



บันทึกข้อความ

สำนักงานผู้บัญชาการทหารเรือ
เลขที่ ๕๕๐๙
วันที่ ๒๐ ก.ย. ๖๕
ภาค ๑๑๑๘

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร. ๕๘๕๗๐)

ที่ กท ๐๕๕๑/๑๑

วันที่ ๒๐ ก.ย. ๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ว่างรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕)

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร. (ศสส.ทร.) ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ว่างรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) และส่งสรุปผลการดำเนินงานฯ ให้ ศปท.กท. เพื่อดำเนินการต่อไป

๒. ศสส.ทร. ขอเรียนข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ การดำเนินงานตามข้อ ๑ เป็นผลสืบเนื่องจากที่ ทร. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในแต่ละปีงบประมาณ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลัก โดยให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการในแต่ละกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะให้ ศสส.ทร. ทราบ เพื่อรวบรวมเสนอ ทร. ตามวงรอบที่กำหนดต่อไป รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร.ที่ กท ๐๕๕๑/๑๐ ลง ๗ ธ.ค.๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ ศสส.ทร. ได้ดำเนินการชี้แจงทำความเข้าใจ และกำกับดูแลหน่วยงานและกำลังพลของ ทร. ให้ปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย ศสส.ทร. ได้ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานว่างรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) ของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๒.๑ เรียบร้อยแล้ว มีผลการดำเนินงานในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ รายละเอียดตามผนวก

๒.๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงกลาโหม (ศปท.กท.) กำหนดให้ นขต.กท. เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. รายงานสรุปผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) ตามแบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ที่กำหนด ส่งให้ ศปท.กท. ภายใน ๑๙ ก.ย.๖๕ พร้อมส่งข้อมูลในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ acos.mod@gmail.com เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามข่าว สม. (ศปท.กท.) ที่ กท ๐๒๐๑/๔๕๔๙ มว. ๕ ก.ย.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ว่างรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) ตามข้อ ๑ เป็นการดำเนินงานตามแผนงานฯ ที่ ทร. กำหนดไว้ตามข้อ ๒.๑ โดยหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ได้รายงานผลการดำเนินงานว่างรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) ให้ ศสส.ทร. ทราบแล้ว ตามข้อ ๒.๒ ซึ่งผลการปฏิบัติในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ไว้ในแผนปฏิบัติการฯ และเกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สร้างทัศนคติที่ดีให้แก่กำลังพลของ ทร. ในการต่อต้านการทุจริตและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส อีกทั้งยังสามารถช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ ทร. ในภาพรวม จึงนับว่ามีความเหมาะสม เห็นควรรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) รายละเอียดตามผนวก ตามข้อ ๒.๒ รวมทั้งนำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ไปพิจารณาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่ สม. (ศปท.กท.) กำหนด ในการรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) ตามข้อ ๒.๓ เห็นควรให้ ศสส.ทร. มีหนังสือสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) เสนอ ศปท.กท. ต่อไป การนี้ได้จัดทำร่างหนังสือเสนอ ศปท.กท. มาด้วยแล้วตามที่แนบ

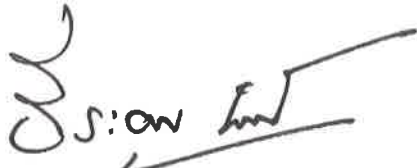
๔. เห็นควร

๔.๑ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) และให้ ศสส.ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ให้ ศสส.ทร. มีหนังสือสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) เสนอ ศปท.กท. ตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผจก.ศสส.ทร.

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร.

เห็นควรอนุมัติตามที่ รอง เสธ.ทร. ผู้จัดการ ศสส.ทร. เสนอตามข้อ ๔

พล.ร.อ.



ผช.ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

๒๐ ก.ย.๖๕



ทพ.ร.อ. ชัยวัฒน์ น

ผ.ท.

ผอ.ศสส.ทร.

