



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ..... กพท ๖
วันที่..... ๑๐ ธ.ค. ๖๕
เวลา..... ๑๐๐๐

กรมการแพทย์ (๒)
เลขรับ..... ๓๐๖
วันที่..... ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา..... ๐๙:๐๐

บันทึกข้อความ

กรมกำส้งมลพิษารเรือ
เลขรับ..... ๒๗ ๑๑๑๓
วันที่..... ๒๐ ธ.ค. ๖๕
เวลา..... ๑๐๐๐

สำนักงานบริหารการลางมลพิษ
เลขรับ..... ๑๐๒๕๔
วันที่..... ๐๘ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา..... ๑๐๓๓

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร. ๕๘๕๓๐)

ที่ กท ๐๕๕๑/ ๑๐

วันที่ ๓ ธ.ค. ๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และ
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เสนอ ทร. (ผ่าน กพ.ทร. สปช.ทร.)

๑. ศสส.ทร. ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ

๒. ศสส.ทร. ขอสื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

กองบริหารการลางมลพิษารเรือ
เลขรับ..... กพท ๖
วันที่..... ๑๓ ธ.ค. ๖๕
เวลา..... ๑๑๔๑

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อ ๑๕ ธ.ค.๖๓ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต

๒.๓ กท. อนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ตามข้อ ๒.๑ และแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๑ ตามข้อ ๒.๒

๒.๔ ศสส.ทร. อนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ รองรับยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ โดยมียุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาท หน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ ทร. และประเทศชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร.ที่ กท ๐๕๕๑/๑/๐๔ ลง ๒ ก.พ.๖๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๒.๕ ศสส.ทร. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้สามารถถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๓๔ ลง ๑๖ พ.ย.๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) โดยมีรายงานผลการดำเนินงาน

๒.๖ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อ ๑๕ ธ.ค.๖๓ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน แล่งแนวทางแผนปฏิบัติการดังกล่าวสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย และรายงานผลการดำเนินงานตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๖๐๔ ลง ๑๘ ธ.ค.๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๗ กท. อนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ตามข้อ ๒.๑ และแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๑ ตามข้อ ๒.๒ เมื่อ ๒๑ มิ.ย.๖๔ โดยให้ นขต.กท. เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. นำแนวทางการปฏิบัติตามแผนดังกล่าว ไปจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยรองรับแผนฯ กท. ต่อไป รายละเอียดตามบันทึก สป. (สม.) ที่ ต่อ กท ๐๒๐๑/๒๘๘๓ ลง ๒๑ มิ.ย.๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

กพท และผลคะแนน...

สน.รอง เกอ.ทร.(ก.ร.)

เลขรับ..... ๙๙๐
วันที่..... ๒๐ ธ.ค. ๖๕
เวลา..... ๑๐๑๐

สำนักงานเสนาธิการทหารเรือ

เลขรับ..... ๑๙๙๓
วันที่..... 21 ธ.ค. 2564
เวลา..... ๑๐๐๐

สำนักงานผู้บัญชาการทหารเรือ

เลขรับ..... ๕๕๕๓
วันที่..... ๒๕ ธ.ค. ๖๕
เวลา..... ๐๕๕๐

และผลคะแนนการประเมิน ITA จากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เฉลี่ย ๙๗.๖๙ สูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ของหน่วยงานในสังกัด กท. รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. กท ๐๕๕๑/๓๘ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๒.๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ศสส.ทร. ได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้นำยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ ตามข้อ ๒.๔ รวมทั้งผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามข้อ ๒.๕ มาเป็นแนวทางในการจัดทำ และได้ทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์แล้วไม่เปลี่ยนแปลง มีเพียงปรับปรุงชื่อยุทธศาสตร์ให้มีความชัดเจน ครบถ้วนยิ่งขึ้น รายละเอียดตามอนุผนวก ของผนวก ก ดังนี้

๒.๖.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต (เดิม สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาท หน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ ทร. และประเทศชาติ)

๒.๖.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก (เดิม พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก)

๒.๖.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต (เดิม พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต)

๒.๖.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการพัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง และมีผลคะแนนการประเมินที่ดียิ่งขึ้นตามลำดับ (เดิม ยกกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.)

๒.๗ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ปรับเพิ่มกิจกรรมให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ซึ่งจะสามารถส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายที่ ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. กำหนด กล่าวคือ ได้รับผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๗.๖๙ อาทิ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่หน่วย ทร. ในพื้นที่ต่าง ๆ และกิจกรรมการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ในการพัฒนาระบบการบริหารงานของ ทร. ให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. ตามกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการต่อต้านการทุจริตของ กท. เป็นต้น ตามผนวก ข ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการในรอบวงเงินรวมทั้งสิ้น ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท ตามอนุผนวก ๒ ของผนวก ข

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้วดังนี้

๓.๑ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น เป็นการดำเนินการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๕ ตามข้อ ๒.๑ และ รมว.กท.สั่งการให้ นขต.กท. เหล่าทัพ นำแนวทางการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยรองรับแผนฯ กท. ตามข้อ ๒.๓ รวมทั้งได้นำยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ตามข้อ ๒.๔ และผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามข้อ ๒.๕...

