

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
หน่วยงาน สง.ปรมน.ทร.

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ช่วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ด้านการปฏิบัติหน้าที่	๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดกวดขันกำลังพลให้เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	ให้ความรู้กับผู้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และเท่าเทียมกัน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		
ด้านการใช้งบประมาณ	๑. ให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	ให้ความรู้แก่กำลังพลด้านงบประมาณ และจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และให้กำลังพลรับทราบแผนงบประมาณของหน่วย	ต.ค. - พ.ย.๖๕		
	๒. ให้มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการประจำปี และงบประมาณให้แก่กำลังพลของหน่วย ในทุกระดับมากขึ้น	รายงานสถานภาพการใช้ งบประมาณ. ตามแผนปฏิบัติราชการในการประชุม นขต.สง.ปรมน.ทร.ประจำอย่างสม่ำเสมอ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		
ด้านการใช้อำนาจ	๑. กำกับดูแลการบังคับบัญชาและการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการบริหารกำลังพลในการเข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม การศึกษา งาน หรือการให้ทุนการศึกษา โดยไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง	ผู้บังคับบัญชาของหน่วย ใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของกำลังพลในระบบอย่างเป็นธรรมและนำหลักบริหารงานบุคคลมาพิจารณาผลการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. กำกับดูแลกำลังพลในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน	ชี้แจงแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		
	๒. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ง่ายต่อการเข้าใจ และให้ความรู้ความเข้าใจกับกำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ	ปรับปรุง ทบทวนระเบียบ หลักเกณฑ์แบบฟอร์มการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กำลังพลทราบเพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้อง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ช่วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ด้านการแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง เมื่อพบการทุจริต รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงาน อย่างต่อเนื่อง	หน่วยมีการควบคุมป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึงบทลงโทษอย่างจริงจัง ตามระเบียบทางราชการกำหนด	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		
	๒. ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และหน่วยจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		
	๔. จัดทำช่องทางให้กำลังพลสามารถร้องเรียนการทุจริตและส่งหลักฐานได้อย่าง สะดวก รวมทั้งสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยจะมีการดำเนินการอย่าง ตรงไปตรงมา และกำลังพลสามารถมั่นใจได้ว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบกับ ตนเอง	หน่วยมีช่องทางระบบสารสนเทศ เช่น เว็บไซต์ และเฟซบุ๊ก เพื่อให้ สามารถแสดงความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนมายังหน่วยงานได้ตลอดเวลา	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		
ด้านคุณภาพ การ ดำเนินงาน	๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ อย่างชัดเจน	มีการจัดทำแผนงานของแต่ละกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยได้ กำหนดเวลาเสร็จสิ้นของแต่ละกิจกรรมอย่างชัดเจนต่อการส่งมอบผลผลิตให้กับ ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก ทร.	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		
	๒. ปฎิบัติตาม ก้ากับ ติดตามเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐาน อย่าง เท้าเทียมกัน มีความโปร่งใส ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และไม่ เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No gift policy) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก	เน้นย้ำกำลังพลในหน่วยให้ตระหนักถึงการปฏิบัติด้วยความโปร่งใส และไม่รับของขวัญ ของกำนัลใดๆ ทั้งสิ้น	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		
ด้าน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๒. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	หน่วยมีช่องทางระบบสารสนเทศ เช่น เว็บไซต์ และเฟซบุ๊ก เพื่อให้ สามารถแสดงความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนมายังหน่วยงานได้ตลอดเวลา	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		
ด้านการ ปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	๓. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการเพื่อให้เกิด ความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น	หน่วยมีช่องทางระบบสารสนเทศ เช่น เว็บไซต์ และเฟซบุ๊ก เพื่อให้ สามารถแสดงความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนมายังหน่วยงานได้ตลอดเวลา	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		

ตัวชี้วัด	รายการ	การดำเนินการ	ท้วงเวลา	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ด้านการเปิดเผยข้อมูล	๑. ให้จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยในประเด็นสำคัญ ดังนี้				
	๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วย แผนผังผู้บังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์	มีดำเนินการนำข้อมูลลงเว็บไซต์ของหน่วยแล้ว	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		
	๑.๒ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงาน และจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือนและการจัดซื้อจัดจ้าง	มีดำเนินการนำข้อมูลลงเว็บไซต์ของหน่วยแล้ว	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		
	๑.๓ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	มีการดำเนินการอย่างเคร่งครัด และต่อเนื่องแล้ว	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน น.อ.เทพฤทธิ์ ดีเจริญ ตำแหน่ง ช่วยปฏิบัติราชการ สง.ปรมน.ทร. เบอร์ติดต่อ ๐๘ ๑๗๕๔ ๔๓๗๔ email Tepparit.d@hotmail.com วันที่ ๑๔ มี.ค.๖๖

ตรวจถูกต้อง

น.อ.



(เทพฤทธิ์ ดีเจริญ)

ช่วยปฏิบัติราชการ สง.ปรมน.ทร.ปฏิบัติหน้าที่  
หน.ฝคป.สง.ปรมน.ทร.

๑๔ มี.ค.๖๖