๒๐ ก.ย.๖๕

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก)

- สน.ผช.ผบ.ทร./สน.รอง ผอ.ศสส.ทร.
- สน.รอง เสธ.ทร./สน.ผจก.ศสส.ทร. ฝ่ายเลขานุการ ศสส.ทร./กปก.สบพ.กท.ทร.
- ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร./กพท.สพร.สพช.ทร. (ต้นเรื่อง)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วยงาน กองทัพเรือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ			หมายเหตุ (หน่วยรับผิดชอบ)
				งบ.บูรณาการ	งบ.หน่วยงาน	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑. การบรรจุเนื้อหา เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตตาม แนวคิดแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตร การเรียนการสอนของ สถานศึกษาใน ทร.	ร้อยละของหลักสูตร ต่าง ๆ ตามโครงการ ศึกษาภายในประเทศ ของ ทร. บรรจุเนื้อหา หลักสูตรด้านการ ป้องกันการทุจริต รูปแบบการป้องกัน การทุจริต ตาม แนวคิดแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- หน่วยงาน ต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร บรรจุไว้ในโครงการ ศึกษาของ ทร.บรรจุเนื้อหา การป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตไว้ ใน หลักสูตรการเรียนการสอน ของหน่วย เรียบร้อย ผลการ ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนด	-	-	√	√	√	กพ.ทร.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลสัมฤทธิ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)				แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ		หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบ.บูรณาการ	งบ.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
๒. การอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละของจำนวนผู้ที่เข้ารับการศึกษานในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ความรู้และ ความเข้าใจรูปแบบ การป้องกัน การทุจริต ตาม แนวคิดแยก กระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- นักเรียนหลักสูตรต่าง ๆ ของ ทร. ที่เข้ารับการศึกษารอบรมใน ช่วงระหว่าง ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ ได้รับการอบรมซึ่งแจ้งให้ ความรู้ และ ความเข้าใจ เรื่อง การ ป้องกันและปราบปราม การ ทุจริต และการปลูกจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริต ตามหลัก ประมวลจริยธรรม แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม และการ ดำเนินการตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ทำให้ผู้เข้ารับ การอบรมมีทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของ ทร. ทุกราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	=	๑๔๗,๙๕๐	๑๔๗,๙๕๐	๑๔๗,๙๕๐	√	√	นชต.ทร.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลสัมฤทธิ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางการแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต				หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งป.บูรณาการ	งป. หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต		
๓. จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. หรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน	ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการสัมมนา/กิจกรรม เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- หน่วยงานกำลังพัฒนาระบบ/สัมมนา/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนตามแผนงานที่กำหนด - หน่วยงานจัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความดีด้วยหัวใจ” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกของกำลังพลในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำประโยชน์ส่วนรวมต่อชุมชนและสังคม โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	นขต.ทร.	
๔. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วม ระหว่างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ระดับความสำเร็จของ การมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่าง เครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	- ทร. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ ทร. ข่าวสารนัก สกนวิทย์ กระดาษเสียงของ ทร. และผ่านทาง สื่อสังคมออนไลน์ Line Facebook เพื่อให้ข้าราชการ ทร. ลูกจ้าง พนักงานราชการ และประชาชนทั่วไปรับทราบ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านทาง ช่องทางสื่อออนไลน์ได้อย่างรวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์ ปัจจุบันโดยมีช่องทางไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทางซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	-	-	-	✓	✓	✓	สถ.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร. (หน่วย รับผิดชอบ)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันทหารทุจริตเชิงรุก

