



สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
เลขที่ ๕๐๕
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๕
เวลา ๑๐๐๐

สน.ผ.ช.ผ.ท.ร.
เลขที่ ๑๓๖๐
วันที่ ๒๐ ต.ค. ๖๕
เวลา ๑๑๐๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศสส.ท.ร. (ผ่านนโยบายและแผน โทร.๕๘๕๗๐)

ที่ กท.๐๕๕๑/๒๕

วันที่ ๑๙ ต.ค.๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผบ.ท.ร. ผอ.ศสส.ท.ร. (ผ่าน ผช.ผบ.ท.ร. รอง ผอ.ศสส.ท.ร.)

๑. ศสส.ท.ร. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีค่าใช้จ่ายในกรอบวงเงิน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

๒. ศสส.ท.ร. ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อ ๒๐ ส.ค.๕๕ รับทราบการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของรัฐ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เสนอ และกำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานราชการ รายละเอียดตามบันทึก สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/๑๐๙๒๑ ลง ๒๔ ส.ค.๕๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ ประกอบด้วยแผนย่อยจำนวน ๒ แผนย่อย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) สามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

๒.๒.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นปรับพฤติกรรมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉย อดทนต่อการทุจริต รวมทั้งให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

๒.๒.๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ ทร. รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ ทร. โดย ทร. ซึ่งอยู่ในส่วนของหน่วยงานภาครัฐส่วนกลางในสังกัด กท. ระดับกรมหรือเทียบเท่า มีผลการประเมิน ITA อยู่ที่ ๔๘.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม (AA) สูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ของหน่วยงานในสังกัด กท. รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ท.ร. ด่วน ที่ กท ๐๕๕๑/๑๘ ลง ๒ ส.ค.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๒.๔ ทร.อนุมัติ...

๒.๔ ทร. อนุมัติมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๑๙ ลง ๓๐ ส.ค.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) โดยให้นำมาตรการดังกล่าวมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๕ ทร. อนุมัติรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งบประมาณ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) กับให้ ศสส.ทร. นำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวเป็นแนวทางประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๒๑ ลง ๑๖ ก.ย.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๒.๖ ศสส.ทร. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยนำร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามข้อ ๒.๒ พร้อมกับนำแนวทางตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามข้อ ๒.๔ และผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งบประมาณ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕) ตามข้อ ๒.๕ มาพิจารณาร่วมกับแนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุกที่สำคัญ อาทิ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่หน่วย ทร. ในพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อรักษาระดับคะแนนของ ทร. ให้มีระดับดีเยี่ยม ตามข้อ ๒.๓ และกิจกรรมการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ในการพัฒนาระบบการบริหารงานของ ทร. ให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาเป็น องค์ประกอบในการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สรุปสาระสำคัญ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๒ กลยุทธ์ ๑๘ กิจกรรม รายละเอียดตามผนวก ก ดังนี้

๒.๖.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวล จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม และกลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม บูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายใน ทร. จำนวน ๒ กิจกรรม

๒.๖.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๒ กิจกรรม กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ กิจกรรม กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้าง กลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต จำนวน ๒ กิจกรรม กลยุทธ์ที่ ๔ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อลด ปัญหาการทุจริต จำนวน ๑ กิจกรรม และกลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ กิจกรรม

๒.๖.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็น มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล จำนวน ๑ กิจกรรม และกลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ จำนวน ๒ กิจกรรม

๒.๖.๔ ยุทธศาสตร์...

๒.๖.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการพัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน ๑ กิจกรรม กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน ทร. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑ กิจกรรม และกลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. จำนวน ๑ กิจกรรม

๒.๗ ทร. อนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของ สปช.ทร. ซึ่งได้บรรจุการดำเนินงานของ ศสส.ทร. ไว้ในกิจกรรมหลัก การพัฒนาระบบราชการ กิจกรรมย่อย การสร้างระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยได้รับจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท รายละเอียดตามบันทึก สปช.ทร. ด่วน ที่ กท ๐๕๐๙.๓/๓๘๔ ลง ๒๐ ก.ย.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในครั้งนี้ ศสส.ทร. ได้นำองค์ประกอบที่สำคัญต่าง ๆ ได้แก่ ร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ พร้อมกับแนวทางตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวมทั้งได้นำผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๒.๖ มาประกอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/กิจกรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก ซึ่งจะทำให้ ทร. บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัดตามที่กำหนด และยังสามารถช่วยสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้อีกด้วย นับว่ามีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดตามผนวก ก

