



**ด่วนมาก**

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ... นย.(กพ.นย. โทร.(๖๓๑๒๕).....

ที่ กท.๐๕๓๘/ ๕๖๒ ..... วันที่ ๒๐ มี.ค.๖๖.....

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เสนอ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)

ตามข่าว ศสส.ทร.(ฝ่ายนโยบายและแผน) ที่ สนย.๓๘/๐๒/๖๖ มว.๑๕๑๐๑๕ ก.พ.๖๖ นั้น นย. ได้รวบรวมผลการดำเนินการฯ และขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วงรอบ ๖ เดือน ให้ ศสส.ทร. ทราบต่อไป

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

พล.ร.ต.

รอง ผบ.นย. ทำการแทน

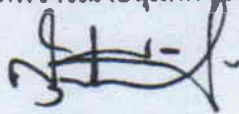
ผบ.นย.

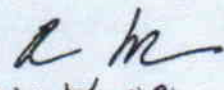
เสนอ นย.


๑. ศสส.ทร. รายงานผลการดำเนินการของหน่วยตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ ทร. และมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครอบ ๖ เดือน

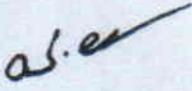
๒. เห็นควรให้ นชต.นย. รายงานผลการดำเนินการฯ ครอบ ๖ เดือน ให้ กพ.นย. ทราบ ภายใน ๒๔ ก.พ.๖๖ เพื่อรายงานผลการดำเนินการให้ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) ทราบ ภายใน ๒๘ ก.พ.๖๖ พร้อมกับสำเนาให้ กองฝอ./ฝ่ายกิจการพิเศษ บก.นย. พัน.บก.และบริกร นย. และ นชต.นย. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๒


น.อ.   
ผอ.กพ.นย. /  
๑๗ ก.พ.๖๖

น.อ.   
รอง ผอ.กพ.นย.  
๑๗ ก.พ.๖๖

พล.ร.ต.   
๒๗ ก.พ.๖๖  
๑๗ ก.พ.๖๖

พล.ร.ต.   
รอง ผอ. นย.  
๑๗ ก.พ.๖๖

-๑ นพิติตาพ.เสนอ

พล.ร.ท.   
๑๖ ก.พ.๖๖

หมวด ก


หน่วยรับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงเพื่อการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในส่วนของ กพร.ทร.

หน่วยรับผิดชอบ : นขต.นย. และ กอง ฝอ/ฝ่ายกิจการพิเศษ บก.นย.

ตัวชี้วัด : การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ  
คุณภาพการดำเนินงาน การปรับปรุงระบบการทำงาน

ประเด็นเสนอแนะตามตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ
<p><b>๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้น</li> <li>- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมให้ความรู้กับผู้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดและเท่าเทียมกัน</li> <li>- ดำเนินการใช้เทคโนโลยีเข้ามาเพิ่มช่องทางในการสื่อสาร ทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้รับทราบถึงภารกิจของหน่วย</li> <li>- ผู้บังคับบัญชาของหน่วย กำกับ ดูแลผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ ปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ไม่ว่าผู้มาติดต่อจะเป็นบุคคลทั่วไปหรือเป็นผู้ที่รู้จักเป็นการส่วนตัว</li> <li>- มีการประเมินความเสี่ยงในแต่ละด้าน (การควบคุมภายใน) และรายงานให้หน่วยควบคุมทราบ</li> </ul>
<p><b>๒. ด้านการใช้งบประมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น</li> <li>- ส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานตามเดือน (Action Plan) ประกอบแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ของ นย.และแจ้งให้หน่วยที่เกี่ยวข้องรับทราบและดำเนินการตามหัวเวลานั้น ๆ</li> <li>- กำกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุ และมีการรายงานใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยในการประชุม นขต.นย.</li> </ul>
<p><b>๓. ด้านการใช้อำนาจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำกับ ดูแล การบังคับบัญชาตามลำดับชั้นและปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีการคัดเลือกบุคลากรเพื่อสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ โดยไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง</li> <li>- การลงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ มีการดำเนินการแต่งตั้งจากหน่วยต่างๆ เพื่อให้มีการคานอำนาจซึ่งกันและกัน</li> </ul>