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบบูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต	
๑. การดำเนินการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานใน ทร. ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐	- จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	ศสส.ทร. (ฝ่ายกำลังพล)
๒. การเข้าร่วมโครงการความร่วมมือสร้างมาตรฐานการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการพิจารณาส่งโครงการก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	๑ โครงการ	- ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทร. จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการก่อสร้างทางวิ่งซิปที่ ๒ ของ ชย.ทร. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	-	-	-	✓	✓	✓	ทร.
๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ และกำหนดหน้าที่ในการกำกับระหว่างหน่วยงาน ทร. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของ ทร.	ระดับความสำเร็จการแต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ ในการกำกับระหว่างหน่วยงาน ทร. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริตของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	- การแต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ และกำหนดหน้าที่ในการกำกับระหว่างหน่วยงาน ทร. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริตของ ทร. เรียบร้อย	-	-	-	✓	✓	✓	ทร.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบ.บูรณาการ	งบ. หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต	
๔. การรายงานผลการ ดำเนินการป้องกัน ทุจริตของ นชต.ทร. และหน่วย เฉพาะกิจ ทร. ตามเวลา ที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของ การรายงานผลการ ป้องกันการทุจริต ตาม วงรอบ ๒ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร. ดำเนินการรายงานสรุปผล การดำเนินงานป้องกันการทุจริต ของ นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. วงรอบ ๒ เดือน เรียบร้อย	-	-	-	✓	✓	✓	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)
๕. ทบทวนกลไกใน การตรวจสอบการดำเนินงาน หรือโครงการที่เห็นว่า การดำเนินงานที่ส่งไป ทางทุจริตหรือแนวโน้ม จะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง โดยการประเมินความเสี่ยง การทุจริต และมีคู่มือ มีมาตรฐานเพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	ความสำเร็จของการจัดทำ แนวทางการปฏิบัติงาน และการป้องกันที่ยั่งยืน การทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของโครงการขนาดใหญ่ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกัน การทุจริตที่อาจเกิดขึ้นเรียบร้อยแล้ว	-	-	-	✓	✓	✓	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบ.บูรณาการ	งบ. หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต	
๖. การรายงานผลการดำเนินงานของ นขต.ทร. และหน่วยงานเฉพาะกิจ ทร. ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. ตามห่วงวงเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานของ นขต.ทร. และหน่วยงานเฉพาะกิจ ทร. ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร. โดย สยบ.ทร. ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. ที่มีวงเงินสูงกว่า ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป วงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เรียบร้อย ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	สยบ.ทร.
๗. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถเรียนรู้ ทัศนคติ และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับ การทุจริตของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	- นำเข้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของ ทร. ที่เป็นปัจจุบัน เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการ ทหาร ตำรวจ พนักงานราชการ และประชาชนทั่วไป รับทราบ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านทางช่องทางสื่อสารออนไลน์ได้อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	นขต.ทร. สง.ปรมม.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
๘. สนับสนุน/ส่งเสริมให้กำลังพลใน ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกจิตสำนึกในการทุจริตต่อการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำสิ่งพิมพ์ใน ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกจิตสำนึกในการทุจริตและการต่อต้านการทุจริตตามที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	- จัดทำสิ่งพิมพ์ของ ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	นขต.ทร. สง.ปรมม.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลสัมฤทธิ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)				แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการทุจริต		หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบ.บูรณาการ	งบ. หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑. การปรับปรุงแก้ไข กฎระเบียบ ข้อบังคับ ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย บ.ป.ช. และเป็นไปตามหลัก ธรรมภิบาล และมีความ รวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย	จำนวนครั้งในการ พิจารณาปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- สศน.ทร. ได้ปรับปรุงข้อมูล กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของกองทัพอากาศให้มีความ ทันสมัย และนำเข้าข้อมูลบน เว็บไซด์ของ สศน.ทร. (http://www.judge.navy.mi.th/index.php/link/index) เรียบร้อย เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยมี การตรวจสอบให้ทันสมัย ตลอดเวลา เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนด	-	-	-	√	√	สศน.ทร.	
๒. ตรวจสอบ และจัดการ กับเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริต และประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนกรณีทุจริต ที่ได้รับการตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐	- สศก.ทร.ดำเนินการตรวจสอบ และจัดการจัดส่งเรื่องร้องเรียน กรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกเรื่อง ให้หน่วยที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ และดำเนินการตาม ระเบียบ และขั้นตอนที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	√	√	สศก.ทร. ศสส.ทร.	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลสัมฤทธิ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบบูรณาการ	งบ. หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๓. เพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการสื่อสาร กับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเข้าถึงข้อมูลหรือการให้บริการ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร.	จำนวนครั้งของทางทบทวนช่องทางการสื่อสารในการเข้าถึงข้อมูลหรือการให้บริการ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร.	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- มีการทบทวนและเพิ่มเติมช่องทางสื่อสารในการเข้าถึงข้อมูล หรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร. ซึ่งประกอบด้วย การเดินทาง ร้องทุกข์ มาด้วยตนเอง การร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์ www.rongtook.navy.mi.th การร้องทุกข์ผ่านทางโทรศัพท์ และทางจดหมาย ร้องทุกข์/ ร้องเรียน รวมถึงการร้องเรียนผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ กท. และศูนย์บริการประชาชน ของรัฐบาล ตั้ง ปีณ.๑๑๑๑ และ โทรศัพท์หมายเลข ๑๑๑๑ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง	-	-	-	√	√	√	สสจ.ทร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.อย่างต่อเนื่อง และมีผลคะแนนการประเมินที่ดียิ่งขึ้นตามลำดับ

