



เลขรับ	๒๕๑๕
วันที่	๑๕ ก.พ. ๖๑
เวลา	๐๕๖๖

เลขรับ	๕๖๕
วันที่	๕ ก.พ. ๒๕๖๑
เวลา	๑๓๕

เลขรับ	๒๕๐
วันที่	๕ ก.พ. ๒๕๖๑
เวลา	๑๑๓๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร.๕๘๕๓๐)

ที่ กท.๐๕๕๑.๑/๐๔

วันที่ ๖ ก.พ.๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

เรียน ผบ.ทร. และ ผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร.

๑. ศสส.ทร. ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ รายละเอียดตามที่แนบ

๒. ศสส.ทร. ขอเรียนข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ คำสั่งคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๒๗ ลง ๑๘ มิ.ย.๕๗ กำหนดให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ติดตามเร่งรัดผลการดำเนินการ

๒.๒ ในการขับเคลื่อนมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ผ่านมา คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และสำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) ระยะที่ ๒ (๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบชี้้นำในการดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศให้แก่ส่วนราชการต่างๆ

๒.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ ซึ่งมีสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เป็นหน่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยมีกลยุทธ์สำคัญที่จะบรรลุประเด็นยุทธศาสตร์ คือ การส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต

๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งมีสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นหน่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โดยให้ความสำคัญในการบริหารจัดการภาครัฐจะต้องโปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชน มีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสม มีแนวทางการพัฒนา ได้แก่ การปลูกจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคม มีแนวทางการป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต

๒.๕ ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร. ทำการปรับปรุง เรียบเรียงแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ตามที่ นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และฝ่ายต่างๆ ใน ศสส.ทร. พร้อมหน่วยที่เกี่ยวข้องพิจารณาคำแนะนำของแผนฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท.๐๕๕๑.๑/๕๒ ลง ๒๒ ส.ค.๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย)

๒.๖ ศสส.ทร. ซึ่งมีหน้าที่ในการกำกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย นโยบาย มาตรการ และคำสั่งของรัฐบาล ได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ตามข้อ ๑ เพื่อรองรับการดำเนินการตามข้อ ๒.๒ - ๒.๔ และได้เชิญ นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. จำนวน ๓๙ หน่วย รวม ๙๔ นาย ร่วมประชุมสัมมนาให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ เมื่อ ๗ - ๙ มิ.ย.๖๐ ณ โรงแรมสปริงฟีลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อ.ชะอำ จว.เพชรบุรี

๓. ฝ่ายนโยบายและแผนฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ รายละเอียดตามที่แนบ ได้จัดทำขึ้นโดย มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ฯ กฎหมาย และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ได้ร่วมกันพิจารณาอย่างรอบคอบ โดยได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย หน่วยรับผิดชอบและการรายงานผลการปฏิบัติภายใน ๑๕ มี.ค. และ ๑๕ ก.ย. ของทุกปี เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะทำให้มั่นใจได้ว่าแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือจะสามารถแปลงไปสู่การปฏิบัติได้อย่างสัมฤทธิ์ผล นับว่ามีความเหมาะสม จึงเห็นควรอนุมัติ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ตามที่แนบ

๔.๒ ให้ นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรายงานผลการปฏิบัติ ใน ๑๕ มี.ค. และ ๑๕ ก.ย. ของทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผู้จัดการ ศสส.ทร.

๐๔๐๓
พ.ร.อ. ๒๒๕๕

พ.ว.ทร.

๑๖ ก.พ. ๖๑

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก)

- นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. และฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร.

สำเนาถูกต้อง

น.ต. ๒๒๕๕

(พิทักษ์ เอี่ยมศรีใส)

ประจำแผนกโต้ตอบ กสบ.สบ.ทร.

๑๕ ก.พ.๖๑



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

จัดทำโดย
ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ

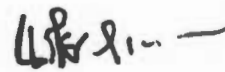
เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารเรือ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองทัพเรือ กองทัพเรือ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตจำนงของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่มุ่งเน้นนำหลักความสุจริต หลักสิทธิมนุษยชน และหลักธรรมาภิบาลมาขับเคลื่อนประเทศให้พัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่ได้เน้นนำหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศ และให้ความสำคัญในการบริหารจัดการภาครัฐ จะต้องโปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กองทัพเรือ จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองทัพเรือ อันประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ ๒) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๓) พัฒนาระบบบริหารเครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต ๔) ยกกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามแผนฯ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรกองทัพเรือทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

พล.ร.อ.



(นริส ประทุมสุวรรณ)

ผบ.ทร.

๑๒ ก.พ.๖๑

คำนำ

คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อ ๒๖ ธ.ค.๕๓ เห็นชอบหลักการของแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด โดยให้ส่วนราชการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดเพื่อเป็นศูนย์กลางการประสานในการตรวจสอบ ควบคุม ส่งเสริม ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด และเมื่อ ๒๔ ก.ค.๕๕ ได้เห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีกระทรวง หรือ ทบวงตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอ โดยให้มีอำนาจหน้าที่สำคัญคือ เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ร่วมกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กระทรวงยุติธรรม ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย โดยกำหนดวิสัยทัศน์ได้แก่ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เพื่อให้ทุกภาคส่วนสามารถแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติต่อไป

กองทัพเรือได้จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ขึ้นเมื่อ ๙ พ.ย.๕๔ ตามคำสั่ง ทร.(เฉพาะ) ที่ ๕๑๖/๒๕๕๔ โดยมี ผบ.ทร.เป็น ผอ.ศสส.ทร. ผช.ผบ.ทร.เป็น รอง ผอ.ศสส.ทร.และรอง เสธ.ทร.เป็นผู้จัดการ ศสส.ทร.และเมื่อ พ.ย.๕๗ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร. ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างใหม่ให้มีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและหน่วยที่เกี่ยวข้องสามารถจัดกำลังพลสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์ฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่ง ทร.(เฉพาะ) ที่ ๗๕๖/๒๕๕๗ ลง ๔ พ.ย.๕๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือโดยให้ใช้ชื่อย่อว่า ศสส.ทร. และกำหนดให้มีหน่วยงานใน ศสส.ทร.จำนวน ๖ ฝ่าย ประกอบด้วย ฝ่ายเลขานุการ ฝ่ายนโยบายและแผน ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านกำลังพล ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการจัดหา ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการเงิน และฝ่ายสนับสนุน และเพื่อให้การดำเนินงานของ ศสส.ทร. ได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ ศสส.ทร. จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยมีวิสัยทัศน์ “กองทัพเรือใสสะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต” ที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รับผิดชอบและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ รวมทั้งการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่เน้นการประสานความร่วมมือ บูรณาการ กับหน่วยงานราชการอื่น องค์กรตามรัฐธรรมนูญ และภาคประชาสังคมต่าง ๆ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัด ทร. ยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สารบัญ

	หน้า
๑. ความหมายของ “ทุจริต” “คอร์รัปชัน” และ “ผลประโยชน์ทับซ้อน”	๑
๒. สถานการณ์และแนวโน้มการทุจริตในประเทศไทย	๒
๓. ความเป็นมาและเหตุผลในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทพ.เรือ	๖
๔. หลักการและเหตุผล	๘
๕. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทพ.เรือ	๘
๖. ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทพ.เรือ	๑๔
๗. ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทพ.เรือ	๑๕
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ กทพ.เรือ และประเทศชาติ	๑๕
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑๖
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต	๑๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กทพ.เรือ	๑๗
๘. กลไกขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทพ.เรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๑๗
๙. งบประมาณ	๑๘
๑๐. การประเมินผลและการรายงาน	๑๘
๑๑. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทพ.เรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๒๒
ภาคผนวก	๒๙
- สรุปยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๓๐
- สรุปแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๓๒
- สรุปแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทพ.เรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๓๔
- แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทพ.เรือ	๓๖
- คำสั่ง กทพ.เรือ (เฉพาะ) ที่ ๗๕๖/๒๕๕๗ ลง ๔ พ.ย.๕๗	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๑. ความหมายของ “ทุจริต” “คอร์รัปชัน” และ “ผลประโยชน์ทับซ้อน”

“ทุจริต”

- ตามพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.๒๕๕๒ หมายความว่า ความประพฤติชั่ว โกง คดโกง ฉ้อโกง
- ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑ หมายถึง “เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

สำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

“คอร์รัปชัน” หมายถึง “การใช้หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่และอำนาจที่มีอยู่ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น”

“ทุจริตคอร์รัปชัน” หมายถึงการกระทำหรือพฤติกรรมอันมิชอบ โดยใช้อำนาจหรืออาศัยอำนาจ ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้ให้กับตน บุคคล พวกพ้อง หรือญาติพี่น้อง รวมทั้งการใช้ระบบอุปถัมภ์ การรับสินบน ใช้อำนาจอิทธิพลเพื่อสร้างโอกาสความได้เปรียบให้แก่ฝ่ายของตน และใช้เป็นเครื่องมือในการลิดรอนสิทธิ ความเป็นธรรม และความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎระเบียบของสังคม

“รูปแบบและพฤติกรรมของการคอร์รัปชันตามหลักเกณฑ์ความอดทนของชุมชน (Community's Tolerance) แบ่งการทุจริตเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

- การทุจริตสีขาว (White Corruption) เป็นการกระทำที่ไม่เลวร้ายไม่ได้ตั้งใจและไม่ได้คาดคิดว่าจะเป็นการคอร์รัปชัน เช่น การให้สิ่งของเล็กๆ น้อยๆ กับ รปภ. ที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการจอดรถ โดยผู้ให้ไม่ได้มีเจตนาที่จะให้เป็นสินบนหรือสินจ้าง แต่บุคคลภายนอกมองว่าเป็นการให้เพื่อเป็นการติดสินบนกับพนักงาน

- การทุจริตสีเทา (Grey Corruption) เป็นการกระทำผิดที่คนบางกลุ่มยังมีความเห็นแตกต่างออกไป เสียงส่วนใหญ่มีความเห็นคลุมเครือเป็นการกระทำที่ไม่ผิดกฎหมายแต่ไม่ถูกต้องตามหลักปฏิบัติหรือมีการกระทำการใดๆ เพื่อให้เกิดข้อยกเว้นในการกระทำความผิดนั้น

- การทุจริตสีดำ (Black Corruption) เป็นการกระทำที่ถูกดำเนินคดีและเห็นว่าควรจะถูกลงโทษ หรือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายและต้องมีการตัดสินความผิดด้วยกระบวนการยุติธรรม

“การทุจริตและประพฤตินมิชอบในภาครัฐ”

