



กองบัญชาการกองทัพอากาศ  
เลขรับ ๒๐  
วันที่ ๒๐  
เวลา ๑๐๓๐  
๒๐ เม.ย. ๒๕๖๖

กองทัพอากาศ  
เลขรับ ๒๐๖๕  
วันที่ ๒๐  
เวลา ๑๐๓๐  
๒๐ เม.ย. ๒๕๖๖

สน.ผช.ผบ.ทร.  
เลขรับ ๒๒๐  
วันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖  
เวลา ๐๙๖๐

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร.๕๘๕๗๐)

ที่ กท.๐๕๕๑/ ๘

วันที่ ๑๑ เม.ย.๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศสส.ทร. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีรายละเอียดตามที่แนบ

๒. ศสส.ทร. ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ เมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนและภาคเอกชน นำแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSOCR) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๕/ว ๕๐๓ ลง ๒ ธ.ค.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ เมื่อ ๗ มี.ค.๖๖ รมว.กท. อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อรองรับแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ โดยให้ นขต.กท. เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยรองรับแผนปฏิบัติการฯ ของ กท. ต่อไป รายละเอียดตามบันทึก สป.(ศปท.กท.) ที่ ต่อ กท ๐๒๐๑.๙/๗๖ ลง ๑ มี.ค.๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๓ ศสส.ทร. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยนำเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการฯ ของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาเป็นกรอบในการจัดทำ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง และได้เชิญหน่วยที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาด้วยแล้ว รายละเอียดตามผนวก สรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต มีแนวทางการขับเคลื่อน จำนวน ๒ แนวทาง ได้แก่

๒.๓.๑.๑ แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดกิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ กิจกรรม

๒.๓.๑.๒ แนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง กำหนดกิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ กิจกรรม

๒.๓.๒ เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการขับเคลื่อน จำนวน ๒ แนวทาง ได้แก่

๒.๓.๒.๑ แนวทางที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดกิจกรรมรองรับ จำนวน ๖ กิจกรรม

๒.๓.๒.๒ แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ภายใน ทร. กำหนดกิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ กิจกรรม

๒.๓.๓ เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางการขับเคลื่อน จำนวน ๒ แนวทาง ได้แก่

กทท ๒.๓.๓.๑ แนวทางที่ ๕ ...

๒.๓.๓.๑ **แนวทางที่ ๕** ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ กำหนดกิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ กิจกรรม

๒.๓.๓.๒ **แนวทางที่ ๖** พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน กำหนดกิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ กิจกรรม

๒.๔ ทร. อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยนำร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบในการจัดทำ รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร.ที่ กท ๐๕๕๑/๒๔ ลง ๑๙ ต.ค.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการในแต่ละกิจกรรม/โครงการ สอดคล้องกับเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นการดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ ให้นำแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติตามข้อ ๒.๑ และสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๒.๒ โดย ศสส.ทร. ได้นำเป้าหมายและแนวทางตามที่ กท. กำหนดมาจัดทำกิจกรรมรองรับแผนเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม รวมทั้งเชิญหน่วยที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาด้วยแล้ว ตามข้อ ๒.๓ ซึ่งจะช่วยให้ ทร. สามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ ที่ว่า “ทร. ใส่สะอาดร่วมใจกันต้านทุจริต” จึงมีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๑

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีประสิทธิภาพ และสร้างทัศนคติที่ดีให้กับกำลังพล ทร. รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของ ทร. มีความโปร่งใส จึงเห็นควรให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของ ทร. พร้อมกับรายงานผลการปฏิบัติและปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง เสนอให้ ศสส.ทร. ทบทวนรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เพื่อรวบรวมและสรุปรายงานผล เสนอ ศปท.กท. ต่อไป

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผจก.ศสส.ทร.

สำเนาส่ง (ผนวกพร้อมที่แนบ)

- สน.ผช.ผบ.ทร./สน.รอง ผอ.ศสส.ทร.
- สน.รอง เสธ.ทร./สน.ผจก.ศสส.ทร. ฝ่ายเลขานุการ ศสส.ทร./กปก.สบพ.กท.ทร.
- ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร./กพท.สพร.สพช.ทร. (ต้นเรื่อง)
- นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร.

เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กับให้หน่วยต่าง ๆ ดำเนินการตามที่ ศสส.ทร.เสนอตามข้อ ๔

พล.ร.อ.

ผช.ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

๑๓ เม.ย.๖๖

- อ.มัต

ผอ.ร.๑. ๗๖๔

ผบ.น.

ผอ.ศสส.ทร.

๗๖๕

ผนวก

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
<b>เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต</b>										
<b>แนวทางที่ ๑</b> ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาใน ทร.	ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหา หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	กพ.ทร.	หน่วยที่มีหลักสูตรบรรจุไว้ในโครงการศึกษาของ ทร.	
	๑.๒ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับกำลังพลและข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ชี้แจง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของจำนวนกำลังพลและข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ชี้แจง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กพ.ทร.	หน่วยที่มีหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	
<b>แนวทางที่ ๒</b> การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมินและวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ร้อยละความสำเร็จของจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร.	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	



เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
	๒.๒ ให้ความรู้และความเข้าใจ หัวข้อคำถามและการตอบแบบ ประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมินฯ	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ศสส.ทร. (ฝ่าย นโยบาย และ แผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	สอดคล้อง กับค่า เป้าหมาย ที่ กท. กำหนด
	๒.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริม การยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกองทัพเรือ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ มาตรการส่งเสริมการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ กองทัพเรือ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่าย นโยบาย และ แผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
<b>เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>										
<b>แนวทางที่ ๓</b> สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ ทร. เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ ทร. เพื่อตรวจสอบ ยับยั้ง การทุจริตของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่าย นโยบาย และ แผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๓.๒ การรายงานผลการดำเนินการ ด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มี วงเงินสูงของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตาม แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของรายงาน ผลการดำเนินการด้านโครงการ จัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สตน.ทร.	นขต.ทร.ที่มี โครงการ จัดซื้อจัดจ้าง วงเงินสูง	


เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
	๓.๓ การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการพิจารณาส่งโครงการก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	ชย.ทร. กบ.ทร.		
	๓.๔ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	ระดับความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ยก.ทร.	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	
	๓.๕ การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จของการมีคณะที่ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้งจัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กพ.ทร.	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
	๓.๖ การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริตตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
<u>แนวทางที่ ๔</u> เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายใน ทร.	๔.๑ จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. หรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน	ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการประชุม/กิจกรรม เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๔.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	สลก.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร.	