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบ. บุคลากร	งบ. หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจประเด็นการประเมิน และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ร้อยละความเข้าใจ ของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มี การรับรู้ และเข้าใจ ประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ของ ทร.	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	- แต่งตั้งนายทหารประสาน การปฏิบัติ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ หน่วยงานต่าง ๆ ใน ทร. - จัดสัมมนาโดยมีการเชิญ วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. มาให้ความรู้ประเด็น การประเมิน รวมถึงวิธีการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ของ ทร. ให้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้อง - ลงพื้นที่ให้ความรู้กับกำลังพล ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้ และ เข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึง วิธีการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. การดำเนินการร้อยละ ๑๐๐	-	๔๘,๐๐๐	๔๘,๐๐๐	-	-	√	ศสส.ทร.
๒. มีการจัดกิจกรรมประกาศ ะกององเชิดชูบุคคลคุณธรรม ภายใ น ทร.	ร้อยละความสำเร็จ ของการประกาศ ะกององเชิดชูบุคคล คุณธรรม ภายใ น ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	- น.ชต.ทร.มีการดำเนินการ ประกาศกององเชิดชู บุคคล คุณธรรม ให้กับกำลังพล ภายใ นหน่วยที่ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ทุกนาย คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	-	√	√	น.ชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		แนวทางการประเมินบูรณาการงบประมาณ				หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบ.บูรณาการ	งบ.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๓. ให้ความรู้และความเข้าใจหัวข้อ คำถามและการตอบแบบประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะ เข้ารับการประเมินฯ	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่าน เกณฑ์ตามที ป.ป.ช. กำหนด (เกณฑ์ ผ่านร้อยละ ๘๕)	ร้อยละ ๘๕	- เมื่อ ๑ ส.ค.๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดย ทร. มีผลคะแนนการประเมิน อยู่ที่ ๘๔.๘๗ คะแนน อยู่ใน ระดับที่ต่ำเยี่ยม (AA)	-	-	√	√	√	ศสส.ทร.	

ปัญหา อุปสรรค. การถ่ายโอนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕. ไม่สามารถปฏิบัติตามในระดต้น. นพต.ทร. ยังไม่มีการบูรณาการตามแนวทางของมาตรการ
ส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ที่ได้จากการประเมิน ITA อย่างเป็นรูปธรรม.....
ข้อเสนอแนะ.....๑. นำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและการส่งเสริมความโปร่งใสของ ทร. ในภาพรวมที่เป็นกิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม...
การทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....
๒. นำหลักการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (ฉบับ.๑๒.๒๖) ไม่ครอบคลุมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

ตรวจถูกต้อง
น.อ. 
(นรพัทธ์ ทาอินทร์)

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
ผอ.กพท.สพร.สพช.ทร.