“ทุจริตต่อหน้าที่” ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๔ หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่ง หรือหน้าที่ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น รวมถึง กระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามกฎหมายอาญา กฎหมายอื่น กฎระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หรือข้อบังคับที่ทางราชการกำหนด

“ทุจริตในภาครัฐ” ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๓ หมายถึงการทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤตินมิชอบในภาครัฐ ซึ่งหมายถึงการใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่มุ่งหมายในการควบคุม กำกับดูแล การรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงิน หรือทรัพย์สินของแผ่นดิน

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” ซึ่งเป็นการคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง บางครั้งเรียก “การขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม” หรือ “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์สาธารณะ และผลประโยชน์ส่วนบุคคล” หรือ “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” ภาษาอังกฤษใช้ “Conflict of Interest” ซึ่งหมายถึง สภาวะการณ์ สถานการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่จะต้องใช้ดุลพินิจ ปฏิบัติหน้าที่ หรือการกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งตามอำนาจหน้าที่เพื่อส่วนรวมเพื่อหน่วยงาน หรือเพื่อองค์กร แต่ตนเองมีประโยชน์ส่วนตัวเกี่ยวข้องอยู่ในเรื่องนั้นๆ

การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือ การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กล่าวโดยสรุป คือ การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ การใช้อำนาจตำแหน่งหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้อง พวกพ้อง บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งเป็นการกระทำอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามกฎหมายอาญา กฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หรือข้อบังคับที่ทางราชการกำหนด ซึ่งทำให้เสียประโยชน์ทางราชการ และส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจ สังคม เสถียรภาพ ความมั่นคงแห่งรัฐ ตลอดจน ภาพลักษณ์ความน่าเชื่อถือของประเทศในสายตาประชาคมโลก

๒. สถานการณ์และแนวโน้มการทุจริตในประเทศไทย

ในระยะเวลาเกือบ ๒๐ ปีที่ผ่านมาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยไม่ได้ดีขึ้นมากนัก ในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ดัชนีวัดความโปร่งใสของประเทศไทย (Corruption Perception Index : CPI) จะดีขึ้นบ้างเล็กน้อยจาก ๓๕ คะแนนในปีที่ผ่านมา เป็น ๓๘ คะแนนและขยับอันดับขึ้นมาจากอันดับที่ ๑๐๒ เป็นอันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศ แต่ในปี ๕๙ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ลดลง ๓ คะแนน ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๗๖ ประเทศทั่วโลก ซึ่ง ๒ ใน ๓ จาก ๑๗๖ ประเทศทั่วโลก ได้คะแนนต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ถ้าเทียบกับประเทศที่มีความโปร่งใส ประเทศที่ได้อันดับหนึ่งยังคงเป็นประเทศเดนมาร์กและนิวซีแลนด์ ๙๐ คะแนนเท่ากัน ขณะที่ประเทศจากทวีปเอเชียอย่างสิงคโปร์อยู่อันดับที่ ๗ ได้ ๘๔ คะแนนสถานการณ์ทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยก็ยังคงถือว่าอยู่ในระดับที่มีความรุนแรง

Rank	Country	2014 score	2015 score	2016 score	2017 score	2018 score	Region
1	Denmark	90	91	92	91	90	Europe and Central Asia
1	New Zealand	90	88	91	91	90	Asia Pacific
3	Finland	89	90	89	89	90	Europe and Central Asia
4	Sweden	88	89	87	89	88	Europe and Central Asia
5	Switzerland	86	86	86	85	86	Europe and Central Asia
6	Norway	85	87	86	86	85	Europe and Central Asia
7	Singapore	84	85	84	86	87	Asia Pacific
8	Netherlands	83	87	83	83	84	Europe and Central Asia
9	Canada	82	83	81	81	84	Americas
10	Germany	81	81	79	78	79	Europe and Central Asia
10	Luxembourg	81	81	82	80	80	Europe and Central Asia
10	United Kingdom	81	81	78	76	74	Europe and Central Asia
13	Australia	79	79	80	81	85	Asia Pacific
14	Iceland	78	79	79	78	82	Europe and Central Asia

CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2016

Rank	Country	2014 score	2015 score	2016 score	2017 score	2018 score	Region
95	Kosovo	36	35	33	33	34	Europe and Central Asia
95	Maldives	36	N/A	N/A	N/A	N/A	Asia Pacific
95	Sri Lanka	36	37	38	37	40	Asia Pacific
101	Gabon	35	34	37	34	35	Sub Saharan Africa
101	Niger	35	34	35	34	33	Sub Saharan Africa
101	Peru	35	36	38	38	38	Americas
101	Philippines	35	35	38	36	34	Asia Pacific
101	Thailand	35	38	38	35	37	Asia Pacific
101	Timor-Leste	35	28	28	30	33	Asia Pacific
101	Trinidad and Tobago	35	39	38	38	39	Americas
108	Algeria	34	36	36	36	34	Middle East and North Africa
108	Côte d'Ivoire	34	32	32	27	29	Sub Saharan Africa
108	Egypt	34	36	37	32	32	Middle East and North Africa

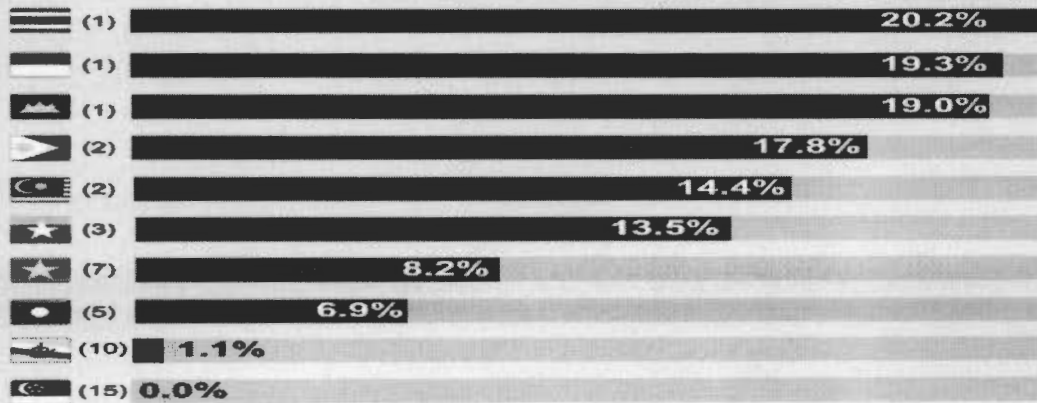
จากผลการสำรวจขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Global Corruption Barometer) ได้สำรวจความคิดเห็นของประชาชนต่อคอร์รัปชันในประเทศต่างๆ ในปี ๒๕๕๖ มีผลออกมาว่าประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๕ ขณะที่การสำรวจเรื่องมูลค่าการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งสำรวจโดยมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย พบว่า มูลค่าการทุจริตในประเทศไทยมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างน่ากลัว โดยในปี ๒๕๕๖ มีมูลค่าถึง ๓ แสนล้านบาท แม้อาจไม่มีตัวเลขทางสถิติชัดเจน แต่ก็แสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของมูลค่าการทุจริตคอร์รัปชันที่ขยายตัวไปทุกระดับ มูลค่ามากขึ้น ความเสียหายมากขึ้น โดยคนไทยกว่า ๑ ใน ๖ คน ยอมรับว่าเคยรับสินบนและเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันและผู้ประกอบการบางรายยอมรับว่าต้องยอมจ่ายค่าสินบน “Kickback Fee” ที่สูงขึ้นเรื่อยๆ เพื่อให้ได้ดำเนินการโครงการของภาครัฐ ใครเสนอ Kickback Fee ให้มากกว่าก็จะมีโอกาสได้งานมากกว่า เมื่อมาดูรายละเอียดถึงกลุ่มอาชีพหรือองค์กรที่มีความเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันสูงสุด ๔ อันดับแรก ได้แก่ พรรคการเมือง ตำรวจ ข้าราชการพลเรือน และรัฐสภา จะเห็นว่าการคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบการเมือง มาในรูปของการเรียกรับสินบนและการเล่นพรรคเล่นพวกที่เกิดขึ้นในระบบอุปถัมภ์ เมื่อเปรียบเทียบสถานการณ์การรับรู้การทุจริตคอร์รัปชันกับกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนก็เห็นว่าประเทศไทยมีอัตราการทุจริตคอร์รัปชันที่สูงที่สุดในพรรคการเมืองและในกลุ่มสื่อยิ่งทำให้เป็นที่กังวลถึงความโปร่งใสในการนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกระบวนการตรวจสอบต่างๆ ในการปราบปรามคอร์รัปชัน



ภาพที่ ๒ กลุ่มอาชีพหรือองค์กรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับคอร์รัปชัน

นอกจากนี้เมื่อศึกษาจากการจัดลำดับ “ความไว้วางใจในนักการเมืองของประชาชน (Public Trust in Politicians)” จาก The Global Competitiveness Report 2013 – 2014 ประเทศไทยอยู่ในอันดับรั้งท้ายที่สุดในอาเซียนเท่ากับประเทศกัมพูชา ต่างชาติเมินการลงทุนในประเทศไทย เพราะปัญหาคอร์รัปชัน จากผลการประเมิน The Global Competitiveness Report 2013-2014 คอร์รัปชันของไทยมีการกินวงกว้าง และยังไม่มามีมาตรการที่ชัดเจนเป็นอุปสรรคอันดับ ๑ ในสายตานักลงทุนต่างชาติที่จะตัดสินใจลงทุนและดำเนินธุรกิจในประเทศไทยและเป็นปัญหาสำคัญที่สุดต่อประเทศไทยเมื่อเปรียบเทียบกับปัจจัยการตัดสินใจการลงทุนในประเทศสมาชิกอาเซียนอื่นๆ ส่งผลให้ความเชื่อมั่นในการลงทุนลดลงและทำให้ต้นทุนในการดำเนินธุรกิจสูงขึ้นบั่นทอนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศก่อให้เกิดความสูญเสียโอกาสทางเศรษฐกิจและการพัฒนาอย่างใหญ่หลวง ในขณะที่นักลงทุนต่างชาติมองว่าปัญหาด้านปัจจัยการทำธุรกิจอื่นๆ สามารถจัดการแก้ไขได้เองในระดับองค์กร เช่น ทักษะแรงงาน การเพิ่มผลิตภาพ และการใช้เทคโนโลยีแต่ปัญหาคอร์รัปชันคือ ปัญหาที่ฝังรากลึกในวงกว้างของสังคมไทยและต้องแก้ไขโดยคนไทยเท่านั้น

การทุจริตคอร์รัปชันส่งผลต่อการตัดสินใจเข้ามาลงทุนของ
นักลงทุนชาวต่างชาติ (ร้อยละ) รายประเทศ^๑