๓.๒ สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓.๑ จำนวน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท เป็นไปตามที่ ทร. อนุมัติไว้แล้ว ตามข้อ ๒.๗ และเพื่อให้การดำเนินงานของ ศสส.ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดตามผนวก ข ทั้งนี้ให้สามารถปรับแต่งรายละเอียดการปฏิบัติและค่าใช้จ่ายในแต่ละกิจกรรมได้ตามความจำเป็น โดยไม่เปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์และเป็นไปตามมาตรการหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีประสิทธิภาพ สร้างทัศนคติที่ดี รวมทั้งให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส จึงเห็นควรให้ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ ทุกวงรอบ ๖ เดือน (ไม่เกิน ๑๕ มี.ค.๖๖) และ ๑๒ เดือน (ไม่เกิน ๑๕ ก.ย.๖๖) กับให้ ศสส.ทร. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานนำเรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. เพื่อกรุณาทราบต่อไป

๔. เห็นควร...

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามข้อ ๓.๑ หมวด ก

๔.๒ อนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท ตามข้อ ๓.๒ หมวด ข

๔.๓ ให้ ศสส.ทร. นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๓ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผจก.ศสส.ทร.

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร.

เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปี ๖๖ และ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฯ กับให้หน่วยต่าง ๆ ดำเนินการตามที่ ศสส.ทร. เสนอตามข้อ ๔

พล.ร.อ.



ผช.ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

๒๑ ค.ค.๖๕

- อนุมัติ

นอ.ร.อ. ๒๐๑

ผก.

๒๗/๓.๖๕

สำเนาส่ง (พร้อมหมวด ก และหมวด ข)

- สน.ผช.ผบ.ทร./สน.รอง ผอ.ศสส.ทร.
- สน.รอง เสธ.ทร./สน.ผจก.ศสส.ทร. ฝ่ายเลขานุการ ศสส.ทร./กปก.สบพ.กพ.ทร
- ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร./กพก.สพร.สพช.ทร. (ต้นเรื่อง)
- นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

ผนวก ก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วิสัยทัศน์

“ทร. ใส่สะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต”

พันธกิจ

- ๑) สร้างบุคลากรของกองทัพเรือให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ กองทัพเรือ และประเทศชาติ รวมทั้งสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต
- ๒) สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับให้ความรู้แก่กำลังพล ทร. อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๓) พัฒนาการป้องกันการทุจริต โดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือ กลไกต่าง ๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต
- ๔) พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต
- ๕) ให้ความสำคัญ และผลักดันให้เกิดการพัฒนากระบวนการที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาใน ทร.	ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	กพ.ทร.	หน่วยที่มีหลักสูตรบรรจุไว้ในโครงการศึกษาของ ทร. และมีเวลาในการเรียนไม่น้อยกว่า ๕ วัน	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕ ไตรมาส ๑
	๒. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับผู้ที่เข้ารับการศึกษาศึกษาในสถานศึกษาของ ทร.	ร้อยละของจำนวนผู้ที่เข้ารับการศึกษาศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรมชี้แจง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กพ.ทร.	หน่วยที่มีสถานศึกษา	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖ ไตรมาส ๑ - ๒
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ภายใน ทร.	๑. จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. หรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน	ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการสัมมนา/กิจกรรม เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕ ไตรมาส ๑

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ (ต่อ) การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ภายใน ทร.	๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	สลก.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร.	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕ ไตรมาส ๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. การดำเนินการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานใน ทร. ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร.	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕ ไตรมาส ๑
	๒. การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการพิจารณาส่งโครงการก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	๑ โครงการ	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	ชย.ทร.	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕ ไตรมาส ๑
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ และกำหนดหน้าที่ในการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ทร. ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตของ ทร.	ระดับความสำเร็จการแต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ในการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ทร. ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร.	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕ ไตรมาส ๑
	๒. การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖ และ มี.ค. - ก.ย.๖๖