 ก.ย.๖๕



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ทร. (ศสส.ทร. โทร. ๐ ๒๔๓๕ ๕๒๐๕ โทร. ทหาร ๕๒ ๕๘๕๓๐)

ที่ กท ๐๕๕๑/

วันที่

ก.ย.๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) ของ ทร.

เสนอ สม. (ศปท.กท.)

ตามที่ สม. (ศปท.กท.) ให้ ทร. จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) ส่งให้ ศปท.กท. รายละเอียดตามข่าว สม. (ศปท.กท.) ที่ กท ๐๒๐๑/๔๕๔๙ มว. ๕ ก.ย.๖๕ นั้น ทร. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการปฏิบัติดังกล่าว ให้ ศปท.กท. โดยมีรายละเอียดตามที่แนบ

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

พล.ร.ท.

ร.น.

(ธีระยุทธ นอบน้อม)

รอง เสนอ.ทร. ทำการแทน

ผบ.ทร.

ท.ท. UB ร่าง ๑๕ / ก.ย. / ๖๕

สมท.ร.ท. ๖๕ / ก.ย. / ๖๕

๖๐๒๒ ทท. ตรวจ ๑๕ / ก.ย. / ๖๕

ผ.อ.นพ.ร. ตรวจ ๑๕ / ก.ย. / ๖๕

ท.ท. ๖๕ / ก.ย. / ๖๕

พล.ร.ต. ๖๕ ตรวจ ๑๕ ก.ย. ๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ทร. (ศสส.ทร. โทร. ๐ ๒๔๓๕ ๕๒๐๕ โทร. ทหาร ๕๒ ๕๘๕๗๐)

ที่ กท ๐๕๕๑/..... วันที่ ก.ย.๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) ของ ทร.

เสนอ สม. (ศปท.กท.)

ตามที่ สม. (ศปท.กท.) ให้ ทร. จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) ส่งให้ ศปท.กท. รายละเอียดตามข่าวสม. (ศปท.กท.) ที่ กท ๐๒๐๑/๔๕๔๙ มว. ๕ ก.ย.๖๕ นั้น ทร. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการปฏิบัติดังกล่าว ให้ ศปท.กท. โดยมีรายละเอียดตามที่แนบ

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

พล.ร.ท.

ร.น.

(ธีระยุทธ นอบน้อม)

รอง เสธ.ทร. ทำการแทน

ผบ.ทร.

