

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงาน...สตน.ทร.....

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ช่วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ด้าน การปฏิบัติ หน้าที่	๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดกวดขันกำลังพลให้เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	มีการกวดขันกำลังพลตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติตามระเบียบ กท.ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๒. จัดทำเป็นคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยกำหนดขั้นตอน กระบวนการให้บริการแก่ประชาชน หรือผู้รับบริการอย่างชัดเจน	พันธกิจของ สตน.ทร.คือการตรวจสอบหน่วยงานภายใน ทร. และรายงานผลให้กับ ผบ.ทร. และหน่วยรับตรวจ จึงไม่มีการให้บริการแก่ประชาชน	-	-	
	๓. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ มีช่องทางในการรวบรวมความคิดเห็นและข้อมูลย้อนกลับได้ง่าย และหลากหลาย	สตน.ทร.มีการสำรวจความพึงพอใจจากหน่วยรับตรวจตามช่วงเวลาที่ออกตรวจและ รายงานปีละ ๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๔. ให้บรรจุสาระหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไว้ในหลักสูตรการอบรมของหน่วย	สตน.ทร.ไม่มีหลักสูตรการอบรมของหน่วย	-	-	
ด้านการใช้ งบประมาณ	๑. ให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	สตน.ทร.ให้ นขต.สตน.ทร.มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๒. ให้มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการประจำปี และงบประมาณ ให้แก่กำลังพลของหน่วย ในทุกระดับมากขึ้น	นายทหารงบประมาณ สตน.ทร.มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการประจำปี และงบประมาณให้แก่กำลังพลของหน่วยในเวลาที่มีการจัดทำแผน	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๓. กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้เกิดความคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และสร้างการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยให้กับกำลังพล	นายทหารงบประมาณ สตน.ทร.มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการประจำปี และงบประมาณให้แก่กำลังพลของหน่วยทราบในการประชุม นขต.สตน.ทร.	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๔. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อม มีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และเผยแพร่กระบวนการ จัดซื้อจัด จ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลรายเดือน และสรุปผลรายปี	ในปี งป.๖๖ สตน.ทร.ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ช่วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ด้านการใช้อำนาจ	๑. กำกับดูแลการบังคับบัญชาและการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการบริหารกำลังพลในการเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา งาน หรือการให้ทุนการศึกษา โดยไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง	สตน.ทรม.มีการกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เข้ารับการฝึกอบรมตามความสมัครใจตามระยะเวลาที่กำหนด	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๒. นขต.ทรม. ที่เป็นสายวิทยาการ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา จัดกำลังพล ทร. เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างทั่วถึงทั้งสัญญาบัตร และประทวน เพื่อให้กำลังพล ทร. ทุกระดับมีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สตน.ทรม.ไม่ใช้สายวิทยาการ			
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. กำกับดูแลกำลังพลในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน	สตน.ทรม.มีการกำกับดูแลในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๒. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ต้อง ง่ายต่อการเข้าใจ และให้ความรู้ความเข้าใจกับกำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ	กำลังพลของ สตน.ทรม.ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการปฏิบัติตามแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่กำหนด	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง เมื่อพบการทุจริต รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง	สตน.ทรม.มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๒. ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	สตน.ทรม.ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๓. จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. และให้ นขต.ทรม. นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	สตน.ทรม.ปฏิบัติตามแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๔. จัดทำช่องทางให้กำลังพลสามารถร้องเรียนการทุจริตและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก รวมทั้งสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และกำลังพลสามารถมั่นใจได้ว่าจะไม่ถูกลดขั้นและไม่มีผลกระทบกับตนเอง	สตน.ทรม.มีช่องทางให้สามารถร้องเรียนได้โดยติดตั้งกล่องรับฟังความคิดเห็นในหน่วยงาน	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
ด้านคุณภาพการดำเนินงาน	๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ อย่างชัดเจน	สตน.ทรม.มีแผนการตรวจสอบประจำปีซึ่งกำหนดระยะเวลาการตรวจสอบและมีขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบที่ชัดเจน	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๒. ปลูกจิตสำนึก กำกับ ติดตามเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐาน อย่างเท่าเทียมกัน มีความโปร่งใส ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และไม่เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No gift policy) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก	สตน.ทรม.ดำเนินการเผยแพร่นโยบายการไม่เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No gift policy)	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ช่วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ด้าน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนของผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส (Personal Data Protection Act : PDPA) และหมั่นตรวจสอบข้อร้องเรียน และดำเนินการตามขั้นตอนอย่างมี ประสิทธิภาพ	สตน.ทร.ดำเนินการเพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์แล้ว	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๒. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	อยู่ระหว่างดำเนินการเพิ่มช่องทาง Facebook	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
ด้านการ ปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	๑. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ และ นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน	สตน.ทร.มีการสำรวจความพึงพอใจจากหน่วยรับตรวจตามห้วงเวลาที่ออกตรวจและ รายงานปีละ ๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๒. จัดทำแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยและนำมาปรับปรุงวิธีการ หรือขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ			
	๓. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการเพื่อให้เกิด ความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ			
ด้านการเปิด เผยข้อมูล	๑. ให้จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยในประเด็นสำคัญ ดังนี้				
	๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วยแผนผัง ผู้บังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์	สตน.ทร.มีการจัดข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหาร แผนผัง ผู้บังคับบัญชาและข่าวประชาสัมพันธ์แล้ว	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๑.๒ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงาน และจัดทำรายงานความก้าวหน้า การดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนและ รอบ ๑๒ เดือนและการจัดซื้อจัดจ้าง	สตน.ทร.มีการเผยแพร่แผนการปฏิบัติราชการประจำปี แผนการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๖๖ และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนฯ	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๑.๓ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	สตน.ทร.มีการเผยแพร่การอบรม สัมมนาความรู้ผู้ตรวจสอบภายในประจำปี	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
ด้านการเปิด	๑.๔ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูล ในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	สตน.ทร.มีการตั้งคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนฯ ตามคำสั่ง สตน.ทร.(เฉพาะ) ที่ ๔๗/ ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการจัดการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน สตน.ทร.โดยในห้วง ๖ เดือน ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ท้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
เผยแพร่ข้อมูล	๑.๕ จัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปรายงานผล ทุกเดือน โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย งบประมาณ ที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น)	สตน.ทร.ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง			
ด้านการ ป้องกัน การทุจริต	๑. ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อ เปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในประเด็น ดังต่อไปนี้				
	๑.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	สตน.ทร.นำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.ประจำปีป.๖๖ และ จรรยาบรรณของนายทหารตรวจสอบภายในเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	
	๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มี องค์ประกอบของการดำเนินการโครงการกิจกรรมและแนวทางการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และให้หน่วยดำเนินการโครงการกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย กิจกรรมดำรง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลูก จิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กิจกรรมอุปสมบทให้กับ นักเรียนทหาร เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ก่อนบรรจุเข้ารับราชการ กิจกรรมส่งเสริม เชิดชูคนดีของ สังคม และกิจกรรมจิตอาสา รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้ง ระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีให้ระบุว่ามีปัญหาและ ข้อเสนอแนะ	สตน.ทร.เป็นหน่วยสนับสนุนในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.ประจำปีงบประมาณ ๖๖ และรายงานผลตามวงรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	ไม่มี	

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน ว่าที่ น.อ.หญิง พันธชาติ สิริพันธ์าสสนี่.....ตำแหน่ง รอง ผอ.กร.สตน.ทร.....เบอร์ติดต่อ 55753 email phanthawadi.s@gmail.com วันที่ 3 มี.ค.66.....