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (ต่อ) การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑. ทบทวนกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่ามี การดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน และการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖ ไตรมาส ๑ - ๔
	๒. การรายงานผลการดำเนินการของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของรายงานผลการดำเนินการของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖ และ มี.ค. - ก.ย. ๖๖
กลยุทธ์ที่ ๔ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อลดปัญหาการทุจริต	การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วย	ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖ ไตรมาส ๑ - ๒
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	สนับสนุน/ส่งเสริมให้กำลังพลใน ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำลังพลใน ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตตามที่ได้รับ การประสานหรือได้รับการร้องขอ	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖ ไตรมาส ๑ - ๒

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	การปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ ข้อบังคับ ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ป.ช. และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	จำนวนครั้งในการพิจารณาปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ศสส.ทร. (ฝ่ายสนับสนุน)	สธน.ทร. สตน.ทร.	ม.ค. - มี.ค. ๖๖ ไตรมาส ๒
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	๑. ตรวจสอบ และจัดการกับเรื่องร้องเรียนกรณี ทุ จ ริ ต และ ประ พ ฤ ติ มิ ขอบ ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริต ที่ได้รับการตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖ ไตรมาส ๑ - ๒
	๒. เพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการสื่อสารกับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ของ ทร.	จำนวนครั้งของการทบทวนช่องทางการสื่อสารในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ของ ทร.	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ม.ค. - มี.ค. ๖๖ ไตรมาส ๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการพัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง						
กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจประเด็นการประเมิน และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ร้อยละความสำเร็จของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร.	ร้อยละ ๙๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖ ไตรมาส ๑ - ๒

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ (ต่อ) การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการพัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง						
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน ทร. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรม ภายใน ทร.	ร้อยละความสำเร็จของการประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรม ภายใน ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ม.ค. - มี.ค. ๖๖ ไตรมาส ๒
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ให้ความรู้และความเข้าใจหัวข้อคำถามและการตอบแบบประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมินฯ	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	ร้อยละ ๙๕	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ส.ค.๖๖ ไตรมาส ๔

ตรวจถูกต้อง

น.อ. 

(ชัยอนันต์ พลเสน)

ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.


๑๗ ต.ค.๖๕

ผนวก ข

การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ ศสส.ทร.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับ งบประมาณ
งบประมาณรวมทั้งสิ้น		๑,๒๗๕,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มี คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อ ผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้าง ค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต	การประชุมมอบนโยบายการบริหารงาน ของ ทร. ด้วยความโปร่งใส ปลอดจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และติดตาม ความก้าวหน้าของการดำเนินงานของ ศสส.ทร.	๔๒,๕๐๐	สปช.ทร.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	การปฏิบัติการของ ศสส.ทร. เพื่อยกระดับ มาตรการในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ทร.	๖๖๙,๓๑๐	ศสส.ทร. (สปช.ทร.)
		๓๙๒,๕๑๐	ฝ่ายนโยบายแผน
		๕๑,๙๐๐	ฝ่ายเลขานุการ
		๕๑,๙๐๐	ฝ่ายการเงิน
		๕๑,๙๐๐	ฝ่ายจัดหา
		๖๙,๒๐๐	ฝ่ายสนับสนุน
		๕๑,๙๐๐	ฝ่ายกำลังพล
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการในการ ปราบปรามการทุจริต	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (ศสส.ทร.) การบริหารงานของ ทร. โปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๓๔๓,๓๕๐	สปช.ทร.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการ พัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง	๑. ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลและติดตาม การดำเนินการตามกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พื้นที่ต่าง ๆ ของ ทร. ๒. ค่าใช้จ่ายการจัดประชุมในการ ประเมินผลและติดตามการดำเนินการ ITA พื้นที่ต่าง ๆ ของ ทร.	๑๘๑,๔๔๐	สปช.ทร.
		๓๘,๔๐๐	สปช.ทร.

