน		นขต.ทร
	๑.๓.๓ การตรวจสอบการดำเนินงานการบริหารจัดการของ นขต.ทร และหน่วย เฉพาะกิจ					→	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน		นขต.ทร
	๑.๓.๔ มาตการอื่นๆของ ทร. /ศูนย์/หน่วยเฉพาะกิจ					→	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน		นขต.ทร
๑.๔ มีกระบวนการบริหารพัฒนากำลังพล ให้เกิดความมีประสิทธิภาพมีความโปร่งใสและเป็นธรรม	๑.๔.๑ กิจกรรมจัดทำช่องทางการ สื่อสารและสารสนเทศ จากการดำเนินการของหน่วย					→	สร้างช่องทางการสื่อสารร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน		นขต.ทร
	๑.๔.๒ กิจกรรมรับฟังและจัดการกับข้อร้องเรียนเรื่องต่างๆเพื่อป้องกันความขัดแย้งที่จะเกิดขึ้น					→	การส่งเสริมการสร้างช่องทางการสื่อสารร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน		นขต.ทร
	๑.๔.๓ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลทางช่องทางต่างๆที่สามารถเข้าถึง					→	การส่งเสริมการสร้างช่องทางการสื่อสารร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน		นขต.ทร

๑.๕ มีกระบวนการปลูกฝังและเสริมสร้าง ค่านิยม ในความเป็นชาวเรือ ความซื่อสัตย์ จงรักภักดี ความเป็นสุภาพบุรุษทหารเรือ มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นผู้นำทางทหาร	๑.๕.๑ จัดอมรมหลักสูตรเสริมสร้างค่านิยมขององค์การ (ทร.)	→	→	→	→	→	กำลังพลมีความเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์การร้อยละ ๑๐๐		กพ.ทร.

หลักธรรมาภิบาล หลักความโปร่งใส และหลักคุณธรรม/จริยธรรม หลักการตอบสนอง

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. ให้ความสำคัญต่อบุคลากรของกองทัพเรือ โดยสนับสนุนและส่งเสริมในการพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลให้มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการพัฒนาองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ บริหารจัดการกำลังพล ให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ ตามความรู้ ความสามารถและผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล ทร. ให้มีความพร้อมในการพัฒนา ทร. ไปสู่การเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค

๑.๓ อบรม/จัดกิจกรรม/พัฒนากำลังพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ ความรักชาติ และยึดมั่นตามค่านิยม ทร.

๑.๔ พัฒนาคุณภาพและระบบงานด้านการสวัสดิการและการบริการให้กับกำลังพลและครอบครัวให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการทั้งกำลังพล ประจำการและนอกราชการ เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจ และคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ	**โครงการ/กิจกรรม**	**ระยะเวลาดำเนินการ**					**เป้าหมาย/ตัวชี้วัด**	**งป. (บาท)**	**หน่วยรับผิดชอบ**
		๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒			
๑.๑ บริหารจัดการกำลังพลให้มีความก้าวหน้าในอาชีพตามความรู้ ความสามารถและผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	๑.๑.๑ กำหนดแนวทางการรับราชการของสายวิทยาการต่าง ๆ ที่เหมาะสม	→	→	→	→	→	ร้อยละความสำเร็จในการกำหนดแนวทางการรับราชการของวิทยาการ ต่าง ๆ/ร้อยละ ๑๐๐		กพ.ทร.
	๑.๑.๒ กำหนด/ปรับปรุงหลักเกณฑ์การย้ายบรรจุและการพิจารณาบำเหน็จให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสา-มารถ และผลการปฏิบัติงาน	→	→	→	→	→	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการกำหนด/ปรับปรุงหลักเกณฑ์/ร้อยละ๑๐๐		กพ.ทร. และ นขต.ทร.
๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล ทร. ให้มีความพร้อมในการพัฒนา ทร. ไปสู่การเป็นหน่วยงานความ	๑.๒.๑ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน	→	→	→	→	→	กำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยตามแผนการจัดการความรู้/ร้อยละ ๖๐		กพ.ทร. นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.

มั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค	๑.๒.๒ จัดกิจกรรมให้ความรู้ในเรื่องกลไกการทำงานของประชาคมอาเซียน และองค์กรความมั่นคงทางทะเลภายในประเทศและนานาชาติ	→	→	→	→	→	จำนวนกิจกรรมให้ความรู้เรื่องกลไกการทำงานของประชาคมอาเซียน และองค์กรความมั่นคงทางทะเลภายในประเทศและนานาชาติ อย่างน้อย ๒ กิจกรรมต่อปี		กพ.ทร. นขต.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
	๑.๒.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการติดต่อประสานงานและปฏิบัติการร่วมกับประเทศในภูมิภาค และมิตรประเทศในระดับที่เหมาะสมตามตำแหน่งงานและชั้นยศ	→	→	→	→	→	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียน อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี		ยศ.ทร. นขต.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
๑.๓ อบรม/จัดกิจกรรม/พัฒนากำลังพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ ความรักชาติ และยึดมั่นตามค่านิยม ทร.	๑.๓.๑ อบรม/จัดกิจกรรม/พัฒนากำลังพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ ความรักชาติ และยึดมั่นตามค่านิยม ทร.	→	→	→	→	→	จำนวนกิจกรรมในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ ความรักชาติ และยึดมั่นตามค่านิยม ทร. อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	-	ยศ.ทร. และ กพ.ทร.
๑.๔ พัฒนาคุณภาพและระบบงานด้านการสวัสดิการและการบริการให้กับกำลังพลและครอบครัวให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการทั้งกำลังพลประจำการและนอกราชการ เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจและคุณภาพชีวิตที่ดี	๑.๔.๑ จัดตั้งศูนย์บริการกำลังพลแบบเบ็ดเสร็จในหน่วยงาน	→	→	→	→	→	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มาใช้ศูนย์บริการกำลังพลแบบเบ็ดเสร็จในหน่วยงาน ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนผู้มาใช้บริการ	-	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.
	๑.๔.๒ จัดพาหนะบริการกำลังพลให้มีคุณภาพ และเพียงพอต่อความต้องการ	→	→	→	→	→	ร้อยละความสำเร็จในการบริการรถรับส่งในเส้นทางหลักของ ขส.ทร. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	ขส.ทร.
	๑.๔.๓ การก่อสร้างปรับปรุงที่พักอาศัยของ ทร. และส่งเสริมให้ข้าราชการมีที่พักอาศัยเป็นของตัวเอง	→	→	→	→	→	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน (การก่อสร้าง ปรับปรุง ที่พักอาศัยของ ทร. และการส่งเสริมให้ข้าราชการมีที่พักอาศัยเป็นของตัวเอง ร้อยละ ๑๐๐	-	สก.ทร. นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
	๑.๔.๔ จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล ทร.	→	→	→	→	→	(ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล ทร. ร้อยละ ๑๐๐)	-	กพ.ทร. นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

