



เลขรับ	๑๖๒๕
วันที่	๒๓ พ.ย. ๖๖
เวลา	๑๓๓๕

กองบัญชาการกองทัพเรือ	
เลขรับ	๒๓๓๑๓
วันที่	29 พ.ย. 2566
เวลา	๑๒๓๐

สน.ผช.ผบ.ทร.	
เลขรับ	๒๑๙๘
วันที่	๒๓ พ.ย. ๖๖
เวลา	๐๙๕๓

บันทึกข้อความ

วอ๕, ๒๔ พ.ย. ๖๖, ๑๓๕๐

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ โทร. ๕๘๔๑๒)

ที่ กท ๐๕๕๑/๒๒

วันที่ ๒๖ พ.ย. ๖๖

เรื่อง ขออนุมัติประกาศ ทร. เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผบ.ทร./ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร./รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศสส.ทร.ขออนุมัติประกาศ ทร. เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดตามที่แนบ

๒. ศสส.ทร.ขอเรียนเพื่อกรุณาทราบ ดังนี้

๒.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนประกอบใช้ในการปรับปรุงพัฒนาหน่วย รายละเอียดตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) โดยในส่วนของมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วย (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ O31 กำหนดให้หน่วยประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเป็นทางการ และลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วย

๒.๒ ที่ผ่านมา ทร.ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ตามข้อ ๒.๑ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ทร.ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รายละเอียดตาม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๓ นโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ด้านที่ ๙ การบริหารจัดการ กำหนดการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดย ผบ.ทร.ได้ประกาศเจตนารมณ์และมอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสให้กับผู้บังคับบัญชา ระดับสูงของ ทร. ทน.นชต.ทร. ทน.หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และข้าราชการ ทร. รายละเอียดตามเอกสารนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓. ศสส.ทร.พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามข้อ ๑ เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยรับผิดชอบหลักกำหนด ตามข้อ ๒.๑ ซึ่งจะทำการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยที่ผ่านมา ทร.ได้ประกาศเจตนารมณ์ในเรื่องดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ตามข้อ ๒.๒ อีกทั้งยังเป็นการดำเนินการตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ด้านการบริหารจัดการ ตามข้อ ๒.๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมของ ทร. ในการปฏิบัติงานที่ยึดถือคุณธรรมและความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ จึงมีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติประกาศ ทร. เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดตามที่แนบ และให้ผู้บริหารระดับสูงของ ทร. ทน.นชต.ทร. และ ทน.หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ประชาสัมพันธ์ให้กำลังพลของ ทร. ดำเนินการตามนโยบายฯ ดังกล่าว อย่างเคร่งครัด

๓.๒ เพื่อให้ ...

๒๓ พ.ย. ๖๖

๓.๒ เพื่อให้การเปิดเผยประกาศ ทร. (No Gift Policy) ตามข้อ ๓.๑ ให้กับกำลังพล ทร. และสาธารณชนทั่วไปได้รับทราบ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท.กำหนด จึงเห็นควรให้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในรูปแบบภาพอินโฟกราฟิก โดยมีรูปแบบตามผนวก และให้นขต.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร. เผยแพร่สื่อฯ ในรูปแบบอินโฟกราฟิกดังกล่าว ในเว็บไซต์ของหน่วยต่อไป

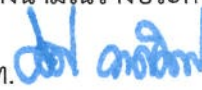
๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติประกาศ ทร. เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และให้ผู้บริหารระดับสูงของ ทร. ทน.นขต.ทร. และ ทน.หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๑

๔.๒ เห็นชอบให้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในรูปแบบภาพอินโฟกราฟิก และให้นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ ตามข้อ ๔ และลงนามในร่างประกาศ ทร.ฯ ที่แนบ

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผู้จัดการ ศสส.ทร.

พล.ร.อ.



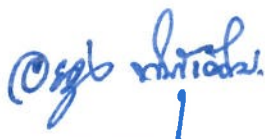
ผช.ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

พ.ย.๖๖

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

พล.ร.อ.