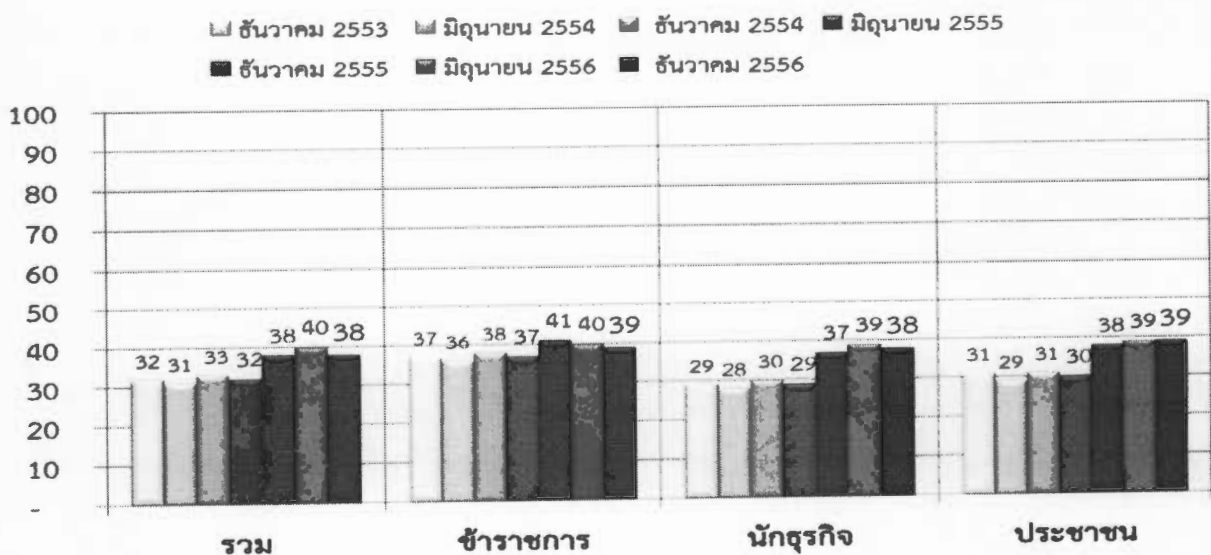


ที่มา: The Global Competitiveness Report 2013-2014.

ภาพที่ ๓ ภาพแสดงการทุจริตคอร์รัปชันส่งผลต่อการตัดสินใจเข้ามาลงทุนของนักลงทุน
ดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันในประเทศไทย (Corruption Situation Index : CSI)

หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ได้ร่วมมือกับองค์กรภาคีเครือข่ายรวม ๓๕ องค์กร จัดตั้ง “ศูนย์ภาคีเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน (ภคค.)” ขึ้น ซึ่งปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็น องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยหอการค้าไทยจัดทำดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย (Corruption Situation Index : CSI) ทุก ๖ เดือน โดยทำการสำรวจและประมวลผลทางสถิติเกี่ยวกับระดับความรุนแรงของ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ทักษะคิดและจิตสำนึกของคนในสังคมประสิทธิภาพในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พบว่า ค่านิยมที่เป็นอันตรายต่อความอยู่รอดของชาติ คือ ประชาชนคนไทยมีแนวโน้มยอมรับได้ถ้าการทุจริตคอร์รัปชันนั้นตนเองได้ประโยชน์ด้วย ร้อยละ ๖๕.๘ ในขณะที่เพียงร้อยละ ๓๔.๒ ไม่ยอมรับ และเมื่อจำแนก ออกตามเพศ พบว่าผู้ชายร้อยละ ๖๘.๙ และผู้หญิงร้อยละ ๖๒.๓ ที่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันแต่ขอให้ตนเอง ได้ประโยชน์ด้วยและกลุ่มที่ยอมรับได้กับการทุจริตคอร์รัปชันโดยที่ตนเองได้รับประโยชน์ด้วยมากที่สุด มักจะ เป็นกลุ่มเยาวชนและเด็กอายุต่ำกว่า ๒ ปี และหากแบ่งตามกลุ่มอาชีพผลการสำรวจก็ยังเป็นไปในทิศทางเดียวกัน คือกลุ่มนักเรียนและนักศึกษาซึ่งจะเป็นอันตรายอย่างใหญ่หลวงต่ออนาคตของประเทศชาติ

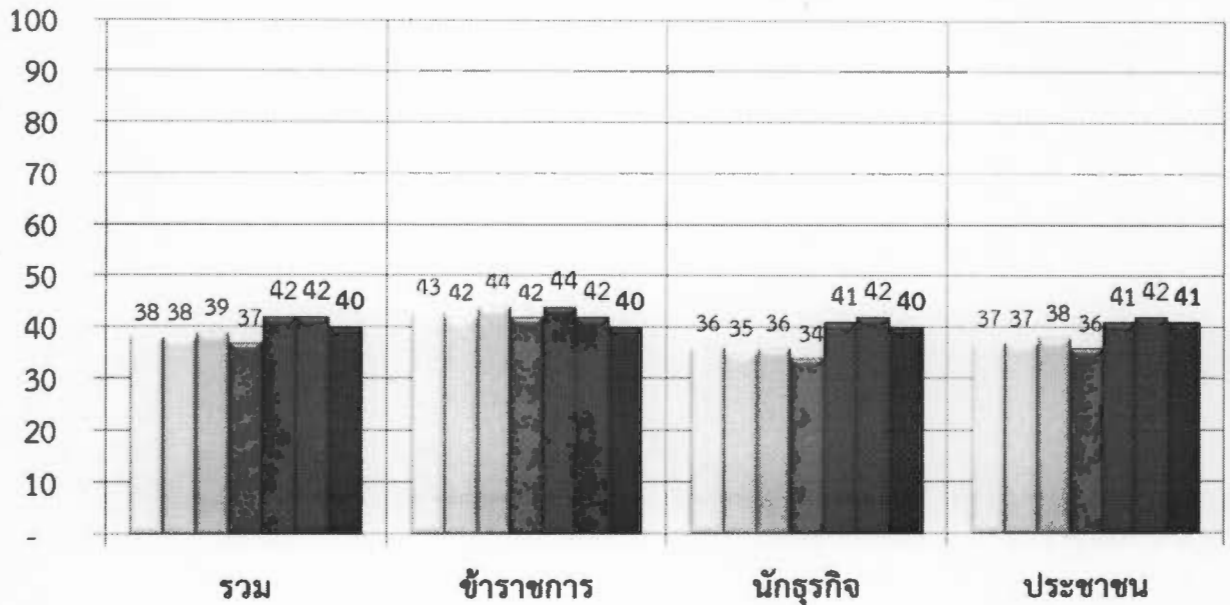
ดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทยในปัจจุบัน



ภาพที่ ๔ ภาพดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย (ที่มา www.utcc.ac.th/cebfi)

ดัชนีแนวโน้มสถานการณ์คอร์รัปชันไทย

ธันวาคม 2553
 มิถุนายน 2554
 ธันวาคม 2554
 มิถุนายน 2555
 ธันวาคม 2555
 มิถุนายน 2556
 ธันวาคม 2556

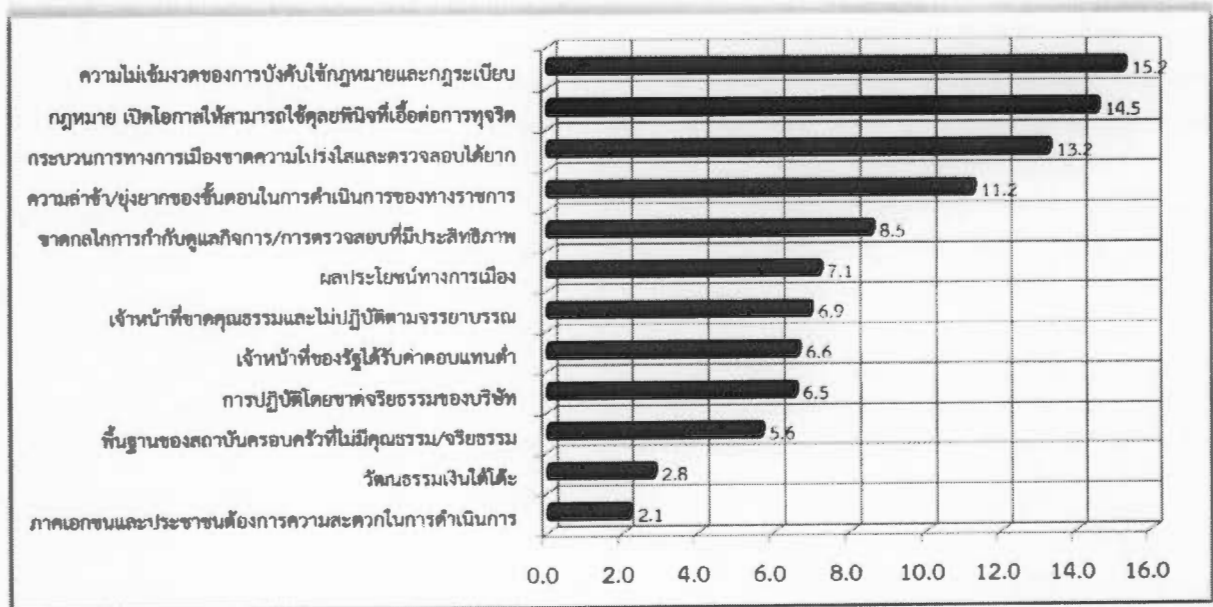


0 หมายถึงมีการคอร์รัปชันรุนแรงที่สุด , 100 หมายถึงมีการคอร์รัปชันไม่รุนแรงเลย

46

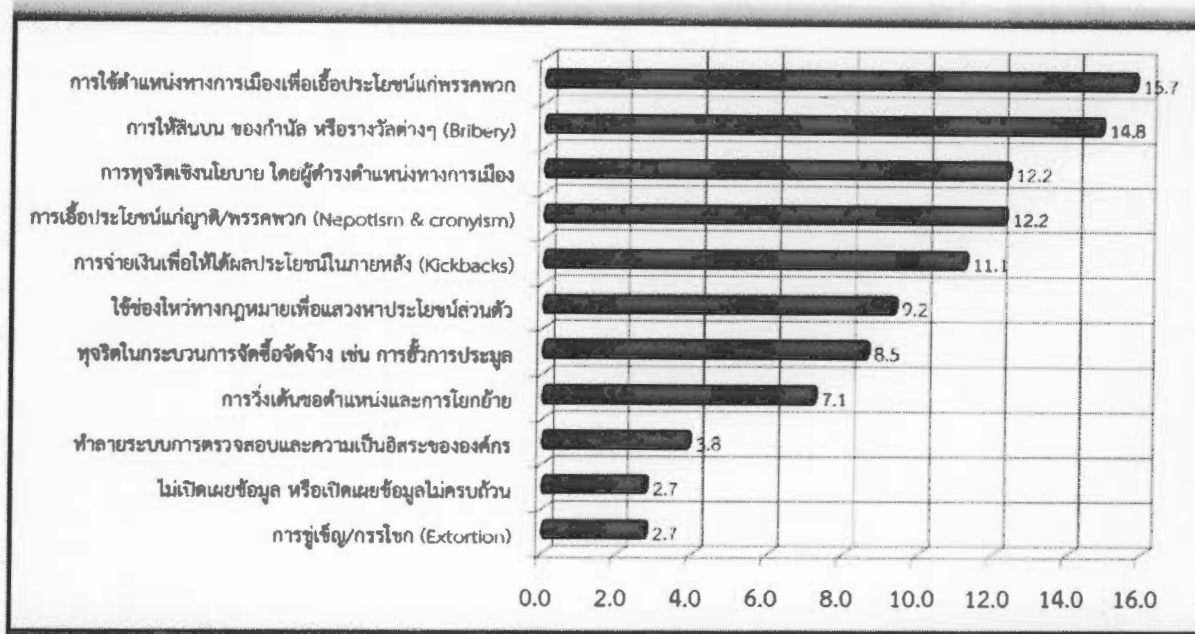
ภาพที่ ๕ ภาพดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย (ที่มา www.utcc.ac.th/cebf)