ตามข้อ ๒.๕ มาเป็นองค์ประกอบในการจัดทำแผนดังกล่าว รวมทั้งได้มีการปรับปรุงชื่อยุทธศาสตร์ให้มีความชัดเจน ครบถ้วนยิ่งขึ้น ตามข้อ ๒.๖ ซึ่งแนวทางการปฏิบัติตามแผนดังกล่าวจะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ ทร. ตามวิสัยทัศน์ “ทร. ไสสะอาด ร่วมใจกันด้านทุจริต” นับว่ามีความเหมาะสม จึงเห็นควรอนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามผนวก ก

๓.๒ สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น ศสส.ทร. ได้นำยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๓.๑ มาเป็นกรอบโดยเน้นการให้ความรู้ สร้างทัศนคติที่ดีแก่กำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน/กิจกรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก ซึ่งการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวจะส่งผลให้ได้รับผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๗.๖๙ หรือมากกว่า เป็นไปตามเป้าหมายที่ ผบ.ทร. และ ผอ.ศสส.ทร. กำหนดไว้ และยังสามารถช่วยสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ใน ทร. เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดของแผนงานตามผนวก ข และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ วงเงิน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท รายละเอียดตามอนุผนวก ๒ ของผนวก ข

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดมีประสิทธิภาพ สร้างทัศนคติที่ดี ในการให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส เห็นควรให้ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินงานตามแผน รายละเอียดตามอนุผนวก ๑ ของผนวก ข โดยให้การปฏิบัติอยู่ในวงเงินค่าใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ แล้วรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะให้ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผนฯ) ทราบทุกไตรมาส (ไม่เกิน ๑๕ ม.ค.๖๕, ๑๕ เม.ย.๖๕, ๑๕ ก.ค.๖๕ และ ๑๕ ก.ย.๖๕) กับให้ สปช.ทร. โอนงบประมาณให้หน่วยต่าง ๆ ถึงงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ทั้งนี้ ให้หน่วยต่าง ๆ สามารถปรับแต่งรายละเอียดการปฏิบัติ และค่าใช้จ่ายในแต่ละกิจกรรมได้ตามความจำเป็น โดยไม่เปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามมาตรการหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๓.๑ ผนวก ก

๔.๒ อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ก็อนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท ตามข้อ ๓.๒ ผนวก ข

๔.๓ ให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ สปช.ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๓

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผู้จัดการ ศสส.ทร.

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก)

รอง ผอ.ศสส.ทร. ผู้จัดการ ศสส.ทร. นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร.

เสนอ ทร. (ผ่าน สปช.ทร.)

กพ.ทร.พิจารณาร่วมด้วยแล้วเห็นว่า แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่จะเป็นการสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ทั้งนี้ได้ขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผน ๖ จำนวน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท หรือเป็นไปตามการพิจารณาของ สปช.ทร.จึงนับว่ามีความเหมาะสม

เห็นควรอนุมัติตามที่ ศสส.ทร. เสนอในข้อ ๔

พล.ร.ท.

จก.กพ.ทร.

ธ.ค.๖๔

เสนอ

๑. สปช.ทร.พิจารณาแล้วเห็นว่า ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๕ จำนวน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามอนุผนวก ๒ ของผนวก ข ตามที่ ศสส.ทร. เสนอนั้น เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ ๖๕ และอยู่ภายในกรอบวงเงินงบประมาณตามแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๖๕ ของ ทร. ในกรณีนี้ จึงเห็นควรอนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๕ จำนวน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท โดย สปช.ทร.จะพิจารณาดำเนินการด้านงบประมาณตามความเหมาะสมต่อไป

๒. เห็นควร

๒.๑ อนุมัติตามที่ กพ.ทร.เสนอ

๒.๒ ให้ดำเนินการด้านงบประมาณตามที่ สปช.ทร.เสนอในข้อ ๑

จึงเสนอมาเพื่อโปรดอนุมัติตามข้อ ๒

พล.ร.ท.



ปช.ทร.

๐๗ ธ.ค.๖๔

เสนอ

พิจารณาร่วมด้วยแล้วเห็นว่า การขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สอดคล้องกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และเป็นไปตามที่ กท.สั่งการไว้ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจาก ศสส.ทร. และ กพ.ทร.แล้ว สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวนเงิน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท ได้ผ่านการพิจารณาด้ำนงบประมาณจาก สปช.ทร.แล้ว จึงมีความเหมาะสม

เห็นควรอนุมัติตามที่ ปช.ทร.เสนอในข้อ ๒

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

๒๑ ธ.ค.๖๔

๑๖๗๐

เห็นควรอนุมัติตามที่ รองเสธ.ทร. เสนอ

พล.ร.อ.



เสธ.ทร.

๒๓ ธ.ค.๖๔

@อนุมัติ

พล.ร.อ. ชัยวัฒน์ ชื่นชูชัยกิจ

อ.ท.พ.