<p><b>๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มการอำนวยความสะดวก เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน</li> <li>- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ลงคำสั่งแต่งตั้งนายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน ทำหน้าที่ดูแลทรัพย์สินและครุภัณฑ์ภายในหน่วย</li> <li>- ปฏิบัติงานต่อบุคลากรภายนอก ทร. โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน</li> <li>- ให้ความรู้แก่กำลังพล ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็น การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และดำเนินการจัดทำกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และง่ายต่อการเข้าใจ</li> <li>- จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง กำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ โดยกำกับ ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วย</li> </ul>
<p><b>๕. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด</li> <li>- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวกลุ่มหรือพวกพ้อง</li> <li>- พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรม การมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานมากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการกำกับตามขั้นตอน และระยะเวลาให้เป็นไปตามกำหนดเวลาในการให้บริการ เพื่อให้สอดคล้องในการใช้งบประมาณ</li> <li>- ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่การรับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</li> <li>- ปลุกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรมีความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญกับผลสำเร็จของงาน มากกว่าธุระส่วนตัว</li> </ul>
<p><b>๖. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นำสื่อ Online ในการรวบรวมกำลังพลในทุกระดับชั้น ทุกกลุ่มงาน เพื่อเชื่อมโยงและเข้าถึงกันได้ สามารถส่งข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา</li> <li>- จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน</li> </ul>

ตรวจถูกต้อง  
 น.อ.   
 (สุวิทย์ เวียงเจริญ)  
 ผอ.กพ.นย.  
 ๑๗ มี.ค.๖๖

ผนวก ข

การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและการแบ่งมอบความรับผิดชอบ (จำนวน ๔๓ ข้อ)

Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

ของ หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล								
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน								
ข้อมูลพื้นฐาน								
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการการดำเนินการ แหล่งข้อมูล/เอกสารประกอบ	การเปิดเผยข้อมูล URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบ (ทร.)		หน่วยรับผิดชอบ (นย.)	
					หลัก	สนับสนุน	หลัก	สนับสนุน
O1	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน</li> <li>แสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายในยกตัวอย่างเช่น สำนักกอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น</li> </ul>	กำกับดูแลข้อมูลโครงสร้างการจัดหน่วย ขึ้นตรงกองทัพเรือให้ถูกต้องสมบูรณ์ ตรวจสอบได้ที่หน้า website กองทัพเรือ Banner หน่วยงานกองทัพเรือ และโครงสร้างตามสายงานหลัก	<a href="https://marines.navy.mi.th/OIT/o1-1.jpeg">https://marines.navy.mi.th/OIT/o1-1.jpeg</a>  <a href="https://marines.navy.mi.th/index.php/organization/index">https://marines.navy.mi.th/index.php/organization/index</a>	ยก.ทร.	นขต.ทร.	ยก.นย.	นขต.นย.
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน</li> <li>แสดงข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่ายและช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน</li> </ul>	กำกับดูแลข้อมูลผู้บังคับบัญชาที่เป็นปัจจุบัน ครบทุกองค์ประกอบ ได้แก่ ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่ายและช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละท่านให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และตรวจสอบได้ที่หน้า Website กองทัพเรือ Banner ผู้บริหารกองทัพเรือ	<a href="https://marines.navy.mi.th/index.php/leadership/index">https://marines.navy.mi.th/index.php/leadership/index</a>	สลก.ทร.	นขต.ทร.	กพ.นย. (แผนกกำลังพล)	นขต.นย.
O3	อำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด</li> </ul>	มีข้อมูลภารกิจของกองทัพเรือ และกฎหมายหรือพระราชบัญญัติฯ ให้มีความถูกต้องและตรวจสอบได้ที่ Website กองทัพเรือ Banner ภารกิจ ทร.	<a href="https://marines.navy.mi.th/index.php/today/index">https://marines.navy.mi.th/index.php/today/index</a>	ยก.ทร.	นขต.ทร.	ยก.นย.	นขต.นย.
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของแผนยกตัวอย่างเช่น ยุทธศาสตร์ หรือ แนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น</li> <li>เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	ให้หน่วยที่รับผิดชอบ ตรวจสอบกำกับดูแลข้อมูลที่ Website กองทัพเรือ Banner ภารกิจ ทร. - ข้อมูลพื้นฐาน กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (วาระเริ่มแรก) ของ ทร. พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕	<a href="https://marines.navy.mi.th/OIT/o4.pdf">https://marines.navy.mi.th/OIT/o4.pdf</a>	ยก.ทร.	นขต.ทร.	ยก.นย.	นขต.นย.