สาเหตุที่สำคัญที่สุดของการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย (% ผู้ตอบ)



ภาพที่ ๖ ภาพแสดงสาเหตุสำคัญของการทุจริตในประเทศไทย (ที่มา www.utcc.ac.th/cebf)

รูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยที่เกิดขึ้นบ่อยที่สุด (% ผู้ตอบ)



ภาพที่ ๗ ภาพแสดงรูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย(ที่มา www.utcc.ac.th/cebfi)

คอร์รัปชันส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศไทยในทุกระดับกัตกร่อนทุกระบบ ส่งผลให้ประเทศพัฒนาได้ช้าลงอย่างไม่อาจยอมรับได้ การทุจริตคอร์รัปชันเพียงน้อยนิด ก็อาจเปรียบได้กับเชื้อที่เพียงแต่จะรอวันโตขึ้น และเมื่อเชื้อนี้ระบาดไปทั่วทุกหัวระแหงและในทุกระดับของสังคม ก็ยากที่จะใช้ยาใดๆ มาเยียวยารักษาได้ เนื่องจากสังคมไทยเป็น “สังคมอุปถัมภ์” ที่อยู่ใกล้ชิดกันระหว่างประชาชนกับนักการเมือง หรือระหว่างนักธุรกิจกับนักการเมืองหรือแม้แต่ระหว่างประชาชนกับประชาชน และด้วยสังคมแบบนี้จึงทำให้เรายูใกล้ชิดกับการทุจริตมากขึ้นตามกาลเวลาที่ผ่านไป

๓. ความเป็นมาและเหตุผลในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๐ ส.ค.๕๕ เห็นชอบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของรัฐ ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ ซึ่งสรุปได้ว่า ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานราชการ ให้สามารถลดการทุจริตได้ภายในระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนด โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือคณะกรรมการที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย และจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินการด้วย ซึ่งใน ๑ เม.ย.๕๖ ทร. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ ๑/๒๕๕๖ และให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร. ทำหน้าที่เป็นศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๖ พ.ค.๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงทหารบก เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการ ก.พ.ร. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการ ป.ป.ท. เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรค

ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายรวมทั้ง มติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เมื่อ ๒๗ พ.ย.๕๑ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของแต่ละหน่วยงานเพื่อดำเนินการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน

ในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ร่วมกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และสำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) เพื่อเป็นกรอบชี้้นำในการดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศให้แก่ส่วนราชการต่างๆ และได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) โดยได้แก้ไขปรับปรุงความไม่สมบูรณ์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๑ เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงมีการริเริ่มที่จะปรับปรุงยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ขึ้น โดยมีวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานหลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้เชิญหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน ๓๕ หน่วยงาน ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๔ ก.ค.๕๕ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อถ่ายทอดกรอบแนวทางตามแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ และการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ในการนี้กระทรวงกลาโหมได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ ซึ่งมีสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยมีกลยุทธ์สำคัญที่จะบรรลุประเด็นยุทธศาสตร์ คือ การส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง กองทัพเรือ โดยศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ฉบับนี้ขึ้น โดยมุ่งเน้นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด คือ

การบูรณาการในทุกๆ ด้าน คือ การระดมสติปัญญา สรรพกำลัง ของทุกฝ่ายเข้าร่วมขบวนการต่อต้านการทุจริต และประสานความร่วมมือภาคีเครือข่ายพันธมิตร โดยมี ศสส.ทร. เป็นผู้ขับเคลื่อนหลัก และมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายใน ทร. และภายนอก ทร. ทั้งองค์กรภาครัฐ ภาคประชาสังคม และประชาชน ในการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริต

การสร้างจิตสำนึก ความตระหนักรู้ในหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกฝังความรู้ตามหลักประมวลจริยธรรม สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้แก่กำลังพลของกองทัพเรือ ที่เล็งเห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของประเทศ ที่ทุกคนจะต้องร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต ด้วยการปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ตลอดจนการนำเอาหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการ

๔. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน และการทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือการทุจริตในภาครัฐ ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การเมือง การปกครอง เป็นอุปสรรคขัดขวางการพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมจิตวิทยา คุณภาพมาตรฐานระบบการบริการสาธารณะ การสวัสดิการสังคม ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำ การเอารัดเอาเปรียบ และการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นในการบริหารกิจการภาครัฐ ระบบงานราชการ นโยบายของฝ่ายบริหาร หน่วยงานและองค์กรภาครัฐ รวมถึง ภาพลักษณ์ความน่าเชื่อถือของประเทศไทยในสายตาประชาคมโลก ด้วยเหตุนี้ รัฐบาลจึงได้กำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน โดยยึดหลักความโปร่งใสและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวม เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมการยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ถูกต้อง ซอภธรรม รวมทั้ง การให้ความสำคัญและการดำเนินการขององค์กร ตลอดจนหน่วยงานภาครัฐ

กองทัพเรือ ซึ่งเป็นองค์กรที่มีทั้งกำลังพล อาวุธและยุทโธปกรณ์ และเป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคงตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘ กำหนดให้ กระทรวงกลาโหม มีอำนาจหน้าที่โดยสรุปในการพิทักษ์รักษาเอกราชและความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์พิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมาตรา ๒๐ กำหนดให้ กองทัพเรือมีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพเรือ การป้องกันราชอาณาจักร และการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพเรือตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม และวิสัยทัศน์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ “เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการ” ซึ่งในประเด็นการเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ มีเป้าหมายสำคัญคือ การเป็นหน่วยงานที่มีระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนและข้อร้องทุกข์ที่เป็นรูปธรรมและเป็นไปตามหลักของกฎหมาย ประกอบกับศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ มีหน้าที่ในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองทัพเรือให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองทัพเรือ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ

๕.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีการปกครองของประเทศไทย ไม่มีเสถียรภาพ ส่วนหนึ่งมาจากปัญหาฉ้อฉล หรือบิดเบือนอำนาจ หรือขาดความตระหนักรู้กับผิดชอบต่อประเทศชาติและประชาชน จึงจำเป็นต้องมีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อให้มีผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเข้ามามีอำนาจในการปกครองและบริหารจัดการประเทศ อีกทั้งยังต้องนำหลักความสุจริต หลักสิทธิมนุษยชนและหลักธรรมาภิบาลมาขับเคลื่อนประเทศให้พัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยตราไว้ในมาตรา ๖๑ ความว่ารัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติ

มิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัด การทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับการคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมาย บัญญัติ และในมาตรา ๕๐ (๑๐) กล่าวไว้ว่า “บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติ มิชอบทุกรูปแบบ”

๕.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยได้น้อมนำ หลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน และช่วยให้สังคมไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคง “เกิดภูมิคุ้มกัน” และมีการบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างเหมาะสม ประเทศไทยมีข้อจำกัดหลายด้าน ขณะที่การบริหารจัดการภาครัฐยังด้อยประสิทธิภาพ ขาดความโปร่งใส และมีปัญหาคอร์รัปชันเป็นวงกว้าง แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการ ภาครัฐ จะต้องโปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสม เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของประเทศ พัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็ว และเป็นธรรมแก่ประชาชน เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น และลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้มิได้ กระทำความผิด แนวทางการพัฒนาได้แก่ **ปลูกจิตสำนึก** โดยการ ๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้าง จิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคม การปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้อง สร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตและการรู้เท่าทันการทุจริตของสังคมไทย โดยอาศัยกลไก ทางสังคมเป็นมาตรการในการลงโทษผู้กระทำผิดหรือผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) พัฒนากลไก และระบบการดำเนินงานที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด โดยการณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภาคเอกชน และสื่อมวลชน มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในทางมิชอบ และกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความร้ายแรง แห่งการกระทำอย่างจริงจัง ๓) ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของภาคธุรกิจเพื่อการต่อต้านการทุจริต ผ่านกลไก บรรษัทภิบาล การบริหารจัดการ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต การสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้บริโภคให้แก่องค์กร ตลอดจนกำหนดแนวทางการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ภาคเอกชนอย่างเป็นระบบ รวมทั้งการสนับสนุนการกำกับดูแลจากหน่วยงานภายนอก ๔) ผนึกกำลังการ ปลูกฝังจิตสำนึกของการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณของสื่อมวลชน ผ่านสมาคมวิชาชีพ และให้มีการควบคุม กันเอง รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการตรวจสอบพฤติกรรมของสื่อมวลชน ทุกประเภท ๕) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญที่มีหน้าที่ต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบและภาคประชาสังคมเป็นภาคีร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งพัฒนากลไก ตรวจสอบธรรมาภิบาลในทุกภาคีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศ ๖) พัฒนาและสร้างเครือข่ายและคุ้มครอง การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มประชาชน **ป้องกันการทุจริต** โดยการ ๑) ปฏิรูปกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีระบบที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ ต่อการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง การจัดซื้อจัดจ้าง และการทำสัญญาอื่นๆ ที่ภาคเอกชน ทำสัญญากับรัฐ ไม่ให้มีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมในขณะดำรงตำแหน่งที่สามารถใช้ อำนาจรัฐได้ และปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารสาธารณะ รวมทั้งการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยให้มีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน กระบวนการและแนวทางการตัดสินใจระยะเวลา แล้วเสร็จ และเอกสารที่ใช้ในการขออนุญาตหรืออนุมัติจากทางราชการให้ระบบงานทั้งระบบโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยเฉพาะโครงการที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตให้มีการจัดทำสัญญาคุณธรรม และเพิ่มบทลงโทษภาคเอกชนด้วย

