



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรม สท.ทร. (กบ.๖ โทร. ๕๕๒๗๔)

ที่ กท ๐๕๒๓ / วันที่ มี.ค.๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. และมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครอบ ๖ เดือน
เสนอ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)

ตามข่าว ศสส.ทร. ที่ ฝนย.๓๙/๐๒/๖๖ มว.๑๕๑๐๑๕ ก.พ.๖๖ นั้น กรม สท.ทร.ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. และมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครอบ ๖ เดือน โดยมีรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่แนบ ดังนี้

๑. ผนวก ก แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. ผนวก ข สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

น.อ.

ผบ.กรม สท.ทร.

ผนวก ข สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงาน.....กรม สท.ทร.....

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ด้าน การปฏิบัติ หน้าที่	๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดกวดขันกำลังพลให้เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีการกวดขันกำลังพลให้เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ อยู่เสมอ อีกทั้งนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กรม สท.ทร. ได้แก่ ระเบียบ กท.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้น	ตลอดเวลา		
	๒. จัดทำเป็นคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยกำหนดขั้นตอนกระบวนการการให้บริการแก่ประชาชน หรือผู้รับบริการอย่างชัดเจน	๑. แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้อัตนึ่งถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกันในเวบไซต์ กรม สท.ทร. ๒. มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น	ตลอดเวลา		
	๓. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ มีช่องทางในการรวบรวมความคิดเห็นและข้อมูลย้อนกลับได้โดยง่าย และหลากหลาย	แสดงช่องทางารรับฟังความเห็นภาคประชาชน และเอกชน ผ่านการประชุมร่วมการตรวจเยี่ยม และ Q&A กล้องแสดงความคิดเห็น ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านทางสื่อออนไลน์ ช่องทางต่างๆ รายละเอียดตาม Link กรม สท.ทร.	ตลอดเวลา		
	๔. ให้บรรจุสาระหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไว้ในหลักสูตรการอบรมของหน่วย	-	-		
ด้านการใช้ งบประมาณ	๑. ให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	นชต.กรม สท.ทร. มีการดำเนินการทบทวนกลไกในการตรวจสอบการดำเนินการหรือโครงการ เพื่อยับยั้งการทุจริต ก่อนจะออกเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปี ร่วมกันผ่านการประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ	๑ ครั้งต่อปี		
	๒. ให้มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการประจำปี และงบประมาณ ให้แก่กำลังพลของหน่วย ในทุกระดับมากขึ้น	มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีและงบประมาณให้แก่กำลังพลของหน่วยในรูปแบบผ่านทางเว็บไซต์ กรม สท.ทร. ซึ่งกำลังพลทุกระดับสามารถดูรายละเอียดได้	๑ ครั้งต่อปี		
	๓. กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้เกิดความคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และสร้างการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้กับกำลังพล	กำกับกรจ่ายงบประมาณของหน่วยให้ชัดเจนและโปร่งใส เช่น เว็บไซต์ไม่ตัดเฉพาะสงค และเผยแพร่ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงิน เช่น ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ และให้กำลังพลรับรู้รายงานการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยในการประชุมประจำเดือน	๑ ครั้งต่อเดือน		

