



กองบัญชาการกองทัพเรือ
เลขที่ ๒๕๐๒
วันที่ ๕-9 ธ.ค. 2562
เวลา ๑๕๒

ณ.ผ.บ.ค.ทร.
เลขที่ ๑๓๖๕
วันที่ 10 2 ธ.ค. 2562
เวลา ๑๖๑๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร. ๕๘๕๓๐)

ที่ กท.๐๕๕๑/๐๒

วันที่ ๒ ธ.ค.๖๒

ว. ๓๖๕
9 ธ.ค. 2562
๑๓๐๐

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผบ.ทร. และ ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. และ รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศสส.ทร. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ตัวชี้วัดและหน่วยรับผิดชอบ ตามผนวก ก และ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผน จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท ตามผนวก ข

กองบัญชาการกองทัพเรือ
เลขที่ ๕๓๒๒
วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๑๐๐

กองทัพอากาศ
เลขที่ ๑๒๕๕๗
วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๒

๒. ศสส.ทร. ขอเรียนข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๐ ส.ค.๕๕ ได้เห็นชอบให้มีการกำหนดมาตรการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของรัฐ โดยส่วนราชการตั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานราชการ ซึ่งต่อมามีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๖ พ.ค.๕๑ เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และเลขาธิการ ป.ป.ท. เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่กำกับดูแลให้องค์กรภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการรองรับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามลำดับเพื่อให้ส่วนราชการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในแต่ละปีงบประมาณเพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการ เช่น สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูประบบกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ฯลฯ รายละเอียดตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย

๒.๒ ทร. ได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ รองรับยุทธศาสตร์ชาติและแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามข้อ ๒.๑ ตลอดจนเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของ ทร. “เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการ” โดยกำหนดแผนงานและตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ โดยให้ ศสส.ทร. เป็นหน่วยอำนวยการและควบคุมในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติสรุประยะสำคัญ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

๒.๒.๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ

๒.๒.๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒.๒.๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

๒.๒.๔ ยกกระตือรือร้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ

๒.๓ ศสส.ทร.(ฝ่ายนโยบายและแผนฯ) ได้รวบรวมเป้าหมายสำคัญจากแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามข้อ ๒.๑ แผนยุทธศาสตร์ ฯ ทร. ตามข้อ ๒.๒ ในการพิจารณาจัดทำโครงการและกิจกรรมพร้อมรายละเอียดค่าใช้จ่าย เสนอขอบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการของ สปช.ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ภายใต้กิจกรรมพัฒนาระบบราชการ การดำเนินงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กองทัพเรือ ซึ่ง ทร. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยได้รับจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานตามแผน ฯ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้วว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่เสนอขออนุมัติ ตามข้อ ๑ นั้น ได้พิจารณานำกรอบแนวทางการดำเนินการและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนยุทธศาสตร์ ฯ ทร. มาเป็นองค์ประกอบการพิจารณา โดยแผนงาน/กิจกรรมที่คล้ายกับปีที่ผ่านมา และเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นประเด็นข้อเสนอนี้มาจากโครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อยกระดับคะแนนให้สูงขึ้น ซึ่งแผนงาน/กิจกรรมดังกล่าว จะทำให้ ทร. บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายแต่ละตัวชี้วัดต่อไป นับว่ามีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตาม ผนวก ก และเพื่อให้การดำเนินงานของ ศสส.ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการในแต่ละกิจกรรม ฯ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน ฯ) พร้อมทั้งข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ ภายใน ๑๕ มี.ค.๖๓ และ ๑๕ ก.ย.๖๓ เป็นแบบรายงานหรือทางระบบสารสนเทศ ที่จะจัดทำขึ้นภายหลังต่อไป

๓.๒ สปช.ทร. (กบป.สงป.สปช.ทร.) โอนงบประมาณให้หน่วยต่าง ๆ ถืองบประมาณ โดยมีรายละเอียดตาม ผนวก ข ทั้งนี้ให้หน่วยต่าง ๆ สามารถปรับแต่งรายละเอียดการปฏิบัติและค่าใช้จ่ายในแต่ละกิจกรรมได้ตามความจำเป็น โดยเป็นไปตามมาตรการหรือระเบียบ ที่ทางราชการ และ ทร. กำหนด

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามข้อ ๓

๔.๒ ให้ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๑

๔.๓ ให้ สปช.ทร. (กบป.สงป.สปช.ทร.) ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผจก.ศสส.ทร.

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก)

- ผจก.ศสส.ทร. นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร.