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
	๔.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วย	ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
<b>เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต</b>										
<b>แนวทางที่ ๕</b> ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๕.๑ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๕.๒ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๕.๓ การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	



เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	๖.๑ จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๖.๒ การจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากรการรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากรการรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

ตรวจถูกต้อง  
 น.อ.   
 (ชยอนันต์ พลเสน)  
 ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.  
 หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.  
 ๒๕ มี.ค.๖๖



**แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของกองทัพเรือ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐**

**โดย ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ  
(ศสส.ทร.)**

## คำนำ

คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อ ๒๖ ธ.ค.๕๓ เห็นชอบหลักการของแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด โดยให้ส่วนราชการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดเพื่อเป็นศูนย์กลางการประสานในการตรวจสอบ ควบคุม ส่งเสริม ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด และเมื่อ ๒๔ ก.ค.๕๕ ได้เห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอ โดยให้มีอำนาจหน้าที่สำคัญ คือ เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และเมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน แผลงแนวทางของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยต่อไป

กองทัพเรือได้จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ขึ้นเมื่อ ๙ พ.ย.๕๔ ตามคำสั่ง กองทัพเรือ (เฉพาะ) ที่ ๕๑๖/๒๕๕๔ โดยมี ผู้บัญชาการทหารเรือ เป็น ผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารเรือ เป็น รองผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ และรองเสนาธิการทหารเรือ เป็น ผู้จัดการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ต่อมา เมื่อ พ.ย.๕๗ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างใหม่ให้มีความเหมาะสม กับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและหน่วยที่เกี่ยวข้องสามารถจัดกำลังพลสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์ฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่ง กองทัพเรือ (เฉพาะ) ที่ ๗๕๖/๒๕๕๗ ลง ๔ พ.ย.๕๗ และเมื่อ พ.ย.๖๔ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง อีกทั้งมีการปรับปรุงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กองทัพเรือ ให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ ตามคำสั่ง กองทัพเรือ (เฉพาะ) ที่ ๗๑๑/๒๕๖๔ ลง ๑๑ พ.ย.๖๔ และเพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ฯ ได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีวิสัยทัศน์คือ “กองทัพเรือใสสะอาดร่วมใจกันต้านทุจริต” มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้ตระหนักถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รับผิดชอบและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ รวมทั้งการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มุ่งเน้น การประสานความร่วมมือ บูรณาการกับหน่วยงานราชการอื่น องค์กรตามรัฐธรรมนูญ และภาคประชาสังคมต่าง ๆ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัด กองทัพเรือยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กองทัพเรือ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีเป้าหมายจำนวน ๓ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต รวมถึง ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามแผนฯ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากร กองทัพเรือทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

## สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑</b>	
๑. ความเป็นมา	๔
๒. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๖
<b>ส่วนที่ ๒</b>	
๓. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๒
๔. กลไกขับเคลื่อนและการติดตามรายงานผล	๒๐
<b>ส่วนที่ ๓</b>	
๕. การดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของกองทัพเรือ	๒๑



## ๑. ความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๐ ส.ค.๔๕ เห็นชอบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของรัฐ ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ ซึ่งสรุปได้ว่า ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานราชการ ให้สามารถลดการทุจริตได้ภายในระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนด โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือคณะกรรมการที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย และจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินการด้วย ซึ่งใน ๑ เม.ย.๔๖ กองทัพอเรือได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ ๑/๒๕๔๖ และให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กองทัพอเรือ ทำหน้าที่เป็นศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองทัพอเรือ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๖ พ.ค.๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงทุกกระทรวง เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการ ก.พ.ร. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการ ป.ป.ท. เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เมื่อ ๒๗ พ.ย.๕๑ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของแต่ละหน่วยงานเพื่อดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานหลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้เชิญหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน ๓๕ หน่วยงาน ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๔ ก.ค.๕๕ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อถ่ายทอดกรอบแนวทางตามแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ และการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

ในเวลาต่อมา ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ถูกจัดทำขึ้น ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ประเด็น โดยจัดทำขึ้นตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องบูรณาการกัน ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อ ๔ ธ.ค.๖๐ เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับประกอบด้วย

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ ๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนด้านความมั่นคง

แผนระดับที่ ๓ แผนที่จัดขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒

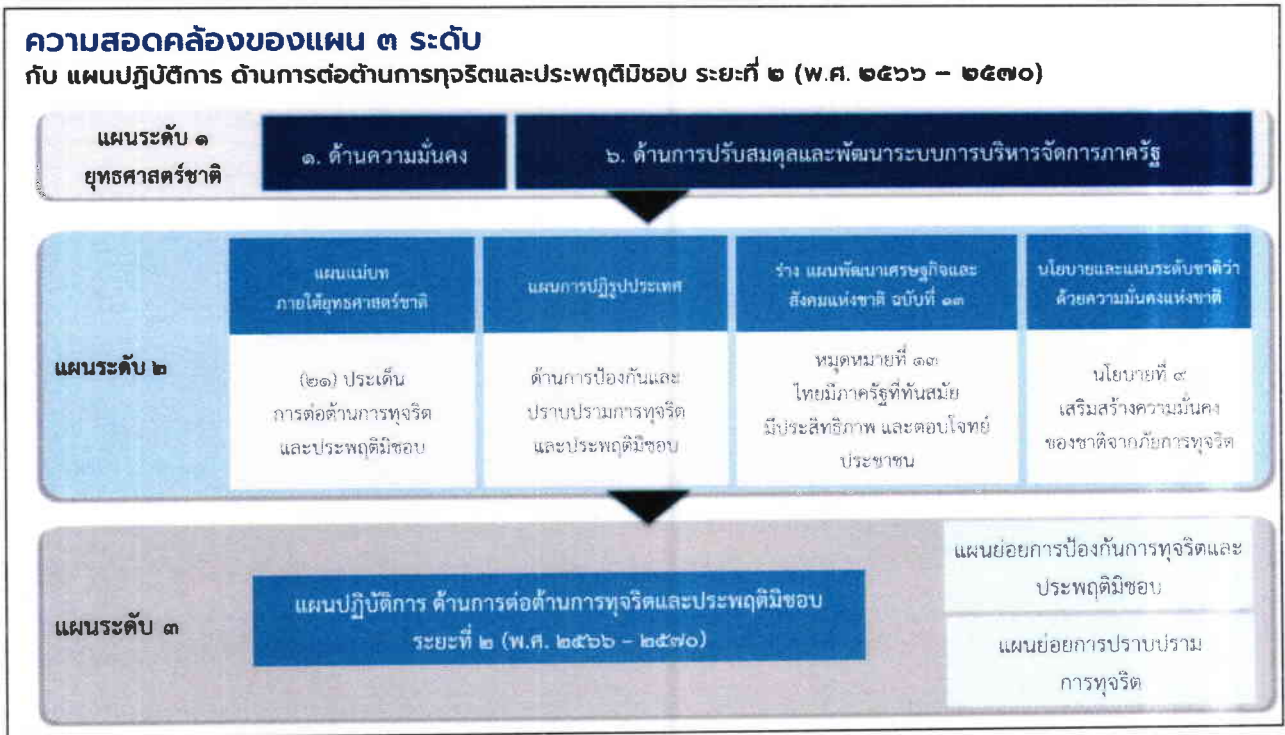
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๒ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีค่าคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ.๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ โดยเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ส่วนการพัฒนา “ระบบ” ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