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	๔. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และเผยแพร่กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลรายเดือน และสรุปผลรายปี	ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ รวมทั้งมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ครบตามองค์ประกอบ ทั้งนี้ กรม สท.ท. ไม่มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๒ ครั้งต่อปี		
ด้านการใช้อำนาจ	๑. กำกับดูแลการบังคับบัญชาและการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการบริหารกำลังพลในการเข้ารับการศึกษา อบรม การศึกษา งาน หรือการให้ทุนการศึกษา โดยไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง	กรม สท.ท. ได้เน้นย้ำกำลังพลทุกระดับ โดยมุ่งเน้นกำลังพล กรม สท.ท. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความจงรักภักดี ด้วยสติรู้ตัว ปัญญา รู้คิด สุจริตจริงใจ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมยิ่งกว่าส่วนอื่น	ตลอดเวลา		
	๒. นขต.ท. ที่เป็นสายวิชาการ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดกำลังพล ทร. เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างทั่วถึงทั้งสัญญาบัตรและประทวน เพื่อให้กำลังพล ทร. ทุกระดับมีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ได้ดำเนินการจัดกำลังพลที่เข้าหลักเกณฑ์ และมีคนสมัครใจเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่างๆ	ตลอดเวลา		
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. กำกับดูแลกำลังพลในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน	อบรมให้ความรู้แก่กำลังพล ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ และดำเนินการจัดทำกระบวนการในการอนุญาตที่ชัดเจน และง่ายต่อการเข้าใจ	ตลอดเวลา		
	๒. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ง่ายต่อการเข้าใจ และให้ความรู้ความเข้าใจกับกำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ	แนะนำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้กำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ โดยให้ กรม สท.ท. กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วย	ตลอดเวลา		
ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง เมื่อพบการทุจริต รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง	มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต	ตลอดเวลา		
	๒. ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และ กรม สท.ท. มีกระบวนการการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	ตลอดเวลา		
	๓. จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. และให้ นขต.ท. นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-	-		

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	๔. จัดทำช่องทางให้กำลังพลสามารถร้องเรียนการทุจริตและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก รวมทั้งสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และกำลังพลสามารถมั่นใจได้ว่าจะไม่ถูกลงโทษและไม่มีความเสียหายกับตนเอง	มีการทบทวนช่องทางการสื่อสารในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ กรม สท.ทร. และสื่อออนไลน์อื่นๆ	ตลอดเวลา		
ด้านคุณภาพ การ ดำเนินงาน	๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างชัดเจน	จัดทำแบบงานประจำปีของแผนกต่างๆ รวมทั้งจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จ ให้ความชัดเจนเป็นไปได้ โปร่งใส	ตลอดเวลา		
	๒. ปลุกจิตสำนึก กำกับ ติดตามเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐาน อย่างเท่าเทียมกัน มีความโปร่งใส ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และไม่เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No gift policy) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก	ปลุกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรมีความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญกับผลสำเร็จของงานมากกว่าธุระส่วนตัว ห้ามให้มีการเรียกรับสิ่งของต่างๆ เด็ดขาด	ตลอดเวลา		
ด้าน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนของผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส (Personal Data Protection Act : PDPA) และหมั่นตรวจสอบข้อร้องเรียน และดำเนินการตามขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ	แสดงช่องทางการรับฟังความคิดเห็นภาคประชาชน และเอกชน ผ่านช่องทางร้องเรียน Q&A กล้องแสดงความคิดเห็น ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านทางสื่อออนไลน์ช่องทางต่างๆ รวมทั้งมีการพัฒนาช่องทางการร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง	ตลอดเวลา		
	๒. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของ ยก.ทร. ที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น	ตลอดเวลา		
ด้านการ ปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	๑. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน	-	-		
	๒. จัดทำแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยและนำมาปรับปรุงวิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	จัดทำแบบประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยและนำมาปรับปรุงวิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วย ผลการดำเนินงานหน่วยต่างๆ มีความพอใจในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วย	ตลอดเวลา		
	๓. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น	กรม สท.ทร. มีการประยุกต์เทคโนโลยีการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ มาดำเนินการเพื่อให้การดำเนินการมีความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น เช่น ระบบ Webboard ของ กรม สท.ทร.	ตลอดเวลา		