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการการดำเนินการ แหล่งข้อมูล/เอกสารประกอบ	การเปิดเผยข้อมูล URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบ (ทร.)		หน่วยรับผิดชอบ (นย.)		
					หลัก	สนับสนุน	หลัก	สนับสนุน	
O5	ข้อมูลการติดต่อ	แสดงข้อมูลการติดต่ออย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>ที่อยู่หน่วยงาน</li> <li>หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>หมายเลขโทรสาร</li> <li>ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์</li> <li>แผนที่ตั้งหน่วยงาน</li> </ul>	ให้แสดงข้อมูลที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์หน่วยงาน ในกองทัพเรือ ข้อมูลสำคัญตามองค์ประกอบให้ครบถ้วนทุกข้อมูล ย่อย ได้แก่ โทร. ๐-๒๕๑๘-๐๙๒๐ พระราชวังเดิม ถวังเดิม แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐ อีเมล : naviksonies@gmail.com โทร. ๐-๒๕๑๕-๔๔๓๙ Fax. ๐-๒๕๑๕-๕๑๗๒ สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ที่ Website หน้าหลัก กองทัพเรือ Banner แสดงอยู่ด้านล่าง หน้าเว็บไซต์	<a href="https://marines.navy.mi.th/index.php/main/index">https://marines.navy.mi.th/index.php/main/index</a>  <a href="https://marines.navy.mi.th/OIT/o5-2.pdf">https://marines.navy.mi.th/OIT/o5-2.pdf</a>	สสท.ทร.	นขต.ทร.	ฝ่าย สส.อล.นย.	นขต.นย.	
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	○ การแสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	รวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของ ทร.ให้ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ที่ website สำนักงาน พระธรรมนูญทหารเรือ Banner คลังความรู้ และ website กองทัพเรือ Banner กฎหมายหรือพระราชบัญญัติฯ	<a href="http://www.judge.navy.mi.th/index.php/link/index">http://www.judge.navy.mi.th/index.php/link/index</a>	สธน.ทร.	นขต.ทร.	ฝ่าย ธน.นย.	นขต.นย.	
<b>การประชาสัมพันธ์</b>									
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	○ แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ○ เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ.๒๕๖๕	ให้ หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ มีข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และสามารถตรวจสอบได้ที่ Website. หลักกองทัพเรือ และ Website ของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ	<a href="https://marines.navy.mi.th/index.php/main/viewAll/type-id/4">https://marines.navy.mi.th/index.php/main/viewAll/type-id/4</a>	นขต.ทร.	-	นขต.นย.	-	
<b>การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</b>									
O8	Q&A	○ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น	ให้ กพร.ทร. มีหน้าที่ดูแลข้อมูล และตอบข้อคำถาม - และ/หรือ ให้ นขต.ทร.จัดทำ Q&A ของหน่วยและมอบหมายผู้รับผิดชอบที่สามารถตอบคำถามต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยได้ - ดำเนินการที่ Website กองทัพเรือ Banner Q&A	<a href="http://qna.navy.mi.th">http://qna.navy.mi.th</a>	กพร.ทร.	นขต.ทร.	กพร.นย.	นขต.นย.	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการการดำเนินการ แหล่งข้อมูล/เอกสารประกอบ	การเปิดเผยข้อมูล URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบ (ทร.)		หน่วยรับผิดชอบ (นย.)	
					หลัก	สนับสนุน	หลัก	สนับสนุน
O9	Social Network	○ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงานยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น	ให้ สสท.ทร. กำกับดูแลข้อมูลหน้าเว็บไซต์หลักกองทัพเรือ และ นขต.ทร. จัดทำ Social Network ของหน่วย (Facebook, Twitter, Instagram) ตรวจสอบข้อมูลที่หน้า Website กองทัพเรือ Banner Social Network อยู่ด้านล่างซ้าย	<a href="https://www.facebook.com/rtmc2099">https://www.facebook.com/rtmc2099</a>	สสท.ทร.	นขต.ทร.	กพร.นย. ฝ่าย สส.อล.นย. ฝ่าย กน.นย.	นขต.นย.
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	○ แสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี ○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนยกตัวอย่างเช่น โครงการหรือกิจกรรมงบประมาณที่ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นต้น ○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ให้มีข้อมูลแผนปฏิบัติราชการ และแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ Website สปช.ทร.	-	สปช.ทร.	-	-	-

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การบริหารงาน

การดำเนินงาน

O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน	○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้ายกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น ○ เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕	ให้หน่วยที่รับผิดชอบจัดส่งรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน เสนอ ศสส.ทร. ดังนี้ - รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สิ้นไตรมาส ๒)	-	สปช.ทร.	กพท.สพร. สปช.ทร. และ กตป. สงป.สปช.ทร.	-	-
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงานยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๔	- ให้หน่วยที่รับผิดชอบจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอ สสส.ทร. ดังนี้ - รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ ทร. (สิ้นไตรมาส ๔)	-	คณะกรรมการเร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของกองทัพเรือ	กบ.ทร. (สทก.กบ.ทร.) สปช.ทร. (กตป. สงป.สปช.ทร.)	-	-