๒. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพ และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ซึ่งต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ การเพิ่มค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย



คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ เห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการประจำปี เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

**๒. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐**

**๒.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

**วัตถุประสงค์** เพื่อเป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

**เป้าหมายในภาพรวม** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัดที่ ๑** ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

**ตัวชี้วัดที่ ๒** จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				
	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๒	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๖	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๓	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนและสังคมตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ประชาชนแต่ละช่วงวัย มีวิถีคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมทั้งเพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต

การขับเคลื่อนการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ควบคู่กับโครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดภายใต้แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ดังนี้



เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหวไม่รับ สินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการ ในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริต ให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นที่ไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

ทั้งนี้ การจะบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” จะต้องให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ทุกภาคส่วน ดังนั้น แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

**๒.๒ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐**

กระทรวงกลาโหม โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม อนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อ ๗ มี.ค.๖๖ เพื่อให้หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดของแผนฯ สรุปได้ดังนี้

**วัตถุประสงค์**

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม สำหรับใช้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหน่วยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องในทิศทางเดียวกัน เพื่อร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายผ่านแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ต่อไป

**เป้าหมาย**

กระทรวงกลาโหม สุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ปฏิบัติราชการตามนโยบายการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่บูรณาการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม แก่กำลังพลและเจ้าหน้าที่ในสังกัด รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมสุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ผ่านการอบรมให้ความรู้และการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในหลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทางรับราชการ รวมถึงทุกหน่วยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ทุกหน่วย เพื่อสนับสนุนผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ให้สูงขึ้นต่อไป

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายในภาพรวม (ปีงบประมาณ)				
	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๔ หน่วยงาน	๕ หน่วยงาน	๖ หน่วยงาน	๗ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน

**แนวทางการดำเนินการ**

การขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในภาพรวมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง ๒๐ โครงการสำคัญ ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต	เป้าหมายที่ ๒ มาตรการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ	เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
<p><b>แนวทาง</b></p> <p>๑.๑ ปลูกฝังความคิดให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p><b>แนวทาง</b></p> <p>๒.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p><b>แนวทาง</b></p> <p>๓.๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน</p>
<p><b>โครงการสำคัญ</b></p> <p>(๑) บรรลุเป้าหมายหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมการมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๒) การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ โดยสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดและกรอบแนวปะโฮชนส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>(๓) การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรในสังกัด กท. ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๔) การสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัด กท. และในกำกับของ กท. ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>(๕) หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>(๖) การตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.</p>	<p><b>โครงการสำคัญ</b></p> <p>(๑) สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต</p> <p>(๒) การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กท.(๓) การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ</p> <p>(๔) การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๕) การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๖) การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๗) สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๘) ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.</p> <p>(๙) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส</p>	<p><b>โครงการสำคัญ</b></p> <p>(๑) การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย</p> <p>(๒) การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>(๓) การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยคดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับรู้</p> <p>(๔) พัฒนาช่องทางเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>(๕) พัฒนากลไกการตรวจรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ</p>

**๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยมุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ นอกจากนี้ยังเป็นเครื่องมือที่ประชาชนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็น กำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐเพื่อนำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานภาครัฐเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และมีการพัฒนามาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีตัวชี้วัดจำนวน ๕ ตัวชี้วัด ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอก มีตัวชี้วัดจำนวน ๓ ตัวชี้วัด และส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีตัวชี้วัดจำนวน ๒ ตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ในปีต่อ ๆ ไป สำนักงาน ป.ป.ช. ยังคงมีการพัฒนาเครื่องมือการประเมินอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินมีการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA รวมทั้งเป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต



**๓. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐  
หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพความมั่นคงของประเทศ ในวงกว้างทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา ซึ่งถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของทุกรัฐบาล ในการกำหนดมาตรการ กลไก ที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว รวมทั้งเสริมสร้างกลไก ในการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ ปลุกจิตสำนึก ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ ดังปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

คณะรัฐมนตรี จึงได้มีมติเมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ตามพระราชบัญญัติการจัดระเบียบกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๒๐ กองทัพเรือ มีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพเรือ การป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพเรือตาม อำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารเรือเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ นั้น อำนาจหน้าที่ของ กระทรวงกลาโหม ตามมาตรา ๘ (๕) กำหนดให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติการอื่นที่เป็น การปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงครามเพื่อความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรหรือปฏิบัติการอื่นใด ทั้งนี้ ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามมติคณะรัฐมนตรี โดยกองทัพเรือในฐานะเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อน การดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติและใช้เป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยต่อไป

**วิสัยทัศน์**

**“กองทัพเรือใสสะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต”**

**พันธกิจ**

- ๑) สร้างบุคลากรของกองทัพเรือให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ต่อผลสำเร็จของงาน ปลุกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือ และประเทศชาติ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA ของกองทัพเรือ
- ๒) พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการกำหนดมาตรการ แนวทางต่าง ๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต
- ๓) พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต

## วัตถุประสงค์

๑) เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะที่ดี และปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานให้แก่กำลังพลกองทัพเรือ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA นำไปสู่การลดปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ

๒) เพื่อเสริมสร้างบทบาทความร่วมมือของหน่วยงานและเครือข่ายระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ในการป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงานและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อเสริมสร้างระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุล มาตรการ และมาตรฐานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ภาครัฐ ภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต

## แนวทางการดำเนินการ

การขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในภาพรวมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง ดังนี้

**เป้าหมายที่ ๑** สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

**แนวทางที่ ๑** ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**แนวทางที่ ๒** การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง

**เป้าหมายที่ ๒** พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แนวทางที่ ๓** สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แนวทางที่ ๔** เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต ภายใน ทร.