๒) จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต การคุ้มครองพยานในคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับรูปแบบ กลไกการทุจริตและวิธีการเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงแนวทางการสนับสนุนการสร้างกิจกรรมการป้องกันทุจริตของภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง ๓) เร่งรัดหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด โดยติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของทุกหน่วยงานของรัฐอย่างต่อเนื่อง ๔) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้สามารถเป็นหน่วยงานหลักของภาครัฐในการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่บูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างมีกลยุทธ์ **ปราบปรามการทุจริต** โดยการ ๑) เพิ่มอัตราโทษในการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ใกล้เคียงกันระหว่างผู้ให้และผู้รับสินบน โดยเฉพาะการเพิ่มโทษแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำความผิดในกรณีรับสินบนหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) เพิ่มมาตรการลงโทษทางสังคมที่รุนแรงและเพียงพอที่จะทำให้เกิดความยับยั้งชั่งใจต่อการกระทำความผิดทุจริต รวมทั้งสร้างแนวร่วมการลงโทษทางสังคมที่รุนแรงต่อผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการใช้สื่อทุกรูปแบบ ๓) ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ เพื่อคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนอย่างเสมอภาค ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความมั่นใจ ยอมรับ และปฏิบัติตามกติกา ๔) ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกและการช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้กับประชาชน การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม และพัฒนากลไกคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรมและความขัดแย้งระหว่างภาครัฐ เอกชน และชุมชน ๕) พัฒนากลไกการกำกับดูแลและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจทางด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมแก่ประชาชนของประเทศ ๖) พัฒนาระบบการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก รวดเร็ว และไม่เสียค่าใช้จ่ายสูงเกินสมควร โดยมี **แผนงานและโครงการสำคัญ** การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ ๑) ตรวจสอบ เฝ้าระวัง และการวางระบบการจัดการความเสี่ยงจากการทุจริตทั้งในกระบวนการในการวิเคราะห์ ประเมิน ดูแล ตรวจสอบ และควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงจากการทุจริตให้มากที่สุด การจัดให้มีระบบควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างที่ทันสมัยรัดกุม เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒) เผยแพร่/ให้ความรู้ในเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและการให้ความรู้ในการปฏิบัติตามมาตรการเสริมที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓) พัฒนาและสร้างเครือข่ายอาสาสมัครเฝ้าระวังการทุจริต โดยการสร้างเครือข่ายและอาสาสมัครเครือข่ายภาคประชาสังคมของส่วนราชการและเอกชน เพื่อส่งเสริมองค์กรภาคประชาสังคม/ภาคีเครือข่ายทำหน้าที่ป้องกันเฝ้าระวัง (Watch Dogs) ๔) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาเพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลุกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิดมีวินัย ซื่อสัตย์อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ๕) ผนวกรวมประชาสัมพันธ์แบบบูรณาการเชิงรุก เพื่อปลุกจิตสำนึกประชาชน/สร้างความตระหนักถึงโทษภัย/ผลกระทบของการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของกลุ่มคนรุ่นใหม่ ใช้ Social Media ผนวกรวมในรูปแบบที่ เข้าใจง่าย โดนใจ

๕.๓ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๔ ถือว่าทุจริตคอร์รัปชันเป็นภัยต่อความมั่นคงที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนและประเทศชาติซึ่งจำเป็นต้องได้รับการแก้ไขจึงได้กำหนดไว้ในนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริตคอร์รัปชัน โดยขจัดการทุจริตคอร์รัปชันและเงื่อนไขต่างๆ ที่เกิดจากเจ้าหน้าที่รัฐ และสร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนร่วมมืออย่างจริงจังและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามทุจริต โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับระบบการขับเคลื่อน คือ การประสาน

ความร่วมมือการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ การสร้างมาตรฐาน การติดตามประเมินผล รวมถึงการสร้างภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคม ในการต่อต้านการทุจริต

๕.๔ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มีเป้าหมายหลักในการยกระดับจิตใจประชาชนให้มีคุณธรรม รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปฏิบัติเป็นเหตุผลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กัน เพื่อใช้หลักการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมด้วยกระบวนการระดมความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๓) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ๔) เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก หลักคุณธรรมในสังคมไทยมีข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑) ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา โดยนำหลักคุณธรรมทางศาสนามาบูรณาการกับการดำเนินชีวิต เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ๒) น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในพระราชดำริสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้สามารถดำเนินชีวิตอย่างมั่นคงบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองความพอมีพอกิน การรู้จักพอประมาณ และการคำนึงถึงความมีเหตุผลโดยยึดหลักทางสายกลาง ๓) ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีความเอื้ออาทร มีขนบธรรมเนียม ปฏิบัติตามประเพณีที่ดีงามของไทย และมีการถ่ายทอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันของคนไทย และมียุทธศาสตร์ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างพัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม ๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ ๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน ๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

๕.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แนวคิดหลักของการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ จัดทำขึ้นโดย ป.ป.ช. ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย โดยเฉพาะการขับเคลื่อนจากภาครัฐอย่างต่อเนื่องและจริงจังครอบคลุมการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากทุกภาคส่วน เพื่อการปฏิรูประบบและกลไกป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเท่าทันสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล มุ่งเน้นการพัฒนาที่ต่อเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ ที่ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม การปราบปราม โดยดำเนินการควบคู่กันไปเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน โดยมีวิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูประบบการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เป้าประสงค์ : ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index: CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ วัตถุประสงค์หลัก ๑) สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ๒) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน ๓) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๔) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็วเป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน ๕) ดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index: CPI) มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มี ๔ กลยุทธ์ ๑) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อ
 ด้านทุจริต ๒) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต ๓) ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย
 ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๔) เสริมพลังการมีส่วนร่วม
 ของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยกระดับ
เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต มี ๖ กลยุทธ์ ๑) พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดง
 เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ๒) เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทาง
 จริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ ๓) สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการ
 ในการต่อต้านการทุจริต ๔) พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อ
 ให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา ๕) ส่งเสริมการจัดตั้ง
 กองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน (รัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น) ๖) ประยุกต์
 นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้
 ต่อสาธารณะ **ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สกัดกั้นการทุจริต **เชิงนโยบาย** มี ๔ กลยุทธ์ ๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้น
 การทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล ๑.๑) ขั้นการก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ๑.๒) ขั้นการ
 กำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ๑.๓) ขั้นการตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ๑.๔) ขั้นการนำนโยบาย
 ไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ๑.๕) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) ๒) การรายงานผลสะท้อน
 การสกัดกั้นการทุจริตในวงจรนโยบาย (Policy cycle feedback) ๓) การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงาน
 และตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ ๔) ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และ
 ตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต
เน้นเชิงรุก มี ๘ กลยุทธ์ ๑) เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ๒) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง
 การทุจริต ๓) พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต ๔) พัฒนารูปแบบการสื่อสาร
 สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๕) การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมิน
 ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนน
 ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ๖) สนับสนุนให้ภาคเอกชน
 ดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล ๗) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้าน
 การป้องกันการทุจริต ๘) การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการ
 ต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention Against Corruption C.C. 2003 – UNCAC 2003) **ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตมี ๙ กลยุทธ์ ๑) ปรับปรุงระบบรับ
 เรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒) ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้อง
 ของทรัพย์สินและหนี้สิน ๓) ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มี
 ความรวดเร็วเห็นผลและมีประสิทธิภาพ ๔) ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริต
 ให้เท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริต ๕) บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต ๖) การเพิ่ม
 ประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปราม
 การทุจริต ๗) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 ๘) การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
 ๙) เร่งรัดและติดตามการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United
 Nations Convention Against Corruption C.C. 2003 – UNCAC 2003) **ยุทธศาสตร์ที่ ๖** ยกระดับคะแนน
 ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มี ๖ กลยุทธ์ ๑) ศึกษา
 และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
 ๒) บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การ
 ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๕.๖ อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ การประชุมสมัชชาแห่งสหประชาชาติ เมื่อ ๑๓ ต.ค.๔๖ ที่ประชุมมีมติลงนามในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต โดยมีเป้าหมาย เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างกัน อันจะทำให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระดับภายในประเทศและในระดับสากลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สาระสำคัญของอนุสัญญาแบ่งเป็น ๘ หมวดดังนี้ หมวด ๑ บทบัญญัติทั่วไป หมวด ๒ มาตรการป้องกันการทุจริตรัฐภาคีจะต้องจัดทำนโยบายการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ การกำหนดมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนตั้งแต่จัดตั้งองค์กรพิเศษเพื่อการต่อต้านการทุจริต แนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในการส่งเสริมธรรมาภิบาล หลักนิติธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ หมวด ๓ ความผิดทางอาญาและการบังคับใช้กฎหมาย หมวด ๔ ความร่วมมือระหว่างประเทศ กำหนดรูปแบบความร่วมมือระหว่างกันในการรวบรวมและนำส่งพยานหลักฐาน การส่งผู้ร้ายข้ามแดน การติดตาม อาัยต์ ยึด และริบทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริต หมวด ๕ การติดตามทรัพย์สินคืน หมวด ๖ ความช่วยเหลือทางวิชาการและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร หมวด ๗ กลไกในการปฏิบัติตามอนุสัญญา มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของฝ่ายต่างๆ หมวด ๘ บทบัญญัติสุดท้าย กล่าวถึง การปฏิบัติตามอนุสัญญา เช่น การระงับข้อพิพาท การแก้ไขเพิ่มเติม การบอกเลิก เป็นต้น

๕.๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment - ITA) หน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เสนอแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (ITA) โดยมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ท. รับผิดชอบดำเนินการประเมินหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส และเป็นธรรมในหน่วยงานภาครัฐและให้มีการจัดระดับ(Integrity Assessment) ตามผลที่ได้รับจากการประเมิน เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำข้อมูลผล การประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แบ่งเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

- ๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)** ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External) และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) เป็นการวัดระดับการปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือของกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินงานให้บริการอย่างโปร่งใสและด้วยความเป็นธรรม และมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)** ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External) และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) เป็นการวัดคุณธรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน การใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของตนอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
- ๓) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)** ประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ (External) เป็นการวัดพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินงานที่เป็นธรรม และโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอน การให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจงใจ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
- ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)** ประเมินจากความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ (Internal) และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) เป็นการวัดการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕) **ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)** ประเมินจากความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ (Internal) เป็นการวัดระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล (Personnel Management) โดยยึดหลักการพัฒนาทรัพยากร ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรมนุษย์การบริหารงบประมาณ(Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า โดยหน่วยงานต้องบริหารค่าใช้จ่ายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณและความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) โดยยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๕.๘ **โครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส** สำนักงาน ป.ป.ช.จัดโครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการยกระดับความโปร่งใสของประเทศไทย สร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูหน่วยงาน องค์กร หรือสถาบันทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่นๆ ให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งรับผิดชอบต่อสังคม โดยทำการประเมินใน ๔ หมวด ดังนี้ **หมวดที่ ๑** องค์กรปฏิบัติภารกิจและมีการแสดงออกถึง**ความพร้อมรับผิดชอบต่อสังคม** ในด้านที่มีมาตรการแก้ไขถ้ามีปัญหาหรือมีผลกระทบจากการดำเนินงาน องค์กรปฏิบัติภารกิจอย่างระมัดระวัง ข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น คำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการ สิทธิทางกฎหมาย และความคาดหวังของสังคม มีการสร้างความสัมพันธ์ และรับฟังความพึงพอใจของผู้รับบริการ **หมวดที่ ๒ องค์กรมีการปฏิบัติตามหลักนิติธรรม** องค์กรแสดงออกถึงการยอมรับและการปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ซึ่งนำไปสู่ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องทราบถึงค่านิยมที่ยึดถือความซื่อตรง ความเท่าเทียม และความยุติธรรม มีกลไกการกำกับดูแลให้เกิดการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม มีคู่มือจรรยาบรรณในวิชาชีพ (Code of Conducts) มีมาตรการให้องค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามกรอบของกฎหมาย มีมาตรการทบทวนการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและช่วงเวลาที่ต้องปฏิบัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง **หมวดที่ ๓ การปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมที่เป็นสากล** องค์กรเคารพสิทธิมนุษยชน ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมที่เป็นสากลต่อผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้เสีย ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิการแสดงออกทางการเมือง สิทธิในการทำงาน ความก้าวหน้าในสายงาน และโอกาสในการเรียนรู้ หลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติของสากล ไม่ให้ความช่วยเหลือหรือส่งเสริมการกระทำผิด หรือ การเพิกเฉย หรือไม่รับผลประโยชน์จากการกระทำผิดกฎหมาย หรือศีลธรรม **หมวดที่ ๔ องค์กรดำเนินงานด้วยความโปร่งใส** องค์กรดำเนินการกิจด้วยความโปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการตัดสินใจหรือการดำเนินงานผู้บริหารขององค์กรมีความกล้าตัดสินใจและยืนหยัดในความถูกต้อง กำกับดูแลองค์กรด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม มีมาตรฐานและเกณฑ์ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน องค์กรมีระบบการจัดซื้อจัดจ้างงานโครงการหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่มีนัยสำคัญที่โปร่งใสเที่ยงธรรมและเปิดเผย ปลุกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อตรงและโปร่งใสในการดำเนินงาน มีนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบนเพื่อลดความเสี่ยงขององค์กรต่อการรับผิดตามกฎหมาย

๖. ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ

วิสัยทัศน์

“กองทัพเรือใสสะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต”

พันธกิจ

๑. พัฒนาบุคลากร โดยการปลูกฝังค่านิยม ทศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ

๒. สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับให้ความรู้แก่กำลังพล ทร. อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตโดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือกลไกต่างๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต

๔. พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

๕. สนับสนุน ป.ป.ท. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) หน่วยงานภาครัฐ (ทร.)

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม และจริยธรรม ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้แก่พัฒนาบุคลากร ทร. ในการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ

๒. เพื่อเสริมสร้างบทบาทความร่วมมือของหน่วยงานและเครือข่ายระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ในการป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของหน่วยงานและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อเสริมสร้างกลไกระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุล มาตรการ และมาตรฐานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ภาครัฐ ภาคประชาสังคมและประชาชน มีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๔. ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ

เป้าหมาย

๑. กำลังพล ทร. มีคุณธรรม และจริยธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ รวมทั้ง มีพฤติกรรมกรรมการทุจริตลดลงและมีจิตสำนึกในการร่วมป้องกันปราบปราม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานและรักษาประโยชน์ของส่วนรวม

๒. กำลังพล ทร. มีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของปัญหาการทุจริตที่มีต่อสังคม กองทัพเรือ และประเทศชาติ รวมทั้งมีความรู้และร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. มีการบริหารจัดการตามนโยบาย และภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๔. การบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. มีความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับ และเป็นมาตรฐานสากล

๕. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อปี

๗. ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ

ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมทศนคติที่ดีในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และยกระดับจิตสำนึกกำลังพล ทร. ให้เกิดความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติงานที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติงานที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตน

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้แก่กำลังพล ทร. ในการป้องกันปราบปรามและต่อต้าน
การทุจริต

เป้าหมาย

๑. กำลังพล ทร. ประพฤติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและ
มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม

๒. กำลังพล ทร. มีความตระหนักรู้ถึงภัยของการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อสังคม กองทัพเรือ
และประเทศชาติ รวมทั้งมีจิตสำนึกในการร่วมป้องกัน ปราบปราม และต่อต้านการทุจริต

๓. กำลังพล ทร. ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อลดความเสี่ยงในการกระทำทุจริต

มาตรการและแนวทางการดำเนินการ

๑. ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะ
ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต

๓. พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสื่อต่างๆ ของ ทร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.
กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

๒. เพื่อเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตของ ทร. ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๓. เพื่อรวบรวม จัดทำ และพัฒนาฐานข้อมูลกลางร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน
ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

๑. สร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.

๒. สร้างความเชื่อมั่นให้กับเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของ ทร. ในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตทั้งภายใน ทร. และภายนอก ทร. ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๓. มีการบูรณาการฐานข้อมูลการทุจริตของ ทร. กับหน่วยงานภายใน ทร. และภายนอก ทร.

มาตรการและแนวทางการดำเนินการ

๑. บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายใน ทร.
และภายนอก ทร.

๒. พัฒนาแนวทางการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ทร.

๓. พัฒนานุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต

๕. กำหนดมาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๖. สนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างเครื่องมือและมาตรการในการป้องกันการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต
วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เข้มแข็ง
๒. เพื่อสร้างกลไกการตรวจสอบที่เหมาะสม

เป้าหมาย

๑. ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ทร. มีความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพ ความโปร่งใส เป็นธรรมในระบบการบริหารจัดการปราบปรามการทุจริต ทร.
๒. ทร. มีช่องทางในการสื่อสาร แจ้งเบาะแส และเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ใช้งานง่าย
๓. ทร. มีเครื่องมือในการส่งเสริมสนับสนุนและต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย

มาตรการและแนวทางการดำเนินการ

๑. ยกย่องมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
๒. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาช่องทางการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ทร. และประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกย่องคະແນນการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ**

วัตถุประสงค์

- เพื่อยกย่องคະແນນการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ทร. ผ่านเกณฑ์ที่ ป.ป.ท. กำหนด

เป้าหมาย

- ทร. มีระดับคະແນນการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละปี

มาตรการและแนวทางการดำเนินการ

- สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๘. กลไกขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘.๑ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ (ศสส.ทร.) มีหน้าที่กำกับดูแลองค์กรที่ดี การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย นโยบาย มาตรการ คำสั่งของรัฐบาลและกระทรวงกลาโหมโดยมี ผบ.ทร. เป็น ผอ.ศสส.ทร. ผช.ผบ.ทร. เป็น รอง ผอ.ศสส.ทร. และ รอง เสธ.ทร. เป็นผู้จัดการ ศสส.ทร.

๘.๑.๑ ฝ่ายเลขานุการมีหน้าที่อำนวยความสะดวก ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินงานภายใน ศสส.ทร. ดำเนินการเกี่ยวกับการกำลั้งพล การธุรการ การสารบรรณ และการประชาสัมพันธ์ของ ศสส.ทร. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายใน ทร. ส่วนราชการภายนอก ทร. หรือองค์กรที่กฎหมายกำหนดให้มีหน้าที่ตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ และองค์กรเอกชน ในเรื่องเกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลองค์กรที่ดีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชาของ ศสส.ทร.มอบหมาย โดยมี รอง ผอ.สบพ.กพ.ทร. เป็นเลขานุการ

๘.๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน มีหน้าที่จัดทำนโยบาย มาตรการ และแผนงานการกำกับดูแลองค์กรที่ดี รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. กำกับดูแล ควบคุม ติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ และแผนงาน การกำกับดูแลองค์กรที่ดี การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. วิเคราะห์ ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการและ

และแผนงานการกำกับดูแลองค์กรที่ดี การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ของ นขต.ทร. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของนโยบาย มาตรการ แผนงาน และเมื่อสิ้นปีงบประมาณโดยมี ผอ.กพท.ศสท.สปช.ทร.เป็นหัวหน้าฝ่าย

๘.๑.๓ ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านกำลังพลมีหน้าที่จัดทำแนวทาง มาตรการ หรือระเบียบปฏิบัติในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนกำลังพลของ ทร. หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสายงานกำลังพล กำกับดูแล เร่งรัด และติดตามการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ให้เป็นไปตามกำหนด ตรวจสอบ วิเคราะห์ และจัดทำข้อพิจารณาประกอบการเสนอผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนกำลังพลของ ทร.หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสายงานกำลังพล ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชาของ ศสส.ทร. มอบหมายโดยมี ผอ.กปค.สบพ.กพ.ทร. เป็นหัวหน้าฝ่าย

๘.๑.๔ ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการจัดหาที่มีหน้าที่ จัดทำแนวทาง มาตรการ หรือระเบียบปฏิบัติในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กำกับดูแล เร่งรัด และติดตามการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ให้เป็นไปตามกำหนด ตรวจสอบ วิเคราะห์ และจัดทำข้อพิจารณาประกอบการเสนอผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ ปฏิบัติงานอื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชาของ ศสส.ทร. มอบหมายโดยมี ผอ.กนบ.สนผ.กบ.ทร. เป็นหัวหน้าฝ่าย

๘.๑.๕ ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการเงินมีหน้าที่จัดทำแนวทาง มาตรการ หรือระเบียบปฏิบัติในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติด้านการเงิน กำกับดูแล เร่งรัด และติดตามการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ให้เป็นไปตามกำหนดตรวจสอบ วิเคราะห์ และจัดทำข้อพิจารณาประกอบการเสนอผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติด้านการเงินปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชาของ ศสส.ทร. มอบหมาย โดยมี ผอ.กวก.กง.ทร. เป็นหัวหน้าฝ่าย