๒๑ ธ.ค.๖๔

ผนวก ก

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ (ศสส.ทร.) จัดตั้งขึ้นเมื่อ ๙ พ.ย.๕๔ ตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๕๑๖/๒๕๕๔ ซึ่งต่อมาเมื่อ พ.ย.๕๗ ศสส.ทร. ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างใหม่ และจัดกำลังพลสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ฯ ให้ปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๗๕๖/๒๕๕๗ ลง ๔ พ.ย.๕๗ โดย ศสส.ทร. มีหน้าที่กำกับดูแลองค์กรที่ดีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายนโยบาย มาตรการ คำสั่งของรัฐบาลและกระทรวงกลาโหม มี ผบ.ทร. เป็น ผอ.ศสส.ทร. ผช.ผบ.ทร. เป็น รอง ผอ.ศสส.ทร. และ รอง เสธ.ทร. เป็น ผู้จัดการ ศสส.ทร.

การดำเนินงานของ ศสส.ทร. เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเมื่อ ๒ ธ.ค.๖๓ ให้ใช้ต่อไปได้ถึง ๓๐ ก.ย.๖๕) ซึ่ง คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวขึ้น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น ศสส.ทร. จำเป็นต้องมีการกำหนดทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ดำเนินการรองรับการเดินไปสู่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์และแผนดังกล่าว รวมถึง วิสัยทัศน์ ทร. ที่จะเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการ เป็นหน่วยงานที่มีระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการจัดการข้อร้องเรียน ข้อร้องทุกข์ ที่เป็นรูปธรรมและเป็นไปตามหลักของกฎหมาย ดังนั้น ศสส.ทร. จึงกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ฉบับนี้ ให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนดังกล่าว โดยนำมาเป็นกรอบการดำเนินการของ ศสส.ทร. และให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. นำไปปฏิบัติ รายละเอียดตามอนุผนวก ของผนวก ก

๑. ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.

ก วิสัยทัศน์ “ทร. ใสสะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต”

ข พันธกิจ

๑) สร้างบุคลากรของกองทัพเรือให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ กองทัพเรือ และประเทศชาติ รวมทั้งสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต

๒) สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับให้ความรู้แก่กำลังพล ทร. อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓) พัฒนาการป้องกันการทุจริต โดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือ กลไกต่าง ๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต

๔) พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต

๕) ให้ความสำคัญ และผลักดันให้เกิดการพัฒนากระบวนการที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ค วัตถุประสงค์หลัก

๑) เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติที่ดี และปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม และจริยธรรม ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้แก่ บุคลากร ทร. ในการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร.

๒) เพื่อเสริมสร้างบทบาทความร่วมมือของหน่วยงานและเครือข่ายระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ในการป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของหน่วยงานและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อเสริมสร้างกลไกระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุล มาตรการ และมาตรฐานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ภาครัฐ ภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๔) เพื่อพัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของ ทร.

๒. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร โดยการปลูกฝังค่านิยมทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบตอบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ ทร.และประเทศชาติ สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับให้ความรู้แก่กำลังพล ทร. อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตโดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือกลไกต่าง ๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต และสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) โดยมี ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ก. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ดังนี้

๑) ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒) เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการ ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายใน ทร.

ข. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ดังนี้

๑) วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล

๒) เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

๓) พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๔) การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อลดปัญหาการทุจริต

๕) พัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันการทุจริต

ค. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๑) ยกระดับมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๒) ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ง. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการพัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง และมีผลคะแนนการประเมินที่ดียิ่งขึ้นตามลำดับ ดังนี้

๑) สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒) ขับเคลื่อน ทร. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

๓) พัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.

๓. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นำไปสู่การปฏิบัติ จึงให้หน่วยดำเนินการตามกิจกรรมสำคัญที่ได้เสนอบรรจุไว้ในแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตาม อนุผนวก ๑ ของผนวก ข

๔. การจัดสรรงบประมาณสำหรับการดำเนินการตามแผนฯ

งบประมาณในการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ใช้งบประมาณในการดำเนินการ ๒ ส่วน คือ

๔.๑ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔.๒ งบประมาณส่วนเกินในการดำเนินการระหว่างปีให้เสนอขอเพิ่มเติมกับ สปช.ทร.

๕. การควบคุมและรายงาน

๕.๑ การควบคุมการปฏิบัติ ดำเนินการตามสายงานปกติ ดังนี้

๕.๑.๑ ให้ ศสส.ทร. เป็นหน่วยอำนวยการและควบคุม มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ เพื่อให้แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๕.๑.๒ ให้ ทน.นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕.๒ การรายงาน

๕.๒.๑ ให้ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานในการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ พร้อมกับรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง และขอเสนอให้ ศสส.ทร. ทราบทุกไตรมาส (ไม่เกิน ๑๕ ม.ค.๖๕, ๑๕ เม.ย.๖๕, ๑๕ ก.ค.๖๕ และ ๑๕ ก.ย.๖๕)

๕.๒.๒ ศสส.ทร. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีนำเสนอเรียน ผบ.ทร. และ ผอ.ศสส.ทร. เพื่อกรุณาทราบต่อไป

ตรวจถูกต้อง

น.อ. 