เรียน ผบ.ทร. และ ผอ.ศสส.ทร.

การขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นการดำเนินการเพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่ ทร. ได้อนุมัติไว้แล้ว ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว จัดทำขึ้นเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอีกชั้นหนึ่ง โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ นั้น ได้พิจารณานำกรอบ แนวทางการดำเนินการและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนยุทธศาสตร์ ทร. ตลอดจนได้นำข้อเสนอแนะ จากโครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มาเป็นองค์ประกอบในการจัดทำ ซึ่งจะทำให้ ทร. บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัด พิจารณาร่วมด้วยแล้วนี้ว่ามีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ตัวชี้วัดและหน่วยรับผิดชอบ ตามผนวก ก และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผน จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท ตามผนวก ข กับให้หน่วยต่าง ๆ ดำเนินการตามที่ ผจก.ศสส.ทร. เสนอในข้อ ๔

พล.ร.อ.

ผช.ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

> ๖.ค.๖๒

- อนุมัติ
- สั่งเจ้าพนักงานสอบสวนกองบังคับการปราบปรามการทุจริตพิเศษ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง หรือ เจ้าพนักงานสืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจสอบสวนกลาง

พล.ร.อ.

ผบ.ทร.

๑๓๕.ค.๖๒

สำเนาถูกต้อง

น.ท.หญิง วิษณุชนันท์ ทวีคูณปฐมประทุม

(ณิชนันท์ ตระกูลคุ้มเปลี่ยน)

หน.โต้ตอบ กสบ.สบ.ทร.

๑๕ ๖.ค.๖๒

ผนวก ก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ (ศสส.ทร.) ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อ ๙ พ.ย.๕๕ ตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๕๑๖/๒๕๕๕ ซึ่งต่อมาเมื่อ พ.ย.๕๗ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดได้มีการปรับปรุงโครงสร้างใหม่ โดยจัดกำลังพลสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ ฯ ให้ปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๗๕๖/๒๕๕๗ ลง ๔ พ.ย.๕๗ โดยศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ (ศสส.ทร.) มีหน้าที่ กำกับดูแลองค์กรที่ดี การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายนโยบาย มาตรการ คำสั่งของรัฐบาลและกระทรวงกลาโหม มี ผบ.ทร. เป็น ผอ.ศสส.ทร. ผช.ผบ.ทร. เป็น รอง ผอ.ศสส.ทร. และ รอง เสธ.ทร. เป็น ผจก.ศสส.ทร.

การดำเนินงานของ ศสส.ทร. เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ นั้น จำเป็นต้องมีการกำหนดทิศทาง หรือแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ดำเนินการ รองรับการเดินไปสู่วิสัยทัศน์ ทร. ที่จะ เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการโดย ศสส.ทร. ต้องเป็นหน่วยงานที่มีระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการจัดการข้อร้องเรียน ข้อร้องทุกข์ ที่เป็นรูปธรรมและเป็นไปตามหลักของ กฎหมาย อีกทั้งต้องออกมาตรการและแนวทาง รองรับการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ร่วมกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวขึ้น ดังนั้นจึงกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ฉบับนี้ ให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยนำจุดเน้น จากแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มาเป็น กรอบการดำเนินการของ ศสส.ทร. และให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. นำไปปฏิบัติ รายละเอียดตาม อนุผนวก ๑ ของผนวก ก

๑. ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.

ก. วิสัยทัศน์ “กองทัพเรือใสสะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต”

ข. พันธกิจ

๑) พัฒนาบุคลากร โดยการปลูกฝังค่านิยม ทศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และ ความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือ และประเทศชาติ

๒) สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับให้ความรู้แก่กำลังพล ทร. อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต โดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือกลไกต่าง ๆ ตามความเสี่ยง ในการทุจริต

๔) พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

๕) สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ค. วัตถุประสงค์หลัก

๑) เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะที่ดี และปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม และจริยธรรม ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ทร. ในการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ

๒) เพื่อเสริมสร้างบทบาทความร่วมมือของหน่วยงานและเครือข่ายระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ในการป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติ มิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของหน่วยงานและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อเสริมสร้างกลไกระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุล มาตรการ และมาตรฐานในการต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ภาครัฐ ภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต

๔) ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของ ทร.