ผบ.ทร.

ผอ.ศสส.ทร.

๒๔ พ.ย.๖๖

สำเนาส่ง

สลก.ทร. (ผบ.ทร. รอง ผบ.ทร. ปธ.คปช.ทร. ผช.ผบ.ทร. เสธ.ทร. รอง เสธ.ทร. ๕ สายงาน) ปช.พิเศษ ทร. (๑)
ปช.พิเศษ ทร. (๒) ทน.คณะ ผสธ.ประจำผู้บังคับบัญชา นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ สง.ปรมน.ทร.

ผนวก
ภาพอินโฟกราฟิก
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของ ทร.



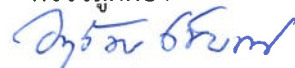
The infographic features a blue background with a white box containing the text 'NO GIFT POLICY' in red, yellow, and green. To the left is the Royal Thai Police emblem. In the center, Thai text states that the policy applies to all management and staff to ensure integrity and prevent corruption. Below this, it says 'งดรับ' (Do not accept) gifts and favors from anyone. At the bottom, it explains the goal is to build a virtuous and ethical culture. On the right is a portrait of a police officer in uniform with medals.

กองทัพอเรือเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร
และกำลังพลทุกนาย พร้อมปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความสุจริต โปร่งใส

งดรับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช.กำหนด

พลเรือเอก อะดุง พันธุ์เอี่ยม
ผู้บัญชาการทหารเรือ

ตรวจถูกต้อง
น.อ. 
(อนุวัตร เข้มราช)
รอง ผอ.สบพ.กพ.ทร.
เลขานุการ ศสส.ทร.
๒๓ พ.ย.๖๖

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การ รายงาน 2023

Growth & Goals

เติบโตสู่เป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

นโยบาย No Gift Policy*

*ดูแนวทางและรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
o31	ประกาศเจตนาตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none">• เป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่มีการลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด*• มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดมาก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต• เป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. 2566 *ผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งใน ปี พ.ศ. 2566
o32	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none">• แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่• เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือ มอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ• เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566
o33	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none">• แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่• เป็นรายงานรอบ 6 เดือนของปี พ.ศ. 2566

ตัวอย่างประกาศเจตนาารมณั
นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของหน่วยงานต่าง ๆ

กระทรวงแรงงาน



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรื่อง ประกาศเจตนาารมณันโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจในการพัฒนายุทธศาสตร์ บริหารจัดการ และบูรณาการ
ปฏิบัติงานด้านแรงงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการแปลงนโยบายของกระทรวงแรงงาน
สู่การปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ และ
ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีความโปร่งใส
ปลอดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง เป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม
องค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงกำหนดนโยบายเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยยึดแนวการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทุกคนจะไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ
ประทุพตุมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มา
ซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่างๆ
๓. การแสดงความยินดี ความปรารถนาดี หรือการแสดงการต้อนรับของบุคคลภายนอก หรือ
ต่อบุคคลภายนอกตามปกติประเพณีนิยม ให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร
หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ
๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอก
ทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายบุญชอบ สุทธมนัสสงฆ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงสาธารณสุข



ที่ สธ ๐๒๓๗/ว ๗๒

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สร้างวัฒนธรรมสุจริต ปลุกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข นำสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยขอให้ท่านนำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตฯ และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตฯ ในรูปแบบสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) สื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานหนึ่ง สามารถเรียกดูประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตฯ และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตฯ ในรูปแบบสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://bit.ly/3wFjdJf> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

สำนักงูฉบับ



ประกาศกองทัพเรือ

เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๒๐ กำหนดให้กองทัพเรือ มีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพเรือ การป้องกันราชอาณาจักร รักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนการรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สนับสนุนการพัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารเรือ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ และคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ กองทัพเรือจึงกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของข้าราชการสังกัดกองทัพเรือทุกคน ดังนี้