๘.๑.๖ ฝ่ายสนับสนุนมีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัด ศสส.ทร. เกี่ยวกับการให้ข้อคิดเห็นทางด้านกฎหมาย การตรวจสอบภายใน และการบัญชี รวบรวมสถิติข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยในสังกัด ศสส.ทร. ร้องขอปรับปรุง พัฒนา และซ่อมบำรุงระบบสื่อสารและสารสนเทศของ ศสส.ทร. ให้สามารถรองรับกระบวนการที่ ศสส.ทร. กำหนด ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชาของ ศสส.ทร. มอบหมาย โดยมี ผอ.กนธ.สธน.ทร. เป็นหัวหน้าฝ่าย

๘.๒ บูรณาการการขับเคลื่อนร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.กท.) องค์กรตามรัฐธรรมนูญ ภาคีเครือข่าย และสร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๙. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ใช้งบประมาณในการดำเนินการ ๒ ส่วน คือ

๙.๑ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๒ งบประมาณในลักษณะบูรณาการ เรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐจาก สำนักงานงบประมาณ สำนักงานนายกรัฐมนตรี สำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงกลาโหม

๑๐. การประเมินผลและการรายงาน

๑๐.๑ ตัวชี้วัดประกอบการประเมินผลตามยุทธศาสตร์ของฯ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมทัศนคติที่ดีในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และยกระดับจิตสำนึกกำลังพล ทร. ให้เกิดความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้แก่กำลังพล ทร. ในการป้องกันปราบปราม และต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตรที่จัดอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม คุณธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าหน่วยละ ๕๐ นายที่จัดอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม คุณธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร ทร. ทุกระดับชั้น

๓. จำนวนการออกประกาศยกย่องชมเชยและเชิดชูข้าราชการด้านความซื่อสัตย์สุจริต

๔. ร้อยละความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

๒. เพื่อเสริมสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๓. เพื่อรวบรวม จัดทำ และพัฒนาฐานข้อมูลกลางร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กับหน่วยงานภายใน ทร. และภายนอก ทร.

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

๓. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการติดตามผลและรับทราบปัญหา ข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.

๔. จำนวนครั้งของการจัดการบรรยาย/จัดส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๕. จำนวนครั้งของการอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในแต่ละสาขา

๖. จำนวนองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริต

๗. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามระเบียบขั้นตอนในการรับสมัครสอบและ สอบคัดเลือก

๘. ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบภายในตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

๙. ร้อยละของดำเนินการตามแนวทางขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำทะเบียนประวัติรายชื่อผู้ขายผู้รับจ้าง

๑๑. ร้อยละความสำเร็จของจำนวนเรื่องที่ผ่านมาการตรวจรับพัสดุตามระเบียบ

๑๒. จำนวนครั้งของการประชุมทบทวนการปฏิบัติงานเพื่อระบุหาโอกาสของความเสี่ยงใน การทุจริต

๑๓. จำนวนครั้งของการประชุมทบทวนการปฏิบัติงานเพื่อระบุหาโอกาสของความเสี่ยงในการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริต ทร.ให้เข้มแข็ง
๒. เพื่อสร้างกลไกการตรวจสอบที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนครั้งในการพิจารณาปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
๒. มีระบบปฏิบัติการแอปพลิเคชันเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตที่ได้รับการตรวจสอบ
๔. จำนวนครั้งของการทบทวนช่องทางการสื่อสารในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์

รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร.

๕. มีการเผยแพร่ผู้กระทำความผิดและผลที่ได้รับจากบทเรียนคดีทุจริตที่ถึงที่สุดแล้วตามช่องทางการสื่อสาร ทร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ

วัตถุประสงค์

- เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทร. ผ่านเกณฑ์ที่ ป.ป.ท. กำหนด

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละความสำเร็จของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๒. ร้อยละความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง

๑๐.๒ การควบคุมและรายงาน

๑๐.๒.๑ การควบคุมการปฏิบัติ ดำเนินการตามสายงานปกติ ดังนี้

๑๐.๒.๑.๑ ให้ ศสส.ทร. เป็นหน่วยอำนวยการและควบคุม มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ เพื่อให้แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๐.๒.๑.๒ ให้ หน.นขต.ทร. และ หน.หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ระดับกรม ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือประจำปี

๑๐.๒.๒ การรายงาน

๑๐.๒.๒.๑ ให้ นขต.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานในการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ พร้อมกับรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะให้ ศสส.ทร. ทราบภายในวันที่ ๑๕ มี.ค. และ ๑๕ ก.ย. ของทุกปี

๑๐.๒.๒.๒ ศสส.ทร. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีนำเสนอเรียน ผอ.ศสส.ทร. และ ผบ.ทร. ทราบ ภายใน ๓๑ ต.ค. ของทุกปี

พล.ร.ท.

(สมชาย ณ บางช้าง)

รอง เสธ.ทร.

ผู้จัดการ ศสส.ทร.

๑ ก.พ.๖๑

๑๑. ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	ปฏิบัติ	
๑.๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง								
๑.๑.๑ การบรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรมแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรต่างๆ ของ ยศ.ทร.	- ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยศ.ทร.	หลักสูตรต่างๆ ของ ยศ.ทร.	
๑.๑.๒ การบรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรมแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ และหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ของ ทร.	- ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยที่มีสถานศึกษา	หลักสูตรต่างๆ ของหน่วยที่มีสถานศึกษา	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	ปฏิบัติ	
๑.๑.๓ การบรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรมแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทร. ทุกระดับชั้น	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ไม่น้อยกว่า หน่วยละ ๕๐ นาย	ไม่น้อยกว่า หน่วยละ ๕๐ นาย	ไม่น้อยกว่า หน่วยละ ๕๐ นาย	ไม่น้อยกว่า หน่วยละ ๕๐ นาย	นขต.ทร. หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	-	
๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต								
- การให้รางวัลแก่ข้าราชการหรือหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม หรือการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	- จำนวนการออกประกาศยกย่องชมเชยและเชิดชูข้าราชการด้านความซื่อสัตย์สุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	กพ.ทร.	นขต.ทร. หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	
๑.๓ พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่างๆ								
- การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่างๆ	- จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลฯ	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	คสส.ทร.	นขต.ทร. หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	ปฏิบัติ	
๒.๑ บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายใน ทร. และภายนอก ทร.								
๒.๑.๑ บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย ๑๐๐ นาย	อย่างน้อย ๑๐๐ นาย	อย่างน้อย ๑๐๐ นาย	อย่างน้อย ๑๐๐ นาย	ศสส.ทร.	นขต.ทร. หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	
๒.๑.๒ สัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยต่างๆ ใน ทร. เพื่อบูรณาการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา	อย่างน้อย ๑๐๐ นาย	อย่างน้อย ๑๐๐ นาย	อย่างน้อย ๑๐๐ นาย	อย่างน้อย ๑๐๐ นาย	ศสส.ทร.	นขต.ทร. หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	
๒.๒ พัฒนาแนวทางการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.								
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการติดตามผลและรับทราบปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๙๐ นาย	๙๐ นาย	๙๐ นาย	๙๐ นาย	ศสส.ทร.	นขต.ทร. หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	
๒.๓ พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต								
๒.๓.๑ จัดบรรยาย/จัดส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล ทร.	- จำนวนครั้งของการจัดการบรรยาย/จัดส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ศสส.ทร.	นขต.ทร. หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	ปฏิบัติ	
๒.๓.๒ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ในด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตในแต่ละสาขา	- จำนวนครั้งของการอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแต่ละสาขา	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ศสส.ทร.	นขต.ทร. หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	
๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต								
- เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	- จำนวนองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตที่เผยแพร่	อย่างน้อย ๒ องค์ความรู้	อย่างน้อย ๒ องค์ความรู้	อย่างน้อย ๒ องค์ความรู้	อย่างน้อย ๒ องค์ความรู้	ศสส.ทร.	-	
๒.๕ กำหนดมาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ								
๒.๕.๑ กำหนดระเบียบขั้นตอนในการสมัครสอบและการสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือนเข้าศึกษาต่อในสถานศึกษาของ ทร.	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามระเบียบขั้นตอนในการรับสมัครสอบและสอบคัดเลือก	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทร.	นขต.ทร. หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	
๒.๕.๒ สอบทานการควบคุมภายในโดยการประเมินผลการปฏิบัติและประสิทธิภาพจากกระบวนการควบคุมภายในของหน่วยต่างๆ รวมทั้งเสนอแนะวิธีการปรับปรุงและพัฒนาวิธีการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ	- ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบภายในตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สदन.ทร.	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	ปฏิบัติ	
๒.๕.๓ กำหนดแนวทาง/ขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างให้รัดกุม	- ร้อยละของการดำเนินการตามแนวทางขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กบ.ทร.	-	
๒.๕.๔ เจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วย จัดทำทะเบียนประวัติรายชื่อผู้ขาย/ผู้รับจ้างเพื่อให้สามารถตรวจสอบได้	- ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำทะเบียนประวัติรายชื่อผู้ขาย/ผู้รับจ้าง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	นขต.ทร. หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	-	
๒.๕.๕ การตรวจรับพัสดุของคณะกรรมการตรวจรับเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ร้อยละความสำเร็จของจำนวนเรื่องที่ผ่านมาการตรวจรับพัสดุดตามระเบียบ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กบ.ทร.	-	
๒.๖ สนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างเครื่องมือและมาตรการในการป้องกันการทุจริต								
- ประชุมทบทวนการปฏิบัติงานเพื่อระบุนหาโอกาสความเสี่ยงในการทุจริต	- จำนวนครั้งของการประชุมทบทวนการปฏิบัติงานเพื่อระบุนหาโอกาสของความเสี่ยงในการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	นขต.ทร. หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	ปฏิบัติ	
๓.๑ ยกระดับมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล								
- การปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ป.ช. และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- จำนวนครั้งในการพิจารณาปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ศสส.ทร.	สธน.ทร. สธน.ทร.	
๓.๒ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ								
- ตรวจสอบ และจัดการกับเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริต และประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริต ที่ได้รับการตรวจสอบ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ศสส.ทร.	นขต.ทร. หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	
๓.๓ พัฒนาช่องทางการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ทร. และประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ								
๓.๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการสื่อสารกับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร.	- จำนวนครั้งของการทบทวนช่องทางการสื่อสารในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร.	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สลก.ทร. และ สสท.ทร.	นขต.ทร. หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	
๓.๓.๒ การสื่อสารเพื่อเปิดโปงการทุจริต	- มีการเผยแพร่ผู้กระทำความผิด และผลที่ได้รับจากบทเรียนคดีทุจริต ที่ถึงที่สุดแล้วตามช่องทางการสื่อสาร ทร. (ถ้ามี)	มีการเผยแพร่ เมื่อมีคดีถึงที่สุดแล้ว	มีการเผยแพร่ เมื่อมีคดีถึงที่สุดแล้ว	มีการเผยแพร่ เมื่อมีคดีถึงที่สุดแล้ว	มีการเผยแพร่ เมื่อมีคดีถึงที่สุดแล้ว	ศสส.ทร.	สสท.ทร.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	ปฏิบัติ	
สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)								
๑ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมินแบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบแนวทางการดำเนินงาน (ITA)	๕๐ นาย	๕๐ นาย	๕๐ นาย	๕๐ นาย	ศสส.ทร.	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
๒ จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ร้อยละของจำนวนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร.	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
๓ ดำเนินการให้หน่วยงานในสังกัด ทร. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ระดับสูงมาก	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ศสส.ทร.	นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

พล.ร.ท.