**เป้าหมายที่ ๓** พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต

**แนวทางที่ ๕** ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

**แนวทางที่ ๖** พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
<b>เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต</b>										
<b>แนวทางที่ ๑</b> ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาใน ทร.	ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหา หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	กพ.ทร.	หน่วยที่มีหลักสูตรบรรจุไว้ในโครงการศึกษาของ ทร.	
	๑.๒ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับกำลังพลและข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรของ ทร.	ร้อยละของจำนวนกำลังพลและข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ชี้แจง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กพ.ทร.	หน่วยที่มีหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	
<b>แนวทางที่ ๒</b> การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมินและวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ร้อยละความสำเร็จของจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร.	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	คสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
	๒.๒ ให้ความรู้และความเข้าใจ หัวข้อคำถามและการตอบแบบ ประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมินฯ	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ศสส.ทร. (ฝ่าย นโยบาย และ แผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	สอดคล้อง กับค่า เป้าหมาย ที่ กท. กำหนด
	๒.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริม การยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใสของกองทัพเรือ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ มาตรการส่งเสริมการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ กองทัพเรือ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่าย นโยบาย และ แผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
<b>เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>										
<b>แนวทางที่ ๓</b> สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ ทร. เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ ทร. เพื่อตรวจสอบ ยับยั้ง การทุจริตของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่าย นโยบาย และ แผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๓.๒ การรายงานผลการดำเนินการ ด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มี วงเงินสูงของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตาม แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของรายงาน ผลการดำเนินการด้านโครงการ จัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สตน.ทร.	นขต.ทร.ที่มี โครงการ จัดซื้อจัดจ้าง วงเงินสูง	



เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
	๓.๓ การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการพิจารณาส่งโครงการก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	ชย.ทร. กบ.ทร.		
	๓.๔ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ระดับความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ยก.ทร.	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	
	๓.๕ การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จของการมีคณะที่ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้งจัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กพ.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	



เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
	๓.๖ การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริตตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	คสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
<u>แนวทางที่ ๔</u> เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายใน ทร.	๔.๑ จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. หรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน	ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการประชุม/กิจกรรม เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	คสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๔.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	คสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	สลก.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร.	

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
	๔.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วย	ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
<b>เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต</b>										
<b>แนวทางที่ ๕</b> ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๕.๑ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๕.๒ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๕.๓ การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	๖.๑ จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๖.๒ การจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากรการรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากรการรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

#### ๔. กลไกขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๔.๑ ศูนย์ประสานราชการใต้อาตมกองทัพอเรือ (ศสส.ทร.) มีหน้าที่กำกับดูแลองค์กรที่ดี การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ ทร. ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย นโยบาย มาตรการ คำสั่งของ รัฐบาลและกระทรวงกลาโหม โดยมี ผบ.ทร. เป็น ผอ.ศสส.ทร. ผช.ผบ.ทร. เป็น รอง ผอ.ศสส.ทร. และ รอง เสธ.ทร. เป็น ผู้จัดการ ศสส.ทร. ประกอบด้วยหน่วยในสังกัด จำนวน ๖ หน่วย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

๔.๑.๑ ฝ่ายเลขานุการ มีหน้าที่อำนวยความสะดวก ประสานงาน กำกับดูแลและดำเนินงานภายใน ศสส.ทร. ดำเนินการเกี่ยวกับการกำลังพล การธุรการ การสารบรรณ การประชาสัมพันธ์ของ ศสส.ทร. ติดต่อ ประสานงานกับหน่วยงานภายใน ทร. ส่วนราชการภายนอก ทร. หรือองค์กรที่กฎหมายกำหนดให้มีหน้าที่ตรวจสอบ การทำงานของภาครัฐ และองค์กรเอกชน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลองค์กรที่ดี การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โดยมี รอง ผอ.สบพ.ภพ.ทร. เป็นเลขานุการ

๔.๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน มีหน้าที่จัดทำและติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. รวมทั้งวิเคราะห์ ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบาย มาตรการ แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของนโยบาย มาตรการ แผนงาน และเมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยมี ผอ.ภพท.สพร.สบข.ทร. เป็นหัวหน้าฝ่าย

๔.๑.๓ ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านกำลังพล มีหน้าที่จัดทำแนวทาง มาตรการ หรือระเบียบ ปฏิบัติในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนกำลังพลของ ทร.หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสายงานกำลังพล กำกับดูแล เร่งรัด และติดตามการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ให้เป็นไปตาม กำหนด ตรวจสอบ วิเคราะห์ และจัดทำข้อพิจารณาประกอบการเสนอผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน กำลังพลของ ทร.หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสายงานกำลังพล โดยมี ผอ.ภค.สบพ.ภพ.ทร. เป็นหัวหน้าฝ่าย

๔.๑.๔ ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการจัดหา มีหน้าที่ จัดทำแนวทาง มาตรการ หรือ ระเบียบปฏิบัติในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กำกับดูแล เร่งรัด และติดตาม การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ให้เป็นไปตามกำหนด ตรวจสอบ วิเคราะห์ และจัดทำข้อพิจารณาประกอบการเสนอผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง เรื่องร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ โดยมี ผอ.กนบ.สนผ.ภท.ทร. เป็นหัวหน้าฝ่าย

๔.๑.๕ ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการเงิน มีหน้าที่จัดทำแนวทาง มาตรการ หรือระเบียบ ปฏิบัติในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติด้านการเงิน กำกับดูแล เร่งรัด และติดตาม การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ให้เป็นไปตามกำหนด ตรวจสอบ วิเคราะห์ และจัดทำข้อพิจารณาประกอบการเสนอผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติด้านการเงิน โดยมี ผอ.กวก.กง.ทร. เป็นหัวหน้าฝ่าย

๔.๑.๖ ฝ่ายกฎหมายและสนับสนุน มีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัด ศสส.ทร. เกี่ยวกับการให้ข้อคิดเห็นทางด้านกฎหมาย การตรวจสอบภายใน การบัญชี รวบรวมสถิติ ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยในสังกัด ศสส.ทร. ร้องขอ ปรับปรุง พัฒนา และซ่อมบำรุงระบบสื่อสารและสารสนเทศ ของ ศสส.ทร. ให้สามารถรองรับกระบวนการงานที่ ศสส.ทร. กำหนด โดยมี ผอ.กนธ.สธน.ทร. เป็นหัวหน้าฝ่าย

๔.๒ บูรณาการการขับเคลื่อนร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.ภท.) องค์กร ตามรัฐธรรมนูญ ภาคีเครือข่าย และสร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

#### ๕. การติดตามรายงานผล

ให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ พร้อมกับรายงานผลการปฏิบัติและปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้อง เสนอให้ ศสส.ทร. ทบทวนรอบ ๖ เดือน (ไม่เกิน ๑ มี.ค.) และ ๑๒ เดือน (ไม่เกิน ๑ ก.ย.) เพื่อนำเรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. ให้กรุณาทราบและให้ ศสส.ทร. เสนอ ศปท.ภท. ตามวงรอบที่กำหนดต่อไป



การดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของกองทัพเรือ

คำจำกัดความ

“**ร้องทุกข์**” หมายถึง คำชี้แจงของทหารว่า ผู้บังคับบัญชากระทำแก่ตนด้วยการอันไม่เป็นยุติธรรมหรือผิดกฎหมาย หรือแบบธรรมเนียมของทหาร ทำให้ตนเองไม่ได้รับผลประโยชน์หรือสิทธิตามที่ควรจะได้รับในราชการ

“**ร้องเรียน**” หมายถึง การที่บุคคลหรือหน่วยงาน หรือองค์การร้องขอให้กองทัพเรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือความเสียหายที่ได้รับ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤตินิยมของกำลังพลกองทัพเรือ หรือส่วนราชการกองทัพเรือ

