

ผนวก ข

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๖

หน่วยงาน _____ ยก.ทร. _____

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ด้าน การปฏิบัติ หน้าที่	๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดกวดขันกำลังพลให้เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาวินัย พ.ศ.๒๕๖๔	- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีการกวดขันกำลังพลให้เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาวินัย พ.ศ.๒๕๖๔ อยู่เสมอ อีกทั้งนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ยก.ทร. ได้แก่ ระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาวินัย พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้น	ตลอดเวลา		
	๒. จัดทำเป็นคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยกำหนดขั้นตอนกระบวนการการให้บริการแก่ประชาชน หรือผู้รับบริการอย่างชัดเจน	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกันในเวปไซต์ ยก.ทร. - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่าง เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจไต่สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น	ตลอดเวลา		
	๓. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ มีช่องทางในการรวบรวมความคิดเห็นและข้อมูลย้อนกลับได้โดยง่าย และหลากหลาย	- แสดงช่องทางการรับฟังความเห็นภาคประชาชน และเอกชน ผ่านการประชุมร่วม การตรวจเยี่ยม และ Q&A กล้องแสดงความคิดเห็น ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ผ่านทางสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ รายละเอียดตาม Link	ตลอดเวลา		https://www.oper.navy.mi.th/index.php/main/detail/content/id/426
	๔. ให้บรรดาสาระหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไว้ในหลักสูตรการอบรมของหน่วย				ไม่มีหลักสูตรการอบรม
	๑. ให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	- นขต.ยก.ทร. มีการดำเนินการทบทวนกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อยับยั้งการทุจริต ก่อนจะออกเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี ร่วมกันผ่านการประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๗ ครั้งต่อปี		
	๒. ให้มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการประจำปี และงบประมาณให้แก่กำลังพลของหน่วย ให้แก่กำลังพลของหน่วย ในทุกระดับมากขึ้น	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและงบประมาณให้แก่กำลังพลของหน่วยในรูปแบบของเล่มหนังสือแจกจ่ายให้ นขต.ยก.ทร. ซึ่งกำลังพลทุกระดับสามารถดูรายละเอียดได้	๑ ครั้งต่อปี		

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ช่วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ด้านการใช้ งบประมาณ	๓. กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้เกิดความคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และสร้างการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้กับกำลังพล	- กำกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงิน เช่น ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ และให้กำลังพลรับรู้รายงานการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยในการประชุมประจำเดือน	๑ ครั้งต่อเดือน		
	๔. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และเผยแพร่กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลรายเดือน และสรุปผลรายปี	- ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ครบตามองค์ประกอบ ทั้งนี้ ยก.ทร. ไม่มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน	๒ ครั้งต่อปี		
ด้านการใช้ อำนาจ	๑. กำกับดูแลการบังคับบัญชาและการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่าง ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการบริหารกำลังพลในการเข้ารับการศึกษา การศึกษา งาน หรือการให้ทุนการศึกษา โดยไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง	- ยก.ทร.ได้เน้นย้ำกำลังพลทุกระดับ โดยมุ่งเน้นให้กำลังพล ยก.ทร. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความจงรักภักดี ด้วยสติรู้ตัว ปัญญา รู้คิด สุจริตจริงใจ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมยิ่งกว่าส่วนอื่น	ตลอดเวลา		
	๒. นขต.ทร. ที่เป็นสายวิทยากร ให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา จัดกำลังพล ทร. เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างทั่วถึงทั้งสัญญาบัตรและประหวน เพื่อให้กำลังพล ทร. ทุกระดับมีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ				ยก.ทร. เป็น หน่วย บัญชาการ
ด้านการใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. กำกับดูแลกำลังพลในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน	- อบรมให้ความรู้แก่กำลังพล ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็น การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ และดำเนินการจัดทำกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และจ่ายต่อการเข้าใจ	๒ ครั้งต่อปี		
	๒. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ง่ายต่อการเข้าใจ และให้ความรู้ความเข้าใจกับกำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ	- จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้กำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ โดยให้ นขต.ยก.ทร. กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วย	๒ ครั้งต่อปี		
	๑. ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง เมื่อพบการทุจริต รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง	- มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง เมื่อพบการทุจริต	ตลอดเวลา		