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการการดำเนินการ แหล่งข้อมูล/เอกสารประกอบ	การเปิดเผยข้อมูล URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบ (ทร.)		หน่วยรับผิดชอบ (นย.)		
					หลัก	สนับสนุน	หลัก	สนับสนุน	
<b>การปฏิบัติงาน</b>									
O13	คู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้อัตโนมัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของการทำงานยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใดสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น</li> </ul>	ให้ นขต.ทร. มีทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เช่น ขั้นตอนการปฏิบัติในแต่ละงานที่ได้รับมอบหมาย	<a href="https://marines.navy.mi.th/OIT/o13.pdf">https://marines.navy.mi.th/OIT/o13.pdf</a>	นขต.ทร.	-	นขต.นย.	-	
<b>การให้บริการ</b>									
O14	คู่มือหรือ มาตรฐานการ ให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของการทำงานยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น</li> </ul>	มีการกำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือวิธีการติดต่อที่ชัดเจน บริการด้วยกริยาที่สุภาพและยุติธรรมเป็นกลาง โดยจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานบริการประชาชน(งานบริการ) ของ นขต.ทร. ที่มีงานบริการประชาชน	<a href="https://marines.navy.mi.th/km-rtmc/index.html">https://marines.navy.mi.th/km-rtmc/index.html</a>	กพ.ทร. กพร.ทร. พร. หน่วยอื่นๆ (ถ้ามี)	นขต.ทร.	กพ.นย. (แผนกทะเบียน) กบ.นย. กพร.นย.	นขต.นย.	
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการ ให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	หน่วยที่มีงานบริการประชาชน จัดเก็บข้อมูลการให้บริการในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (สอดคล้องตามข้อ O14)	<a href="https://marines.navy.mi.th/index.php/main/index">https://marines.navy.mi.th/index.php/main/index</a>	กพ.ทร. กพร.ทร. พร. หน่วยอื่นๆ(ถ้ามี)	นขต.ทร.	กพ.นย. (แผนกทะเบียน) กบ.นย. กพร.นย.	นขต.นย.	
O16	รายงานผลการ สำรวจความพึง พอใจการ ให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>เป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	ให้หน่วยรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ของปี ๒๕๖๕) สอดคล้อง ตามข้อ O14.	<a href="https://goo.gl/forms/P9n9Ye4bQNUF31pG3">https://goo.gl/forms/P9n9Ye4bQNUF31pG3</a>	กพ.ทร. กพร.ทร. พร. หน่วยอื่นๆ(ถ้ามี)	นขต.ทร.	กพ.นย. (แผนกทะเบียน) กบ.นย. กพร.นย.	นขต.นย.	
O17	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ</li> <li>สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	ให้หน่วยงาน ดำเนินการจัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ เช่น website ของหน่วยที่มีการรับสมัครสอบ Online เพื่อเข้ารับราชการ/เป็นนักเรียนทหารของ กองทัพเรือ	<a href="http://register-marinesrangers.com">http://register-marinesrangers.com</a>	ทร.ไม่ระบุหน่วย	-	กพ.นย. (แผนกทะเบียน) หน่วยอื่นๆ (ถ้ามี)	-	



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการการดำเนินการ แหล่งข้อมูล/เอกสารประกอบ	การเปิดเผยข้อมูล URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบ (ทร.)		หน่วยรับผิดชอบ (นย.)	
					หลัก	สนับสนุน	หลัก	สนับสนุน
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ</b>								
<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</b>								
O18	แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของแผนยกตัวอย่าง เช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นต้น</li> <li>เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ul>	เป็นเอกสารลับจะเปิดเผยได้เฉพาะบางส่วนเท่านั้น ได้แก่แผนปฏิบัติการและแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ ทร. และแผนปฏิบัติการ ของ นขต.ทร.	<a href="https://marines.navy.mi.th/OIT/o18.pdf">https://marines.navy.mi.th/OIT/o18.pdf</a>	สปช.ทร.	นขต.ทร.	กบ.นย. คป.นย.	นขต.นย.
O19	รายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีรอบ ๖ เดือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้ายกตัวอย่าง เช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น</li> <li>เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	สปช.ทร.สำเนารายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ (ไตรมาส ๒) ให้ สสส.ทร. และวางข้อมูล Website สำนักงานปลัดบัญชาทหารเรือ หัวข้อ "รายงานงบประมาณกองทัพเรือประจำปี และ รายงานผลการใช้จ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๒)"	<a href="https://marines.navy.mi.th/OIT/o19.pdf">https://marines.navy.mi.th/OIT/o19.pdf</a>	สปช.ทร.	กตป. สป.สปช.ทร.	-	-
O20	รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ยกตัวอย่างเช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น</li> <li>เป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๔</li> </ul>	ให้ สปช.ทร. สำเนารายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔) พร้อม ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ให้ สสส.ทร. และวางข้อมูล Website สำนักงานปลัดบัญชาทหารเรือ หัวข้อ "รายงานงบประมาณ กองทัพเรือประจำปี ๒๕๖๔"	<a href="http://www.onc.navy.mi.th/web2016/main.php">http://www.onc.navy.mi.th/web2016/main.php</a>	สปช.ทร.	-	-	-
<b>การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</b>								
O21	แผนการจัดซื้อจัด จ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</li> <li>เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	ให้ กบ.ทร.กำกับดูแลข้อมูล Website ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างและราคากลางกองทัพเรือ และสำเนาบันทกอนุมัติแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กลยุทธ์ด้านส่งกำลังบำรุง ให้ สสส.ทร.	<a href="http://www.supplyonline.navy.mi.th/shortcut.php?showdept=%CB%B9%E8%C7%C2%BA%D1%AD%AA%D2%A1%D2%C3%B9%D2%C7%D4%A1%E2%C2%B8%D4%B9">http://www.supplyonline.navy.mi.th/shortcut.php?showdept=%CB%B9%E8%C7%C2%BA%D1%AD%AA%D2%A1%D2%C3%B9%D2%C7%D4%A1%E2%C2%B8%D4%B9</a>	กบ.ทร.	นขต.ทร.	กบ.นย. คป.นย.	-