“**คำร้อง**” หมายถึง คำร้องทุกข์ และ/หรือคำร้องเรียนที่ผู้ร้องแจ้งความประสงค์ให้กองทัพเรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือความเสียหายที่เกิดจากการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ ทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤตินิยมของกำลังพลกองทัพเรือ หรือส่วนราชการกองทัพเรือ และหมายความรวมถึงคำร้องทุกข์ หรือคำร้องเรียนที่ได้ยื่นแก้ไขเพิ่มเติมคำร้องทุกข์ หรือคำร้องเรียนเดิม โดยมีประเด็น หรือข้อเท็จจริงขึ้นใหม่ด้วย

“**วินัยทหาร**” หมายถึง การที่ทหารต้องประพฤติตามแบบธรรมเนียมของทหาร

“**ทุจริตต่อหน้าที่**” หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใด ในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น ทั้งนี้เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

“**ประพฤตินิยม**” หมายถึง การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้จ่าย หรือทรัพย์สินของแผ่นดิน

“**ผู้ร้อง**” หมายถึง บุคคล หรือองค์การ หรือหน่วยงาน ที่เสนอคำร้องต่อกองทัพเรือ หรือหน่วยงานในสังกัดกองทัพเรือ และให้รวมถึงผู้แทนที่ได้รับมอบอำนาจให้ดำเนินการยื่นคำร้อง

“**ผู้ถูกร้อง**” หมายถึง กำลังพลกองทัพเรือ หรือส่วนราชการกองทัพเรือ ที่ผู้ร้องกล่าวหาว่าปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤตินิยมจนเป็นเหตุให้ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อน หรือความเสียหาย

“**กำลังพลกองทัพเรือ**” หมายถึง นายทหารชั้นสัญญาบัตร นายทหารชั้นประทวน ลูกจ้าง และพนักงานราชการที่สังกัดกองทัพเรือ

“**ส่วนราชการกองทัพเรือ**” หมายถึง ส่วนราชการกองทัพเรือตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ และกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการกองทัพเรือ กองทัพไทย กระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๒

“**สืบสวน**” หมายถึง การแสวงหาข้อเท็จจริง พยาน หลักฐาน ซึ่งผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเพื่อให้ทราบรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการร้องทุกข์ร้องเรียน

“**สอบสวน**” หมายถึง การรวบรวมพยาน หลักฐาน และการดำเนินการอื่น ๆ ซึ่งผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเพื่อพิจารณา วิเคราะห์ และสรุปผลเกี่ยวกับการร้องทุกข์ร้องเรียน

“**เครือข่ายสารสนเทศ**” หมายถึง การติดต่อสื่อสาร รับ-ส่ง ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ หรืออีเมล

“**ผู้รับบริการ**” หมายถึง ผู้ที่มารับบริการจากส่วนราชการและประชาชนทั่วไปประกอบด้วย



**“หน่วยงานของรัฐ”** หมายถึง กระทรวง ทบวง กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงองค์กรอิสระ องค์การมหาชน หน่วยงาน ในกำกับของรัฐและหน่วยงานอื่นใด

**“เจ้าหน้าที่ของรัฐ”** หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวและ ผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งในฐานะเป็นกรรมการหรือฐานะอื่นใด รวมทั้งผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้ง และถูกสั่งให้ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานของรัฐ

**“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย”** หมายถึง ผู้ที่ได้รับผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและ ทางอ้อมจากการดำเนินการของส่วนราชการ เช่น ประชาชนที่มาติดต่อราชการกับกองทัพเรือ

**“การจัดการข้อร้องเรียน”** หมายถึง มีความหมายครอบคลุมถึงการจัดการในเรื่องข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/คำชมเชย/การสอบถามหรือร้องขอข้อมูล

**“ผู้ร้องเรียน”** หมายถึง ประชาชนทั่วไป/ผู้มีส่วนได้เสียที่มาติดต่ออย่างศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ กองทัพเรือผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ครอบคลุมการร้องเรียน/การให้ข้อเสนอแนะ/การให้ ข้อคิดเห็น/การชมเชย/การร้องขอข้อมูล

**“ช่องทางการรับข้อร้องเรียน”** หมายถึง ช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ติดต่อด้วยตนเองร้องเรียนทางโทรศัพท์/เว็บไซต์

**“เจ้าหน้าที่”** หมายถึง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน

**“ข้อร้องเรียน”** แบ่งได้จำนวน ๕ ประเภท ได้แก่

๑. การกระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
  - เรื่องการทุจริต/ ประพฤติมิชอบ
  - เรื่องการกระทำผิดต่อจริยธรรม
  - เรื่องการให้บริการประชาชน
  - เรื่องความไม่โปร่งใส/ไม่เป็นธรรม
  - เรื่องอื่น ๆ
๒. การกระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๓. ละเลยต่อหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
๔. ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินควร
๕. การกระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

**“การดำเนินการเรื่องร้องเรียน”** หมายถึง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้รับผ่านช่องทาง การร้องเรียนต่าง ๆ มาเพื่อทราบ หรือพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาตามอำนาจหน้าที่

**“การจัดการเรื่องร้องเรียน”** หมายถึง กระบวนการที่ดำเนินการในการแก้ไขปัญหาตามเรื่อง ร้องเรียนที่ได้รับให้ได้รับการแก้ไข หรือบรรเทาความเดือดร้อนจากการดำเนินงาน

### โครงสร้างศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๐ ส.ค.๕๕ เห็นชอบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของรัฐ ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ สรุปได้ว่า ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานราชการ ซึ่งใน ๑ เม.ย.๕๖ กองทัพเรือได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ ๑/๒๕๕๖ และให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กองทัพเรือทำหน้าที่เป็นศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ

ต่อมาในปี ๕๐ กองทัพเรือได้ปรับปรุงแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด โดยสาระสำคัญของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ฉบับปรับปรุง ปี ๕๐ ได้สั่งการให้สำนักงานเลขานุการกองทัพเรือ (สลก.ทร.) ดำเนินการเปิดศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตที่เกิดขึ้นหรือกำลังจะเกิดขึ้นในชื่อ “ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ” โดยมีสายการบังคับบัญชาดังนี้

เลขานุการกองทัพเรือ เป็น ผอ.ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ

รองเลขานุการกองทัพเรือ เป็น รอง ผอ.ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ

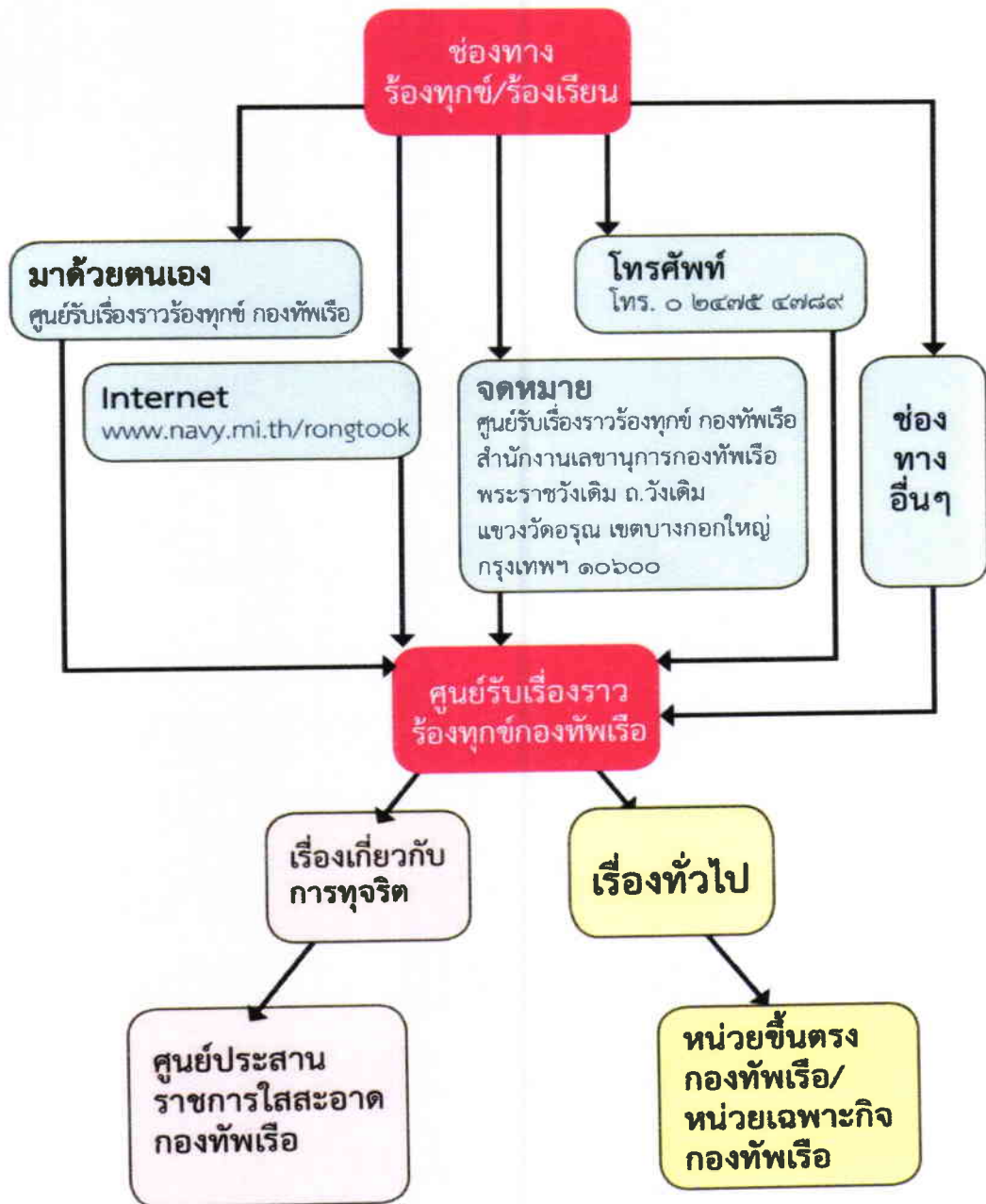
ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์ สลก.ทร. เป็น เลขานุการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ

รองผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์ สลก.ทร. เป็น ผช.เลขานุการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ

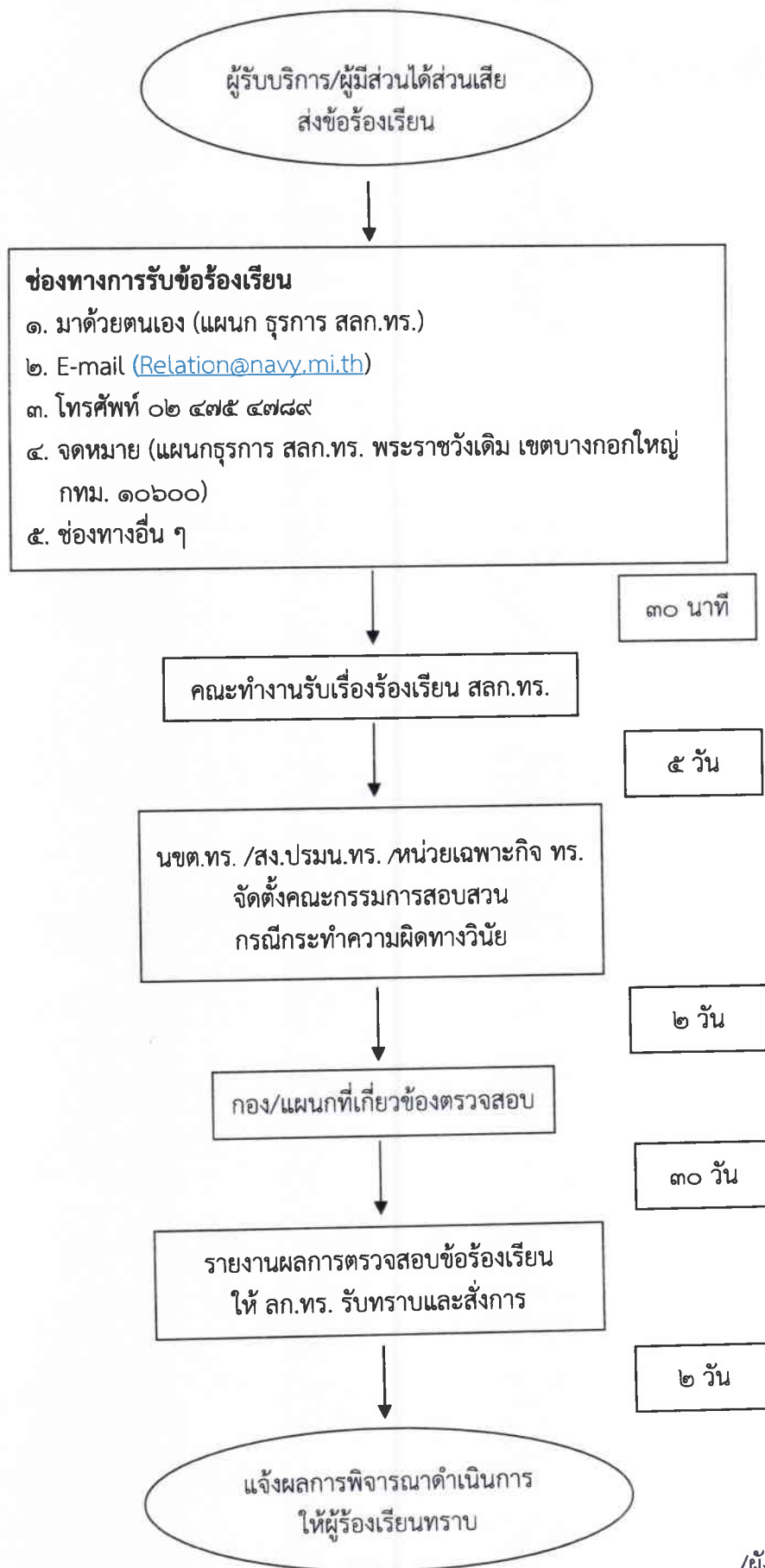
ข้าราชการกองประชาสัมพันธ์ สลก.ทร. เป็น เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ/

เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และประสานการตรวจสอบข้อเท็จจริง ซึ่งสำนักงานเลขานุการกองทัพเรือจะมีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ โดยเลขานุการกองทัพเรือเป็นผู้ลงนามในคำสั่งดังกล่าว

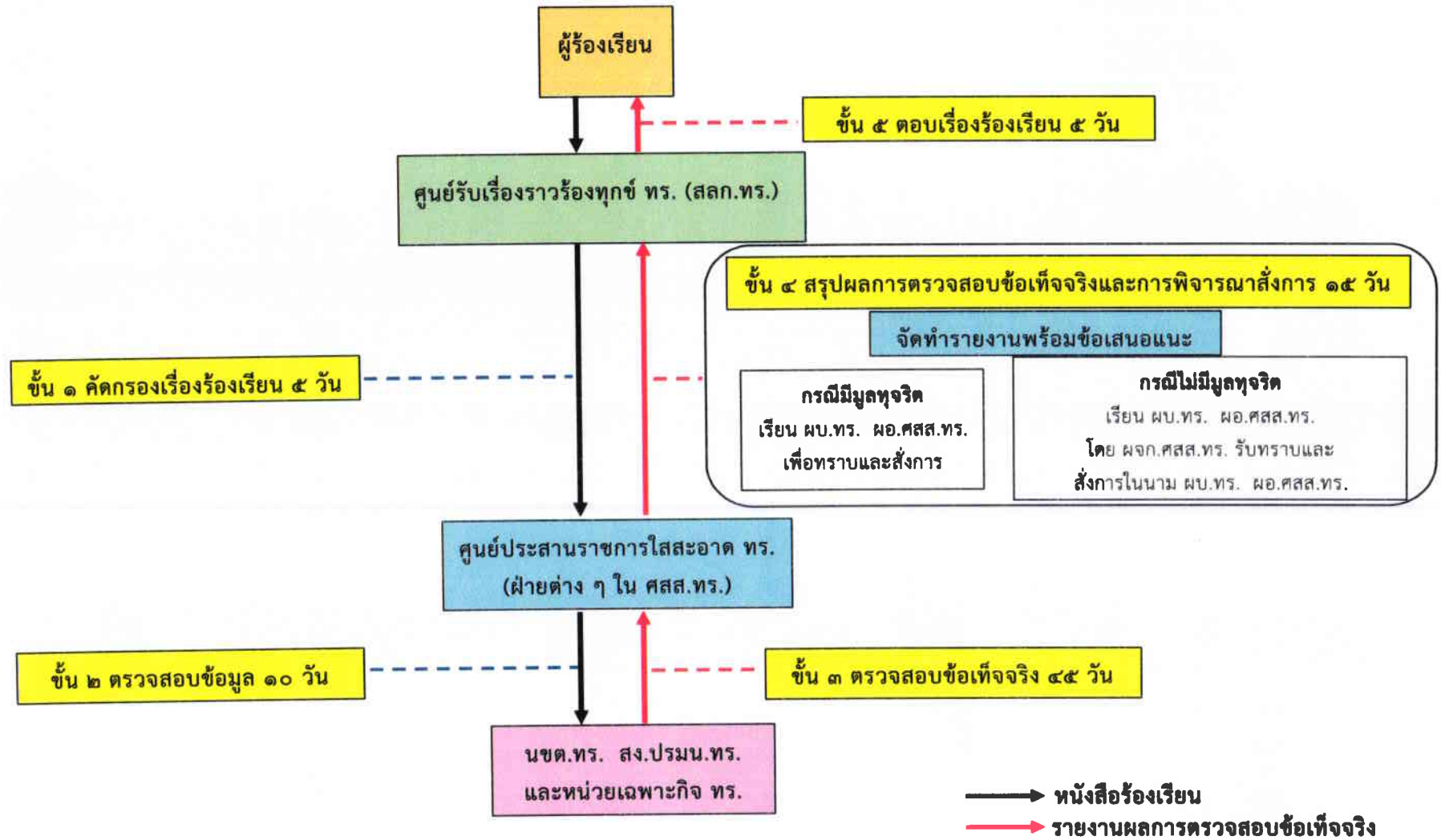
## ผังเส้นทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน



### ผังกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องทั่วไป



### ผังกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องเกี่ยวกับการทุจริต



- หมายเหตุ ๑. ระยะเวลาที่กำหนดรวมทุกขั้นตอน ๘๐ วัน (รวมวันหยุดราชการ และเวลาในการส่งเอกสาร)  
๒. อ้างอิง บันทึกรายงาน กพ.ทร. ที่ กท ๐๕๐๓.๒/๑๙๑๓ ลง ๒๙ ต.ค.๖๕ เรื่อง ขออนุมัติปรับโครงสร้างศูนย์ประสานราชการใสสะอาด



## การคัดกรองเรื่องร้องเรียน

### กรณีเรื่องการทุจริต

- เสนอให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือดำเนินการ หากเรื่องไม่ได้ผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม (ศปท.กท.) ให้รายงานให้ ศปท.กท. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ได้รับเรื่อง

### กรณีเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

- เสนอให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามสายงานปกติ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ

### กรณีเรื่องร้องเรียนหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ

- เสนอ ผจก.ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือเพื่อนำเรียน ผอ.ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ พิจารณาสั่งการเฉพาะกรณี

### การดำเนินการเมื่อได้รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน

๑. ตรวจสอบความมีตัวตนและสังกัดของผู้ถูกร้องและข้อมูลเบื้องต้น
๒. กรณีข้อมูลเพียงพอ ส่งเรื่องฯ ให้ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านต่าง ๆ
๓. กรณีข้อมูลไม่ถูกต้อง เสนอ ผจก.ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ สั่งการให้ยุติ
๔. สรุปประเด็นการร้องเรียนและกำหนดขอบเขตข้อเท็จจริง
๕. เรื่องให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตรวจสอบข้อเท็จจริง และรายงานผลให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ พร้อมทั้งแจ้งฝ่ายเลขานุการ ฯ เพื่อทราบ และรวบรวมเป็นสถิติข้อมูลต่อไป

๖. ควบคุมติดตามเรื่องให้เป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด

### การตอบเรื่องร้องเรียน

กรณีร้องเรียนผ่าน ศปท.กท. ซึ่งเสนอเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ

- ให้ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ (สำนักงานเลขานุการกองทัพเรือ) มีหนังสือแจ้ง

### ผลการดำเนินการ

กรณีที่ผู้ร้องได้เสนอให้กองทัพเรือดำเนินการโดยตรง

- ให้ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ (สำนักงานเลขานุการกองทัพเรือ) รายงานผลให้ ศปท.กท. ภายใน ๑๕ วัน เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินการ