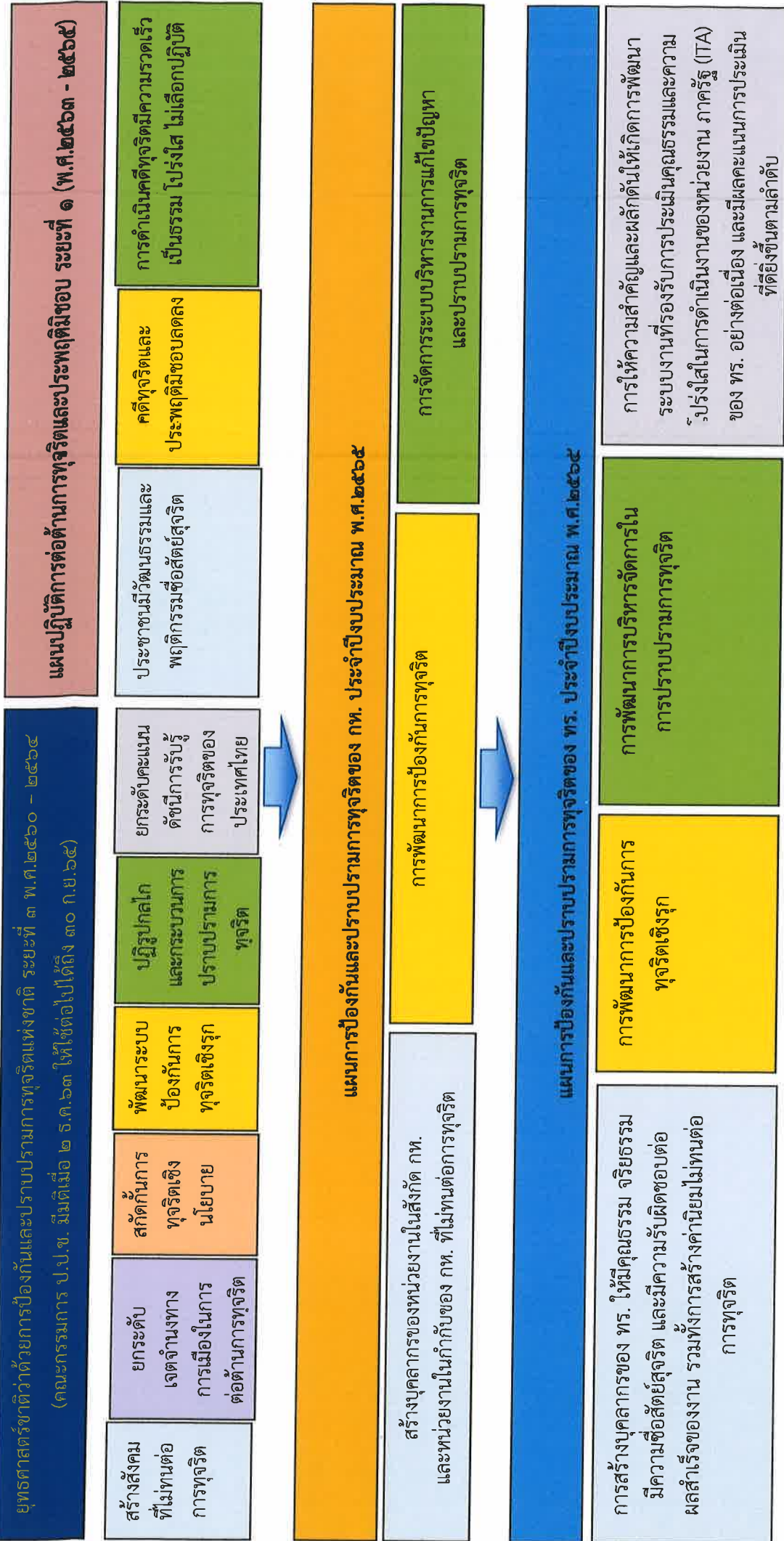
(นรพัชร ธานีทร์)

ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

๒๗ พ.ย.๖๔

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑



ตรวจถูกต้อง

น.อ. *[Signature]*

(นรพัทธ์ ทาอินทร์)

ผอ.กทท.สพร.สพช.ทร.

พท.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

๕๙ พ.ย.๖๔

ผนวก ข

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

“ทร. ใส่สะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต”