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการการดำเนินการ แหล่งข้อมูล/เอกสารประกอบ	การเปิดเผยข้อมูล URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบ (ทร.)		หน่วยรับผิดชอบ (นย.)	
					หลัก	สนับสนุน	หลัก	สนับสนุน
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตัวอย่าง เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น</li> <li>เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	ให้ นขต.ทร. แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตัวอย่าง เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ.๒๕๖๕ Website ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างและราคากลาง กองทัพอากาศ กองทัพอากาศ กองทัพอากาศ กองทัพอากาศ	<a href="http://www.supplyonline.navy.mi.th/shortcut.php?showdept=%CB%B9%E8%C7%C2%BA%D1%AD%AA%D2%A1%D2%C3%B9%D2%C7%D4%A1%E2%C2%B8%D4%B9">http://www.supplyonline.navy.mi.th/shortcut.php?showdept=%CB%B9%E8%C7%C2%BA%D1%AD%AA%D2%A1%D2%C3%B9%D2%C7%D4%A1%E2%C2%B8%D4%B9</a>	นขต.ทร.	-	กบ.นย. คป.นย.	-
O23	สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุราย เดือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น</li> <li>จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น)</li> <li>เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	กำกับดูแลข้อมูล Website ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างและราคากลางกองทัพอากาศ กองทัพอากาศ	<a href="http://www.supplyonline.navy.mi.th/shortcut.php?showdept=%CB%B9%E8%C7%C2%BA%D1%AD%AA%D2%A1%D2%C3%B9%D2%C7%D4%A1%E2%C2%B8%D4%B9">http://www.supplyonline.navy.mi.th/shortcut.php?showdept=%CB%B9%E8%C7%C2%BA%D1%AD%AA%D2%A1%D2%C3%B9%D2%C7%D4%A1%E2%C2%B8%D4%B9</a>	นขต.ทร.	-	กบ.นย. คป.นย.	-
O24	รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ ประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณ ที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น</li> <li>เป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๔</li> </ul>	ให้มีรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และกำกับดูแลข้อมูล Website ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างและราคากลางกองทัพอากาศ กองทัพอากาศ	<a href="http://www.supplyonline.navy.mi.th/shortcut.php?showdept=%CB%B9%E8%C7%C2%BA%D1%AD%AA%D2%A1%D2%C3%B9%D2%C7%D4%A1%E2%C2%B8%D4%B9">http://www.supplyonline.navy.mi.th/shortcut.php?showdept=%CB%B9%E8%C7%C2%BA%D1%AD%AA%D2%A1%D2%C3%B9%D2%C7%D4%A1%E2%C2%B8%D4%B9</a>	คณะกรรมการ เร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณและ จัดซื้อจัดจ้าง ทร. (กบ.ทร.)	-	กบ.นย. คป.นย.	-

