

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 หน่วยงาน.....ส.บ.ท.

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ทั้งเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
ด้านการปฏิบัติ หน้าที่	๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดกวดขันกำลังพลให้เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้นมีการกวดขันกำลังพลปฏิบัติตนให้เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ อย่างสม่ำเสมอ ในทุกๆ สัปดาห์ที่มีการแถวตรวจบัญชีพลประจำสัปดาห์	ตลอดเวลา	
	๒. จัดทำเป็นคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยกำหนดขั้นตอนกระบวนการการให้บริการแก่ประชาชน หรือผู้รับบริการอย่างชัดเจน			
	๓. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ มีช่องทางในการรวบรวมความคิดเห็นและข้อมูลย้อนกลับได้โดยง่าย และหลากหลาย	แสดงช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการ ภาคประชาชน โดยกล่องแสดงความคิดเห็น Q&A บนเว็บไซต์ของ สบ.ท.	ตลอดเวลา	
	๔. ให้บรรจุสาระหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไว้ในหลักสูตรการอบรมของหน่วย	มีการจัดบรรยายให้แก่ผู้เข้าอบรมในหลักสูตรอาชีพของเหล่าทหารสารบรรณ เช่น ป.ป.ช.บรรยายในเรื่องการเรียนรู้และสื่อประกอบการป้องกันการทุจริต และ ป.ป.ท. บรรยายเรื่องการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ		
ด้านการใช้ งบประมาณ	๑. ให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้			
	๒. ให้มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการประจำปี และงบประมาณ ให้แก่กำลังพลของหน่วย ในทุกระดับมากขึ้น			
	๓. กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้เกิดความคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และสร้างการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้กับกำลังพล	กำกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมทั้งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ และให้กำลังพลรับทราบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วย		
	๔. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลรายเดือน และสรุปผลรายปี	ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ สบ.ท.		

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
ด้านการใช้อำนาจ	๑. กำกับดูแลการบังคับบัญชาและการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการบริหารกำลังพลในการเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา งาน หรือการให้ทุนการศึกษา โดยไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง	สบ.ทร.ได้เน้นย้ำกำลังพลทุกระดับ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความจงรักภักดี และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน รวมทั้งให้กำลังพลเข้ารับการฝึกอบรมและการศึกษาตามแนวทางของการรับราชการ อีกทั้งยังมีการมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรของกำลังพลในวันครบรอบสถาปนาของหน่วย	ตลอดเวลา	
	๒. นขต.ทร. ที่เป็นสายวิทยาการ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดกำลังพล ทร. เข้ารับการศึกษานในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างทั่วถึงทั้งสัญญาบัตรและประทวน เพื่อให้กำลังพล ทร. ทุกระดับมีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สบ.ทร.ได้จัดกำลังพลเข้ารับการศึกษ อบรมให้เป็นไปตามระเบียบ ทร. ว่าด้วย การเลื่อนฐานะนายทหารประทวน ปี ๕๗ และเป็นไปตามหลักนโยบายพัฒนากำลังพลของ ทร.		
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. กำกับดูแลกำลังพลในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน	ให้ความรู้แก่กำลังพลในการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง และห้ามการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นใช้		
	๒. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ง่ายต่อการเข้าใจ และให้ความรู้ความเข้าใจกับกำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ			
ด้านการแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง เมื่อพบการทุจริต รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง	มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต เมื่อพบหลักฐานการทุจริต จะดำเนินการสอบสวนและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง	ตลอดเวลา	
	๒. ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	สบ.ทร.ได้เน้นย้ำและให้ความรู้แก่กำลังพลเพื่อป้องกันการทุจริต และมีการตรวจสอบการทุจริตอยู่เสมอ	ตลอดเวลา	
	๓. จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. และให้นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม			
	๔. จัดทำช่องทางให้กำลังพลสามารถร้องเรียนการทุจริตและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก รวมทั้งสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และกำลังพลสามารถมั่นใจได้ว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบกับตนเอง	มีการจัดทำช่องทางการร้องทุกข์ โดยการสื่อสารทางศูนย์บริการการรับเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์ สบ.ทร.	ตลอดเวลา	