หมายเหตุ - รายละเอียดงบประมาณ ตามอนุผนวก ของ ผนวก ข

ตรวจถูกต้อง
น.อ. 
(ชัยอนันต์ พลเสน)
ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.
หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
๑๗ ต.ค.๖๕

อนุผนวก ของ ผนวก ข

รายละเอียดค่าใช้จ่ายของรายการ/งาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของ ศสส.ทร. งบประมาณตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ของ ศสส.ทร. 1,275,000 บาท

กิจกรรม ทร. : การพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพอากาศ

งบรายจ่ายอื่น - การยกระดับการให้บริการและการทำงาน

1.1 ค่าใช้จ่ายในการดำรงสภาพกองทัพ

ด้านบริหารจัดการ

การดำเนินงานศูนย์ประสานราชการใต้อาเภอของกองทัพอากาศ (ศสส.ทร.)

หน่วยรับผิดชอบ กพท.สทร.สพท.ท.

ดำเนินการตั้งแต่ ค.ค.65 - ก.ย.66

เหตุผลความจำเป็น

ทร. ดำเนินการรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นระบบราชการ 4.0 และบริหารราชการตามแนวทางการบริหารราชการที่ดี

ตลอดจน แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำระบบการบริหารในการปฏิบัติราชการของ ทร. ให้มีความยั่งยืนและตามหลักธรรมาภิบาล
2. เพื่อปรับปรุงแผน/ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการของ ทร. ให้สอดคล้องกับระบบราชการ 4.0 และ ยุทธศาสตร์ ทร. 20 ปี

ตัวชี้วัด : ผลการดำเนินการศูนย์ประสานราชการใต้อาเภอ ทร.

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

คำเป้าหมาย

หน่วยนับ

รายไตรมาส

หมายเหตุ ปัจจุบันเป็นร่างแผนฯ เท่านั้น จำเป็นต้องรอการอนุมัติแผนฯ จาก ผบ.ทร./ผอ.ศสส.ทร. ซึ่งศูนย์ประสานราชการใต้อาเภอ จะเป็นผู้เสนอขออนุมัติต่อไป

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ชอคค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย					รวม (บาท)	หมายเหตุ
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ		
	การดำเนินงานศูนย์ประสานราชการใต้อาเภอ ทร.						1,275,000	
1	การประชุมมอบนโยบายการบริหารงานของ ทร. ด้วยความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานของ ศสส.ทร.						42,500	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						42,500	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าสอน/ค่าสมนาคุณวิทยากร)						21,600	
	- ชำราชการนอก กท.	1,200	บาท/ชม.	3	6	ชม.	21,600	
	(1.2) ค่าใช้สอย (ค่าอาหาร สถานที่ราชการ)						20,900	
	- อาหารกลางวัน	120	บาท/คน	110	1	มื้อ	13,200	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	35	บาท/คน	110	2	มื้อ	7,700	
2	การปฏิบัติราชการของ ศสส.ทร. เพื่อยกระดับมาตรฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.						669,310	
	การปฏิบัติงาน และการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สนับสนุน						669,310	
	(1) ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.						392,510	
	(1.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	11	70	วัน	154,000	
	(1.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	11	30	วัน	138,600	
	(1.3) การจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	99,910	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	99,910	
	(2) ฝ่ายเลขานุการ ศสส.ทร.						51,900	
	(2.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000	
	(2.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900	
	(3) ฝ่ายการเงิน						51,900	
	(3.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000	
	(3.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900	
	(4) ฝ่ายจัดซื้อจัดหา						51,900	
	(4.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000	
	(4.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900	
	(5) ฝ่ายสนับสนุน						69,200	
	(5.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	4	55	วัน	44,000	
	(5.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	4	15	วัน	25,200	
	(6) ฝ่ายกำลังพล						51,900	
	(6.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000	
	(6.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900	