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ด้านการแก้ไข ปัญหาการทุจริต	๒. ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	- ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และ ยก.ทร.มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	ตลอดเวลา		
	๓. จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. และให้ นขต.ทร. นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม				ศส.ทร. ดำเนินการ
	๔. จัดทำช่องทางให้กำลังพลสามารถร้องเรียนการทุจริตและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก รวมทั้งสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และกำลังพลสามารถมั่นใจได้ว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบกับตนเอง	- มีการทบทวนช่องทางการสื่อสารในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ ยก.ทร. และสื่อออนไลน์อื่น ๆ	๑ ครั้งต่อปี		
ด้านคุณภาพ การดำเนินงาน	๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างชัดเจน	- จัดทำแบบงานประจำปีของแผนกต่าง ๆ รวมทั้งจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จ ให้ความชัดเจน เป็นไปได้ โปร่งใส	๑ ครั้งต่อปี		
	๒. ปฎิบัติงานอย่างโปร่งใส ติดตามเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน มีความโปร่งใส ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และไม่เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No gift policy) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	- ปฎิบัติงานอย่างโปร่งใส ให้ความสำคัญกับผลสำเร็จของงานมากกว่าส่วนส่วนตัว ห้ามให้มีการเรียกรับสิ่งของต่าง ๆ เด็ดขาด	ตลอดเวลา		
ด้าน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนของผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส (Personal Data Protection Act : PDPA) และหมั่นตรวจสอบข้อร้องเรียน และดำเนินการตามขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ	- แสดงช่องทางการรับฟังความเห็นภาคประชาชน และเอกชน ผ่านช่องทางร้องเรียน Q&A กล้องแสดงความคิดเห็น ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ผ่านทางสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ รวมทั้งมีการพัฒนาช่องทางการร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง	ตลอดเวลา		
	๒. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของ ยก.ทร. ที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น	ตลอดเวลา		
ด้านการปรับปรุง ระบบการทำงาน	๑. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน		๑ ครั้งต่อปี		
	๒. จัดทำแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยและนำมาปรับปรุงวิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	- จัดทำแบบประเมินการเข้ารับการสัมมนา และประชุมให้หน่วยต่าง ๆ ผลการดำเนินการ หน่วยต่าง ๆ มีความพอใจในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วย	๑ ครั้งต่อปี		
	๓. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น	- ยก.ทร.มีการประยุกต์เทคโนโลยีการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ต่าง ๆ มาดำเนินการเพื่อให้การดำเนินการมีความสะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น เช่น ระบบ Webboard ของ ยก.ทร. เป็นต้น	ตลอดเวลา		


ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ช่วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ด้านการเปิดเผยข้อมูล	๑. ให้จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในประเด็นสำคัญ ดังนี้	- ยก.ทร. ดำเนินการจัดทำข้อมูลสนับสนุน ศสส.ทร. เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยได้ดำเนินการในส่วนที่รับผิดชอบได้แก่ O1 O3 O4 O7 O13 O22 O23 O32 O33 O34 และ O38	๔ ครั้งต่อปี		
	๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วยแผนผังผู้บังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์	- ยก.ทร. มีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยได้แก่ โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วยแผนผังผู้บังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ ยก.ทร.	ตลอดเวลา		
	๑.๒ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงาน และจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือนและการจัดซื้อจัดจ้าง	- ยก.ทร. กำลังดำเนินการกลั่นกรองข้อมูลของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๖๖ ที่สามารถเปิดเผยได้ (เลมขาว) เนื่องจากข้อมูลแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ยก.ทร. อยู่ในชั้นความลับ ลับ	ไตรมาสที่ ๓		
	๑.๓ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- ยก.ทร. ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย ผบ.ทร. อย่างเคร่งครัด	ตลอดเวลา		
ด้านการเปิดเผยข้อมูล	๑.๔ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูล ในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	- ยก.ทร. มีการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางการสื่อสารในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ ยก.ทร. ผลการดำเนินการยังไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน	ตลอดเวลา		
	๑.๕ จัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปรายงานผลทุกเดือน โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย งบประมาณ ที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น)	- ยก.ทร. ไม่มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน และได้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น ๆ เรียบร้อย	เดือนละครั้ง		
	๑. ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบในประเด็น ดังต่อไปนี้				
	๑.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บังคับบัญชา ในการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	- ยก.ทร. ได้เผยแพร่เจตจำนงสุจริตมุ่งเน้นให้กำลังพล ยก.ทร. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความจงรักภักดี ด้วยสติรู้ตัว ปัญญา รู้คิด สุจริตจริงใจ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมยิ่งกว่าส่วนอื่น ลงเว็บไซต์ ยก.ทร.	ตลอดเวลา		

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ด้านการป้องกัน การทุจริต		<p>- ยก.ทร.ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน และสอดคล้องกับ ทร. โดยกำหนดค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางให้กำลังพลยึดถือปฏิบัติร่วมกัน อันเป็นเอกลักษณ์ของทหารเรือ (SAIL) ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. Seamanship (ความเป็นชาวเรือ) ๒. Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี) ๓. Integrity and Gentleman (ความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นสุภาพบุรุษทหารเรือ) ๔. Leadership (ความเป็นผู้นำ) <p>- จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือประชาชนประชาชน</p>	ตลอดเวลา		
	<p>๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีองค์ประกอบของการดำเนินการโครงการกิจกรรมและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และให้หน่วยดำเนินการโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย กิจกรรมต่าง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมอุปสมบทให้กับ นักเรียนทหาร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ก่อนบรรจุเข้ารับราชการ กิจกรรมส่งเสริม เชิดชูคนดีของสังคม และกิจกรรมจิตอาสา รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีให้ระบุว่าไม่มีปัญหาและข้อเสนอแนะ</p>	<p>- ยก.ทร. ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมส่งเสริมเชิดชูคนดีของสังคม และกิจกรรมจิตอาสา รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p>	ตลอดทั้งปีงบประมาณ		

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ผู้รายงาน น.อ.เรืองเดช วงศ์ลิ้มบุตร ตำแหน่ง ผอ.กกล.ยก.ทร. เบอร์ติดต่อ ๕๘๔๗๖ email ruengdesh1970@gmail.com วันที่ ๒๐ ก.พ.๖๕

ตรวจถูกต้อง
 น.อ. 
 (เรืองเดช วงศ์ลิ้มบุตร)
 ผอ.กกล.ยก.ทร.
 ๒๐ ก.พ.๖๕