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
ด้านคุณภาพ การ ดำเนินงาน	๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ อย่างชัดเจน	สบ.ทร.มีแผนงานประจำปีของแผนกต่างๆ ภายในหน่วย รวมทั้งมีการประเมินจัดทำ ตัวชี้วัด (KPI) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้มากที่สุด	๒ ครั้งต่อปี	
	๒. ปลูกจิตสำนึก กำกับ ติดตามเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐาน อย่าง เท่าเทียมกัน มีความโปร่งใส ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และไม่ เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No gift policy) ให้มีความสำคัญกับประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก	ปลูกจิตสำนึกของกำลังพลให้มีความซื่อสัตย์ รักษาหน้าที่ มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ความสำคัญกับผลสำเร็จของงานมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	ตลอดเวลา	
ด้าน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนของผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส (Personal Data Protection Act : PDPA) และหมั่นตรวจสอบข้อร้องเรียน และดำเนินการตามขั้นตอนอย่าง มีประสิทธิภาพ	จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของ สบ.ทร. Q&A กล้องแสดง ความคิดเห็น	ตลอดเวลา	
	๒. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลาย และอำนวยความสะดวก สะดวกในการเข้าใช้งาน	สบ.ทร.มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของ สบ.ทร. กลุ่มไลน์ของหน่วย รวมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ตลอดเวลา	
ด้านการ ปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	๑. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ และ นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน	-		
	๒. จัดทำแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยและนำมาปรับปรุง วิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	-		
	๓. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการเพื่อให้เกิด ความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น	มีการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และ Template 2 go เพื่อให้เกิดความ สะดวก รวดเร็วในการปฏิบัติงาน	ตลอดเวลา	

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
ด้านการเปิดเผยข้อมูล	๑. ให้จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยในประเด็นสำคัญ ดังนี้	สบ.ทร.ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อสนับสนุน ศสส.ทร. ในการเปิดเผยข้อมูลตามแบบประเมินการเปิดเผยข้อมูล ตามที่กำหนด	๔ ครั้งต่อปี	
	๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วย แผนผังผู้บังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์	สบ.ทร.มีการเปิดเผยข้อมูลโครงสร้างหน่วย ผู้บริหารของหน่วย แผนผังผู้บังคับบัญชา และข่าวสารประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ บนเว็บไซต์ สบ.ทร.	ตลอดเวลา	
	๑.๒ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงาน และจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือนและการจัดซื้อจัดจ้าง	สบ.ทร.มีการเปิดเผยข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม งบประมาณระยะเวลาการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบโครงการความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณผ่านบนเว็บไซต์ สบ.ทร.	๔ ครั้งต่อปี	
	๑.๓ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	สบ.ทร.ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบาย ผบ.ทร. อย่างเคร่งครัด	ตลอดเวลา	
ด้านการเปิดเผยข้อมูล	๑.๔ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูล ในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	สบ.ทร.มีการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางการสื่อสารในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้ช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์ สบ.ทร. ซึ่งผลการดำเนินการไม่มีผู้ร้องเรียน	ตลอดเวลา	
	๑.๕ จัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปรายงานผลทุกเดือน โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย งบประมาณ ที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น)	สบ.ทร.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ EGP และดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณผ่านระบบบริหารการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ NEWGFMS THAI ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลด้านงบประมาณ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ สบ.ทร.	ตลอดเวลา	

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ห้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
ด้านการ ป้องกันการ การทุจริต	๑. ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยแพร่การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในประเด็น ดังต่อไปนี้	มีการจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ลงบนเว็บไซต์ของ สบ.ทร. ในกิจกรรมของกำลังพลในด้านต่าง ๆ เช่น กิจกรรมจิตอาสา		
	๑.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑. ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกของกำลังพลให้มีความซื่อสัตย์ รักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ความสำคัญกับผลสำเร็จของงานมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน ๒. จัดกิจกรรมของหน่วยในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กำลังพลของหน่วยมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตให้สอดคล้องกับค่านิยมของ ทร. กำหนดให้เป็นแนวทางในการยึดปฏิบัติร่วมกัน ๓. จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	ตลอดเวลา	
	๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีองค์ประกอบของการดำเนินการโครงการกิจกรรมและแนวทางการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และให้หน่วยดำเนินการโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย กิจกรรมตำราง เข็ดขู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมอุปสมบทให้กับ นักเรียนทหาร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ก่อนบรรจุเข้ารับราชการ กิจกรรมส่งเสริม เข็ดขูคนดีของสังคม และกิจกรรมจิตอาสา รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีให้ระบุว่ามีปัญหาและข้อเสนอแนะ	สบ.ทร.ดำเนินการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมจิตอาสา ไม่มีปัญหาและข้อเสนอแนะ		

ตรวจถูกต้อง
 น.อ.วรพจน์ อินทรสถิตย์
 (วรพจน์ อินทรสถิตย์)
 ผอ.กผค.สบ.ทร.
 มี.ค.๖๖