๒. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

เพื่อการดำเนินการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จึงกำหนดแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ โดยมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากร โดยการ ปลูกฝังค่านิยมทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษา ผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตสำหรับให้ความรู้แก่กำลังพล ทร. อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตโดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือกลไกต่างๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต และสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) หน่วยงานภาครัฐ โดยมี ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ก. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ กองทัพเรือและประเทศชาติ โดยมีมาตรการและแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑) ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒) ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต

๓) พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ ทร. ทางสื่อต่างๆ

ข. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยมีมาตรการและแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑) บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายใน ทร. และ ภายนอก ทร.

๒) พัฒนาแนวทางการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ทร.

๓) พัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันการทุจริต

๔) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต

๕) กำหนดมาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

ค. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต โดยมีมาตรการและแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ยกกระดับมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- ๒) ปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาช่องทางการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ทร. และประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ

ง. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. โดยมีมาตรการและแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๒) จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
- ๓) ดำเนินการจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)


๓. แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อให้การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติ จึงให้หน่วยดำเนินการตามกิจกรรมที่สำคัญ รายละเอียดตาม อนุผนวก ๒ ของผนวก ก และให้ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. และ หน.นขต.ทร. และ หน.หน่วยเฉพาะกิจ ทร. กำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงาน แล้วรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะให้ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) ทราบภายในวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๓ และ ๑๕ ก.ย.๖๓ เป็นแบบรายงาน ๖ เดือน และสรุปผลการดำเนินงานประจำปีเพื่อสรุปนำเสนอเรียน ผบ.ทร. และ ผอ.ศสส.ทร. ทราบต่อไป

๔. การจัดสรรงบประมาณสำหรับการดำเนินการตามแผน ฯ


ค่าใช้จ่ายการดำเนินการสนับสนุนทั้งยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. และแผนงานบูรณาการการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนั้นจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ของ ทร. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดตาม อนุผนวก ข โดยมีกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๗ กิจกรรม รายละเอียดกิจกรรม และการดำเนินการของหน่วยรับผิดชอบตาม อนุผนวก ข ของผนวก ข ทั้งนี้ให้หน่วยต่าง ๆ สามารถปรับแต่งรายละเอียดการปฏิบัติและค่าใช้จ่ายในกิจกรรมได้ตามความจำเป็น โดยเป็นไปตามมาตรการหรือระเบียบของทางราชการและ ทร. กำหนด

ตรวจถูกต้อง


น.อ. 

(อาคม สงเคราะห์พานิช)

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

 พ.ย.๖๒

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ;							
มาตรการ/แนวทาง	<p>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต - ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต - เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต 	<p>ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ - สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต 	<p>สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล - การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ 	<p>พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต - สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต - พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต 	<p>ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ - ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ - พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต 	<p>ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย - บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 		
จุดเน้น	<p>การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพ โดยการปลูกฝังค่านิยม ทศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ - พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตโดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือกลไกต่างๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต - พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต - สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) หน่วยงานภาครัฐ 							
ยุทธศาสตร์	แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.				สร้างค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ๓	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	การพัฒนากระบวนการและเครื่องมือ	ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมฯ
มาตรการ/	<ul style="list-style-type: none"> - กำลังพล ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรม - ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี - พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร 		<ul style="list-style-type: none"> - บูรณาการความร่วมมือหน่วยงานของ ทร. และภายนอก ทร. - พัฒนาการติดตามและประเมินผล - กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ 		<ul style="list-style-type: none"> - ยกระดับมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน - ปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ และกระบวนการในการป้องกันการทุจริตของ ทร. ให้มีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส <p style="text-align: right;">ตรวจถูกต้อง น.อ.  (อาคม สงเคราะห์พานิช) หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร. พ.ย.๖๒</p>		