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการการดำเนินการ แหล่งข้อมูล/เอกสารประกอบ	การเปิดเผยข้อมูล URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบ (ทร.)		หน่วยรับผิดชอบ (นย.)	
					หลัก	สนับสนุน	หลัก	สนับสนุน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> <li>แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม</li> <li>เป็นนโยบายหรือแผนการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>ให้ กพ.ทร. กำกับดูแลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกำลังพล ทร. หน้า Website ของหน่วย เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>นโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๖๕ ด้านกำลังพล</li> <li>แผนแม่บทการพัฒนาระบบบริหารและพัฒนากำลังพล ระยะ ๒๐ ปี</li> <li>แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ทร. พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗</li> </ol>	<a href="https://marines.navy.mi.th/OIT/o25.pdf">https://marines.navy.mi.th/OIT/o25.pdf</a>	กพ.ทร.	นขต.ทร.	กพ.นย. (แผนกำลังพล)	นขต.นย.
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> <li>แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่างเช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพการพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น</li> <li>เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>	<p>แสดงข้อมูลดำเนินการตามนโยบายการบริหารกำลังพล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ตั้งคณะทำงาน ๑</li> <li>ตั้งคณะทำงาน ๒</li> <li>การเข้ารับการศึกษ</li> <li>โครงการศึกษา</li> </ul> <p>ตัวอย่าง หน้า Web ทร. แบนด์ ภารกิจ แผนปฏิบัติราชการฯ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	-	กพ.ทร.	นขต.ทร.	กพ.นย. (แผนกำลังพล แผนการศึกษา แผนปกครอง แผนกำลังพลสำรอง)	นขต.นย.

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการการดำเนินการ แหล่งข้อมูล/เอกสารประกอบ	การเปิดเผยข้อมูล URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบ (ทร.)		หน่วยรับผิดชอบ (นย.)	
					หลัก	สนับสนุน	หลัก	สนับสนุน
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๕ อย่างน้อยประกอบด้วย ○ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ○ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ○ การพัฒนาบุคลากร ○ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ○ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตัวอย่าง หน้า web ทร. แบนด์ การกิจ แผนปฏิบัติราชการฯ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลหัวข้อ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	แสดงข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล ทร. - คำสั่งตั้งคณะกรรมการ - แนวทางการรับราชการนายทหาร ก. - แนวทางการรับราชการนายทหาร ป. - หลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ตัวอย่าง หน้า web ทร. แบนด์ การกิจ แผนปฏิบัติราชการฯ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลหัวข้อ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	-	กพ.ทร.	นขต.ทร.	กพ.นย. (แผนกกำลังพล แผนกศึกษา แผนกปกครอง แผนกกำลังพล สำรอง)	นขต.นย.
O28	รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีที่ผ่านมา	○ เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ.๒๕๖๔ ○ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่าง เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น	มีข้อมูลรายงานผลพัฒนา กำลังพลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ สำเนาให้ ศสส.ทร. เพื่อทราบ ตัวอย่าง หน้า web ทร. แบนด์ การกิจ แผนปฏิบัติราชการฯ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลหัวข้อ รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	-	กพ.ทร.	นขต.ทร.	กพ.นย. (แผนกกำลังพล แผนกศึกษา แผนกปกครอง แผนกกำลังพล สำรอง)	นขต.นย.

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

O29	แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น รายละเอียดวิธีการที่ บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียด ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่อง ร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบระยะเวลา ดำเนินการ เป็นต้น	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้ดำเนินการตามคู่มือการร้องเรียน ร้องทุกข์กองทัพอเรือ (คู่มือการร้องเรียนร้อง ทุกข์กองทัพอเรือ บทที่ ๓ แผนผังกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์)	<a href="http://www.rongtook.navy.mi.th/">http://www.rongtook.navy .mi.th/</a>	ศสส.ทร. (กพ.ทร.)	ศูนย์รับ เรื่องราวร้อง ทุกข์ (สสท.ทร.)	กพ.นย. (แผนกปกครอง)	นขต.นย.
-----	--	--	--	--	---------------------	---	------------------------	---------