พันธกิจ

๑. สร้างบุคลากรของกองทัพเรือให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ต่อผลสำเร็จของงาน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือ และประเทศชาติ รวมทั้งสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต
๒. สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับให้ความรู้แก่กำลังพล ทร. อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๓. พัฒนาการป้องกันการทุจริต โดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือกลไกต่าง ๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต
๔. พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต
๕. ให้ความสำคัญ และผลักดันให้เกิดการพัฒนากระบวนการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. และ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
ยุทธศาสตร์ของ กท.	วัตถุประสงค์หลักของ กท.	ยุทธศาสตร์ของ ทร.	กลยุทธ์ของ ทร.	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในสังกัด กท. มีพฤติกรรมการทำงานในกำกับของ กท. ร่วมดำเนินการทุจริตในวงกว้าง	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีพฤติกรรมการทำงานในกำกับของ กท. ร่วมดำเนินการทุจริตในวงกว้าง	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีควมรั บ ผิด ชอบ บ ต่อ ผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาใน ทร.	ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหา หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประ โยชน์ส่วนรวม
				๒. การอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประ โยชน์ส่วนรวม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับผู้ที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประ โยชน์ส่วนตนและผลประ โยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของจำนวนผู้ที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประ โยชน์ส่วนตนและผลประ โยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕					
ยุทธศาสตร์ของ กท.	วัตถุประสงค์หลักของ กท.	ยุทธศาสตร์ของ ทร.	กลยุทธ์ของ ทร.	แนวทางการกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	วัตถุประสงค์หลักของ กท.		กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ภายใน ทร.	จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. หรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. กับ นชต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญตามที่ได้รับร้องขอ	ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการสัมมนา/กิจกรรม เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.
				๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วม ระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
ยุทธศาสตร์ของ กท.	วัตถุประสงค์หลักของ กท.	ยุทธศาสตร์ของ ทร.	กลยุทธ์ของ ทร.	แนวทางการกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกัน การทุจริต	การป้องกัน การทุจริตด้วย กลไกป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกัน การทุจริตเชิงนโยบาย ตามหลักธรรมาภิบาล	๑. จัดทำ/ทบทวนนโยบายการ กำกับดูแลองค์การที่ติดต่อของ ทร. ตามหลักธรรมาภิบาลของ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ ข้อหลัก เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลภายใน ทร.	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ/ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดี ของ ทร.
				๒. การดำเนินการจัดทำ มาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานใน ทร. ยึดถือ เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ มาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
				๓. การเข้าร่วมโครงการความ โปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินการของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการ พิจารณาส่งโครงการก่อสร้าง ของ ทร. เข้าร่วมโครงการความ โปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕					
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	วัตถุประสงค์หลักของ กท.	ยุทธศาสตร์ของ ทร.	กลยุทธ์ของ ทร.	แนวทางการกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ของ กท.			กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันกาทุจริต	๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการ/ เจ้าหน้าที่ และกำหนดหน้าที่ ในการทำงานร่วมกันระหว่าง หน่วยงาน ทร. ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ของ ทร.	ระดับความสำเร็จการแต่งตั้ง คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ในการ ทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ทร. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตของ ทร.
				๒. การรายงานผลการดำเนินการ การป้องกันกาทุจริตของ นตท.ร. และหน่วยงานพิเศษกิจ ทร. ตามเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการรายงาน ผลการป้องกันกาทุจริตตาม วงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
		กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไก การป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต		๑. ทบทวนกลไกในการ ตรวจสอบการดำเนินงานหรือ โครงการที่เห็นว่ามีการ ดำเนินการที่ส่อไปในทาง ทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผล เสียอย่างร้ายแรง โดยการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมีความเสี่ยงมาตรฐานเพื่อลด การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	ความสำเร็จของการจัดทำแนว ทางการปฏิบัติงานและการป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริต

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ร.บ. ๒๕๖๕				
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	วัตถุประสงค์หลักของ กท.	ยุทธศาสตร์ของ กท.	กลยุทธ์ของ กท.	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ของ กท.				ระดับความสำเร็จของรายงานผลการดำเนินการของ นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ ทร. ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
			<p><u>กลยุทธ์ที่ ๔</u> การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อลดปัญหาการทุจริต</p>	<p>ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับกาารป้องกัน การทุจริตของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย</p>
			<p><u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันกาการทุจริต</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จในการจัด กาลังพลใน ทร. เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้ รับการประสานหรือได้รับการร้องขอ</p>

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕					
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	วัตถุประสงค์หลักของ กท.	ยุทธศาสตร์ของ ทร.	กลยุทธ์ของ ทร.	แนวทางการกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดกระบวนการบริหารงาน ตามแก้ปัญหาและปราบปราม การทุจริต	การปราบปรามการทุจริต โดยการดำเนิน การต่อ การทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้ รับ ความร่วมมือจากทุก หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับ ของ กท.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการ ในการปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับมาตรการในการ ปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็น ที่ยอมรับในระดับสากล	การปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ ข้อบังคับให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ช. และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และมีความ รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	จำนวนครั้งในการพิจารณา ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
			กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ	๑. ตรวจสอบ และจัดการกับ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กรณีทุจริตที่ได้รับ การ ตรวจสอบ
				๒. เพิ่มประสิทธิภาพช่อง ทางการสื่อสาร กับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียในการเข้าถึงข้อมูลหรือ การใช้บริการศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ของ ทร.	๒. จำนวนครั้งของการทบทวน ช่องทางการสื่อสารในการเข้าถึง ข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร.

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ของ กท.	วัตถุประสงค์หลักของ กท.	ยุทธศาสตร์ของ ทร.	กลยุทธ์ของ ทร.
ยุทธศาสตร์ของ กท.	วัตถุประสงค์หลักของ กท.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการพัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง และมีผลคะแนนการประเมินที่ดียิ่งขึ้นตามลำดับ	กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.
		กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน ทร. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	มีการจัดกิจกรรมประกาศชื่อยกย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรมภายใน ทร.
		กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ให้ความรู้และความเข้าใจหัวข้อคำถามและการตอบแบบประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมินฯ
			ร้อยละความสำเร็จของการประกาศชื่อยกย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรมภายใน ทร. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด (คะแนนผ่านร้อยละ ๘๕ คะแนน)

ตรวจถูกต้อง

น.อ. 