อนุผนวก ๒ ของ ผนวก ก

รายละเอียดการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๓	หน่วยรับผิดชอบ
<p>๑.๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- ส่งเสริมกำลังพลใน นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>- ชี้แจงแผนฯ และจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับ นขต.ทร. และเฉพาะกิจ ทร. จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>- จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้กับกำลังพลภายในหน่วยงานของ ทร. โดยแบ่งเป็นกลุ่มพื้นที่จำนวน ๖ พื้นที่/จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๖๐๐ คน แบ่งตามกลุ่มพื้นที่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มที่ ๑ พื้นที่ สัตหีบ จำนวน ๓๐๐ คน - กลุ่มที่ ๒ พื้นที่ ทรภ.๒ จำนวน ๑๐๐ คน - กลุ่มที่ ๓ พื้นที่ ทรภ.๓ จำนวน ๑๐๐ คน - กลุ่มที่ ๔ พื้นที่ กปช.จต. จำนวน ๕๐ คน - กลุ่มที่ ๕ พื้นที่ นรช. จำนวน ๕๐ คน 	<p>จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐๐ คน</p>	<p>สปช.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.)</p> <p>- กร. - ทรภ.๒ - ทรภ.๓ - กปช.จต. - นรช.</p>
<p>๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต</p> <p>- การให้รางวัลแก่ข้าราชการหรือหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม หรือการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์</p>	<p>- จำนวนหน่วยที่มีการมอบประกาศเกียรติบัตรยกย่องชมเชยและเชิดชูข้าราชการด้านความซื่อสัตย์สุจริตการมีคุณธรรม หรือการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์</p>	<p>๓๘ หน่วย</p>	<p>นขต.ทร., กปช.จต., นรช.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ(ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๓	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๓ พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ			
- การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่างๆ	- ร้อยละความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มากกว่าร้อยละ ๙๐	สลก.ทร. (ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทร.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๓	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๑ บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายใน ทร.และภายนอก ทร.			
- สนับสนุนหรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญตามที่ได้รับการร้องขอ	- จำนวนครั้งที่สนับสนุนหรือเข้าร่วมกิจกรรม	ทุกครั้งที่มีการขอรับการสนับสนุน	นขต.ทร., กปช.จต., นรช.
๒.๒ พัฒนาแนวทางการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.			
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการติดตามผลและรับทราบปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. (แผนปฏิบัติการของฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.)	- จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	อย่างน้อย ๕๐ นาย	สปช.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.)
๒.๓ พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต			
- จัด จนท. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยใน ทร. และนอก ทร.	- จำนวนครั้งของการจัด จนท.ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สปช.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

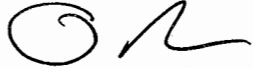

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๓	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต			
- เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตให้กับ นขต.ทร. เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริต ที่ทำการเผยแพร่	อย่างน้อย ๒ องค์ความรู้	สปช.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.)
๒.๕ กำหนดมาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ			
- ทบทวน ปรับปรุงและจัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (สธน.ทร./ฝ่ายสนับสนุน ฯ) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม (ยก.ทร.) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (กบ.ทร./ฝ่ายจัดหา ฯ)	- จำนวนมาตรการที่ได้รับการอนุมัติ	อย่างน้อย ๓ มาตรการ	ยก.ทร. สธน.ทร. (ฝ่ายสนับสนุน ศสส.ทร.) กบ.ทร. (ฝ่ายจัดหา ศสส.ทร.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๓	หน่วยรับผิดชอบ
๓.๑ ยกระดับมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล			
๓.๑.๑ การปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ป.ช. และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- จำนวนครั้งในการพิจารณาปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ศสส.ท. (สธน.ท.,สตน.ท.)
๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการของฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการจัดหา ศสส.ท. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน	- ความสำเร็จตามแผนงาน / โครงการ ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	กบ.ท. (ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการจัดหา ศสส.ท.)
๓.๑.๓ แผนปฏิบัติการของฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการเงิน ศสส.ท. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน	- ความสำเร็จตามแผนงาน / โครงการ ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	กง.ท. (ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการเงิน ศสส.ท.)
๓.๒ ปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร.ให้มีประสิทธิภาพ			
- ทบทวนโครงสร้าง พิจารณาปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการของ ศสส.ท. ให้ทันสมัย เหมาะสมกับสถานะแวดล้อม และแบ่งมอบหน้าที่ให้ตรงกับภารกิจของหน่วยที่เกี่ยวข้อง	- จำนวนครั้งที่มีการพิจารณาทบทวน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กพ.ท. (ฝ่ายเลขฯ ศสส.ท.)
๓.๓ กำหนดช่องทางในการสื่อสาร กับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ทร. และประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ			
- กำหนดช่องทางการสื่อสารกับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร. พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลการกระทำผิด (ถ้ามี) และบทเรียนที่ได้รับจาก คดีทุจริตที่ถึงที่สุดแล้ว ตามช่องทางการสื่อสารที่กำหนด	จำนวนช่องทางการสื่อสารในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร.	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	สลก.ท. และ สสท.ท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๓	หน่วยรับผิดชอบ
- สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)			
๑) จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ในระดับ A	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	สปช.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.)
๒) จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)			
๓) ดำเนินการจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)			

ตรวจถูกต้อง
 น.อ. 
 (อาคม สงเคราะห์พานิช)
 ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
 พ.ย.๖๒