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย					รวม (บาท)	หมายเหตุ
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ		
3	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (คสส.พร.) การบริหารงานของ ทร. โปร่งใสและป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ (การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. และพัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริตของ ทร.)						344,250	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						334,350	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าสอน/ค่าสมนาคุณวิทยากร)						41,600	
	- บุคคลภายนอก	1,200	บาท/ชม.	2	4	ชม.	9,600	
	- ข้าราชการลูกจ้างใน กท.	400	บาท/ชม.	5	16	ชม.	32,000	
	(1.2) ค่าใช้สอย						292,750	
	1) ค่าอาหาร						159,250	
	- อาหารกลางวัน	250	บาท/คน	65	2	มื้อ	32,500	
	- อาหารกลางวัน	300	บาท/คน	65	3	มื้อ	58,500	
	- อาหารเย็น	400	บาท/คน	65	2	มื้อ	52,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	50	บาท/คน	65	5	มื้อ	16,250	
	2) ค่าเช่าที่พัก						133,500	
	- น.อ.(พิเศษ) ขึ้นไป	1,450	บาท/คน	15	2	คืน	43,500	
	- ตั้งแต่ น.อ. ลงมา (พักคู่)	900	บาท/คน	50	2	คืน	90,000	
	(2) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 2						9,900	
	น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล)	33	บาท/ลิตร	300	1	ครั้ง	9,900	
4	ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลและติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พื้นที่ต่างๆ ของ ทร.						180,540	
	พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ						84,210	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						69,360	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						7,920	
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	2	4	วัน	2,160	
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	6	4	วัน	5,760	
	(1.2) ค่าใช้สอย						31,200	
	1) ค่าเช่าที่พัก						21,600	
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	2	3	คืน	7,200	
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	6	3	คืน	14,400	
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						9,600	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	30	2	มื้อ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	30	4	มื้อ	3,600	
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง (รถยนต์ส่วนบุคคล)						30,240	
	- พล.ร.ต. - น.อ.ลงมา	2,520	บาท/คน	6	2	เที่ยว	30,240	630 กม.
	(2) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 2						14,850	
	น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล)	33	บาท/ลิตร	450	1	ครั้ง	14,850	
	พื้นที่ภาคใต้						96,330	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						75,540	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						5,940	
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	2	3	วัน	1,620	
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	6	3	วัน	4,320	
	(1.2) ค่าใช้สอย						28,800	
	1) ค่าเช่าที่พัก						14,400	
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	2	2	คืน	4,800	
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	6	2	คืน	9,600	
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						14,400	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	90	1	มื้อ	9,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	90	2	มื้อ	5,400	
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง (รถยนต์ส่วนบุคคล)						40,800	
	- พล.ร.ต. - น.อ.ลงมา	3,400	บาท/คน	6	2	เที่ยว	40,800	850 กม.

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย					รวม (บาท)	หมายเหตุ
		อัตรา	หน่วยนับ	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ		
	(2) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 2						20,790	
	น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล)	33	บาท/ลิตร	630	1	ครั้ง	20,790	
5	ค่าใช้จ่ายการจัดประชุมในการประเมินผลและติดตามการดำเนินการ ITA พื้นที่ต่างๆ ของ ทร.						38,400	
	5.1 การประชุมในการประเมินผลและติดตามการดำเนินการ ITA พื้นที่ต่างๆ ของ ทร. ครั้งที่ 1						9,600	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้จ่าย ค่าอาหารจัดประชุม)						9,600	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600	
	5.2 การประชุมในการประเมินผลและติดตามการดำเนินการ ITA พื้นที่ต่างๆ ของ ทร. ครั้งที่ 2						9,600	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้จ่าย ค่าอาหารจัดประชุม)						9,600	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600	
	5.3 การประชุมในการประเมินผลและติดตามการดำเนินการ ITA พื้นที่ต่างๆ ของ ทร. ครั้งที่ 3						9,600	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้จ่าย ค่าอาหารจัดประชุม)						9,600	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600	
	5.4 การประชุมในการประเมินผลและติดตามการดำเนินการ ITA พื้นที่ต่างๆ ของ ทร. ครั้งที่ 4						9,600	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้จ่าย ค่าอาหารจัดประชุม)						9,600	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600	

ตรวจถูกต้อง

น.อ.

(ชื่อยอนันต์ พลเสน)

ผอ.กพท.สพร.สพข.ทร.

ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

๑๗ ค.ค.๖๕