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการการดำเนินการ แหล่งข้อมูล/เอกสารประกอบ	การเปิดเผยข้อมูล URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบ (ทร.)		หน่วยรับผิดชอบ (นย.)		
					หลัก	สนับสนุน	หลัก	สนับสนุน	
○30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทาง ออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ดำเนินการตามคู่มือการร้องเรียนร้องทุกข์กองทัพเรือ และในหน้าเว็บไซต์หลักของกองทัพเรือ และหน้าเว็บไซต์หลักของแต่ละหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ	-	ศส.ทร. (กพ.ทร.)	ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ (สลก.ทร.)	กพ.นย. (แผนกปกครอง)	นขต.นย.	
○31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน)</li> <li>เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	ให้ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์รวบรวมข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานสรุปผลเรื่องร้องเรียน ทุกไตรมาส	-	ศส.ทร. (กพ.ทร.)	ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ (สลก.ทร.)	กพ.นย. (แผนกปกครอง)	นขต.นย.	
<b>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</b>									
○32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์</li> <li>สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>แสดงข้อมูลผ่านช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ภาคประชาชน และเอกชน ผ่านการประชุมร่วม การตรวจเยี่ยม และ Q&amp;A กล้องแสดงความคิดเห็น ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์</li> <li>หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ผ่านการประชุมสัมมนาต่าง ๆ และการตรวจเยี่ยม</li> <li>หน่วยราชการ ใน กพ. ผ่านการประชุมและสัมมนา และการฝึกร่วม ทหารวิธีกาซร่วมกัน ให้ นขต.ทร. ที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อดังกล่าววางข้อมูลการดำเนินการหน้า Website ของหน่วย</li> </ul>	<a href="http://qna.navy.mi.th">http://qna.navy.mi.th</a>	นขต.ทร.	-	นขต.นย.	-	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการการดำเนินการ แหล่งข้อมูล/เอกสารประกอบ	การเปิดเผยข้อมูล URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบ (ทร.)		หน่วยรับผิดชอบ (นย.)	
					หลัก	สนับสนุน	หลัก	สนับสนุน
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผลเป็นต้น</li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	<p>นชต.ทร. ดำเนินการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่อประชาชน/ชุมชน โดยการให้ข้อมูลข่าวสาร การปรึกษาหารือ การเข้ามาเกี่ยวข้อง การให้ความร่วมมือ ผ่านการประชุม สัมมนา การตรวจเยี่ยม และปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อช่วยเหลือส่วนรวมทั้งภาวะปกติ และภาวะวิกฤติต่าง ๆ เช่น โควิด ๒๐๑๙ ภัยหนาว ภัยแล้ง ภัยยาเสพติด ผู้ประสบภัยทางทะเล เป็นต้น</p> <p>- ให้ นชต.ทร. ที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อดังกล่าววางข้อมูลการดำเนินการหน้า Website ของหน่วย</p>	<a href="https://marines.navy.mi.th/index.php/main/detail/content-id/4869">https://marines.navy.mi.th/index.php/main/detail/content-id/4869</a>	นชต.ทร.	-	นชต.นย.	-
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</b>								
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>								
<b>เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</b>								
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงเนื้อหาเจตนาธรรมหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>ยก.ทร.แสดงข้อความตามประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผบ.ทร. ในการมอบนโยบาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้กับผู้บังคับบัญชาระดับสูง (ทน.นชต.ทร.) และข้าราชการ กองทัพเรือ ในโอกาสแรกที่เข้ารับตำแหน่ง ผบ.ทร. โดยประกาศเจตจำนงสุจริต ที่แสดงถึง เจตนาธรรมว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<a href="https://marines.navy.mi.th/OIT/o34.pdf">https://marines.navy.mi.th/OIT/o34.pdf</a>	ยก.ทร.	คสส.ทร.	ยก.นย.	นชต.นย.
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน</li> <li>เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส</li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	<p>ผู้บริหารระดับสูงของกองทัพเรือ เข้าร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองทัพเรือ</p> <p>หมายเหตุ คสส.ทร. ดำเนินการ</p>	-	คสส.ทร.	นชต.ทร.	กพ.นย. (แผนกกำลังพล)	นชต.นย.

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการการดำเนินการ แหล่งข้อมูล/เอกสารประกอบ	การเปิดเผยข้อมูล URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบ (ทร.)		หน่วยรับผิดชอบ (นย.)	
					หลัก	สนับสนุน	หลัก	สนับสนุน
<b>การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต</b>								
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นต้น</li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	ให้ นชต.ทร.จัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามกรอบการประเมิน โดยให้ ศสส.ทร.ประสานการดำเนินการ	ศสส.ทร.จะประสานการดำเนินการ (ทร.ยังไม่อนุมัติแผน งบ.65)	ศสส.ทร.	นชต.ทร.		
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน</li> <li>เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ตามข้อ 036</li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	ให้หน่วยรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของหน่วยที่เกี่ยวข้อง ให้ ศสส.ทร. ทราบ ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๕	-	ศสส.ทร.	นชต.ทร.		