ขั้นตอนสายงานการเสนอหนังสือที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับ	การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน)
๑.	<p><b>การคัดกรองเรื่องร้องเรียน</b> เมื่อมีผู้ร้องเรียน ร้องเรียน/ร้องทุกข์กับศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ จะมีการดำเนินการในกรณีต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑.๑ กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริต ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ จะเสนอให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ดำเนินการต่อไปโดยหากเรื่องร้องเรียนดังกล่าวไม่ได้ผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม (ศปท.กท.) ให้รายชื่อ ศปท.กท. ทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่ได้รับเรื่อง</p> <p>๑.๒ กรณีเรื่องร้องเรียนทั่วไปที่ไม่เกี่ยวข้องกับ การทุจริต ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ จะเสนอให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามสายงานปกติ เพื่อพิจารณาตรวจสอบเรื่องร้องเรียนดังกล่าวต่อไป</p> <p>๑.๓ กรณีเรื่องร้องเรียนหัวหน้าหน่วยขึ้นตรง กองทัพเรือ ให้เสนอ ผู้จัดการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ เพื่อนำเรียนผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ พิจารณาสั่งการเฉพาะกรณี</p>	<p>ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ (สสท.ทร.)</p>	๕
๒.	<p><b>การตรวจสอบข้อมูล</b> เมื่อหนังสือร้องเรียนเข้าไปยังศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ฝ่ายต่าง ๆ จะดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ ฝ่ายเลขานุการของศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ</p> <p>๒.๑.๑ ตรวจสอบความมีตัวตนและสังกัดของผู้ถูกร้อง รวมทั้งความพอเพียงของข้อมูลเบื้องต้น</p> <p>๒.๑.๒ กรณีมีข้อมูลเพียงพอที่จะดำเนินการต่อไปได้ ให้ส่งเรื่องร้องเรียนให้ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติ ดำเนินการ ได้แก่ ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านกำลังพล (กพ.ทร.) ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการจัดหา (กบ.ทร.) ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการเงิน (กง.ทร.)</p> <p>๒.๑.๓ กรณีข้อมูลเบื้องต้นไม่ถูกต้อง และไม่สามารถประสานขอข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้ร้องได้ ให้เสนอผู้จัดการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ พิจารณาสั่งการให้ยุติการดำเนินการ</p>	<p>ฝ่ายเลขานุการ ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติ ด้านกำลังพล ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติ ด้านการจัดท และฝ่ายควบคุมการปฏิบัติ ด้านการเงิน ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ</p>	๑๐

ลำดับ	การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน)
	<p>๒.๒ ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านกำลังพล ด้านการจัดหา และด้านการเงิน</p> <p>๒.๒.๑ พิจารณาสรุปประเด็นการร้องเรียน และกำหนดขอบเขตความต้องการข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๒.๒ พิจารณาส่งเรื่องให้ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง และรายงานผลการดำเนินการให้ ศูนย์ประสานราชการใส่ส่อาดกองทัพเรือ พร้อมทั้ง แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อทราบความคืบหน้าและ รวบรวมเป็นสถิติข้อมูลต่อไป</p> <p>๒.๒.๓ ควบคุมติดตามเรื่องให้เป็นไปตาม กรอบเวลาที่กำหนด</p>		
๓.	<p><b>การตรวจสอบข้อเท็จจริง</b> จำแนกเป็น ๒ กรณี ดังนี้</p> <p>๓.๑ กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนการทุจริต (ที่ศูนย์ประสาน ราชการใส่ส่อาดกองทัพเรือ เสนอให้พิจารณา) ให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๓.๑.๑ ตรวจสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๑.๒ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง พร้อมข้อพิจารณาเสนอให้ศูนย์ประสานราชการ ใส่ส่อาดกองทัพเรือ</p> <p>๓.๑.๓ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จใน ๓๐ วัน หากมี เหตุจำเป็นให้ขยายเวลาได้อีก ๑๕ วัน โดยให้เสนอ เหตุผลความจำเป็นให้ศูนย์ประสานราชการใส่ส่อาด กองทัพเรือ (ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านที่เกี่ยวข้อง) พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>๓.๒ กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ เสนอ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. พิจารณา โดยให้ หน่วยดำเนินการดังนี้</p> <p>๓.๒.๑ ตรวจสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๒.๒ พิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบข้อร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยตรง และสำเนาให้ศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์กองทัพเรือ และศูนย์ประสานราชการใส่ส่อาด กองทัพเรือ ทราบ</p>	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	๑๕

ลำดับ	การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน)
๔.	<p><u>การสรุปผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง และการพิจารณา สั่งการ</u></p> <p>๔.๑ พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง และ ลงความเห็นว่ามีมูลความผิดตามข้อร้องเรียนหรือไม่ โดยสามารถประสานข้อคิดเห็นด้านกฎหมายกับ ฝ่ายสนับสนุน (สธ.น.ทร.) ผ่านนายทหารพระธรรมนูญ ที่รับผิดชอบ</p> <p>๔.๒ จัดทำรายงานพร้อมข้อเสนอแนะเสนอ ผู้บังคับบัญชาของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กองทัพเรือ จำแนกเป็น ๒ กรณี ดังนี้</p> <p>๔.๒.๑ กรณีที่มีมูลการทุจริต เสนอให้ ผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ รับทราบและสั่งการ</p> <p>๔.๒.๒ กรณีที่ไม่มีมูลการทุจริต เสนอให้ ผู้จัดการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ รับทราบและสั่งการ โดยการรับคำสั่ง ผู้อำนวยการศูนย์ ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ</p> <p>๔.๓ สำเนาเรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จให้ ฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อทราบผลการดำเนินการและ รวบรวมเป็นสถิติข้อมูลต่อไป</p>	ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านกำลังพล ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการจัดหา ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการเงิน ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กองทัพเรือ	๑๕
๕.	<p><u>การตอบเรื่องร้องเรียน</u></p> <p>๕.๑ กรณีร้องเรียนผ่าน ศปท.กท. ทราบ ซึ่งเสนอ เรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ ให้ สำนักงานเลขานุการกองทัพเรือ มีหนังสือแจ้ง ผลการดำเนินการ</p> <p>๕.๒ กรณีที่ผู้ร้องได้เสนอให้กองทัพเรือ ดำเนินการ โดยตรง ให้สำนักงานเลขานุการกองทัพเรือ รายงานผล ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม (ศปท.กท.) ทราบภายใน ๑๕ วัน เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินการ</p> <p>๕.๓ กรณีผู้ร้องเรียนผ่านผู้บังคับบัญชา และส่งให้ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ดำเนินการ โดยตรง ให้ ผจก.ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ มีหนังสือแจ้งผลการดำเนินการ โดยให้ รอง เสธ.ทร. ลงนาม ทำการแทน ผบ.ทร.</p>	ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กองทัพเรือ	๕