หลักธรรมาภิบาล หลักความโปร่งใส และหลักคุณธรรม/จริยธรรม หลักการตอบสนอง

๓. แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๓.๑ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทัพเรือ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๓.๑.๑ สื่อสารให้บุคลากรของ กองทัพเรือ ทุกคน ได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๓.๑.๒ จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่า บุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาต ให้บุคลากรของกองทัพเรือ คนใดกระทำการใด ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓.๑.๓ คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๓.๑.๔ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของ ทร. อยู่เสมอ โดยศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร.

๓.๑.๕ กำหนดแนวทางวัดและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๓.๑.๖ หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร. โทร ๐ ๒๔๗๕ ๕๒๐๕, ๐ ๒๔๗๕ ๕๒๐๖

๓.๒ การรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๓.๒.๑ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีในส่วนที่เกี่ยวข้อง ภายใน วันที่ ๒๕ ก.ย. ของทุกปี

๓.๒.๒ แนวทางการรายงาน ตามแบบรายงานผลตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามภาคผนวก

ภาคผนวก

- แบบรายงานผลตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- สรุป นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒

แบบรายงานผลตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕....

หน่วย.....

นโยบายด้าน.....

โครงการ/แนวทาง/กิจกรรม.....

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ.....

เป้าหมาย.....

ผลการดำเนินงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ปัญหาข้อขัดข้อง

.....

.....

.....

.....

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../..... ...../.....

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๒

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

๑.ธำรงไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.มุ่งมั่นการบริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

มาตรการ/แนวทาง

๑.๑ ถวายความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานต่างๆ และประสานความร่วมมือกับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ สร้างจิตสำนึกให้กำลังพลมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และสนับสนุน/เผยแพร่โครงการพระราชดำริอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๑.๒ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในชาติ และการปฏิรูปประเทศไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๒.๑ ดำเนินการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ทั้งภายในที่ตั้งหน่วยงาน และที่พักอาศัยของกำลังพล

๒.๒ สนับสนุน/ดำเนินการเตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

๒.๓ สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๔ ส่งเสริม และสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมทางทะเล และชายฝั่ง

๒.๕ มีแผนรองรับการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย และการให้ความช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติต่างๆ

๒.๖ มีแผนรองรับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มุ่งสร้างจิตสำนึกในหน้าที่และการให้บริการต่อประชาชนด้วยความโปร่งใส สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ ทร. และให้ความสำคัญกับความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มาตรการ/แนวทาง

๑.ปลูกจิตสำนึกในการให้บริการต่อประชาชนด้วยความโปร่งใส สุจริต และเป็นธรรม

๒.เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความเข้าใจ และเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานตามภารกิจของ ทร. รวมทั้งให้ความร่วมมือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ทร. อย่างต่อเนื่อง

๓.พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน

นโยบายด้านองค์การ

มีกระบวนงาน และระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และให้ความสำคัญต่อการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทาง

๑.มีกระบวนการในการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือจากระดับพื้นฐาน fundamental level ไปยังระดับ excellence level

๒.สร้างมาตรฐานในการปรับปรุง การวิจัยและพัฒนายุทโธปกรณ์หลักของ ทร. ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓.สร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมของการบริหารจัดการ

๔.มีกระบวนการบริหาร พัฒนากำลังพลให้เกิดความมีประสิทธิภาพมีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๕.มีกระบวนการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยม ในความเป็นชาวเรือ ความซื่อสัตย์จงรักภักดี ความเป็นสุภาพบุรุษทางเรือ มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นผู้นำทางทหาร

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

ให้ความสำคัญต่อบุคลากรของกองทัพเรือ โดยสนับสนุนและส่งเสริมในการพัฒนาขีดความ สามารถของกำลังพลให้มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการพัฒนาองค์กร

มาตรการ/แนวทาง

๑.บริหารจัดการกำลังพล ให้มีความ ก้าวหน้าในอาชีพ ตามความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

๒. พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล ทร. ให้มีความพร้อมในการพัฒนา ทร. ไปสู่การเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค

๓. อบรม/จัดกิจกรรม/พัฒนากำลังพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ ความรักชาติ และยึดมั่นตามค่านิยม ทร.

๔. พัฒนาคุณภาพและระบบงานด้านการสวัสดิการและการบริการให้กับกำลังพลและครอบครัวให้มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อความต้องการทั้งกำลังพลประจำการและนอกราชการ เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจ และคุณภาพชีวิตที่ดี