๑. งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากบุคคลอื่นในทุกโอกาส
๒. ต้องไม่แสวงหา หรือเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์
๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชารับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พลเรือเอก

(เชิงชาย ชมเชิงแพทย์)

ผู้บัญชาการทหารเรือ

น.อ.อนุวัตร	ร่าง	๑	มี.ค.๖๖
จ.ท.วิวัฒน์	พิมพ์	๒๐	มี.ค.๖๖
พล.ร.ต.ประสงค์	ตรวจ	๒	มี.ค.๖๖
พล.ร.ท.สิทธิชัย	ตรวจ	๗	มี.ค.๖๖
พล.ร.อ.สุวิน	ตรวจ	๑๗	มี.ค.๖๖
พล.ร.ต.	ตรวจ	๖๐	มี.ค.๖๖



นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สานงานต่อเนื่องตามนโยบาย ผบ.ทร. ที่ผ่านมา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ตลอดจนรวมพลังขับเคลื่อน ทร. ในการเร่งพัฒนา ให้ก้าวไปสู่ความเป็นสากล ทันสมัย มีความยั่งยืน และเป็นกองทัพ ที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจตลอดไป

นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นนโยบายที่สอดคล้องตามนโยบายของหน่วยเหนือ ทั้งในระดับรัฐบาล กระทรวงกลาโหม และกองบัญชาการกองทัพไทยและใช้ในการขับเคลื่อนกองทัพเรือให้มุ่งตรงสู่วิสัยทัศน์กองทัพเรือ ๒๐ ปี นั่นก็คือ “เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ” และการส่งมอบคุณค่าให้แก่ประชาชนและสังคมเป็น “กองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ” โดยเนื้อหาสำคัญของนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณนี้ ได้พิจารณาสานต่อจากนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือ ระยะ ๒๐ ปี นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไป และสถานการณ์ความจำเป็นเร่งด่วนในปัจจุบันของกองทัพเรือ โดยได้พิจารณากลับกรองการประเมินสภาวะแวดล้อม และทบทวนข้อมูลประกอบการพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ และนโยบายจากหน่วยเหนือ ตลอดจนภาระงานสำคัญในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การนี้ เพื่อนำพากองทัพเรือให้ก้าวไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ผู้บัญชาการทหารเรือจึงมอบแนวทางนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไว้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับหน่วยขึ้นตรง และหน่วยเฉพาะกิจต่าง ๆ ของกองทัพเรือ โดยสามารถสรุปได้ ดังนี้

นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย นโยบายเร่งด่วน ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ การพัฒนากำลังพลและสวัสดิการ มอบหมายให้ รอง เสธ.ทร. (สายงานกำลังพล) เป็นผู้กำกับและติดตาม ด้านที่ ๒ การพัฒนางานด้านการข่าวและเทคโนโลยีสารสนเทศ มอบหมายให้ รอง เสธ.ทร. (สายงานข่าว) เป็นผู้กำกับและ



๓. สร้างการรับรู้และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ ทร. โดยการผลิตเนื้อหาสาระข่าวประชาสัมพันธ์ที่มีคุณภาพ ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีของ ทร. รวมทั้งขยายช่องทางการประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคมออนไลน์ ตามแพลตฟอร์มต่าง ๆ ที่ทันสมัย
๔. เสริมสร้างความร่วมมือการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง
๕. พัฒนาขีดความสามารถ และกลไกความร่วมมือการบริหารจัดการภัยพิบัติของ ทร. เพื่อให้การช่วยเหลือประชาชนได้ทันทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ
๖. จัดทำระบบรวบรวมข่าวสาร และระบบประเมินความคิดเห็นผ่านสื่อสังคมออนไลน์ที่เกี่ยวข้องกับ ทร. สำหรับการปฏิบัติงานด้านกิจการพลเรือน

ด้านที่ ๘ การวิจัยและพัฒนา

(กรมฝ่ายอำนวยการ/หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบนโยบาย : สวพ.ทร.)