(นรพัชร ทาอินทร์)

ผ.อ.กพท.สพร.สพช.ทร.

ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

หน้า ข - ๘ ของ ๘ หน้า

๒๓ พ.ย.๖๕

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
				หลัก	ปฏิบัติ	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมะวลจิวริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑. การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันกาทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาใน ทร.</p>	<p>ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหา หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต รูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐</p>	<p>กพ.ทร.</p>	<p>หน่วยที่มีหลักสูตรบรรจุไว้ในโครงการศึกษาของ ทร.</p>	
	<p>๒. การอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันกาทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับผู้ที่เข้ารับการศีกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรมชี้แจง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันกาทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ร้อยละของจำนวนผู้ที่เข้ารับการศีกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรมชี้แจง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันกาทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>กพ.ทร.</p>	<p>หน่วยที่มีสถานศึกษา</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ภายใน ทร.</p>	<p>๑. จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. หรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นชต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน</p>	<p>ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการสัมมนา/กิจกรรม เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>คสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)</p>	<p>นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.</p>	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
				หลัก	ปฏิบัติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ (ต่อ) การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ภายใน ทร.	๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	คสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	คสส.ทร. คสส.ทร. กพร.ทร.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	๑. จัดทำ/ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ ทร.ตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลภายใน ทร. ๒. การดำเนินการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานใน ทร. ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ๓. การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ทร.	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ/ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ ทร. ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐	คสส.ทร.	คสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	
		ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐	คสส.ทร.	คสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	
		ระดับความสำเร็จของการพิจารณาส่งโครงการก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	๑ โครงการ	คสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	กบ.ทร. ชย.ทร.	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
				หลัก	ปฏิบัติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (ต่อ) การพัฒนาการป้องกันทางธุรกิจเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันทาง ธุรกิจ	๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ และกำหนดหน้าที่ในการทำงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงาน ทร. ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการแต่งตั้ง คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ในการทำงาน ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ทร. ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	ศส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศส.ทร.	
	๒. การรายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการรายงานผล การป้องกันทางธุรกิจ ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	ศส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อป้องกัน การทุจริต	๑. ทบทวนกลไกในการตรวจสอบ การดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่ามี การดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริตหรือ แนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ มีคู่มือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่	ความสำเร็จของการจัดทำแนวทาง การปฏิบัติงานและการป้องกัน เพื่อป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ศส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๒. การรายงานผลการดำเนินการของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. ตามช่วงเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการของ นขต.ทร. และหน่วย เฉพาะกิจ ทร. ตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ ทร. ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	ศส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
				หลัก	ปฏิบัติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (ต่อ) การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อลดปัญหาการทุจริต	การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วย	ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	สนับสนุน/ส่งเสริมให้กำลังพลใน ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำลังพลใน ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับการประสานหรือได้รับการร้องขอ	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการในกรมการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	การปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ ข้อบังคับ ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย บ.ช. และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีความรวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย	จำนวนครั้งในการพิจารณาปรับปรุง กฎระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ศสส.ทร.	สชน.ทร. สตน.ทร.	
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบร้องเรียนการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	๑. ตรวจสอบ และจัดการกับเรื่องร้องเรียน กรณีทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพของการสื่อสาร กับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของ ทร.	๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตที่ได้รับการตรวจสอบ ๒. จำนวนครั้งของการทบทวนช่องทาง การสื่อสารในการเข้าถึงข้อมูลหรือ การใช้บริการศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
				หลัก	ปฏิบัติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการพัฒนาที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง และมีผลคะแนนการประเมินที่ดียิ่งขึ้นตามลำดับ						
กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจประเด็นการประเมิน และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ร้อยละความสำเร็จของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร.	ร้อยละ ๙๐	คสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นชต.ทร. สง.ปรมม.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน ทร. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรม ภายใน ทร.	ร้อยละความสำเร็จของการประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรม ภายใน ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	คสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นชต.ทร. สง.ปรมม.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ให้ความรู้และความเข้าใจหัวข้อคำถาม และการตอบแบบประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมินฯ	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตามที่ ป.บ.ช. กำหนด (เกณฑ์ผ่านร้อยละ ๘๕)	ร้อยละ ๙๖	คสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นชต.ทร. สง.ปรมม.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

ตรวจถูกต้อง

น.อ. 

(นรพัชร ทาอินทร์)

ผอ.กพท.สพร.สบช.ทร.

ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน คสส.ทร.

