

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงาน อร.

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ช่วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค	หมายเหตุ
				ข้อเสนอแนะ	
ด้านการปฏิบัติหน้าที่	๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดกวดขันกำลังพลให้เป็นไปตามระเบียบ กท.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	อบรมหน้าแถวตรวจบัญชีพล เดือนละ ๒ ครั้ง	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๒. จัดทำเป็นคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยกำหนดขั้นตอน กระบวนการให้บริการแก่ประชาชน หรือผู้รับบริการอย่างชัดเจน	มีการจัดทำคู่มือในการซ่อมทำเรือ	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๓. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ มีช่องทางในการรวบรวม ความคิดเห็นและข้อมูลย้อนกลับได้โดยง่าย และหลากหลาย	มีการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการซ่อมทำ	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๔. ให้บรรจุสาระหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไว้ในหลักสูตรการอบรมของหน่วย	มีการกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตให้กับข้าราชการของ อร.	ต.ค.-มี.ค.	-	
ด้านการใช้งบประมาณ	๑. ให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีและกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	ตรวจการซ่อมเรือตามวงรอบ	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๒. ให้มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีและงบประมาณให้แก่กำลังพลของหน่วย ในทุกระดับมากขึ้น	นำข้อมูลที่สำรวจมาปรับใช้ในการซ่อมทำโดยใช้งบประมาณในการเบิกเบี่ยเลี้ยงและค่าที่พัก	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๓. กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้เกิดความคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และสร้างการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้กับกำลังพล	กำกับหน่วยในสังกัดให้ใช้งบประมาณตามวงรอบ	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๔. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคข้อเสนอแนะ และเผยแพร่กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลรายเดือน และสรุปผลรายปี	แผนการจัดซื้อ - จ้าง	ต.ค.-มี.ค.	-	
ด้านการใช้อำนาจ	๑. กำกับดูแลการบังคับบัญชาและการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่าง ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการบริหารกำลังพลในการเข้ารับบริการฝึกอบรม การศึกษา งาน หรือการให้ทุนการศึกษา โดยไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง	หลักสูตรที่กำล้งพลเข้าการศึกษา หลักสูตรอาชีพเพื่อเลื่อนฐานะและหลักสูตร นพจ. - พจน.	ต.ค.-มี.ค.	-	

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงาน อร.

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค	หมายเหตุ
				ข้อเสนอแนะ	
	๒. นขต.อร. ที่เป็นสายวิทยาการ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา จัดกำลังพล อร. เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างทั่วถึงทั้งสัญญาบัตร และประทวน เพื่อให้กำลังพล อร. มีความรู้ความสามารถที่จะ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งต่าง ๆ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการส่งข้าราชการในสายวิทยาการเข้ารับการศึกษามหาวิทยาลัยต่าง ๆ อย่างทั่วถึง	ต.ค.-มี.ค.	-	
ด้านการใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. กำกับ ดูแลกำลังพลในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติ	จัดให้มีคู่มือการใช้อุปกรณ์สำหรับการปฏิบัติงาน	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๒. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง ง่ายต่อการเข้าใจ และให้ความรู้ความเข้าใจกับกำลังพล ภายในหน่วยได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ	จัดอบรมให้มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	ต.ค.-มี.ค.	-	
ด้านการแก้ไข ปัญหาการ ทูจจริต	๑. ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัย อย่างจริงจัง เมื่อพบการทุจริต รวมถึงการนำผลการตรวจสอบ ไปปรับปรุงการทำงาน อย่างต่อเนื่อง	จัดให้มีการเฝ้าระวังตรวจสอบ และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๒. ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	ทางเว็บไซต์ของ อร.	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๓. จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อร. และให้ นขต.อร. นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม			-	

ด้านการแก้ไข ปัญหาการ ทูจจริต	๔. จัดทำช่องทางให้กำลังพลสามารถร้องเรียนการทุจริตและส่ง หลักฐานได้อย่างสะดวก รวมทั้งสามารถติดตามผลการร้องเรียน ได้ โดยจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และกำลังพล สามารถมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบกับตนเอง	ทางเว็บไซต์ของ ออบ.อร.	ต.ค.-มี.ค.	-	
-------------------------------	--	------------------------	------------	---	--

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงาน อร.

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค	หมายเหตุ
				ข้อเสนอแนะ	
ด้านคุณภาพการดำเนินงาน	๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างชัดเจน			-	
	๒. ปลุกจิตสำนึก กำกับติดตามเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน มีความโปร่งใส ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และไม่เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No gift policy) ให้มีความสำคัญกับประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	อร. รับทราบนโยบาย ผบ.ทร. (No gift policy) งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.-มี.ค.	-	
ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. เพิ่มช่องการร้องเรียนของผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส (Personal Data Protection Act : PDPA) และหมั่นตรวจสอบข้อร้องเรียน และดำเนินการตามขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ อร.	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๒. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วย เฟสบุ๊ค อร. และ เว็บไซต์ อร.	ต.ค.-มี.ค.	-	
ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ ผ่านทางต่าง ๆ และ นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน	แบบประเมินการซ่อมท่าเรือ	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๒. จัดทำแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยและนำมาปรับปรุงวิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	แบบประเมินการซ่อมท่าเรือ	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๓. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการเพื่อให้เกิด ความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น	ระบบ GLIN SYSTEM	ต.ค.-มี.ค.	-	

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงาน อร.

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค	หมายเหตุ
				ข้อเสนอแนะ	
ด้านการ เปิดเผยข้อมูล	๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วยข้อมูลผู้บริหาร ของหน่วย แผนผังผู้บังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์	เว็บไซต์ของ อรบ.อร.	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๑.๒ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรร งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียด ประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณและระยะเวลาใน การดำเนินงาน และจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามแผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนและการจัดซื้อจัดจ้าง	เว็บไซต์ของ อร.	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๑.๓ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	สอดคล้องกับหน่วยเหนือ			
	๑.๔ การส่งเสริมความโปร่งใสให้หน่วยงาน ได้แก่ การจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูล ในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	รวมรวบอยู่ใน ทร. โดยมี สลก.ทร. เป็นผู้ดูแลระบบ		ต.ค.-มี.ค.	-

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงาน อร.

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ช่วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค	หมายเหตุ
				ข้อเสนอแนะ	
ด้านการป้องกันการทุจริต	๑.ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้	ปฏิบัติตามนโยบายของ ทร.	ต.ค.-มี.ค.	-	
	๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้มี องค์ประกอบของการดำเนินการโครงการกิจกรรมและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้หน่วยดำเนินการโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย กิจกรรมดำรง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมอุปสมบทให้กับ นักเรียนทหารเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ก่อนบรรจุเข้ารับราชการ กิจกรรมส่งเสริม เชิดชูคนดีของสังคม และกิจกรรมจิตอาสา รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้ง ระบุปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีให้ระบุว่าไม่มีปัญหา	กิจกรรม จิตอาสา	ต.ค.-มี.ค.	-	