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วยงาน กองทัพเรือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ				หมายเหตุ (หน่วยรับผิดชอบ)
				งบ.บูรณาการ	งบ.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
๑. การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาใน ทร.	ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกัน การทุจริต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	- หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรบรรจุไว้ในโครงการศึกษาของ ทร.บรรจุเนื้อหาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ ในหลักสูตรการเรียนการสอนของหน่วย เรียบร้อย ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	-	-	✓	✓	✓	กพ.ทร.	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)				แนวทางการประเมินบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบ.บูรณาการ	งบ. หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต		
๒. การอบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับรูปแบบการ ป้องกันการทุจริตตาม แนวคิดแยกกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม หลักการปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ให้กับผู้ที่เข้ารับ การศึกษาในสถานศึกษา ของ ทร.	ร้อยละของจำนวน ผู้ที่เข้ารับการศึกษ ในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ชี้แจง ให้ความรู้และ ความเข้าใจรูปแบบ การป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม และหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- นักเรียนหลักสูตรต่าง ๆ ของ ทร. ที่เข้ารับการศึกษอบรมใน หัวขระหว่าง ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ ได้รับการอบรมชี้แจงให้ความรู้ และความเข้าใจ เรื่อง การ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และการปลูกจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริต ตามหลัก ประมวลจริยธรรม แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม และการ ดำเนินการตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ทำให้ผู้เข้ารับ การอบรมมีทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติงาน และมีส่วนรวมใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของ ทร. ทุกนาย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	-	๑๔๗,๙๕๐	๑๔๗,๙๕๐	√	√	นขต.ทร.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบบูรณาการ	งบ. หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๓. จัดประชุม/กิจกรรม เพื่อสร้างเครือข่ายในการ ร่วมมือ ป้องกัน และ ปรารบามการทุจริต ของ ทร. หรือให้ความ ร่วมมือในการจัดกิจกรรม ป้องกันและปรารบามการ ทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน	ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้า ร่วมการสัมมนา/ กิจกรรม เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการป้องกัน และปรารบามการ ทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- หน่วยงานกำลังพัฒนาระบบประชุม/ สัมมนา/กิจกรรมเพื่อสร้าง เครือข่ายในการร่วมมือป้องกัน และปรารบามการทุจริตของ ทร. ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและ เอกชนตามแผนงานที่กำหนด - หน่วยงานจัดกิจกรรมจิตอาสา พระราชทาน “เราทำความดีด้วย หัวใจ” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก ของกำลังพลในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการทำ ประโยชน์ส่วนรวมต่อชุมชนและ สังคม โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	-	✓	✓	✓	นขต.ทร.	
๔. ใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของหน่วยงานเป็น ช่องทาง ในการแลกเปลี่ยน ข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วม ระหว่างเครือข่ายการป้องกัน และปรารบามการทุจริต ของ ทร.	ระดับความสำเร็จของ กลมใจช่องทางบนระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่าง เครือข่ายการป้องกัน และปรารบามการ ทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	- ทร. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ ทร. ข่าสารมาลี สดกวีวิทยุ กระจายเสียงของ ทร. และผ่านทาง สื่อสังคมออนไลน์ Line Facebook เพื่อให้ข้าราชการทร. ลูกจ้าง พนักงาน ราชการ และประชาชนทั่วไป รับทราบ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านทาง ช่องทางสื่อออนไลน์ได้อย่าง รวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์ ปัจจุบันโดยมีช่องทางไม่น้อย กว่า ๔ ช่องทางซึ่งเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	-	-	✓	✓	✓	สลด.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร. (หน่วย รับผิดชอบ)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันกาทุจริตเชิงรุก

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน กาทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน กาทุจริต	
๑. การดำเนินกาจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานใน ทร. ยึดถือ เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	ระดับความสำเร็จของกาจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐	- จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	ศสส.ทร. (ฝ่ายกำลังพล)
๒. การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทร. ยึดถือโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของ การพิจารณาส่งโครงการก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	๑ โครงการ	- ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทร. จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการก่อสร้างทางวิ่งทางขับที่ ๒ ของ ชย.ทร. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	-	-	-	✓	✓	✓	ทร.
๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ และกำหนดหน้าที่ในการทำงานร่วมกับระหว่างหน่วยงาน ทร. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของ ทร.	ระดับความสำเร็จของคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ ในการทำงานร่วมกับระหว่างหน่วยงาน ทร. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	- การแต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ และกำหนดหน้าที่ในการทำงานร่วมกับระหว่างหน่วยงาน ทร. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของ ทร. เรียบร้อย	-	-	-	✓	✓	✓	ทร.

งานกิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางการแผนบูรณาการงบประมาณ			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบ.บูรณาการ	งบ. หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต	
๔. การรายงานผลการ ดำเนินการป้องกัน ทุจริตของ ขตท.ร. และหน่วย เฉพาะกิจ ทร. ตามเวลา ที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของ การรายงานผลการ ป้องกันการทุจริต ตาม วงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร. ดำเนินการรายงานสรุปผล การดำเนินการป้องกันการทุจริต ของ ขตท.ร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. วงรอบ ๖ เดือน เรียบร้อย	-	-	-	√	√	√	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)
๕. ทบทวนกลไกใน การตรวจสอบการดำเนินงาน หรือโครงการที่เห็นว่า การดำเนินการที่ส่งไป ทางทุจริตหรือแนวโน้ม จะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง โดยการประเมินความเสี่ยง การทุจริตและมีคู่มือ มีมาตรฐานเพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	ความสำเร็จของการจัดทำ แนวทางปฏิบัติงาน และการป้องกันเพื่อป้องกัน การทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของโครงการขนาดใหญ่ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกัน การทุจริตที่อาจเกิดขึ้นเรียบร้อยแล้ว	-	-	-	√	√	√	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)				แนวทางการประเมินการงบประมาณ				หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบ.บูรณาการ	งบ.หน่วยงาน	งบ.เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต		
๖. การรายงานผลการดำเนินงานของ นชต.พร. และหน่วยงานเฉพาะกิจ ทร. ตามแผนแม่บทการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของ ทร. ตามห่วงโซ่อุปทานของ ทร. ตามห่วงโซ่อุปทานของ ทร. ตามห่วงโซ่อุปทานของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานของ นชต.พร. และหน่วยงานเฉพาะกิจ ทร. ตามแผนแม่บทการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของ ทร. ตามห่วงโซ่อุปทานของ ทร. ตามห่วงโซ่อุปทานของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร. โดย สยป.พร. ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสียหายการทุจริตของ ทร. ที่มีวงเงินสูงกว่า ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป วงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เรียบร้อย ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สยป.พร.	
๗. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูลทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สมภคศึกษาเรียนรู้ ทักษะ และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วย	ความสำเร็จของการนำข้อมูลทันสมัยเกี่ยวกับ การทุจริตของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	- นำเข้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของ ทร. ที่เป็นปัจจุบัน เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการ ทหาร ลูกจ้าง พนักงานราชการ และประชาชนทั่วไป รับทราบ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านทางช่องทางสื่อสารออนไลน์ได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	✓	นชต.พร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
๘. สนับสนุน/ส่งเสริมให้กำลังพลใน ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำลังพลใน ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการทุจริตตามที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	- จัดกำลังพลของ ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	✓	นชต.พร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลสัมฤทธิ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบบูรณาการ	งบ. หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑. การปรับปรุงแก้ไข กฎระเบียบ ข้อบังคับ ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ช. และเป็นไปตามหลัก ชรรมากฎหมาย และมีความ รวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย	จำนวนครั้งในการ พิจารณารับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- สธ.น.ท. ได้ปรับปรุงข้อมูล กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของกองทัพอเรือให้มีความ ทันสมัย และนำเข้าข้อมูลบน เว็บไซต์ ของ สธ.น.ท. (http://www.judge.navy.mi.th/index.php/link/index) เรียบร้อย เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าได้โดยง่าย โดยมี การตรวจสอบให้ทันสมัย ตลอดเวลา เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนด	-	-	-	✓	✓	✓	สธ.น.ท.
๒. ตรวจสอบ และจัดการ กับเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริต และประพฤตินิยม خوبیให้มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนกรณีทุจริต ที่ได้รับการตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐	- สธ.ท.ร.ดำเนินการตรวจสอบ และจัดการคดีเรื่องร้องเรียน กรณีทุจริตและประพฤตินิยม خوبی ทุกเรื่อง ให้หน่วยที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ และดำเนินการตาม ระเบียบ และขั้นตอนที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	✓	✓	✓	สธ.ท.ร. คสท.ท.ร.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)				แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)	
				งบ.บูรณาการ	งบ. หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต			สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต
๓. เพิ่มประสิทธิภาพช่องทาง การสื่อสาร กับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการเข้าถึง ข้อมูลหรือการใช้บริการ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ของ ทร.	จำนวนครั้งของการ ทบทวนช่องทาง การ สื่อสารในการเข้าถึง ข้อมูลหรือการใช้ บริการ ศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ของ ทร.	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- มีการทบทวนและเพิ่มเติม ช่องทางสื่อสารในการเข้าถึง ข้อมูล หรือการใช้บริการศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร. ซึ่งประกอบด้วย การเดินทาง ร้อง ทุกข์มา ด้วยตนเอง การร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์ www.rongtook.navy.mi.th การร้องทุกข์ผ่านทางโทรศัพท์ และทางจดหมาย ร้องทุกข์/ ร้องเรียน รวมถึงการร้องเรียน ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ กท. และศูนย์บริการประชาชน ของรัฐบาล ตู้ ปณ. ๑๑๑๑ และ โทรศัพท์หมายเลข ๑๑๑๑ ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง	-	-	-	√	√	√	สสจ.พร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.อย่างต่อเนื่อง และมีผลคะแนนการประเมินที่ดีขึ้นตามลำดับ