๒๓ พ.ย.๖๕

อนุผนวก ๒ ของ ผนวก ข
 การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับ งบประมาณ
งบประมาณรวมทั้งสิ้น		<u>๑,๒๗๕,๐๐๐</u>	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มี คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อ ผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้าง วัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต	๑. จัดการประชุมมอบนโยบายการ บริหารงานของ ทร. ด้วยความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปลูกจิตสำนึกและการประกาศเจตจำนง สุจริตของ ผบ.ทร.)	๔๒,๕๐๐	สปช.ทร.
	๒. จัดการประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย และติดตามการดำเนินการของ ศสส.ทร.	๔๘,๐๐๐	สปช.ทร.
	๓. การดำเนินการตามแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ ทร.	<u>๑๔๗,๕๕๐</u>	
		๑๐,๙๐๐	สสท.ทร.
		๖๔,๘๐๐	กร.
		๓๐,๐๕๐	ทรภ.๒
		๑๙,๖๐๐	ทรภ.๓
		๑๔,๘๐๐	นรช.
	๓,๙๐๐	สบ.ทร.	
	๓,๙๐๐	ยศ.ทร.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เพื่อยกระดับมาตรการในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.	<u>๕๘๑,๙๕๐</u>	ศสส.ทร. (สปช.ทร.)
		๓๐๕,๑๕๐	ฝ่ายนโยบายและแผน
		๕๑,๙๐๐	ฝ่ายเลขานุการ
		๕๑,๙๐๐	ฝ่ายการเงิน
		๖๙,๒๐๐	ฝ่ายจัดหา
		๕๑,๙๐๐	ฝ่ายสนับสนุน
		๕๑,๙๐๐	ฝ่ายกำลังพล
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการในการ ปราบปรามการทุจริต	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (ศสส.ทร.) การบริหารงานของ ทร. โปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๓๖๙,๗๐๐	สปช.ทร.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการ พัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง และมีผลคะแนน การประเมินที่ดียิ่งขึ้นตามลำดับ	ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลและติดตาม การดำเนินการตามกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พื้นที่ต่าง ๆ ของ ทร.	๘๔,๙๐๐	สปช.ทร.

รายละเอียดค่าใช้จ่ายของรายการ/งาน/โครงการ ตามแผนฯ ของ ศสส.ทร.

งบประมาณในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รวมจำนวน 1,275,000 บาท

กิจกรรม ทร. : การพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพเรือ

งบรายจ่ายอื่น - การยกระดับการให้บริการและการทำงาน

1.1 ค่าใช้จ่ายในการดำรงสภาพกองทัพ

ด้านบริหารจัดการ

กิจกรรมหลัก (BA) : การพัฒนาระบบราชการ (06)

กิจกรรมรอง (BSA) : การดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบราชการ ทร.

กิจกรรมย่อย (BSSA) : การสร้างระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (04)

การสร้างระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (04)

การดำเนินงานศูนย์ประสานราชการใต้อาเภอกองทัพเรือ (ศสส.ทร.)

หน่วยรับผิดชอบ กพท.สพร.สพ.ทร.

ดำเนินการตั้งแต่ ต.ค.64 - ก.ย.65

เหตุผลความจำเป็น

ทร. ต้องการดำเนินการรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นระบบราชการ 4.0 และต้องบริหารราชการตามแนวทางการบริหารราชการที่ดี ตลอดจนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 - 2565) วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำระบบการบริหารในการปฏิบัติราชการของ ทร. ให้มีความยั่งยืนและตามหลักธรรมาภิบาล
2. เพื่อปรับปรุงแผน/ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการของ ทร. ให้สอดคล้องกับระบบราชการ 4.0 และ ยุทธศาสตร์ ทร. 20 ปี

ตัวชี้วัด : ผลการดำเนินการศูนย์ประสานราชการใต้อาเภอ ทร.

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

คำเป้าหมาย หน่วยนับ รายไตรมาส

หมายเหตุ ปัจจุบันเป็นร่างแผนฯ เท่านั้น จำเป็นต้องรอการอนุมัติแผนฯ จาก ผบ.ทร./ผอ.ศสส.ทร. ซึ่งศูนย์ประสานราชการใต้อาเภอ จะเป็นผู้เสนอขออนุมัติต่อไป

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย					รวม (บาท)	หมายเหตุ
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ		
	การดำเนินงานศูนย์ประสานราชการใต้อาเภอ ทร.						1,275,000	
1	จัดการประชุมมอบนโยบายการบริหารงานของ ทร. ด้วยความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปลูกจิตสำนึกและการประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผบ.ทร.)						42,500	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						42,500	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าสอน/ค่าสมนาคุณวิทยากร)						21,600	
	- ข้าราชการนอก กท.	1,200	บาท/ชม.	3	6	ชม.	21,600	
	(1.2) ค่าใช้สอย (ค่าอาหาร สถานที่ราชการ)						20,900	
	- อาหารกลางวัน	120	บาท/คน	110	1	มื้อ	13,200	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	35	บาท/คน	110	2	มื้อ	7,700	
2	ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลและติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พื้นที่ต่างๆ ของ ทร.						84,900	
	ภาคตะวันออก/ตะวันออกเฉียงเหนือ						84,900	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						69,360	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						7,920	
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	2	4	วัน	2,160	
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	6	4	วัน	5,760	
	(1.2) ค่าใช้สอย						31,200	
	1) ค่าเช่าที่พัก						21,600	
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	2	3	คืน	7,200	
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	6	3	คืน	14,400	
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						9,600	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	30	2	มื้อ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	30	4	มื้อ	3,600	
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง (รถยนต์ส่วนบุคคล)						30,240	
	- พล.ร.ต. - น.อ.ลงมา	2,520	บาท/คน	6	2	เที่ยว	30,240	630 กม.
	(2) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 2						15,540	
	น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล)	30	บาท/ลิตร	518	1	ครั้ง	15,540	