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการการดำเนินการ แหล่งข้อมูล/เอกสารประกอบ	การเปิดเผยข้อมูล URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบ (ทร.)		หน่วยรับผิดชอบ (นย.)	
					หลัก	สนับสนุน	หลัก	สนับสนุน
<b>การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</b>								
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน</li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	<p>ให้ นขต.ทร. ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กำลังพลมีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน และสอดคล้องกับกองทัพเรือ มีค่านิยมของกองทัพเรือ โดยกำหนดค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางให้กำลังพลยึดถือปฏิบัติร่วมกัน อันเป็นเอกลักษณ์ของทหารเรือไทยไว้ ๔ ประการ โดยใช้คำย่อว่า SAIL ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. Seamanship (ความเป็นชาวเรือ)</li> <li>๒. Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี)</li> <li>๓. Integrity and Gentleman (ความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นสุภาพบุรุษ ทหารเรือ)</li> <li>๔. Leadership (ความเป็นผู้นำ) ซึ่งได้จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือประชาชน เป็นประจำทุกปี ซึ่งถือได้ว่าเป็นการตอบสนองตามค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</li> </ol> <p>ที่กองทัพเรือปฏิบัติติดต่อกันมานาน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมดำรง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>- จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดี ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- จัดกิจกรรมอุปสมบทให้กับ นักเรียน ทหาร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ก่อนบรรจุเข้ารับราชการ</li> <li>- จัดกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อสังคมเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี แก่องค์กร</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริม เชิดชูคนดีของสังคม</li> <li>- กิจกรรมอื่น ๆ หาตุได้จาก Facebook กรมกิจการพลเรือนทหารเรือ</li> </ul> <p><a href="https://www.facebook.com/navalcivty">https://www.facebook.com/navalcivty</a> ให้ นขต.ทร. ที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อดังกล่าว ดำเนินการจัดกิจกรรม</p>	<p>กิจกรรมจิตอาสา</p> <p><a href="https://marines.navy.mi.th/index.php/main/detail/content-id/4845">https://marines.navy.mi.th/index.php/main/detail/content-id/4845</a></p>	ยก.ทร.	นขต.ทร.	ยก.นย.	นขต.นย.



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการการดำเนินการ แหล่งข้อมูล/เอกสารประกอบ	การเปิดเผยข้อมูล URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบ (ทร.)		หน่วยรับผิดชอบ (นย.)	
					หลัก	สนับสนุน	หลัก	สนับสนุน
<b>แผนป้องกันการทุจริต</b>								
039	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น โครงการ กิจกรรมงบประมาณช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น</li> <li>เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	ศส.ทร. ร่วมกับ นขต.ทร. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ ทร. โดยหน่วยต่างๆ มีกิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ศส.ทร. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามบันทึก ศส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๑๐ ลง ๗ ธ.ค.๖๔	ศส.ทร.	นขต.ทร.	กพ.นย.(แผนกกำลังพล)	นขต.นย.
040	รายงานการกำกับ ติดตามการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ 039</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น</li> <li>เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>	ให้ นขต.ทร. จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน เสนอ ศส.ทร. ภายใน ๓๐ มี.ค.๖๕ หรือตามที่ได้รับทราบ	นขต.ทร. อยู่ระหว่าง การดำเนินการตามแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริต งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ 041 และรายงานผลให้ ศส.ทร. ตามวงรอบ	ศส.ทร.	นขต.ทร.	กพ.นย. (แผนกกำลังพล)	นขต.นย.
041	รายงานผลการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่นผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น</li> <li>ใช้รายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๔</li> </ul>	ให้ นขต.ทร. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๔ เสนอ ศส.ทร. ตามที่ได้รับทราบ	การรายงานผลของของ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามที่ ศส.ทร. จะประสาน	ศส.ทร.	นขต.ทร.	กพ.นย. (แผนกกำลังพล)	นขต.นย.

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการการดำเนินการ แหล่งข้อมูล/เอกสารประกอบ	การเปิดเผยข้อมูล URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบ (ทร.)		หน่วยรับผิดชอบ (นย.)		
					หลัก	สนับสนุน	หลัก	สนับสนุน	
ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต									
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน									
O42	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่าง เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานเป็นต้น</li> <li>มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่าง เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น</li> </ul>	<p>ศสส.ทร. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กองทัพเรือ ประจำปี ๖๔ โดยมีมาตรการ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และกำหนดหน่วยรับผิดชอบเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในกองทัพเรือ</p>	<p>ศสส.ทร. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กองทัพเรือ ประจำปี ๖๔ ตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๓๘ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔</p>	ศสส.ทร.	นขต.ทร.	กพ.นย. (แผนกกำลังพล)	นขต.นย.	
O43	การดำเนินการ ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>	<p>นขต.ทร. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ตามที่ ทร. กำหนดความรับผิดชอบ ตามข้อ O42</p>	<p><a href="https://marines.navy.mi.th/OIT/o43-1.pdf">https://marines.navy.mi.th/OIT/o43-1.pdf</a></p> <p><a href="https://marines.navy.mi.th/OIT/o43-2.pdf">https://marines.navy.mi.th/OIT/o43-2.pdf</a></p>	ศสส.ทร.	นขต.ทร.	กพ.นย. (แผนกกำลังพล)	นขต.นย.	

น.อ.

ตรวจถูกต้อง

(สุวิทย์ เวียงเจริญ)

ผอ.กพ.นย.

มี.ค.๖๖