(สมชาย ณ บางช้าง)

ผู้จัดการ ศสส.ทร.

๖ ก.พ.๖๑

ภาคผนวก

- สรุปยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
- สรุปแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
- สรุปแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
- แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองทัพเรือ
- คำสั่ง กองทัพเรือ (เฉพาะ) ที่ ๗๕๖/๒๕๕๗ ลง ๔ พ.ย.๕๗

สรุปยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”



ผังยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



ผังแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

กระทรวงกลาโหมโปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. แบบบูรณาการและพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลัก : กระทรวงกลาโหม มีระบบบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ รวมทั้งมีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์ที่ ๑

บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และบุคลากร
หน่วยงานในกำกับของ กท.
มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ ๒

การป้องกันการทุจริตด้วยกลไกป้องกันการทุจริต
และระบบบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ ๓

การปราบปรามการทุจริต โดยการดำเนินการต่อ
การทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม และได้รับ
ความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และ
หน่วยงานในกำกับของ กท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท.
และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและ
ปราบปรามการทุจริต

ผังแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท.
และหน่วยงานในกำกับของ กท.ที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต

กลยุทธ์

๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด กท.
๒. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือต้านทุจริต
๓. เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงาน ในกำกับของ กท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์

๑. วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๓. พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๔. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
๕. สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล
๖. สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

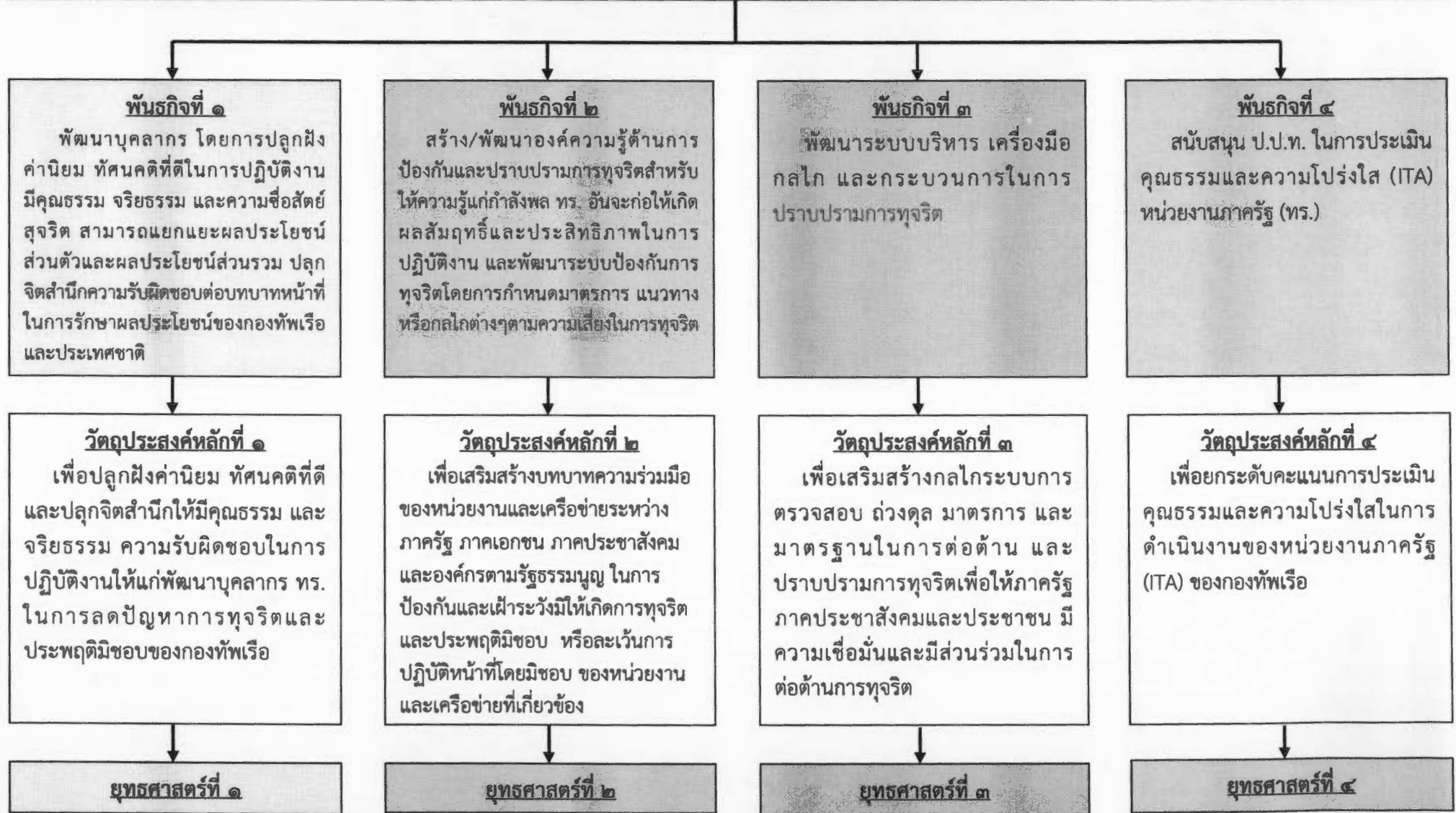
การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและ
ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์

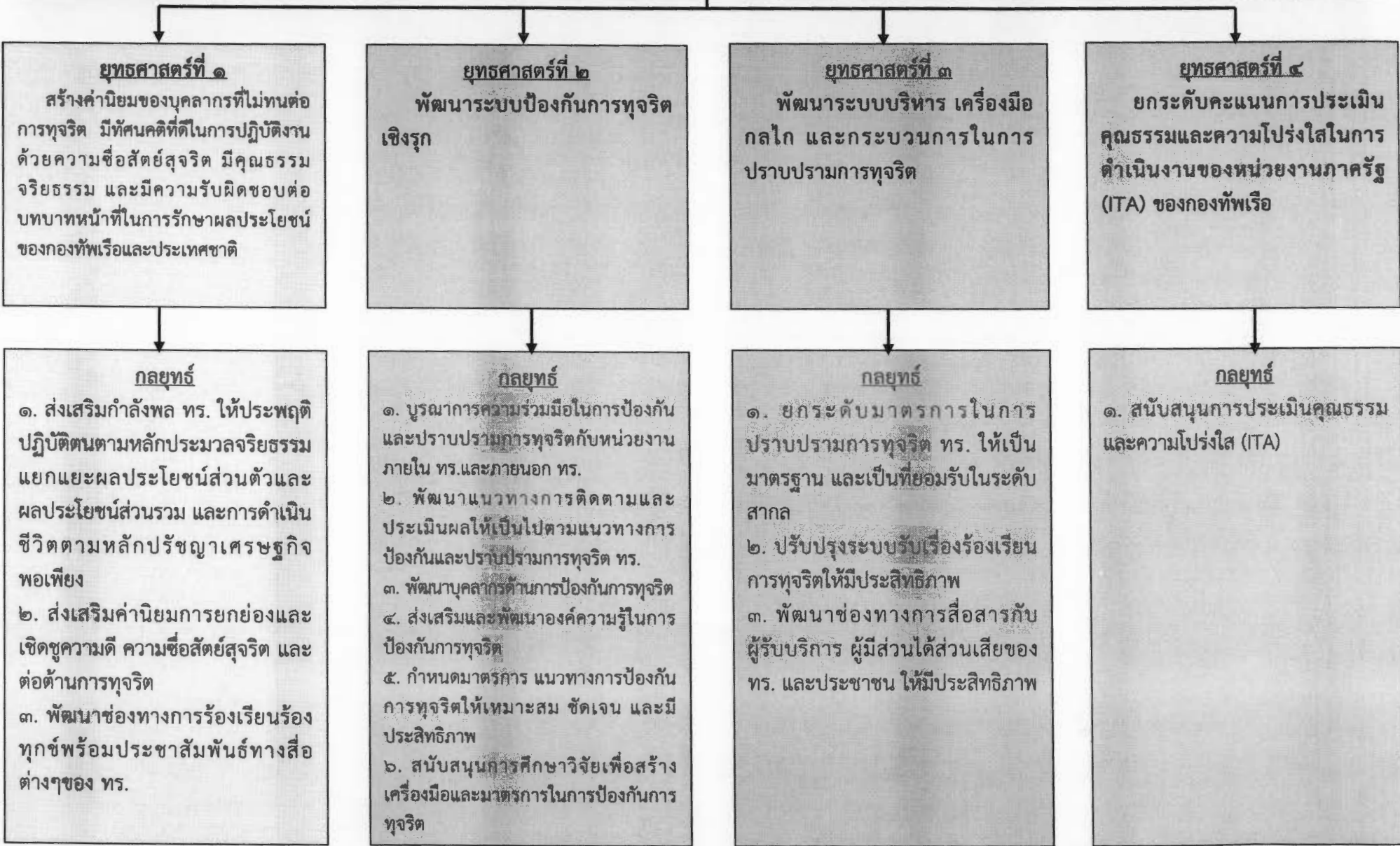
๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพุดมิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุดแล้วนำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับรู้

วิสัยทัศน์

“กองทัพเรือใสสะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต”



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

หน่วยงาน.....

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ผลผลิต / ผลลัพธ์)	งบประมาณ			หมายเหตุ
					จัดสรร	ผล เบิกจ่าย	คงเหลือ	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองทัพเรือ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕.....

หน่วย.....

ยุทธศาสตร์ที่.....
มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ.....

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ.....

เป้าหมาย.....

ผลการดำเนินการ

ปัญหาข้อขัดข้อง

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....