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย					รวม (บาท)	หมายเหตุ
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ		
3	การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย และติดตามการดำเนินการของ ศสส.ทร.						48,000	
	3.1 การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย ในการดำเนินการของ ศสส.ทร.						9,600	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้สอย ค่าอาหารจัดประชุม)						9,600	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มือ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มือ	3,600	
	3.2 การประชุมและติดตามการดำเนินงานในส่วนของฝ่ายต่างๆ ใน ศสส.ทร. ครั้งที่ 1						9,600	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้สอย ค่าอาหารจัดประชุม)						9,600	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มือ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มือ	3,600	
	3.3 การประชุมและติดตามการดำเนินงานในส่วนของฝ่ายต่างๆ ใน ศสส.ทร. ครั้งที่ 2						9,600	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้สอย ค่าอาหารจัดประชุม)						9,600	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มือ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มือ	3,600	
	3.4 การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย ในการดำเนินการประเมิน ITA ของ ทร.						9,600	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้สอย ค่าอาหารจัดประชุม)						9,600	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มือ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มือ	3,600	
	3.5 การประชุมและติดตามการดำเนินการประเมิน ITA ของ ทร.						9,600	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้สอย ค่าอาหารจัดประชุม)						9,600	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มือ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มือ	3,600	
4	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (ศสส.ทร.) การบริหารงานของ ทร. ไปรษณีย์และป้องกันกาทุจริตอย่างเป็นระบบ (การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. และพัฒนาระบบการบริหารในการป้องกันการทุจริตของ ทร.)						369,700	
	ครั้งที่ 1						369,700	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						360,700	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าสอน/ค่าสมนาคุณวิทยากร)						35,200	
	- บุคคลภายนอก	1,200	บาท/ชม.	2	4	ชม.	9,600	
	- ข้าราชการลูกจ้างใน กท.	400	บาท/ชม.	4	16	ชม.	25,600	
	(1.2) ค่าใช้สอย						325,500	
	1) ค่าอาหาร						181,300	
	- อาหารกลางวัน	250	บาท/คน	74	2	มือ	37,000	นขต.ทร. 39
	- อาหารกลางวัน	300	บาท/คน	74	3	มือ	66,600	ฝ่ายนโยบาย 12
	- อาหารเย็น	400	บาท/คน	74	2	มือ	59,200	ศสส.ทร. 16
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	50	บาท/คน	74	5	มือ	18,500	สท.ทร. 5
	2) ค่าเช่าที่พัก						144,200	วิทยากร 2
	- น.อ.(พิเศษ) ขึ้นไป	1,450	บาท/คน	10	2	คืน	29,000	
	- ตั้งแต่ น.อ. ลงมา (พักคู่)	900	บาท/คน	64	2	คืน	115,200	
	(2) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 2						9,000	
	น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล)	30	บาท/ลิตร	300	1	ครั้ง	9,000	
5	แผนปฏิบัติการของฝ่ายควบคุมการปฏิบัติการ ศสส.ทร. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปราม						581,950	
	การปฏิบัติงาน และการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สนับสนุน (ระยะที่ 1)						581,950	
ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย					รวม (บาท)	หมายเหตุ
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ		
	(1) ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.						305,150	
	(1.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	11	70	วัน	154,000	
	(1.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	11	30	วัน	138,600	

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณวงเงินค่าใช้จ่าย					รวม (บาท)	หมายเหตุ
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ		
	(1.3) การจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	12,550	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	12,550	
	(2) ฝ่ายเลขานุการ ศสส.ทร.						51,900	
	(2.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000	
	(2.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900	
	(3) ฝ่ายการเงิน						51,900	
	(3.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000	
	(3.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900	
	(4) ฝ่ายจัดซื้อจัดหา						51,900	
	(4.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000	
	(4.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900	
	(5) ฝ่ายสนับสนุน						69,200	
	(5.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	4	55	วัน	44,000	
	(5.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	4	15	วัน	25,200	
	(6) ฝ่ายกำลังพล						51,900	
	(6.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000	
	(6.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900	
6	การดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.						147,950	
	การดำเนินการตามแผน ระยะที่ 1						147,950	
	(1) สลก.ทร.	10,900	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	10,900	
	(2) กร.	64,800	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	64,800	
	(3) ทรภ.2	30,050	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	30,050	
	(4) ทรภ.3	19,600	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	19,600	
	(5) บรช.	14,800	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	14,800	
	(6) สบ.ทร.	3,900	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	3,900	
	(7) ยศ.ทร.	3,900	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	3,900	

ตรวจถูกต้อง

น.อ. 

(นรพัชร ทาอินทร์)

ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

 พ.ย.๖๔