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลสัมฤทธิ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางการประเมินบูรณาการงบประมาณ			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบ.บูรณาการ	งบ.หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
๑. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจประเด็นการประเมิน และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ร้อยละความสำเร็จของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มี การรับรู้ และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร.	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	- แต่งตั้งนายทหารประสาน การปฏิบัติ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานต่าง ๆ ใน ทร. - จัดสัมมนาโดยมีการเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ช. มาให้ความรู้ประเด็น การประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ให้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้อง - ลงพื้นที่ให้ความรู้กับกำลังพล ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้ และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร.	๔๘,๐๐๐	๓๖๙,๗๐๐	๔๘,๐๐๐	-	√	ศสส.ทร.	
๒. มีการจัดกิจกรรมประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรม ภายใน ทร.	ร้อยละความสำเร็จ ของการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคคล คุณธรรมภายใน ทร.	ร้อยละ ๑๐๐		- นชต.ทร.มีการดำเนินการ ประกาศยกย่องเชิดชู บุคคล คุณธรรม ให้กับกำลังพล ภายในหน่วยที่ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ทุกนาย คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	√	√	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลสัมฤทธิ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ (หน่วย รับผิดชอบ)
				งบ. บุคลากร	งบ. หน่วยงาน	งบ. เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๓. ให้ความรู้และความเข้าใจหัวข้อ คำถามและการตอบแบบประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะ เข้ารับการประเมินฯ	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่าน เกณฑ์ตามปี บ.ป.ช. กำหนด (เกณฑ์ ผ่านร้อยละ ๘๕)	ร้อยละ ๘๕	- เมื่อ ๑ ส.ค.๖๕ สำนักงาน บ.ป.ช. ได้ประกาศผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดย ทร. มีผลคะแนนการประเมิน อยู่ที่ ๘๘.๘๘ คะแนน อยู่ใน ระดับที่ดีเยี่ยม (AA)	-	-	-	√	√	√	ศสส.ทร.

ปัญหา อุปสรรค. การถ่ายทอดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕. ไม่ได้รับการปฏิบัติในระดับต้น. นพต.ทร. ยังไม่มีผลการบูรณาการตามแนวทางของมาตรการ ส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ที่ได้จากการประเมิน ITA อย่างเป็นรูปธรรม.....

ข้อเสนอแนะ.....๑. นำแนวทางการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ไปกำหนดเป็นกิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

๒. นำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (รอบ.๒๖.๕๖) ไปรายงานผลการปฏิบัติป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผู้รายงาน...น.อ.นรพีชร์...ท.อ.นรพีชร์...ผอ.กพท.สทท.สช.ท.ร. เบอร์ติดต่อ...๐๘-๑๕๕๘-๕๐๓๘๘_email...:rungrakorn@gmail.com...วันที่ ๑๕.ก.ย.๖๕