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ด้านการ ป้องกัน การทุจริต	๑. ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อ เปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในประเด็น ดังต่อไปนี้				
	๑.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑. กรม สท.ทร. ได้เผยแพร่เจตจำนงสุจริตมุ่งเน้นให้กำลังพล กรม สท.ทร. ปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถด้วยความจงรักภักดี ด้วยสติรู้ตัว ปัญารู้คิด สุจริตจริงใจ และเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวมยิ่งกว่าส่วนอื่น ลงเว็บไซต์ กรม สท.ทร. ๒. กรม สท.ทร. ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่าง ชัดเจน และสอดคล้องกับ ทร. โดยกำหนดค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางให้กำลังพลยึดถือปฏิบัติ ร่วมกันอันเป็นเอกลักษณ์ของทหารเรือ (SAIL) ได้แก่ ๒.๑ Seamanship (ความเป็นชาวเรือ) ๒.๒ Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี) ๒.๓ Integrity and Gentleman (ความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นสุภาพบุรุษ ทหารเรือ) ๒.๔ Leadership (ความเป็นผู้นำ) ๓. จัด กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือประชาชน	ตลอดเวลา		
	๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มี องค์ประกอบของการดำเนินการโครงการกิจกรรมและแนวทางการดำเนินการตาม มาตรฐานส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และให้หน่วยดำเนินการโครงการกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย กิจกรรมดำรง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลูก จิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กิจกรรมอุปสมบทให้กับ นักเรียนทหาร เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ก่อนบรรจุเข้ารับราชการ กิจกรรมส่งเสริม เชิดชูคนดีของ สังคม และกิจกรรมจิตอาสา รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้ง ระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีให้ระบุว่าไม่มีปัญหาและ ข้อเสนอแนะ	กรม สท.ทร. ดำเนินการจัดกิจกรรมดำรง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กิจกรรมส่งเสริมเชิดชูคนดีของสังคม และกิจกรรมจิตอาสา รายงานผล รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ตลอดทั้ง ปีงบประมาณ		

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ด้านการเปิดเผยข้อมูล	๑. ให้จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยในประเด็นสำคัญ ดังนี้	กรม สท.ทร. ดำเนินการจัดทำข้อมูลสนับสนุน คสท.ทร. เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยได้ดำเนินการในส่วนที่รับผิดชอบได้แก่ O1 O3 O4 O7 O13 O22 O23 O32 O33 O34 และ O38	๔ ครั้งต่อปี		
	๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วยแผนผังผู้บังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์	กรม สท.ทร. มีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยได้แก่ โครงสร้างหน่วย ข้อมูลบริหารของหน่วย แผนผังผู้บังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ กรม สท.ทร.	ตลอดเวลา		
	๑.๒ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงาน และจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือนและการจัดซื้อจัดจ้าง	กรม สท.ทร. กำลังดำเนินการกลั่นกรองข้อมูลของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๖๖ ที่สามารถเปิดเผยได้ (เล่มข่าว) เนื่องจากข้อมูลแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ กรม สท.ทร. อยู่ในชั้นความลับ ลับ	ไตรมาสที่ ๓		
	๑.๓ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	กรม สท.ทร. ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย ผบ.ทร. อย่างเคร่งครัด	ตลอดเวลา		
ด้านการเปิดเผยข้อมูล	๑.๔ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูล ในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	กรม สท.ทร. มีการดำเนินการตรวจสอบร้องเรียนกรณีทุจริตอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางการสื่อสารในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ กรม สท.ทร. ผลการดำเนินการยังไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน	ตลอดเวลา		
	๑.๕ จัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปรายงานผลทุกเดือน โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย งบประมาณ ที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น)	กรม สท.ทร. ไม่มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน และได้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้นๆ เรียบร้อย	เดือนละครั้ง		

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
-----------	--------	--------------	----------	-----------------------------	----------

ผู้รายงาน.....ว่าที่ น.ต.วิเชียร อยู่เย็น...ตำแหน่ง...นทบ.กรม สท.ทร...เบอร์ติดต่อ ๕๕๒๗๔ หรือ ๐๙ ๕๕๙๗ ๙๒๑๓...email-.....วันที่ ก.พ.๖๖

ตรวจถูกต้อง
ว่าที่ น.ต.
(วิเชียร อยู่เย็น)
นทบ.กรม สท.ทร.
ก.พ.๖๖