

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงาน.....สพ.ทร.....

| ตัวชี้วัด | รายการ | การดำเนินการ | ช่วงเวลา | ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ | หมายเหตุ |
|--|--|--|---------------|-----------------------------|----------|
| ด้านการปฏิบัติ หน้าที่ | ๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดกวดขันกำลังพลให้เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ | - ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีการกวดขันกำลังพลให้เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ | ตลอดเวลา | | |
| | ๒. จัดทำเป็นคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยกำหนดขั้นตอน กระบวนการการให้บริการแก่ประชาชน หรือผู้รับบริการอย่างชัดเจน | - แสดงคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน | ตลอดเวลา | | |
| | ๓. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ มีช่องทางในการรวบรวม ความคิดเห็นและข้อมูลย้อนกลับได้โดยง่าย และหลากหลาย | - | | | |
| | ๔. ให้บรรจุสาระหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไว้ในหลักสูตรการอบรมของหน่วย | - | | | |
| ด้านการใช้ งบประมาณ | ๑. ให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ | - | | | |
| | ๒. ให้มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการประจำปี และงบประมาณ ให้แก่กำลังพลของหน่วย ในทุกระดับมากขึ้น | - มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและงบประมาณให้แก่กำลังพลของหน่วยใน รูปแบบของเล่มหนังสือแจกจ่ายให้ นชต.สพ.ทร. | ๑ ครั้ง/ปี | | |
| | ๓. กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้เกิดความคุ้มค่า ไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และสร้างการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยให้กับกำลังพล | - กำกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงิน เช่น ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และ การตรวจรับพัสดุ และให้กำลังพลรับรู้รายงานการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยในการ ประชุมประจำเดือน | ๑ ครั้ง/เดือน | | |
| ๔. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และเผยแพร่กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลรายเดือน และสรุปผล รายปี | - ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | ตลอดเวลา | | | |


| ตัวชี้วัด | รายการ | การดำเนินการ | ห้วงเวลา | ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ | หมายเหตุ |
|------------------------------|--|---|---------------|-----------------------------|----------|
| ด้านการใช้อำนาจ | ๑. กำกับดูแลการบังคับบัญชาและการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการบริหารกำลังพลในการเข้ารับการศึกษา การศึกษา งาน หรือการให้ทุนการศึกษา โดยไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง | - สพ.ท. ได้เน้นย้ำกำลังพลทุกระดับ โดยมุ่งเน้นให้กำลังพล สพ.ท. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความจงรักภักดี มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว | ตลอดเวลา | | |
| | ๒. นขต.ท. ที่เป็นสายวิทยาการ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดกำลังพล ทร. เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างทั่วถึงทั้งสัญญาบัตรและประทวน เพื่อให้กำลังพล ทร. ทุกระดับมีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | | | | |
| ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๑. กำกับดูแลกำลังพลในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน | - เผยแพร่ให้ความรู้แก่กำลังพลต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์กับราชการ | ตลอดเวลา | | |
| | ๒. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ง่ายต่อการเข้าใจ และให้ความรู้ความเข้าใจกับกำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ | | | | |
| ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๑. ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง เมื่อพบการทุจริต รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง | - กำลังพลของ สพ.ท. ปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. อย่างเคร่งครัด ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดจะมีการลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง | ตลอดเวลา | | |
| | ๒. ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต | - สำนวนแจกจ่ายมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. | ๑ เดือน/ครั้ง | | |
| | ๓. จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. และให้นขต.ท. นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม | - จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สพ.ท. และให้นขต.สพ.ท. นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม | ๑ ครั้ง/ปี | | |
| | ๔. จัดทำช่องทางให้กำลังพลสามารถร้องเรียนการทุจริตและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก รวมทั้งสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และกำลังพลสามารถมั่นใจได้ว่าจะไม่ปกปิดและไม่มีผลกระทบกับตนเอง | - มีช่องทางการรับฟังความเห็น กำลังพลของ สพ.ท. ภาคประชาชนและเอกชน ผ่านช่องทางร้องเรียน กล้องแสดงความคิดเห็น ผ่านทางสื่อออนไลน์ของ สพ.ท. | ตลอดเวลา | | |
| ด้านคุณภาพการดำเนินงาน | ๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างชัดเจน | | | | |
| | ๒. ปลุกจิตสำนึก กำกับ ติดตามเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐาน อย่างเท่าเทียมกัน มีความโปร่งใส ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และไม่เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No gift policy) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก | - ปลุกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรมีความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญกับผลสำเร็จของงานมากกว่าธุระส่วนตัว ห้ามให้มีการเรียกรับสิ่งของต่าง ๆ เด็ดขาด | ตลอดเวลา | | |

| ตัวชี้วัด | รายการ | การดำเนินการ | ห้วงเวลา | ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ | หมายเหตุ |
|---|--|---|----------|-----------------------------|----------|
| ด้าน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร | ๑. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนของผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส (Personal Data Protection Act : PDPA) และหมั่นตรวจสอบข้อร้องเรียน และดำเนินการตามขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ | - มีช่องทางการรับฟังความเห็นภาคประชาชนและเอกชนผ่านทางเว็บไซต์ของ สพ.ทร. | ตลอดเวลา | | |
| | ๒. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน | - มีช่องทางการรับฟังความเห็นภาคประชาชนและเอกชนผ่านทางเว็บไซต์ของ สพ.ทร. | ตลอดเวลา | | |
| ด้านการ ปรับปรุง ระบบการ ทำงาน | ๑. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน | - | | | |
| | ๒. จัดทำแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยและนำมาปรับปรุงวิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น | - | | | |
| | ๓. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น | - | | | |
| ด้านการเปิด เผยข้อมูล | ๑. ให้จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยในประเด็นสำคัญ ดังนี้ | | | | |
| | ๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วย แผนผังผู้บังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์ | - | | | |
| | ๑.๒ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงาน และจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือนและการจัดซื้อจัดจ้าง | - | | | |
| | ๑.๓ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล | - | | | |

| ตัวชี้วัด | รายการ | การดำเนินการ | ห้วงเวลา | ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ | หมายเหตุ |
|-------------------------|---|--|------------|-----------------------------|----------|
| ด้านการเปิดเผยข้อมูล | ๑.๔ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูล ในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน | | | | |
| | ๑.๕ จัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปรายงานผลทุกเดือน โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย งบประมาณ ที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น) | | | | |
| ด้านการป้องกันการทุจริต | ๑. ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในประเด็น ดังต่อไปนี้ | | | | |
| | ๑.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | | | | |
| | ๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีองค์ประกอบของการดำเนินการโครงการกิจกรรมและแนวทางการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และให้หน่วยดำเนินการโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย กิจกรรมดำรง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมอุปสมบทให้กับ นักเรียนทหาร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ก่อนบรรจุเข้ารับราชการ กิจกรรมส่งเสริม เชิดชู คนดีของสังคม และกิจกรรมจิตอาสา รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีให้ระบุว่าไม่มีปัญหา และข้อเสนอแนะ | - จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สพ.ทร. และให้ นชต.สป.ทร. นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม | ๑ ครั้ง/ปี | | |

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -

ผู้รายงาน น.ท.ธนชิต ยอดสอน ตำแหน่ง หน.กำลังพล บก.สป.ทร. เบอร์ติดต่อ โทร.๖๓๐๑๗ email วันที่ ๒๘ ก.พ.๖๖

ตรงถูกต้อง
 น.ท. 
 (ธนชิต ยอดสอน)
 หน.กำลังพล บก.สป.ทร.
 มี.ค.๖๖