๑. ส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมทางทหารที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของกองทัพเรือและหน่วยผู้ใช้ทั้งภายในและ/หรือภายนอก กท. โดยให้ความสำคัญการวิจัยและพัฒนายุทธโศปกรณ์หลัก/สำคัญ เพื่อนำไปสู่สายการผลิตและบรรจุใช้ประจำการในอัตราของ ทร.
๒. พัฒนางานมาตรฐานยุทธโศปกรณ์ในการวิจัยและพัฒนาการทางทหารของ ทร. ผ่าน กมย.กท./ กมย.ทร. เพื่อให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งภายใน และภายนอก กท.
๓. จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐาน และส่วนสนับสนุนของ สวพ.ทร. รองรับการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมทางเรือและทางทะเล เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

ด้านที่ ๙ การบริหารจัดการ

(กรมฝ่ายอำนวยการ/หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบนโยบาย : สปช.ทร.)

๑. ดำเนินการตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการของ ทร. สำหรับการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงาน ก.พ.ร.
๒. ดำเนินการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๓. ดำเนินโครงการสำคัญ (Flagship Project) ของ ทร. และรายงานผลการดำเนินการของโครงการดังกล่าวลงในระบบ eMENSCR
๔. ดำเนินการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนงานการเปลี่ยนองค์กรเป็นหน่วยงานดิจิทัล ร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับ พ.ร.บ.การบริหารงานและการให้บริหารภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๒

สำเนาฉบับ



ประกาศกองทัพเรือ

เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘ และ มาตรา ๒๐ กำหนดให้กองทัพเรือ มีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพเรือ การป้องกันราชอาณาจักร รักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนการรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สนับสนุนการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารเรือ เป็นผู้รับผิดชอบ

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ยึดถือคุณธรรมความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ กองทัพเรือจึงกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของข้าราชการสังกัดกองทัพเรือทุกนาย ดังนี้

๑. งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากบุคคลอื่นในทุกโอกาส
๒. ต้องไม่แสวงหา หรือเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์
๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชารับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

พลเรือเอก

(Signature)

(อดุง พันธุ์เยี่ยม)

ผู้บัญชาการทหารเรือ

๖๖.๑.๒๕๖๖ ร้าง ๖๓, ๖๔, ๖๕

๖๖.๑.๒๕๖๖ ร้าง ๖๓, ๖๔, ๖๕

๖๖.๑.๒๕๖๖ ร้าง ๖๓, ๖๔, ๖๕

๖๖.๑.๒๕๖๖ ร้าง ๖๓, ๖๔, ๖๕

๖๖.๑.๒๕๖๖ ร้าง ๖๓, ๖๔, ๖๕

๖๖.๑.๒๕๖๖ ร้าง ๖๓, ๖๔, ๖๕

๖๖.๑.๒๕๖๖ ร้าง ๖๓, ๖๔, ๖๕

สำเนา



ประกาศกองทัพเรือ

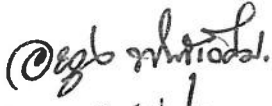
เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘ และ มาตรา ๒๐ กำหนดให้กองทัพเรือ มีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพเรือ การป้องกันราชอาณาจักร รักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนการรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สนับสนุนการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารเรือ เป็นผู้รับผิดชอบ

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ยึดถือคุณธรรมความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ กองทัพเรือจึงกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของข้าราชการสังกัดกองทัพเรือทุกนาย ดังนี้

๑. งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากบุคคลอื่นในทุกโอกาส
๒. ต้องไม่แสวงหา หรือเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์
๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชารับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

พลเรือเอก 
(อดุล ปันธุ์เอี่ยม)
ผู้บัญชาการทหารเรือ

สำเนาถูกต้อง

น.อ.หญิง 

(อัจฉราพรรณ บริสุทธิ์ธรรม)

ผอ.กสบ.สบ.ทร.

๓๐ พ.ย.๖๖