ผนวก ข

รายละเอียดงบประมาณในการดำเนินงานของศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทร. และหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ประจำปี งบ.63

ระหว่าง ต.ค.62 - ก.ย.63

ลำดับ	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ค่าใช้จ่าย	หน่วยถึงงบประมาณ/หน่วยรับผิดชอบ
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ	250,600.00	
1.1	ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	226,600.00	
	กิจกรรมที่ 1 ชี้แจงแผนฯ และการบรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	76,600.00	สปช.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.)
	กิจกรรมที่ 2 การบรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามพื้นที่	150,000.00	
	2.2 กลุ่มที่ 1 พื้นที่ สัตหีบ	69,600.00	กร.
	2.3 กลุ่มที่ 2 พื้นที่ ทรภ.2	25,600.00	ทรภ.๒
	2.4 กลุ่มที่ 3 พื้นที่ ทรภ.3	25,600.00	ทรภ.๓
	2.5 กลุ่มที่ 4 พื้นที่ กปช.จต.	14,600.00	กปช.จต.
	2.6 กลุ่มที่ 5 พื้นที่ นรช.	14,600.00	นรช.
1.2	ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต		
	กิจกรรมที่ 3 การมอบเกียรติบัตรแก่ข้าราชการหรือหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม หรือการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	ไม่ใช่ งบ.	นขต.ทร., กปช.จต., นรช.
1.3	พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ	24,000.00	
	กิจกรรมที่ 4 การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ	24,000.00	สกก.ทร. (ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทร.)
2	ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	379,525.00	
2.1	บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายใน ทร. และภายนอก ทร.		
	กิจกรรมที่ 5 สนับสนุนหรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ เมื่อได้รับการร้องขอ	ไม่ใช่ งบ.	นขต.ทร., กปช.จต., นรช.

2.2	พัฒนาแนวทางการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.	306,250	
	กิจกรรมที่ 6 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตาม ประเมินผล และรับทราบปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	296,525	สปช.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.)
2.3	พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต		
	กิจกรรมที่ 7 จัด จนท. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยใน ทร. และนอก ทร.	ไม่ใช้งบ.	สปช.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.)
2.4	ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต	50,000	
	กิจกรรมที่ 8 เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตให้กับ นขต.ทร. เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	50,000	
2.5	กำหนดมาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ		
	กิจกรรมที่ 9 ทบทวน ปรับปรุงและจัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (สธน.ทร./ ฝ่ายสนับสนุน ฯ) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม (ยก.ทร.) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (กบ.ทร./ ฝ่ายจัดหา ฯ)	33,000	หน่วยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	11,000	สธน.ทร.
	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	11,000	ยก.ทร.
	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	11,000	กบ.ทร.
3	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต	615,600	
3.1	ยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	600,000	
	กิจกรรมที่ 10 การปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ป.ช. และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบ.	สธน.ทร., สตน.ทร.
	กิจกรรมที่ 11 แผนปฏิบัติการของฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านจัดหา ศสส.ทร. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน	120,000	กบ.ทร.
	กิจกรรมที่ 12 แผนปฏิบัติการของฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการเงิน ศสส.ทร. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน	480,000	กง.ทร.
3.2	ปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร.ให้มีประสิทธิภาพ	15,600	
	กิจกรรมที่ 13 ทบทวนโครงสร้าง พิจารณาปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการของ ศสส.ทร. ให้ทันสมัย เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อม และแบ่งมอบหน้าที่ให้ตรงกับภารกิจของหน่วยที่เกี่ยวข้อง	15,600	กท.ทร.(ฝ่ายเลขานุการ ศสส.ทร.)
3.3	กำหนดช่องทางในการสื่อสาร กับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ทร. และประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ		

	กิจกรรมที่ 14 กำหนดช่องทางการสื่อสารกับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร. พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลการกระทำความผิด (ถ้ามี) และบทเรียนที่ได้รับจาก คดีทุจริตที่ถึงที่สุดแล้ว ตามช่องทางการสื่อสารที่กำหนด	ไม่ใช้งบ.	สกก.ทร. และ สสท.ทร.
4	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ	254,275	
	สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	254,275	
	กิจกรรมที่ 15 จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	13,400	สปช.ทร.
	กิจกรรมที่ 16 จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	240,875	(ฝ่ายนโยบายและแผนศสส.ทร.)
	กิจกรรมที่ 17 ดำเนินการจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทร.	ไม่ใช้งบ.	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	1,500,000	

ตรวจถูกต้อง

น.อ.


(อาคม สงเคราะห์พานิช)

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

 พ.ย. ๖๒